

कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड/COCHIN SHIPYARD LIMITED  
कोच्ची /KOCHI - 15  
(कार्मिक व प्रशासन विभाग)/(P & A Department)

सं./ No. CSL/P&A/RECTT/PERMANENT/EXECUTIVES/2023/1      दिनांक/ Date: 19 Jan 2023

**सीएसएल व सीएनएसआरयू में कार्यपालकों के लिए विशेष भर्ती अभियान**  
**SPECIAL RECRUITMENT DRIVE FOR EXECUTIVES IN CSL & CANSRU**

**वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से पावर पॉइंट प्रस्तुतीकरण की अनुसूची- सं.**  
**SCHEDULE FOR POWER POINT PRESENTATION THROUGH VIDEO CONFERENCING -**  
**REG**

1. कृपया सीएसएल वेबसाइट [www.cochinshipyard.in](http://www.cochinshipyard.in) में प्रकाशित कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड (सीएसएल) व सीएसएल आंडमान पोत मरम्मत यूनिट (सीएनएसआरयू) में कार्यपालकों के पदों में चयन हेतु दिनांक 01 नवंबर 2022 में रिक्ति अधिसूचना सं. सीएसएल/ पीएंडए/ भर्ती/स्थायी/ बैकलॉग रिक्तियां/2022/15 का संदर्भ लें।

Please refer Vacancy Notification No. CSL/P&A/RECTT/PERMANENT/BACKLOG VACANCIES/2022/15 dated 01 November 2022 for selection to the posts of Executives in Cochin Shipyard Limited (CSL) & CSL AN Ship Repair Unit (CANSRU) published on CSL website [www.cochinshipyard.in](http://www.cochinshipyard.in).

2. रिक्ति अधिसूचना के खंड च के अनुसार, चयन की प्रक्रिया में पावर पॉइंट प्रस्तुतीकरण, ग्रूप चर्चा और वैयक्तिक साक्षात्कार शामिल होंगे। पावर पॉइंट प्रस्तुतीकरण के आधार पर, उम्मीदवारों को ग्रूप चर्चा और वैयक्तिक साक्षात्कार के लिए आगे सूचीबद्ध किया जाएगा। अधिसूचित कार्य अनुभव और कार्य की अपेक्षाओं को पूरा करने वाले उम्मीदवारों को ही ग्रूप चर्चा और वैयक्तिक साक्षात्कार में भाग लेने की अनुमति दी जाएगी।

As per clause F of the vacancy notification, the method of selection shall include a Power Point Presentation, Group Discussion and Personal Interview. Based on the Power Point Presentation, the candidates shall be further short-listed for Group discussion and Personal Interview. Only candidates who are meeting the notified work experience and job requirements shall be permitted to attend Group discussion & Personal Interview.

3. प्रस्तुत किए गए प्रमाणपत्रों की प्रतियों के सत्यापन के आधार पर, नीचे दिए गए पंजीकरण संख्यावाले उम्मीदवारों को दिनांक **30 जनवरी 2023 (सोमवार)** को वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से पावर पॉइंट प्रस्तुतीकरण के लिए अस्थायी रूप से लघुसूचीगत किया गया है। वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग का विवरण और समय लघुसूचीगत उम्मीदवारों को ईमेल द्वारा बुलावा पत्र के माध्यम से अलग से सूचित किया जाएगा।

Based on the verification of copies of certificates submitted, the candidates with registration numbers given hereunder are provisionally shortlisted for Power Point Presentation, through video conferencing on **30 January 2023 (Monday)** Details and

time of the Video Conferencing shall be informed separately through call letters by email to the shortlisted candidates

क्र.सं. Sl. No.	पदों का नाम व रिक्तियों की संख्या Name of Posts & No. of Vacancies	अस्थायी रूप से लघुसूचीगत उम्मीदवारों की पंजीकरण संख्या Reg. Nos. of Provisionally short-listed candidates
1	Deputy Manager (Electrical) for CANSRU 1 Post (SC)	50715479, 50715565, 50715614
2	Deputy Manager (Mechanical) for CANSRU 1 Post (ST)	No applications received
3	Manager (Marine) for CSL 1 Post (SC)	No Eligible Candidates

4. वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से पावर पॉइंट प्रस्तुतीकरण के लिए बुलावा पत्र अस्थायी रूप से लघुसूचीगत किए गए उम्मीदवारों को अलग से ई मेल द्वारा भेजा जाएगा। कृपया ध्यान दें कि बुलावा पत्र डाक द्वारा नहीं भेजा जाएगा। ई-मेल द्वारा बुलावा पत्र न प्राप्त होने के मामले में, उम्मीदवारों को दिनांक 25 जनवरी 2023 (बुधवार) तक नीचे दिए ईमेल [career@cochinshipyard.in](mailto:career@cochinshipyard.in) द्वारा अधोहस्ताक्षरी को सूचित करना चाहिए।

**Call letters for the Power Point Presentation through Video Conferencing shall be sent by e-mail to the provisionally short-listed candidates separately. Please note that the call letters shall not be sent by post.** In case of non-receipt of call letter by e-mail, candidates should inform the under signed vide e-mail [career@cochinshipyard.in](mailto:career@cochinshipyard.in) latest by 25 January 2023 (Wednesday).

5. लघुसूचीगत किए गए उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे चयन प्रक्रिया के लिए उपस्थित होने से पहले दिनांक 01 नवंबर 2022 की अधिसूचना सं. सीएसएल/ पीएंडए/ भर्ती/स्थायी/ बैकलॉग रिक्तियां/2022/15 द्वारा विज्ञापित सभी पात्रता आवश्यकताओं जैसे आयु, योग्यता, अनुभव आदि को पूरा करता है। वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग की शुरुआत में उम्मीदवारों की पहचान का सत्यापन किया जाएगा।

**Short-listed candidates should ensure that they fulfill all the eligibility requirements viz. age, qualification, experience etc. as advertised vide notification No. CSL/P&A/RECTT/PERMANENT/BACKLOG VACANCIES/2022/15 Dated 01 November 2022 before appearing for the selection process. Verification of identity of candidates shall be done at the start of the Video Conferencing.**

6. वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से चयन प्रक्रिया में भाग लेने वाले उम्मीदवारों को पहचान सत्यापन के लिए आधार कार्ड (मूल रूप में) सहित बुलावा पत्र की प्रति प्रस्तुत करनी होगी। जो लोग बुलावा पत्र और आधार कार्ड ( मूल रूप में) प्रस्तुत नहीं करते हैं, उन्हें वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग और आगे के चयन के लिए उपस्थित होने की अनुति नहीं दी जाएगी।

**Candidates attending the selection process through Video Conferencing shall present the copy of call letter along with Aadhaar Card (in original) for Identity**

**Verification. Those who do not produce the call letter and Aadhaar Card (in original) shall not be allowed to appear for the Video Conferencing and further selection**

7. चयन संबंधी सभी निर्देश बुलावा पत्र में विस्तृत है। उम्मीदवारों को बुलावा पत्र में दिए गए सभी निर्देशों का पालन करना है।

**All selection related instructions are detailed in the call letter. Candidates are to abide by all the instructions in the call letter.**

8. उम्मीदवार यह सुनिश्चित करें कि वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग सुविधा के लिए आवश्यक चीज़ें जैसे कि बैंडविड्थ और सिस्टम आवश्यकताएं (सॉफ्टवेयर और हार्डवेयर), वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग की शुरुआत से पहले पूरी हो जाएं।

Candidates shall ensure that prerequisites for the video conferencing facility such as the bandwidth and system requirements (software and hardware), are fulfilled prior to start of the video conferencing.

9. उम्मीदवार वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग शुरू करने से पहले सीएसएल को लिखित जानकारी के साथ किसी भी सिस्टम मुद्दों या कनेक्टिविटी मुद्दों को सुधारने के लिए उम्मीदवार जिम्मेदार होंगे। उम्मीदवार की ओर से वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग में लॉग इन करने में विफलता और / या निर्धारित तिथि और समय पर वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से चयन प्रक्रिया में भाग नहीं लेना और / या कनेक्टिविटी या किसी अन्य मुद्दों के कारण साक्षात्कार अपूर्ण रहने को चयन प्रक्रिया से अनुपस्थित माना जाएगा। सीएसएल इस तरह के चयन को पुनर्निर्धारित कर या नहीं कर सकता है।

Candidates shall be responsible to rectify any system issues or connectivity issues with written information to CSL prior to start of the video conferencing. Failure from the part of the candidate to log in to the video conferencing and / or not attending the selection process through video conferencing on the stipulated date and time and / or the selection process remain incomplete due to connectivity or any other issues, shall be treated as absence from the selection process. CSL may not reschedule such selection.

10. पहचान सत्यापन के भाग के रूप में, उम्मीदवार साक्षात्कार प्रक्रिया की शुरुआत में चयन समिति को आधार कार्ड दिखाना होगा।

The candidates shall display the Aadhaar card to the selection committee at the beginning of the Selection process, as part of identity verification.

11. उम्मीदवार किसी भी बाहरी विक्षेपों, रुकावट, आवाज़ आदि और कार्यालयीन ड्रेस कोड (जैसा कि बुलावा पत्र में दिया गया है) के बिना सुखद प्राकृतिक सेटिंग / पृष्ठभूमि के साथ, उचित ऑनलाइन शिष्टाचार के हिस्से के रूप में एक पेशेवर सेटिंग सुनिश्चित करेगा।

Candidates shall ensure a professional setting as part of proper online etiquette, with pleasant natural setting/background, without any external disturbances, interruptions, sounds etc., and follow dress code (as given in the call letter).

12. उम्मीदवारों को बैठक में होने वाली विक्षेपों को सीमित करने पर ध्यान देना चाहिए जैसे त्वरित चाल, कागज़ों की झुनझुनाहट, कुर्सियों की आवाज़ आदि से बचना चाहिए।

Candidates shall take note to limit the meeting distractions to the extent possible, by avoiding quick movements, rattling of papers, chair squeaks etc.

13. उम्मीदवार चयन प्रक्रिया के दौरान अपना कैमरा और मैक्रोफोन को चालू रखना सुनिश्चित करेंगे।

Candidates shall ensure to keep their cameras and microphones switched on during the selection process.

14. उम्मीदवार कैमरे के साथ संपर्क बनाए रखेंगे और बैठक में लगे रहेंगे।

Candidates shall maintain eye contact with the camera and stay engaged in the meeting

15. उम्मीदवार चयन प्रक्रिया को रिकॉर्ड करने के उद्देश्य से वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के दौरान या सहायता हेतु किसी अन्य इलेक्ट्रॉनिक आइटम या गैजेट का उपयोग नहीं करेंगे। उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना होगा कि वह वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से चयन प्रक्रिया में भाग लेने के दौरान अकेले हैं / और कोई तीसरा पक्ष / व्यक्ति चयन प्रक्रिया में उसका / उसकी सहायता या समर्थन नहीं करेगा। उम्मीदवार को यह सुनिश्चित करना होगा कि चयन प्रक्रिया के दौरान उसे किसी भी प्रकार की सहायता के लिए किसी भी जानकारी तक उसकी पहुंच नहीं है।

Candidates shall not use any other electronic items or gadgets during the video conferencing for the purpose of recording the selection process or for assistance during the selection. The candidates shall ensure that he / she is alone while attending the selection process through the video conferencing and no third party / person shall assist or support him / her in the selection process. The candidate shall ensure that he / she has no access to any information for assistance of any kind that may aid him / her during the selection process.

16. संपूर्ण वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग प्रक्रिया गोपनीय होगी। उम्मीदवार चयन प्रक्रिया के दौरान और उसके बाद सामग्री की गोपनीयता बनाए रखेंगे। उम्मीदवार किसी तीसरे पक्ष को सामग्री रिकॉर्ड या प्रसारित या किसी भी वास्तविक / यथार्थ मीडिया में प्रकाशित नहीं करेंगे। सीएसएल द्वारा उचित समझे जाने पर कर्तव्य का कोई भी उल्लंघन, उम्मीदवारी को रद्द करने और / या कानूनी कार्रवाई लेने पर मजबूर किया जाएगा। यह गोपनीयता दायित्व चयन प्रक्रिया की तारीख से तीन साल की अवधि के लिए मान्य होगा, और उम्मीदवारों को बुलावा पत्र के साथ भेजे गए निर्धारित प्रारूप में चयन प्रक्रिया से पहले इस ओर एक वचन पत्र जमा करने की आवश्यकता होगी।

The entire video conferencing process shall be confidential. The candidates shall maintain the confidentiality of the content throughout the selection process and thereafter. The candidates shall not record or transmit the content to any third party or publish the same in any real / virtual media. Any violation of the obligation shall entail cancellation of the candidature and / or attract legal action, as deemed appropriate by CSL. This confidentiality obligation would be valid for a period of three years from the date of conduct of selection, and **the candidates shall be required to submit an undertaking to this extent prior to the selection process in the prescribed format sent along with the call letter.**

17. चयन प्रक्रिया के लिए आवश्यक उपरोक्त शर्तों में से किसी का उल्लंघन, अनुचित/ कपटपूर्ण व्यवहार माना जाएगा और उम्मीदवारी को रद्द करने सहित उचित कार्रवाई की जाएगी।

The breach of any of the above stipulations required for the selection process shall be considered as unfair / fraudulent practice and shall entail appropriate action including cancellation of the candidature.

18. प्रशासनिक या तकनीकी या ऐसे अन्य कारणों के आधार पर, सीएसएल चयन प्रक्रिया की अनुसूची को अगले दिन या बाद की तारीख तक बढ़ा देगा या चयन प्रक्रिया को स्थगित या पुनर्निर्धारित करने का अधिकारी सुरक्षित रखता है और उम्मीदवार तदनुसार योजना बनाएं। सीएसएल चयन तिथियों के पुनर्निर्धारण से उत्पन्न होने वाले किसी भी दावे पर विचार करने हेतु उत्तरदायी नहीं होगा।

Depending upon administrative or technical or any other compelling reasons, CSL reserves the right to extend the schedule of the selection process to the following day or on a later date or postpone or reschedule the selection process, and candidates are advised to plan accordingly. CSL shall not be liable to entertain any claim arising out of re-scheduling of the selection dates.

19. लघुसूचीगत उम्मीदवार के मूल प्रमाणपत्रों को सीएसएल द्वारा तय किए गए चयन के समय या किसी अन्य स्थिति पर सत्यापित किया जाएगा। उम्मीदवारी पूर्ण रूप से अस्थायी होगी जो आयु, योग्यता, अनुभव, जाति, दिव्यांगजता आदि के प्रमाण में मूल प्रमाणपत्रों के सत्यापन के अधीन है। प्रमाणपत्र सत्यापन/ चयन का समय, यदि उपर्युक्त लघुसूचीगत उम्मीदवार पात्रता आवश्यकताओं को पूरा नहीं करते हैं या मूल प्रमाणपत्र या अन्य किसी स्थिति में, यह पाया जाए कि उम्मीदवार द्वारा दी गई सूचना गलत/ असत्य पाया गया तो, उन उम्मीदवार को चयन प्रक्रिया हेतु विचार नहीं किया जाएगा और बिना किसी नोटिस के उनकी उम्मीदवारी/नियुक्ति रद्द/ अस्वीकार की जाएगी।

Original Certificates of the short-listed candidates shall be verified again at the time of joining or at any other stage as decided by CSL. Candidature is purely provisional subject to verification of original certificates in proof of age, qualification, experience, caste, disability, medical fitness etc and meeting the notified eligibility requirements. At the time of certificate verification/joining, if the candidates short-listed are found not meeting the eligibility requirements or fail to produce certificates in original or if at any stage, it is found that any information furnished by the candidate is false/incorrect or there has been suppression of facts and information, the candidate shall not be considered for selection and candidature/ appointment will be cancelled/rejected without further notice.

20. चयन प्रक्रिया या अन्य किसी भी स्थिति में अयोग्यता के मामले में आवेदन अस्वीकार करने के संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा।

No correspondence regarding the rejection of application in case of ineligibility during the selection process or at any other stage shall be entertained.

21. बुलावा पत्र की जारी और केवल वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के ज़रिए चयन प्रक्रिया में भाग लेना, आवेदक को उम्मीदवारी की स्वीकृति का कोई अधिकार नहीं प्रदान करेगा या यह पात्रता मानदंड को पूरा करने की एक पावती के रूप में नहीं माना जा सकता है या नियुक्ति का प्रस्ताव नहीं बनता है, और आवेदक को सीएसएल में रोज़गार के किसी भी दावे का हक नहीं दिया जाएगा।

Issue of call letter and mere attending selection process through Video Conferencing shall not confer any right to the applicant of acceptance of candidature or cannot be construed as an acknowledgement of fulfilling the eligibility criterion or does not

constitute an offer of appointment, and will not entitle the applicant to any claim for employment in CSL.

22. उम्मीदवारों से अनुरोध है कि सूचितानुसार निर्धारित तिथि और समय पर वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के ज़रिए चयन प्रक्रिया के लिए उपस्थित रहें। कृपया नोट करें कि वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग की तिथि एवं समय के परिवर्तन के लिए अनुरोध को प्रोत्साहित नहीं किया जाएगा।

**Candidates are requested to appear for the selection process through video conferencing on the stipulated date and time as informed. Please note that request for changing the date and time of the Video Conferencing shall not be entertained.**

23. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि चयन से संबंधित सभी अद्यतन के लिए सीएसएल वेबसाइट (कैरियर पृष्ठ) लगातार देखें।

**Candidates are advised to frequently visit CSL website (Career page) for all updates related to the selection.**

24. उपर्युक्त अनुसूची में किसी परिवर्तन को केवल सीएसएल वेबसाइट में ही अधिसूचित की जाएगी।

Any changes in the above schedule shall be notified on CSL website only

25. दिनांक 01 नवंबर 2022 में रिक्ति अधिसूचना सं. सीएसएल/ पीएंडए/ भर्ती/स्थायी/ बैकलॉग रिक्तियां/2022/15 के अन्य नियम व शर्तें लागू होंगी।

Other terms and conditions of the Vacancy notification No. CSL/P&A/RECTT/PERMANENT/BACKLOG VACANCIES/2022/15 dated 01 November 2022 shall apply.

26. कोई आगे के स्पष्टीकरण के लिए, कृपया हमें ई-मेल [career@cochinshipyard.in](mailto:career@cochinshipyard.in) के ज़रिए संपर्क करें।

For any further clarification, please contact us vide e-mail [career@cochinshipyard.in](mailto:career@cochinshipyard.in).

**“किसी प्रकार की मतार्थना अयोग्यता मानी जाएगी।”**

**“CANVASSING IN ANY FORM WILL BE A DISQUALIFICATION”**

Sd/-

सहायक महाप्रबंधक (मानव संसाधन)  
ASSISTANT GENERAL MANAGER (HR)