

कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड / COCHIN SHIPYARD LIMITED

कोच्ची /KOCHI - 15

(कार्मिक व प्रशासन विभाग)/ (P & A Department)

सं/ No. CSL/P&A/RECTT/CKSRU PERMA/EXECUTIVES/2022/1(A)

तिथि/ Date: 10 May 2022

सीएसएसल कोलकाता पोत मरम्मत यूनिट (सीकेएसआरयू) में उप प्रबंधक (मा.सं.व औ.सं.) का चयन

वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के ज़रिए चयन की अनुसूची से संबंधित

**SELECTION OF DEPUTY MANAGER (HR & IR) FOR CSL KOLKATA SHIP REPAIR UNIT
(CKSRU)**

SCHEDULE FOR SELECTION THROUGH VIDEO CONFERENCING- REG

1. कृपया कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड (सीएसएसल) वेबसाइट www.cochinshipyard.in में प्रकाशित सीएसएसल कोलकाता पोत मरम्मत यूनिट (सीकेएसआरयू) में उप प्रबंधक (मा.सं. व औ.सं.) के पद में चयन हेतु दिनांक 19 फरवरी 2022 की रिक्ति अधिसूचना सं. सीएसएसल/पीएण्डए/भर्ती/सीकेएसआरयू स्था./कार्यपालक/ 2022/1 और दिनांक 28 फरवरी 2022 के शुद्धिपत्र का संदर्भ लें।

Please refer Vacancy notification No.CSL/P&A/RECTT/CKSRU PERMA/EXECUTIVES/2022/1 dated 19 February 2022 for selection to the post of Deputy Manager (HR & IR) in CSL Kolkata Ship Repair Unit (CKSRU) and Corrigendum dated 28 February 2022 published on Cochin Shipyard Limited (CSL) website www.cochinshipyard.in.

2. रिक्ति अधिसूचना के खंड एफ के अनुसार, चयन की विधि में वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से पावर पॉइंट प्रस्तुतीकरण, ग्रुप चर्चा और वैयक्तिक साक्षात्कार शामिल होगा। चयन प्रक्रिया का विवरण रिक्ति अधिसूचना के खंड एफ में है।

As per Clause F of the vacancy notification, the method of selection shall include a Power Point Presentation, Group Discussion and Personal Interview through video conferencing. Details of the selection process are at Clause F of the vacancy notification.

3. प्रस्तुत किए प्रमाणपत्रों की प्रतियों के सत्यापन के आधार पर, नीचे सूचित पंजीकरण संख्या के उम्मीदवारों को दिनांक 18 मई 2022 से 0830 बजे शुरू होनेवाले वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के ज़रिए पावर पॉइंट प्रस्तुतीकरण के लिए अस्थायी रूप से लघुसूचीगत किया जाता है। वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग का विवरण और समय लघुसूचीगत उम्मीदवारों को ई-मेल द्वारा बुलावा पत्रों के ज़रिए अलग से सूचित किया जाएगा।

Based on the verification of copies of certificates submitted, the candidates given hereunder are provisionally shortlisted for Power Point Presentation, through video conferencing on 18th May 2022 commencing from 0830 Hrs. Details and time of the Video Conferencing shall be informed separately through call letters by email to the shortlisted candidates.

<p style="text-align: center;">अस्थायी रूप से लघुसूचीगत उम्मीदवार की पंजीकरण संख्या Candidates provisionally short-listed for Power Point Presentation</p>
<p style="text-align: center;">Ms. Payal Bhatt Ms. Soumita Ghosh Mr. Tuhin Kumar Ghosh</p>

4. लघुसूचीगत उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना है कि वे चयन प्रक्रिया के लिए प्रस्तुत होने से पहले दिनांक 19 फरवरी 2022 की रिक्ति अधिसूचना सं. सीएसएल/ पीएण्डए/ भर्ती/ सीकेएसआरयू स्था./ कार्यपालक/2022/1 में विज्ञापितानुसार सभी पात्रता अपेक्षाएं यानी आयु, योग्यता, अनुभव, जाति, दिव्यांगजता आदि पूरा करते हैं। प्रमाणपत्र सत्यापन को सफलतापूर्वक पूरा करने वाले उम्मीदवारों को ही एचसीएसएल में चयन प्रक्रिया में भाग लेने की अनुमति दी जाएगी।

Short-listed candidates should ensure that they fulfill all the eligibility requirements viz. age, qualification, experience, caste, disability etc, as advertised vide Notification No.CSL/P&A/RECTT/CKSRU PERMA/EXECUTIVES/2022/1 dated 19 February 2022 before attending the selection process. Verification of identity of candidates shall be done at the start of the Video Conferencing.

5. वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के द्वारा पावर पॉइंट प्रस्तुतीकरण के लिए बुलावा पत्रों को अस्थायी रूप में लघुसूचीगत उम्मीदवारों को ई-मेल द्वारा अलग से भेजा जाएगा। कृपया नोट करें कि बुलावा पत्र डाक द्वारा नहीं भेजा जाएगा। ई-मेल द्वारा बुलावा पत्र न प्राप्त होने के मामले में, उम्मीदवारों को दिनांक 13 मई 2022 (शुक्रवार) तक नीचे दिए ईमेल career@cochinshipyard.in द्वारा अधोहस्ताक्षरी को सूचित करना चाहिए।

Call letters for the Power Point Presentation through Video Conferencing shall be sent by e-mail to the provisionally short-listed candidates separately. Please note that the call letters shall not be sent by post. In case of non-receipt of call letter by e-mail, candidates should inform the undersigned vide e-mail career@cochinshipyard.in latest by 13th May 2022 (Friday)

6. पावर पॉइंट प्रस्तुतीकरण के अतिरिक्त, अधिसूचितानुसार उम्मीदवारों को ग्रुप चर्चा और वैयक्तिक साक्षात्कार में भाग लेने के लिए कार्य अनुभव और कार्य अपेक्षाओं के आधार पर लघुसूचीगत किया जाएगा और उम्मीदवारों को वेबसाइट/ ई-मेल के माध्यम से अलग से सूचित किया जाएगा।

Further to the Power Point Presentation, the candidates shall be shortlisted based on the work experience and job requirements as notified, to attend the Group Discussion & Personal Interview and the candidates shall be informed separately through website / E-mail.

7. वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के ज़रिए चयन प्रक्रिया में भाग लेने वाले उम्मीदवार पहचान सत्यापन के लिए आधार कार्ड (मूल में) के साथ हाल ही के पासपोर्ट आकार के फोटो लगाकर बुलावा पत्र की एक प्रति प्रस्तुत करेंगे। बुलावा पत्र और आधार कार्ड (मूल में) प्रस्तुत न करनेवाले को वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग और आगे के चयन के लिए भाग लेने हेतु अनुमति नहीं दी जाएगी।

Candidates attending the selection process through video conferencing shall present the copy of call letter along with Aadhaar Card (in Original) for Identity Verification. Those who do not produce the call letter and Aadhaar Card (in Original) shall not be allowed to appear for the Video Conferencing and further selection.

8. उम्मीदवार जो वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के ज़रिए चयन प्रक्रिया के लिए भाग ले रहे हैं, वे बुलावा पत्र प्राप्त होने पर, वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग से पहले, आधार कार्ड की स्कान कॉपी के साथ निर्धारित प्रारूप में वचन सहित ई मेल द्वारा निर्धारित प्रारूप में अग्रपिछित करें। चयन संबंधी सभी निर्देश बुलावा पत्र में विस्तृत रूप से दिया गया है। उम्मीदवारों को बुलावा पत्र में दिए सभी निर्देशों का पालन करना है।

Candidates attending the selection process through Video Conferencing, on receipt of call letter shall forward a scanned copy of Aadhaar Card and undertaking in prescribed format by return e-mail, prior to the Video Conferencing. All selection related instructions are detailed in the call letter. Candidates are to abide by all the instructions in the call letter.

9. उम्मीदवार यह सुनिश्चित करें कि वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग सुविधा के लिए आवश्यक चीज़ें जैसे कि बैंडविड्थ और सिस्टम आवश्यकताएं (सॉफ्टवेयर और हार्डवेयर), वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग की शुरुआत से पहले पूरी हो जाएं।

Candidates shall ensure that prerequisites for the video conferencing facility such as the bandwidth and system requirements (software and hardware), are fulfilled prior to start of the video conferencing.

10. उम्मीदवार वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग शुरू करने से पहले सीएसएल को लिखित जानकारी के साथ किसी भी सिस्टम मुद्दों या कनेक्टिविटी मुद्दों को सुधारने के लिए जिम्मेदार होंगे। उम्मीदवार की ओर से वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग में लॉग इन करने में विफलता और / या निर्धारित तिथि और समय पर वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से चयन प्रक्रिया में भाग नहीं लेना और / या कनेक्टिविटी या किसी अन्य मुद्दों के कारण साक्षात्कार अपूर्ण रहने को चयन प्रक्रिया से अनुपस्थित माना जाएगा। सीएसएल अपने विवेकाधिकार पर इस तरह के चयन को पुर्ननिर्धारित कर या नहीं कर सकता है।

Candidates shall be responsible to rectify any system issues or connectivity issues with written information to CSL prior to start of the video conferencing. Failure from the part of the candidate to log in to the video conferencing and / or not attending the selection process through video conferencing on the stipulated date and time and / or the selection process remain incomplete due to connectivity or any other issues, shall be treated as absence from the selection process. CSL may not reschedule such selection.

11. उम्मीदवार को बिना किसी भी बाहरी विक्षेपों, रुकावट, आवाज़ आदि के सुखद प्राकृतिक सेटिंग / पृष्ठभूमि के साथ उचित ऑनलाइन शिष्टाचार के हिस्से के रूप में एक पेशेवर सेटिंग सुनिश्चित करनी चाहिए और ड्रेस कोड का पालन करना चाहिए (जैसा कि बुलावा पत्र में दिया गया है)।

Candidates shall ensure a professional setting as part of proper online etiquette, with pleasant natural setting/background, without any external disturbances, interruptions, sounds etc, and follow dress code (as given in the call letter).

12. उम्मीदवारों को बैठक में होने वाली विक्षेपों को सीमित करने पर ध्यान देना चाहिए जैसे त्वरित चाल, कागज़ों की झुनझुनाहट, कुर्सियों की आवाज़ आदि से बचना चाहिए।

Candidates shall take note to limit the meeting distractions to the extent possible, by avoiding quick movements, rattling of papers, chair squeaks etc.

13. उम्मीदवार चयन प्रक्रिया के दौरान अपना कैमरा और मैक्रोफोन को चालू रखना सुनिश्चित करेंगे।

Candidates shall ensure to keep their cameras and microphones switched on during the selection process.

14. लघुसूचीगत उम्मीदवार के मूल प्रमाणपत्रों को सीएसएल द्वारा तय किए गए चयन के समय या किसी अन्य स्थिति पर सत्यापित किया जाएगा। उम्मीदवारी पूर्ण रूप से अस्थायी होगी जो आयु, योग्यता, अनुभव, जाति, दिव्यांगजता, चिकित्सा योग्यता आदि के प्रमाण में मूल प्रमाणपत्रों के सत्यापन के अधीन है। प्रमाणपत्र सत्यापन/चयन का समय, यदि लघुसूचीगत उम्मीदवार पात्रता आवश्यकताओं को पूरा नहीं करते हैं या मूल प्रमाणपत्र प्रसुप्त करने में विफल रहते हैं या अन्य किसी स्थिति में, यह पाया जाए कि उम्मीदवार द्वारा दी गई सूचना गलत/असत्य है या तथ्यों और सूचनाओं को छुपाया गया है तो, उन उम्मीदवार को चयन हेतु विचार नहीं किया जाएगा और बिना किसी नोटिस के उनकी उम्मीदवारी रद्द/अस्वीकार की जाएगी।

Original Certificates of the short-listed candidates shall be verified again at the time of joining or at any other stage as decided by CSL. Candidature is purely provisional subject to verification of original certificates in proof of age, qualification, experience, caste, disability, medical fitness etc and meeting the notified eligibility requirements. At the time of certificate verification/joining, if the candidates short-listed are found not meeting the eligibility requirements or fail to produce certificates in original or if at any stage, it is found that any information furnished by the candidate is false/incorrect or there has been suppression of facts and information, the candidate shall not be considered for selection and candidature/appointment will be cancelled/rejected without further notice.

15. संपूर्ण वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग प्रक्रिया गोपनीय होगी। उम्मीदवार चयन प्रक्रिया के दौरान और उसके बाद सामग्री की गोपनीयता बनाए रखेंगे। उम्मीदवार किसी तीसरे पक्ष को सामग्री रिकॉर्ड या प्रसारित या किसी भी वास्तविक / यथार्थ मीडिया में प्रकाशित नहीं करेंगे। सीएसएल द्वारा उचित समझे जाने पर कर्तव्य का कोई भी उल्लंघन, उम्मीदवारी को रद्द करने और / या कानूनी कार्रवाई लेने पर मजबूर किया

जाएगा। यह गोपनीयता दायित्व चयन प्रक्रिया की तारीख से तीन साल की अवधि के लिए मान्य होगा, और उम्मीदवारों को बुलावा पत्र के साथ भेजे गए निर्धारित प्रारूप में चयन प्रक्रिया से पहले इस ओर एक वचन पत्र जमा करने की आवश्यकता होगी।

The entire video conferencing process shall be confidential. The candidates shall maintain the confidentiality of the content throughout the selection process and thereafter. The candidates shall not record or transmit the content to any third party or publish the same in any real / virtual media. Any violation of the obligation shall entail cancellation of the candidature and / or attract legal action, as deemed appropriate by CSL. This confidentiality obligation would be valid for a period of three years from the date of conduct of selection, and **the candidates shall be required to submit an undertaking to this extent prior to the selection process in the prescribed format sent along with the call letter.**

16. चयन प्रक्रिया के लिए आवश्यक उपरोक्त शर्तों में किसी का भी उल्लंघन, अनुचित/ धोखाधड़ी के रूप में माना जाएगा और उम्मीदवारी को रद्द करने सहित उचित कार्रवाई की जाएगी।

The breach of any of the above stipulations required for the selection process, shall be considered as unfair / fraudulent practice and shall entail appropriate action including cancellation of the candidature.

17. लघुसूचीगत उम्मीदवार के मूल प्रमाणपत्रों को सीएसएल द्वारा तय किए गए चयन के समय या किसी अन्य स्थिति पर सत्यापित किया जाएगा। उम्मीदवारी पूर्ण रूप से अस्थायी होगी जो आयु, योग्यता, अनुभव, जाति, दिव्यांगजता आदि के प्रमाण में मूल प्रमाणपत्रों के सत्यापन के अधीन है। सत्यापन/चयन का समय, यदि उपर्युक्त लघुसूचीगत उम्मीदवार पात्रता आवश्यकताओं को पूरा नहीं करते हैं या मूल प्रमाणपत्र या अन्य किसी स्थिति में, यह पाया जाए कि उम्मीदवार द्वारा दी गई सूचना गलत/ असत्य पाया गया तो, उन उम्मीदवार को चयन प्रक्रिया हेतु विचार नहीं किया जाएगा और बिना किसी नोटिस के उनकी उम्मीदवारी रद्द/ अस्वीकार की जाएगी।

Original Certificates of the short-listed candidates shall be verified again at the time of joining or at any other stage as decided by CSL. Candidature is purely provisional subject to verification of original certificates in proof of age, qualification, experience, caste, disability, medical fitness etc and meeting the notified eligibility requirements. At the time of certificate verification/joining, if the candidates short-listed are found not meeting the eligibility requirements or fail to produce certificates in original or if at any stage, it is found that any information furnished by the candidate is false/incorrect or there has been suppression of facts and information, the candidate shall not be considered for selection and candidature/ appointment will be cancelled/rejected without further notice.

18. चयन प्रक्रिया या अन्य किसी भी स्थिति में अयोग्यता के मामले में आवेदन अस्वीकार करने के संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।

No correspondence regarding the rejection of application in case of ineligibility during the selection process or at any other stage shall be entertained.

19. बुलावा पत्र का जारी और केवल वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के ज़रिए चयन प्रक्रिया में भाग लेना, आवेदक को उम्मीदवारी की स्वीकृति का कोई अधिकार नहीं प्रदान करेगा या यह पात्रता मानदंड को पूरा करने की एक पावती के रूप में नहीं माना जा सकता है या नियुक्ति का प्रस्ताव नहीं बनता है, और आवेदक को सीकेएसआरयू में रोज़गार के किसी भी दावे का हक नहीं दिया जाएगा।

Issue of call letter and mere attending the selection process through Video Conferencing shall not confer any right to the applicant of acceptance of candidature or cannot be construed as an acknowledgement of fulfilling the eligibility criterion or does not constitute an offer of appointment, and will not entitle the applicant to any claim for employment in CKSRU.

20. उम्मीदवारों से अनुरोध है कि वे निर्धारित तिथि और समय पर वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के ज़रिए चयन प्रक्रिया के लिए उपस्थित रहें। कृपया नोट करें कि वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग की तिथि एवं समय के परिवर्तन के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

Candidates are requested to appear for the selection process through video conferencing on the stipulated date and time as informed. Please note that request for changing the date and time of the Video Conferencing shall not be entertained.

21. प्रशासनिक या तकनीकी या ऐसे अन्य कारणों के आधार पर, सीएसएल चयन प्रक्रिया की अनुसूची को अगले दिन या बाद की तारीख तक विस्तारित करेगी और उम्मीदवार को तदनुसार योजना बनाने की सलाह दी जाती है। सीएसएल चयन तिथियों के पुनर्निर्धारण से उत्पन्न होने वाले किसी भी दावे पर विचार करने के लिए उत्तरदायी नहीं होगा।

Depending upon administrative or technical or any other compelling reasons, CSL reserves the right to extend the schedule of the selection process to the following day or on a later date or postpone or reschedule the selection process, and candidates are advised to plan accordingly. CSL shall not be liable to entertain any claim arising out of re-scheduling of the selection dates.

22. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि चयन से संबंधित सभी अद्यतन के लिए सीएसएल वेबसाइट (कैरियर पृष्ठ → सीकेएसआरयू कोलकाता) लगातार देखें।

Candidates are advised to frequently visit CSL website (Career page → CKSRU, Kolkata) for all updates related to the selection.

23. उपर्युक्त अनुसूची में किसी परिवर्तन को केवल सीएसएल वेबसाइट में ही अधिसूचित की जाएगी।

Any changes in the above schedule shall be notified on CSL website only.

24. दिनांक 19 फरवरी 2022 की रिक्ति अधिसूचना सं. सीएसएल/पीएण्डए/भर्ती/सीकेएसआरयू स्था./कार्यपालक/ 2022/1 के अन्य नियम व शर्तें लागू होगी।

Other terms and conditions of the advertisement notification No.CSL/P&A/RECTT/CKSRU PERMA/EXECUTIVES/2022/1 dated 19 February 2022 shall apply.

25. आगे कोई स्पष्टीकरण के लिए, कृपया ई-मेल career@cochinshipyard.in द्वारा संपर्क करें।

For any further clarification, please contact us vide e-mail career@cochinshipyard.in.

“किसी प्रकार की मतार्थना अयोग्यता मानी जाएगी।”

“CANVASSING IN ANY FORM WILL BE A DISQUALIFICATION”

Sd/-

सहायक महाप्रबंधक (मानव संसाधन)

ASSISTANT GENERAL MANAGER (HR)