

कोशिया डाइजेस्ट **COSHYA** **DIGEST**



VOL - VII
APRIL 2017

A PUBLICATION OF COCHIN SHIPYARD LIMITED



QUARTERLY IN-HOUSE MAGAZINE
e-magazine available at www.cochinshipyard.com

1200 PAX CUM 1000 T CARGO VESSEL FOR ANDAMAN & NICOBAR

The Vessel designed and built as a modern high quality passenger vessel with electric propulsion suitable for carrying 1200 passengers and 1000t cargo for all weather operation on the main land to A&N island route in India and to be designed for operation as Class III special trade passenger ship engaged on international voyage.

Main Dimensions:

Length Overall (abt.)	: 157.8m
Breadth (moulded)	: 21.3m
Design Draft (moulded)	: 6.1m
Scantling Draft (moulded)	: 6.3m
Passengers	: 1200 (300 cabin class + 900 bunk class)
Complement	: 104
Service Speed (at 90% MCR)	: 18 knots
Class	: LRS and IRS



Artist's impression

Main Features:

- * Electric propulsion coupled to two reduction gear boxes each driving with FPP
- * Bow thruster for increased maneuverability
- * Cargo spaces of about 2500m³ arranged aft served by two cranes of about 25t @ 29m boom length
- * Large Baggage room arranged forward
- * Cargo hold suitable for loading 46 TEU containers including 6 reefer containers, 2 trucks or 4 cars for a maximum capacity of 1000t
- * Accommodation arrangement prepared considering operational aspects and easy evacuation in emergency
- * Special attention given for Safe Return to Port (SRtP) compliance

Cover page	:	Fast Patrol Vessel ICGS Aadesh
Back outer cover	:	From the archives



IN THIS ISSUE

EDITORIAL TEAM

S Hari Krishnan
General Manager
(LNG PM & PPC)

A Sivakumar
Dy. General Manager (SRO)

Editor - in - charge

P N Sambath Kumar
Asst. General Manager (CC)

From the CMD's Desk

Ceremonial Events

Awards

Innovation

The FPV Story

Productivity

Ship Repair

Safety

Raj Bhasha

Leadership - Talk Series

Women Empowerment

Corporate Social Responsibility

Vigilance

Malayalam Pages / Creative

Retirements



From the CMD's Desk

My dear colleagues,

I am happy to present you with the seventh edition of the house magazine, 'Coshya Digest'. I am sure by now our house magazine has become a concise source of information about CSL not just for the CSL employee but also for their families.

The last quarter of the year 2016-17 has been eventful for CSL. CSL is surging ahead with its mission of building quality ships on time. We commenced the mega block erection for the Technology Demonstration Vessel for DRDO, cut steel for the two 500 pax cum 150 T cargo vessels for the A&N Administration and have completed both the Ro-Ro ferries designed and built for the Corporation of Kochi. The IAC construction is progressing well, and has recently been reviewed by the Defence Secretary.

The relevance of CSL's role in the Ship Repair industry in India has been reinforced by the appreciations by the various stake holders. On the Ship Repair front, CSL is poised to achieve an all time high turnover of about Rs. 550 Crores.

Regarding our two major expansion projects, the new dry dock has been accorded environmental clearance. The final clearances for the ISRF are expected shortly. You are all aware that CSL is approaching the capital market through an IPO, for part sourcing of funds for these two expansion projects. The Draft Red Herring Prospectus (DRHP) has been filed with the Securities & Exchange Board of India (SEBI), Mumbai. Approval for the DRHP by SEBI is expected in about two months. Thereafter further formalities leading up to listing on the stock exchanges are expected to be completed in a few months.

I am happy to know that the 'People First' initiatives 'Atmajyoti' and 'Prajyoti' talk series are being well appreciated by all and hope will aid in reinforcing our commitment towards core values, ethical conduct, integrity, team work and commitment. We have initiated various structured learning and



training programmes for our officers and employees. The Shipyard Parivar Prathibha Puraskar scholarships have been awarded to meritorious children of the CSL family.

CSL continues its initiatives towards addressing environmental and social issues around it. Several CSR initiatives have been undertaken in sectors like education, health, hygiene and environment.

CSL has been rated 'Excellent' by the Ministry of Shipping with 99/100 score against our MOU targets for its performance in the year 2015-16. I am also happy to note that CSL has been conferred with various awards during the quarter. Prominent among them have been the 'Safety Awards' by the Government of Kerala and the National Safety Council and 'Best HR Practices Award' instituted by 'Times Ascent'.

I seek your continued support to CSL on sustained growth path.

Jai Hind! ●

TECHNOLOGY DEMONSTRATION VESSEL FOR DRDO Commencement of Mega Block Assembly

The ceremonial event of commencement of Mega Block Assembly of hull blocks of Ship No.20, the Technology Demonstration Vessel, being built for the Defence Research & Development Organisation (DRDO) of Government of India was held on 27 Jan 2017 at CSL. This is a major milestone in the construction of the ship.



Dr S Christopher, Chairman, DRDO and Secretary, Department

of Defence R&D was the Chief Guest of the function. Dr. Christopher, while addressing the gathering appreciated CSL for successfully undertaking construction of such a complex ship. "We believed in the capabilities of CSL while awarding contract for this complex vessel. It is now paying off" He said.

The ship with a length of 118.4 meter, width of 20 meter and draft of 7.1 meter having a steel weight of approximately 3900 Tonne was contracted in August 2015.

Shri Madhu S Nair, Chairman & Managing Director, Cochin Shipyard Ltd, in his welcome speech highlighted the importance of this vessel for both DRDO and CSL. The Technology Demonstration Vessel has actually turned out to be a Capability Demonstration Vessel. He also said that the construction of the ship would be an opportunity to CSL to prove its capability in construction of hi-tech niche vessels.

The ceremony was also attended by Dr Subhash Chandra Sati, DG (NS&M), Dr (Ms) J Manjula, DG

(ECS), Shri U Raja Babu, Programme Director (PGAD), Dr Y Sreenivas Rao, Project Director (PGAD) and other senior scientists from DRDO. Shri D Paul Ranjan, Director (Finance), Shri Sunny Thomas, Director (Technical) and Shri N V Suresh Babu, Director (Operations), senior officers, supervisors and workers of CSL also attended the function.

The initial milestone event of steel plate cutting was held on 10 Aug 2016.





CSL CUTS STEEL FOR PASSENGER VESSELS



Plate cutting ceremony of the two "500 Passenger cum 150 Tonne Cargo" Vessels, being built for the A&N Administration was held on 03 Mar 2017 at 0900 hrs.

Capt Anoop Kumar Sharma, Chairman & Managing Director, Shipping Corporation of India, cut the initial steel plate for Ship No.21 and Capt Rajinder Kumar, Director of Shipping Services, Andaman & Nicobar Administration cut the steel plate for Ship No.22.

These are the first two ships, being built for the A&N Administration, with a capacity of 500 passengers and 150 Tonne cargo each. CSL has also contracted for two more vessels with capacity of 1200 passengers and 1000 tonnes cargo for the A&N Administration which are at design stage.

These Vessels are designed as modern high quality passenger vessels with diesel electric azimuth

propulsion, suitable for carrying 500 passengers and 150 T cargo. The Vessels shall be employed in Northern/Southern Group of the Andaman and Nicobar Island service, or between them (Inter islands), and occasional voyage between the islands and the mainland. These vessels are ABS and IRS classed and are 99.98 M long with 17.5 m breadth and will have a service speed of 16 knots.

Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL, delivered the welcome speech. Capt Anoop Kumar Sharma, CMD, SCI, Capt Rajinder Kumar, Director Shipping Services, A&N Administration and Shri Ajith Kumar Sukumaran, Principal Officer, Mercantile Marine Department addressed the gathering.

Directors of CSL, representatives from the Indian Register of Shipping and American Bureau of Shipping, officers, supervisors and workmen of CSL attended the function. 🌐

LAUNCHING - DOUBLE ENDED RORO FERRY

Cochin Shipyard Ltd, on 10 Jan 2017, launched the second "Double Ended RoRo Ferry" built for the Corporation of Kochi.

The chief guest of the function was Smt Rameetha K, Scientist 'G', NPOL, Kochi and wife of Shri Madhu S Nair, Chairman & Managing Director. Smt Rameetha, broke the ceremonial coconut declaring the readiness of the ship to be launched to the water.

The event was witnessed by Shri Madhu S Nair, C&MD, Directors, officers, supervisors and workers of CSL.

The vessel is the second of the series of the double ended Roll-on Roll-off (RoRo) ferry project undertaken by Cochin Shipyard, following the demand for a safer and reliable alternative for traditional 'Jangars' across the busy shipping channel between Fort Kochi &



Vypeen, the two major islands in Ernakulam. The vessel, designed by CSL, can carry 12 cars and 4 trucks or 18 cars besides 50 passengers with an endurance of about 5 days. ●



PRESTIGIOUS SAFETY AWARDS TO CSL



Safety Award of Government of Kerala

Cochin shipyard Limited won the prestigious “Safety Award 2016” of the Government of Kerala in the “Very Large Factory” category.

Shri Paul Ranjan, Director (Finance), Cochin Shipyard Limited received the award from Shri T. P. Ramakrishnan, Hon’ble Minister (Labour & Excise), Govt. of Kerala in a function held on 04 Mar 2017, at Palakkad, Kerala.



Award from National Safety Council

CSL also won “Safety Award 2016” of the National Safety Council- Kerala Chapter, in the 'Very Large Category Engineering Industries (employing 750 and more workers)’.

Shri K N Sreejith, GM (Ship Repair) & Occupier received the award from Prof. K.V. Thomas, Hon’ble MP Ernakulam in another function on 04 Mar 2017.

COCHIN SHIPYARD WINS PRESTIGIOUS HR AWARDS



Cochin Shipyard has been selected by the Jury of the World HR Congress, for prestigious awards in HR in two categories.

Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL won the “CEO with HR orientation” Award instituted by “Times Ascent”. Shri K J Ramesh, Chief General Manger (HR) won the HR Leadership Award in the World HRD Congress. Shri Ramesh received both the awards in a glittering function held in Mumbai on 15 & 16 Feb 2017.





'PRAJYOTI' – LEADERSHIP TALK SERIES - III



Shri T P Srinivasan addressing the audience

The third edition of the bimonthly 'Prajyoti' leadership talk series was held on 21 Jan 2017 at 0900 hrs; at CSL. Shri T P Srinivasan former diplomat and higher education consultant addressed the officers of CSL.

Formerly Shri T P Srinivasan was the permanent representative of India to the United Nations, Governor for India in the International Atomic Energy Agency, Vienna and Ambassador to Austria and Slovenia. He has also served as the Vice Chairman and Executive Head of the Kerala State Higher Education Council.

Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL introduced the Guest to the officers.

Shri Srinivasan, during his speech highlighted the events occurred in the year gone by, that could

impact international relations. The peace process in Columbia and subsequent rejection of it by the public, election of an unexpected candidate as the new President of USA and "BREXIT", the referendum, leading to Britain's exit from the EU are, according to him, the three major events. There seems to have a pattern in all these events and the pattern is clear: traditional methods of conflict resolutions and conventional solutions to a problem are not acceptable to the people and some sort of realignment would be required on the part of India to be able to be part of the new world order; he said.

Shri Srinivasan interacted with the officers in the question answer session that followed the talk.

Shri Sunny Thomas, Director (Technical), proposed vote of thanks. 🌹

'ATMAJYOTI' TALK SERIES –II

(An inner awakening discourse for the entire CSL employees)



Prof. M K Sanu, the renowned social thinker, author of numerous Malayalam books, critic, former MLA, powerful orator and former Professor of Malayalam literature of Maharajas College delivered Atmajyoti talk series II in the Shipyard on 18 Feb 2017.

Shri Madhu S Nair, Chairman & Managing Director welcomed the gathering and the guest of honour.

A nonagenarian, Prof M K Sanu, lived through different evolutionary stages of India's history, viz. Princely rule, British Raj and the present Post Independent India.

Atmajyoti is one of the “people first” initiatives undertaken by CSL for the benefit of all the employees.

During the discourse, Prof. Sanu captured the minds of more than 1200 employees of CSL through his lucid stream of thoughts nurtured by his experience of more than seven decades of public life.

He called upon all the employees to be humane in their thoughts acts and words by following the benign principles of compassion for fellow beings.

He highlighted the need for self awakening by fighting against the enemy within and rise to the occasion as responsible citizen towards multi faceted societal development. He clarified the subtle difference between value erosion and ethical deterioration and between apartheid prevailed in South Africa and caste system in India.

The talk, well appreciated by all, went on for an hour. The guest took few questions from the audience too.

Shri N V Suresh Babu, Director (Operations) moderated the question answer session and proposed vote of thanks.



Prof MK Sanu addressing the audience





GASKET CUTTING MACHINE



Shri Thomas Jose with his innovative product.

With his ingenuity and available in-house material, Shri Thomas Jose, Dy. Chargeman-WF, Cochin Shipyard Limited, has developed a gasket cutting machine. The new gasket cutting machine, operated manually, enables cutting various types of gaskets including wire net, non-metallic, non-asbestos, aramid fibre etc. The machine developed by Mr Thomas Jose has been used to cut various gaskets which are being fitted onboard the Indigenous Aircraft Carrier.



gaskets with fine cutting edge is possible with the new machine.

During the refit of INS Vikramaditya in CSL, this gasket cutting machine was used extensively to cut gaskets for piping. With this gasket cutting machine, 150 gaskets of size 32 mm outer diameter and 28 mm inner diameter were cut in a single day. With its introduction, gasket cutting time has been reduced considerably by about 80% compared to traditional methods. 🌐



The main advantage of the new machine is its repeatability. It consumes much less time as compared to traditional methods. Cutting of smaller

PRODUCTIVITY MONTH CELEBRATION "FROM WASTE TO PROFITS THROUGH REDUCE, RECYCLE & REUSE"



Shri. Mohammed Y Safirulla K, IAS, District Collector addressing the audience

Month February is productivity month for the Indian Industry. The objective of the nationwide celebration is to inculcate the mission of making productivity "a way of life" in our minds. The theme of this year's celebration is "From Waste to Profits through Reduce, Recycle & Reuse".

Cochin Shipyard Ltd conducted various competitions for the employees, employees on contract and trainees of CSL on the Productivity Month theme for improving awareness of productivity among them. Productivity Flags were hoisted at Ship Building, Ship Repair and ISRF premises and Productivity pledge was taken on 13 Feb 2017.

Valedictory function of the Productivity Month Celebrations was held on 28 Feb 2017 in the Marine Engineering Training Institute Assembly Hall. Shri. Mohammed Y Safirulla K, IAS, District Collector,

Ernakulam was the Chief Guest. Shri. Madhu S Nair, C&MD, CSL delivered the presidential address. The District Collector distributed prizes to the winners of competitions held in connection with the Productivity Week Celebrations.

PRODUCTIVITY EXCELLENCE AWARDS - 2017

Chairman's Commendation ₹2000/- each & certificate		
No.	Name	Code No/ Designation
1.	Shri Renjith S	81420/FA(W)
2.	Smt Neha V H	33278/Adv.Trainee
3.	Shri Aswanth V K	81534/FA(W)
4.	Shri Suresh S	81351/OA(SWW)
5.	Shri Santhosh Kumar K	81352/OA(SWW)
6.	Shri Gopalakrishnan V R	80240/OA(Fitter)
7.	Shri Parjil T P	81407/OA(Fitter)
8.	Shri Sijo Joseph	87075/OA(Fitter)
9.	Shri Sudheesh Thankachan	38794/Adv.Trainee
Group Commendation ₹2000/- each & certificate		
	Shri Silinraj T P	87230/OA(DM)
	Shri Harikrishnan S	40005/Adv.Trainee



“FROM WASTE TO PROFITS THROUGH REDUCE, RECYCLE AND REUSE.”

Siyad M A

Human race stands at the crossroads in choosing options it has in the areas of Economic Development and Environment Conservation. In this regard, the selection of '3R' concept i.e. Reduce, Recycle & Reuse as the theme for current year Productivity Week celebration is very relevant.

Economists analyze and evolve methodologies for economic prosperity in terms of Gross National Product (GNP) and are therefore not bothered much on other aspects. Irony is that economic prosperity is eventually the outcome of ecological degradation. Hence, western countries have already taken steps to sustain their economic prosperity with minimum or no ecological degradation. For developed countries, such a change over is rather easy compared to underdeveloped or so called developing countries. This is because developed countries already assure a minimum standard of living & economic prosperity for their citizen. On the contrary, developing countries, which are still struggling for minimum level of sustenance, this is a cumbersome task.

If we analyze Industrial Revolution, it was the transformation of low quality natural resources into high quality products through human ingenuity by the application of technology. At that point of time, the key parameters of concern were economic alone.

In the Indian context, which is often referred as the prominent among the fast developing countries of the world, the concept of 3R is very relevant. A country which accounts more than 121 crore population has a long way to go in this area. Industrialization in India apart from targeting economic growth also aimed to reduce unemployment. Hence majority of the industries are labour intensive. A country like India, where majority of the population is still living below the poverty line, demands abundant material growth to fulfill the basic needs of their people. However, the nation cannot afford to repeat the mistakes of industrialised countries.

Gone are the days, where products were delivered by resource intensive and pollution prone technologies. Future is bright only for those industries, which can produce more of a usable product with minimum resources and consuming minimum energy, causing minimum harm to the environment overall.

Need of the hour is the adoption of 'state of the art' facilities, which can deliver good quality product with minimum or no waste. After 1991, with the advent of Liberalization, Privatization & Globalization, Indian industries had to compete with rest of the world. Since then, the requirement of making good quality product with minimum waste is one among the key areas of attention.

When the concept of 'Zero defect' was evolved, it was in fact a surprise to all. But now, almost all leading industries across the world are practicing this. In the current business scenario, less waste is also termed as more profit. These can be achieved by 3R, i.e. Reduce, Recycle & Reuse.

Reduce

Throw-away culture is the highlight of current society. It is a general trend to consume more than actually required. This trend remains the same even from an individual to an industry. For the sake of economic prosperity, western countries have already done enough harm to the environment. Therefore, developing countries blindly following the path of developed countries will make the situation worse.

Industries should aim for reduction in the consumption rate of resources, for generating a usable product. This will facilitate the extra mileage of 'cost advantage', which is very essential in the present competitive market.

In other words, industries to the extent possible have to reduce the consumption of non-renewable energy resources and migrate towards the use of renewable energy sources. In this connection, it is worth mentioning that CSL has made a Green

Energy commitment of generating 1 MW by way of solar power during the period 2015-19. This is in line with Government's target to increase nation's renewable energy capacity to 175 GW by 2022.

Recycle

Recycling ensures that items or their components are put to some new purpose as much as possible. Now-a-days, recycled products are promoted globally to generate public awareness on environment protection.

Reuse

Reuse refers to the usage of an item again for the intended purpose or for some other purpose before replacing. All these terms are intended to cause minimum depletion of natural resources.

Some of the initiatives taken by CSL in this connection are:-

- Installation of solar power plants
- Conversion to LED lighting
- Installation of occupancy sensor tube light at various building staircases and bathrooms
- Replacement of old AC units with inverter type AC
- Installation of turbine ventilators at various buildings
- Leak checking and rectification of gas and other service lines

Our Father of Nation has rightly told that "there is enough in this world for everyone's need but not for everyone's greed." But it took decades for us to realize its importance. Now we are in the path of 'Sustainable Development', which in simple terms is defined as 'what is there for us today should be there for the future generation also.'

While nations are aggressively competing for exploring petroleum reserves, transnational pipe lines, acquisition of nuclear fuel etc, many industries are now allotting a part of their profit, caring for the environment. It is a paradox that a project funded by banks will get repaid over a period of time, but the damage it does to the environment is seldom rectified. As a precautionary measure, governments

are now insisting on Environment Impact Assessment before commencing a project. But to what extent all these recommendations are meticulously implemented is again a matter of concern.

Conclusion

The need of the hour is introduction of cutting edge technologies, which can really cause a reduction of waste and thereby generation of more of a useful product with minimum resources causing less harm to the environment. Or in more simple words, 'Don't trash anything until you had tried 3R's.'

Prize winning article in the competitions held in connection with productivity month. The author is Manager (Infra Projects) in CSL.

VIGILANCE



A sensitisation programme for senior executives was held on 31 Jan 2017 by the Vigilance Department of Cochin Shipyard Ltd. The session was handled by Sri Balasubramanian AD, Vigilance Officer, at METI Assembly Hall. Sri D Paul Ranjan, Director (Fin) and Sri Sunny Thomas Director (Tech) spoke on the need for awareness on vigilance related matters.



20 FPV PROJECT - Reminiscence of a Project Coordinator

V.P Shiraz



The 20th and the last fast patrol vessel in the series, 'ICGS Ayush' was delivered to the Indian Coast Guard on 30 Dec 2016. With the delivery of this vessel we reached the culmination of a successful project spanning 7 years. The project would be technically over only a year after the delivery of the last vessel when the guarantee period expires. Being the coordinator of the project I had the opportunity to be involved right from the start of the project up to the delivery of the last vessel.

Background of the Project

The 20 FPV project was conceived on a fast track procurement process by the Ministry of Defence, post the 2008 Mumbai terror attacks. This was the reason for MoD fixing a stringent delivery period of 20 months from contract signature for the first vessel and subsequent vessels at three month intervals. The delivery period of the first vessel was considered a stiff target, especially when the vessel was of a new design. The earlier and the subsequent contracts entered by MoD with other shipyards had more lenient delivery times.

This project can be considered as a land mark project for CSL. It is also unique in a number of ways. The date of award of the contract itself is unique and easily memorisable – “Twenty ten Twenty ten” i.e, 20th of October 2010. The contract was won by

CSL after a court case lodged by one of the competitor shipyards who had staked claim for the order was dismissed by the Delhi High Court. The case went up to the Supreme Court but the contract was eventually and rightfully awarded to CSL by the Ministry of Defence. This was a significant order for CSL, as it had come at time when the effects of global recession were taking its toll on the entire shipbuilding industry.

The contract had quite a number of 'firsts' or 'uniqueness' vis-a-vis the projects hitherto undertaken by CSL;

- The first new building contract by CSL for the Indian Coast Guard. Our involvement with ICG prior to this was in the ship repair front only
- The largest order in terms of contract value which was won by CSL on a competitive tender
- The largest series vessel production ever undertaken by CSL – 20 vessels!
- The first large scale aluminium production work undertaken by the Shipyard - the superstructure of the vessels was of Al alloy
- First water jet propulsion vessels constructed by CSL
- First vessel in the high speed craft segment (HSC)- speed of 33 knots @ 92% MCR

- First vessel to be installed with a 25/30 gun and a fire control system
- Innovative method of launching of the vessels without using the dry dock
- Usage of sandwich panels -steel bulkheads with aluminium inserts
- Extremely weight sensitive vessel wherein the weight of an equipment was a definitive and critical selection parameter
- 15 stage payments per vessel thus adding up to around 240 plus stage payments for the project

Some of the challenges faced & lessons learnt

The FPVs are small in size when compared to the large vessels that Cochin Shipyard has built or is designed to build. But designing and building these vessels posed challenges to the yard as these are extremely weight sensitive vessels. The requirement of a speed of 33 knots for the vessels @ 92% MCR of the Main Engines was a critical contractual parameter. The displacement of the ship had a direct bearing on achieving this performance parameter and therefore weight control at the time of design, procurement and construction was of paramount importance. One of



our sister PSU shipyards during the construction of similar type of vessels, had faced serious issues in achieving the required speeds as they had gone overboard on their light ship weight. Taking a cue from the lessons learnt from this shipyard, 'weight control' and not merely 'weight monitoring' was given top most priority for the project. For example, high tensile plates were used for hull construction

and limiting weight was a critical parameter for equipment selection. It is a measure of the outstanding professionalism of the shipyard that the weight control exercised on these ships right through the build process resulted in negligible difference between the design weight and actual weight, which was in fact less than 01%. All the FPVs delivered by CSL, therefore achieved speeds above the contractual threshold value.

There were some unanticipated and unprecedented setbacks at the start of production which de-railed our construction schedule. It all started with the unprecedented rejection of steel plates received for the project. It was only through the effective and efficient quality control methods existing in the yard that the spurious steel could be identified and rejected. A new procedure of getting the authenticity of the certificates (the rejected plates had fake certificates) verified by respective inspection authorities before the steel is dispatched has since been put in place by our Materials Department in order to ensure that this is not repeated in future.

The strength of our Shipyard has always been to see a problem as an opportunity, and to come up with out of the box innovative solutions. The building dock could not be spared for the construction of the FPVs because of our other commitments and also to reduce the overhead cost on the project. This led to development of an innovative launching method using the 150 tonne gantry crane with specially designed cradles. The design of the cradles was developed in-house. Though they might apparently seem simple in design, the cradles had to be designed considering the unequal weight disposition (aft area heavier than the forward) and the allowable deflection of a thin shelled 50 metre

long vessel. When the second vessel of the series ICGS Abheek was launched on 20th March 2013 by this method, she had to be lifted over the IAC, the largest warship under construction in the country which was then occupying the Building Dock. This was a visual spectacle and the entire shipyard family who were witness to this event will cherish that memory forever.



We had to go through various other challenges during the initial phase of the project. The super structure of the vessel having a complement of 35 is made of aluminium alloy. This initially appeared to be challenge for the yard as we were foraying into aluminium fabrication for the first time. But, thanks to the dedicated and unrelenting efforts of our welding engineers and welders in our Hull Department, we were able to develop new welding procedures using MIG welding and master the techniques of aluminium fabrication and welding. This resulted in improved productivity and quality in comparison to the conventional TIG welding techniques used in most of the other yards.

The contract had 15 stage payments per vessel, which added up to around 243 stage payments for the project (initial few stages were clubbed together for all vessels). These stage payments become due upon accomplishing various milestones for the project and had to be backed by equivalent bank guarantees. Though having these many stage payments ensured sufficient fund flow for the project, raising invoices and obtaining bank guarantees at the right time were initially thought of as a big challenge. Our finance department rose up to this challenge and was able to support the Project Management group with great deal of alacrity.

Undertaking sea trials in a low displacement vessel, sometimes even during the peak monsoon season is a challenge by itself. Outfit Department was able to ensure that the sea trials, including the Builder's trials, for most of the vessels could be completed in as low as 3 sea sorties, which shows a sense of preparedness and meticulous planning.

Epilogue

The first vessel in the series had its set of other problems too. For various reasons, most of which were beyond the control of the yard, the first FPV, ICGS Aadesh was delivered to Indian Coast Guard on 25 Sept 2013 with a delay of 15 months, 462 days to be precise. This in turn had a cascading effect on the delivery of the subsequent vessels also. However, the catch up plan put in place by CSL to circumvent this, paid dividends. This is corroborated by the fact that, CSL was able to achieve the delivery of the last vessel of the series

almost 3 months ahead of the contractual deadline. CSL was thus able to deliver vessels at an average interval of 2.5 months against a contractual requirement of 3 months. These figures would have looked considerably better had ICG been able to position manpower for taking over the vessels as per CSL schedules for the later ships.

The success of this project is a true reflection of some of the important facets of shipbuilding. It vindicates the fact that ship building is all about team work. The various departments of CSL involved with the project played their respective parts with great deal of alacrity and vigour. The success of the 20 FPV project was a result of the synergy exercised between the various stake holders. The work of a shipyard is that of an integrator, so the cooperation extended by the various other external entities like the owner, classification societies, designer, equipment suppliers and the sub-contractors contributed immensely towards the success of the project. This also reiterates the fact that the most ideal business proposition for a ship building yard would be a series ship building order.



It is interesting to note that the names of all these vessels begin with the letter 'A' starting with ICGS Aadesh-the first vessel and ICGS Ayush- the last one. All of us at CSL can be extremely proud that these 20 vessels are now guarding our Nation's vast coast line right from Okha in the west coast, Tuticorin in the south and Haldia in the east coast.

Kudos to the professionalism, determination, zeal and above all the persistence of the shipyard family in making this project a successful one. ●

The author is Dy. General Manager in design department of CSL

The last quarter of the year 2016-17 has been eventful for the Ship Repair Division of Cochin Shipyard Ltd.

CSL undertook refit of MV Chowra, the first of the ships from the Andaman & Nicobar Administration from 04 Jan 2017, as a part of the ongoing tripartite MOU between Shipping Corporation of India, Andaman & Nicobar Administration and CSL. The ship was docked from 14 Jan to 20 Mar 2017.

The second vessel, MV Sentinel is set to undergo a large quantity of steel and machinery repair.

MV Skipper belonging to M/s CIFNET commenced

completed and ship is presently in dry dock for pending machinery work related to steering gear, bow thruster, rudder etc. which are scheduled to be completed shortly. The Normal Refit of INS Shakti, a tanker of the Indian Navy, commenced on 01 Feb 17 and the ship entered the drydock on 01 Mar 17. Extensive abrasive blasting of the ship's ballast tanks, decks etc is in progress. Major repair work on INS Airavat was also undertaken during the period.

The Refit of Water Jet Fast Attack Craft (WJFACs) INS Carnicobar has been completed and refit of two other WJFACs INS Coradivh and INS Cheryam has commenced.



its refit in end February and was undocked on 20 Mar 2017. The shipyard undertook a large quantity of steel repairs and shafting work.

The Normal Refit of INS Nireekshak, a Diving Support Vessel of Indian Navy, commenced on 03 Dec 16. The dry-dock work of blasting and painting of all its tanks, under water, above water and super structure has since been completed. Renewal of approximately 120 Tonne of steel has already been



CSL also undertook extensive repairs to dredgers Dredge 8, Dredge 21 and backhoe, belonging to Dredging Corporation of India. Repairs to MV Lagoons, passenger ship of Lakswadweep Development Corporation Ltd (LDCL) and repairs to Single Point Mooring Buoy (SPM) belonging to M/s Reliance are also under progress. ●

ISRF



The 500 KVA DG set was installed at ISRF on 01 Feb 2017. Shri Sunny Thomas, Director (Technical) and Shri Paul Ranjan, Director (Finance) inaugurated the installation of the new DG sets by switching them on at a ceremony held in CSL's ISRF premises.

Shri K J Ramesh, CGM (HR), Shri M Murugaiah, CGM (Tech) and Shri K N Sreejith, GM (SR), officers, supervisors and workmen were present.

MOU WITH COCHIN UNIVERSITY OF SCIENCE & TECHNOLOGY (CUSAT) - STEP TOWARDS INDUSTRY - ACADEMIA ALLIANCE



Vice Chancellor Dr. J Letha and Shri Sunny Thomas, Director Technical CSL exchanging MoU.

Cochin Shipyard Ltd and Cochin University of Science and Technology (CUSAT) signed MoU towards improved cooperation between the two institutions to promote academic, scientific and research cooperation for mutual benefit.

The MOU was signed by Shri S Varadarajan, General Manager (Skill Dev & IQC) CSL and Dr David Peters, Registrar, CUSAT on 20 Jan 2017. The documents were exchanged between Shri Sunny Thomas, Director (Technical) and Smt (Dr) J Letha, Vice Chancellor, CUSAT.

The MOU includes:

- Industrial training / Industry visits for CUSAT students at various sections of CSL.
- R&D activities and collaborative research projects pertaining to the business activities of CSL funded by CSL and/or funded by external agencies and publication of research papers in the areas mutually agreed upon.
- Exchange of scientific material and information of common interest including data, study

reports, books, publications, course information etc.

- Exchange of faculty in relevant areas.
- Supporting and sponsoring M.Tech and Ph.D projects at CSL.
- Consultancy by CUSAT faculty in CSL in relevant areas of specialization.
- Organising international /national conferences /seminars / workshops/ competitions.
- Extend library and laboratory facilities of the university / departments for use of CSL officials.



Dr. J Letha, Vice Chancellor, CUSAT and Shri Sunny Thomas, Director (Technical) CSL along with officials of CSL & CUSAT.



CSL ADDS ANOTHER 200 KWp SOLAR POWER

Cochin Shipyard Limited commissioned an additional 200 KWp Solar Power Plant on 03 Mar 2017. Capt Anoop Kumar Sharma, Chairman & Managing Director, Shipping Corporation of India inaugurated the 200 KWp Solar Power Plant.

The event was attended by Shri Madhu S Nair, C&MD, Shri D Paul Ranjan, D(F), Shri Sunny Thomas, Director (Tech), Shri N V Suresh Babu, Director (O) and Shri M

Murugaiah, CGM (Tech), amongst others.

With the commissioning of this 200 KWp capacity Solar Power Plant, CSL currently has a total installed capacity of 535 KWp of Solar power. CSL has set a target of 1 MW solar power generation by 2019.



INSPECTION & QUALITY CONTROL



“Aspect & Impact Analysis (AIA)” and “Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA)” are important tools in maintaining a robust Environmental and Health and Safety system in any establishment. An awareness training programme for Management System Coordinators from various departments of the company was organised through the Kerala State Productivity Council.

Ballast Water Management Rules

A presentation on New Ballast Water Management Rules in force was organised by IQC Dept for officers in the Shipyard. The lecture was conducted by the Local representative of M/s Lloyds Register of Shipping (LRS). The new Ballast Water Management Rules would be applicable to the 1200 PAX cum 1000 T Vessels being constructed by CSL for Andaman & Nicobar Administration.



SWACHHTA PAKHWADA CAMPAIGN 2017



administered 'Swachhta Pledge' to all employees, trainees, contract workers, contractors and associated personnel assembled at the Main office portico. Shri Sunny Thomas, Director (Operations) administered the pledge in Malayalam.

As part of Swachh Bharat Abhiyan, the year-long cleanliness drive, "Swachhta Pakhwada 2017" was observed in Cochin Shipyard Limited from 16 Mar 2017 to 31 Mar 2017.

Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL inaugurated the Pakhwada on 16 Mar 2017, at 2 pm and

"Waste to Profit" is the theme of the cleanliness drive undertaken in CSL. Suggestions are invited from the public through FM Radio towards converting waste to useful products. CSL would consider financing such projects if found viable.

WORLD WATER DAY

CSL observed world water day on 22 Mar 2017, jointly with the District Administration, Ernakulam focusing attention on the importance of universal access to clean water, sanitation and hygiene.

As part of the campaign to promote the idea of clean water, a get together of painters was held at the APJ Abdul Kalam Marg, Marine Drive, Ernakulam, where master painter and popular artist, Shri Kaladharan Master inaugurated the proceedings, by expressing himself on a large canvass. Artists assembled, also presented their expressions on the canvass provided to them by the organisers.

The paintings were again displayed within the shipyard for the benefit of those who could not attend the events on 22 Mar 2017.





कोचीन शिपयार्ड में राजभाषा कार्यान्वयन



जनवरी - मार्च 2017 तिमाही के दौरान राजभाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में की गई गतिविधियों का ब्योरा नीचे दिया जाता है:

कोच्ची टॉलिक से राजभाषा रोलिंग ट्रॉफी

कोचीन नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति के सदस्य संगठनों में 200 से अधिक कर्मचारी काम करनेवाले सार्वजनिक उपक्रमों के समूह में वर्ष 2015-2016 के दौरान राजभाषा हिन्दी के उत्तम निष्पादन के लिए कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड को समिति की राजभाषा रोलिंग ट्रॉफी (प्रथम पुरस्कार) प्राप्त हुई। बीएसएनएल भवन, कोच्ची में आयोजित संयुक्त हिन्दी पखवाडा समान समारोह के अवसर पर श्री जी मुरलीधरन, प्रधान महा प्रबंधक बीएसएनएल एवं अध्यक्ष, कोच्ची नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति (उपक्रम) से श्रीमती गिरिजा टी पी, प्रबंधक (राजभाषा) और श्रीमती सरिता जी, हिन्दी अनुवादक ने ट्रॉफी और प्रशस्ति पत्र स्वीकार किया। सीएसएल को राजभाषा के उत्कृष्ट निष्पादन के लिए एचआईएल द्वारा संस्थापित ट्रॉफी भी प्राप्त हुआ। साथ ही कार्यालय की गृह पत्रिका सागर रत्न के लिए सांत्वना पुरस्कार भी प्राप्त हुआ।

हिंदी कार्यशाला

जनवरी - मार्च, 2017 तिमाही की हिन्दी कार्यशाला दिनांक 7 फरवरी, 2017 (मंगलवार) को मुख्य कार्यालय के सम्मेलन कक्ष में आयोजित की गई। श्रीमती विजयलक्ष्मी, सहायक प्रबंधक, (राजभाषा), एचआईएल ने कार्यशाला का आयोजन किया। उन्होंने एक कार्यालय में कर्मचारियों के लिए हिन्दी कार्यशालाएं चलाने के उद्देश्य के बारे में बताया। उन्होंने राजभाषा नियम, अधिनियम के मुख्य बिन्दुओं पर प्रकाश डाला। आगे उन्होंने कुछ प्रशासनिक शब्दावलियों को देकर कर्मचारियों को अभ्यास करवाया। साथ ही साथ उन्होंने मलयालम और हिन्दी में समान ध्वनि के प्रशासनिक शब्दों की जानकारी भी भागीदारों को दी। 9 अधिकारियों, 5 पर्यवेक्षकों और 9 कर्मचारियों ने कार्यशाला में अपनी सफल भागीदारी सुनिश्चित की।

बोलचाल की हिन्दी में प्रशिक्षण कार्यक्रम

दिनांक 16 जनवरी 2017 से 20 जनवरी 2017 तक अधिकारियों एवं कर्मचारियों के लिए बोलचाल की हिन्दी में प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया गया। श्री राधाकृष्णन के, प्रबंधक (राजभाषा) एसबीटी (सेवानिवृत्त) कार्यक्रम के संकाय थे। कुल 25 कर्मचारियों ने कार्यक्रम में सफल रूप से भाग लिया।



हिंदी प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता के लिए पुरस्कार

दिनांक 17 मार्च 2017 को कोच्ची टॉलिक के अधीन आनेवाले कार्यालयों के लिए एफएसीटी द्वारा आयोजित हिंदी प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता में कोचीन शिपयार्ड को तृतीय पुरस्कार प्राप्त हुआ। कोचीन शिपयार्ड को प्रतिनिधित्व करते हुए श्री अनुराज कुमार, सामग्री विभाग और श्री विवेक विजयन, डिजाइन विभाग ने प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता में सक्रिय रूप में भाग लिया।

कर्मचारियों के लिए नकद प्रोत्साहन

निम्नलिखित 25 कर्मचारियों को वर्ष 2016 के दौरान मूल काम हिंदी में करने के उपलक्ष्य में नकद पुरस्कार दिया गया।

क्र.सं	नाम एवं कोड सं	पदनाम	राशि
1	श्रीमती अहल्या सी के, 2588	सहायक प्रशासनिक अधिकारी	1000
2	श्रीमती एमिल्डा डी सिल्वा, 3600	सहायक	2300
3	श्रीमती जयश्रीदेवी के वी, 3646	सहायक	1630
4	श्रीमती गीता के एन, 3680	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	1100
5	श्रीमती जिषा ईशी, 3681	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	1800
6	श्रीमती विनीता के जी, 3735	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	1500
7	श्री रिन्जो पॉल, 3775	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	8840
8	श्रीमती आषा टी एन, 3779	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	1040
9	श्रीमती जिल्सी पिनहरो, 3782	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	3480
10	श्रीमती प्रिया ए आर, 3783	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	2720
11	श्रीमती सिजी तंकप्पन, 3784	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	890
12	श्री अनुराज कुमार आई, 3945	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	700
13	श्रीमती संगीता संतोष के एस, 3949	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	1900
14	श्रीमती प्रवीता गोपाल, 3954	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	2800
15	श्रीमती जयस पी एस, 3963	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	2500
16	श्री टिल्सन तोमस, 3984	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	2100
17	श्री अनीष वी आर, 4157	उप प्रबंधक	1000
18	श्रीमती अखिला गोपालकृष्णन, 4192	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	2340
19	श्रीमती सजिता के नायर, 4193	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	1080
20	श्रीमती नयना विजयन के, 4196	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	5000
21	श्रीमती प्रीजा एन के, 4198	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	1300
22	श्रीमती दिव्या के वी, 4200	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	1420
23	श्रीमती सूरभी वी एस, 4201	कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक	1140
24	श्रीमती ट्रीसा शोभी एन जे, 4449	सहायक प्रबंधक	1000
25	श्रीमती दिव्या पी मुरली, 4702	आशुलिपिक	1040

हिन्दी प्रशिक्षण

जनवरी-मई 2017 के सत्र के हिंदी प्राज्ञ और प्रवीण प्रशिक्षण के लिए क्रमशः 31 कर्मचारियों और 1 कर्मचारी को नामित किया गया। इस प्रशिक्षण की अंतिम परीक्षा मई 2017 में आयोजित की जाएगी।

नवंबर 2016 को आयोजित हिन्दी प्राज्ञ परीक्षा में 25 कर्मचारियों ने भाग लिया। सभी को विजयी घोषित किया है।

दिनांक 6 फरवरी से 10 फरवरी 2017 तक हिन्दी शिक्षण योजना द्वारा आयोजित कंप्यूटर में हिन्दी कार्य करने हेतु मूल प्रशिक्षण कार्यक्रम में छह कर्मचारियों ने भाग लिया।

दिनांक 18.1.2017 को कोच्ची टॉलिक द्वारा आयोजित हिंदी कार्यशाला (यूनिफोड) में श्री फिनोष यू के, कनिष्ठ वाणिज्यक सहायक और श्री निर्मल टोम एन, सहायक को नामित किया गया।

दिनांक 21 फरवरी 2017 को कोच्ची टॉलिक द्वारा आयोजित हिंदी कार्यशाला में श्रीमती सरिता जी, हिंदी अनुवादक और श्रीमती आतिरा आर एस, हिंदी टंकक को नामित किया गया।



SAFETY DAY

National Safety Day was observed in Cochin Shipyard Limited on 04 Mar 2017. 4th March is the foundation day of the National Safety Council, which spearheads safety awareness in the Indian Industry, towards reduction of industrial accidents and spreading



Safety, Health & Environment (SHE) movement.

Shri N V Suresh Babu, Director (Ops) inaugurated the event. Workers of all categories, trainees, contractors' workmen, supervisors and officers participated and took safety pledge and committed themselves in making the workplace safer.

SPECIAL AWARDS TO EMPLOYEES WHO SAVED PRECIOUS LIFE OF PEOPLE THANKS TO THE FIRST AID TRAINING IN CSL



Shri. Vineeth V R
Code No.3643, SSDE

Saved the life of an eight month old child while traveling in a train, who had difficulty in breathing and became critical due to choking of food. His timely action and intervention in clearing the airway of the child and giving necessary first aid was well thought of.



Shri. Sunesh K K
Code No. 4234, WLF3

He saved the life of a neighborhood girl who fell unconscious. His timely action and intervention in giving CPR to the girl and discouraging others in giving water to the girl who was unconscious was well thought of.



Shri. T. D. Biju
Code No. 3438, WLF6

He saved the life of a person who had fallen into the river. His timely action and intervention in rescuing the person by swimming 50 mtrs into the river and giving timely first aid is well thought of.

SAFETY TRAINING FOR DIFFERENTLY ABLED

Empowerment of people for attaining required skill sets and positive HSE culture is a great challenge for CSL. Continuous training of the workforce is a regular feature in CSL to enhance and re assure the existing and future HSE requirements.

Different methodologies are adopted to meet the above requirements like spot events, tool box talks, safety briefings, competitions, rewarding the HSE initiatives by individuals etc.

Out of the total work force in CSL, 3% are differently abled which include physical, hearing & visually challenged. These employees also work at site along with others. During one of the safety briefings at work site, there was a suggestion from the differently abled employees to empower the



Training session in progress

group in HSE matters, which was not thought of till then.

We had several discussions in order to understand the HSE requirements of differently abled employees working at site and in offices. Accordingly the department prepared appropriate training module based on the requirements specially for the differently abled. Our greatest challenge was to effectively communicate to these employees using sign language.

A sign language trainer was identified who was

familiar with some of the differently abled employees. With their help, S&F department arranged a training programme based on the requirements identified for them. Some of the training topics included emergency response, CPR training etc. A special HSE Quiz program (spot event) was also conducted for this group.

The programme was highly appreciated and the target audience acknowledged our effort with great level of gratitude for arranging such a drive.

Govt of India has already started a drive on facilities improvement and emergency preparedness for the differently abled workforce in all organizations.

The HSE training programme for the differently abled workforce conducted by S & F Dept is one of the solid steps towards attaining the goal to educate and empower the differently abled workforce on par with other employees. ●

INAUGURATION OF CUSTOMIZED TRAINING PROGRAMME FOR WOMEN EMPLOYEES



Customized training programme for the women employees of CSL was commenced on 28 Feb 2017. This was formally inaugurated by Smt Rameetha K, Scientist 'G', NPOL, Kochi and wife of Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL, in a function held in CSL Marine Engineering Training Institute's (METI) Assembly hall.

Sessions on team building, change management, stress management, grooming and etiquette were conducted by professional trainers, over a period of one week commencing 28 Feb 2017 for the benefit of women employees.



WIPS CSL Unit won the "Recognition of WIPS activities award" in the national meet held at Nagpur on 11/12 Feb 2017. The meet is organised by the National forum of WIPS, under the aegis of Standing Conference of Public Enterprises (SCOPE).

INTERNATIONAL WOMEN'S DAY IN SHIPYARD



FORUM OF WOMEN IN PUBLIC SECTOR (WIPS), CSL UNIT. Organised International Women's Day celebration in CSL on 08 Mar 2017. The theme adopted was: "Planet 50-50 by 2030: Be Bold for change". Smt Rameetha K, President Ladies' Club, and wife of Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL welcomed the audience.

Smt Sushama Srikandath, Managing Director & CEO, AVT McCormick Ingredients Pvt Ltd inaugurated the event.

Sessions by Diet & Nutrition Expert, Ms Gayathri Ashokan and session on Cyber Security by 'Bodhini' were held. Capt Radhika Menon, first Women Captain of Indian Merchant Navy was honoured during the function. The valedictory function was presided over by Shri Sunny Thomas, Director (Tech).





DR APJ ABDUL KALAM MARG - CSL SUPPORTS BEAUTIFICATION OF MARINE DRIVE WALKWAY



The walkway with installation of art works and sculptures reviving the memory of Dr A P J Abdul Kalam, late Indian President, was inaugurated on 6 Feb 2017 at Marine Drive, Ernakulam. Major installations included a sculpture at the entrance and stones with inscriptions of select quotes of the great People's President.

The unveiling of the sculptures was done by Prof M K Sanu, literary and social commentator, who is also one of the best known figures in Ernakulam. Shri C N Mohanan, Chairman, Greater Cochin Development Authority, spoke on the occasion. He felicitated CSL for the role played as part of its Corporate Social Responsibility and for adding value to the city with such novel ideas.

Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL, Shri Sunny Thomas, D(T), Shri N V Suresh Babu, D(O) and Shri M D Varghese, GM in charge of CSR along with his team members, officers and union representatives participated. Shri Madhu S Nair, in his speech appreciated GCDA for taking up this novel project and also spoke of the need for us to derive inspiration from Late Dr APJ Abdul Kalam. 🌟



MARITIME ART CENTRE IN GOTHURUTH ISLAND

Chavittunatakam, a highly colorful and typical performing art originated in the coastal belt of Kerala as a fishermen community art, is in the way of extinction. Gothuruth, a fishermen island in Ernakulam district was notorious in the past for its social evil practice of alcoholism and related issues among the bread earners of the village. Thanks to the active involvement of the enlightened members of the civil society and the emergence of many performing artists, the distorted social face of this village got transformed to a well accepted group, bringing pride in their lives.



In order to revive this traditional performing art and to ensure the livelihood support of many a fisherman in the area, the Sports and Arts Club (SAC) approached CSL seeking financial support for 'Construction of a Permanent Stage for performing Chavittunatakam at Gothuruth.

Chavittunatakam, was ready for inauguration on 15 Feb, 2017, with the financial support of CSL. The inauguration of the stage was done by celebrated movie actor Mammooty. The function was attended by thousands of art loving people of the area along with the CSL representatives including members of different unions/ organizations/federations. Shri. MD Varghese, General Manager (IR & Admn) in his address appreciated the efforts of SAC for their efforts to revive the traditional art.

SAC made all efforts to accomplish the construction work of the stage with all the latest facilities required for performing the 'art', under the supervision and guidance of CSL.

The inaugural function was concluded with two 'Chavittunatakam' events performed by children of selected schools. ●

A unique, Shakespearian model stage for the

SUPPORTING MISSION TO CONSERVE KOCHI'S WATER WEALTH - 100 PONDS IN 50 DAYS



water crisis and drought in the forthcoming summer months.

Water scarcity is a grave problem in Ernakulam District.

When the Ernakulam District Administration along with the Haritha Mission of the Government of Kerala mooted the idea to revive 100 water sources in 50 days, CSL, being a responsible corporate citizen, readily agreed to sponsor it by way of funding the project.

The problem, as often pointed out by the experts, is the lack of maintenance of micro water sources, like wells, ponds, streams and other water bodies, existed in our eco and social system for long. These are the water harvesting means, which, if maintained properly, is the key to counter the acute

NCC, NSS and Student Police Cadets have come forward to join the team. Student groups and workers under the job guarantee scheme are also joining the programme to make it a grand success.

The programme is not to end with revival of 100 sources. The revived sources will be maintained for the whole year by the regional teams constituted locally at the Panchayat/Municipality level.

It has also been decided to institute excellence award to the best performing team.



REPUBLIC DAY CELEBRATION

C&MD gave away excellence awards and commendations to employees for outstanding performance. C&MD also gave away Shipyard Parivar Pratibha Puraskar to the wards of CSL employees, who excelled in their studies.

Shri D Paul Ranjan, Director (Fin), Shri Sunny Thomas, Director (Tech), Shri N V Suresh Babu, Director (Ops), Shri O P Choudhary, Assistant Commandant, CISF, officers, supervisors and workmen participated in the functions.

Republic Day celebrations in Cochin Shipyard were held on 26 Jan 2017.

The CISF contingent and the Marine Engineering Training Institute Cadets jointly held the parade.

Shri Madhu S Nair, Chairman & Managing Director unfurled the National Flag and inspected the parade.

In his Republic Day speech he congratulated the CISF contingent for its excellent march and parade performed during the occasion. He detailed the performance of CSL and reiterated the need for improvement.



EMPLOYEE EXCELLENCE AWARDS

During the Republic Day celebrations, Employees Excellence Awards / Commendations were presented to select employees, for their excellent performance.



Shri Sanoob B
Manager
Design Department

Shri Sanoob B, Manager, Design Department won the Chairman's award. He received the award from Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL on 26 Jan 2017. The award consisted of certificate and Rs.15000/- cash award.

Shri Madhu S Nair also presented Commendation Certificates and Group Commendation certificates, along with a cash award of Rs.2000/- each to fourteen employees and five groups.

Chairman's Commendation Rs.2000/- each & Certificate		
No.	Name	Code No/ Designation
1.	Shri Vinu K R	4351/ Fireman
2.	Shri Renoy John	4288 / WLF
3.	Shri Ratheesh K K	3672 / JTA
4.	Shri Jayakumar R	3654/ Manager
5.	Shri James M P	2935/ AE(ST)
6.	Shri Santhosh Kumar K	3869/ SWW
7.	Shri P C Hari Raja	4411/ AGM
8.	Shri Sajin P Samuel	3416/ Manager
9.	Shri Jayakumar T R	3056/ Manager
10.	Shri Jose V J	2881/ AE(EN)
11.	Shri Syjan Jacob	2844/ DCM-EL
12.	Shri Ajosh P K	3517/ Manager
13.	Shri Rajesh R	4070/ Painter
14.	Shri Thankaraj C R	3917/ Manager

Group Commendation Rs.2,000/- Each & Certificate		
No.	Name	Code No/Designation
1	Shri Rajan S	2713/ CHMN (ST)
	Shri Biju N G	3818/ WLF
	Shri Thomas P J	2738/ CHMN(ST)
	Shri Sudhakaran K U	3710/ WLF
	Shri John Jolly E T	3339/ SWLF
	Shri Syam Jith A K	4244/ WLF(ST)
2	Shri Linu D	3684/ WLF(W)
	Shri Binesh R	3465/ WLF
	Shri Reni P P	3708/ WLF
	Shri Saji M Mathai	3794/ WLF
	Shri Rajesh P P	3785/ WLF
	Shri Venugopalan U V	4011/ WLF
	Shri Somanath K	3709/ WLF
	Shri Prajosh K	4233/ WLF
Shri Shanu K V	3999/ WLF	
3	Shri Sivaramkrishnan Nair P S	2703/ AE-SG
	Shri Abdul Manaf P	3567/ FTE
	Shri Sajan P D	3713/ FTE
4	Shri Paulachan M V	3169/ AE(MT)
	Shri Sukhesh S	4145/ WLF
	Shri Liju R Nair	4299/ WLF
5	Shri Thilakan P K	2660/ AE-W
	Shri Salimkumar P V	2672/ AE-W
	Shri Sankaranarayanan P	2678/ CHMN(W)
	Shri Dines U S	3439/ WLF
	Shri Manilal G	3531/ WLF
	Shri Jinesh U V	4235/ WLF
Shri Sonumon V	4493/ WLF	



TRAINING PROGRAMME FOR LABOUR ASSISTANCE PERSONNEL



Cochin Shipyard Ltd and Central Board for Workers Education, Ernakulam Region, Government of India jointly conducted awareness programme for labour assistance personnel, engaged by contractors in the Shipyard.

The first of the series of programmes was conducted from 27 to 29 Mar 2017, at Hotel Mercy Estate, Kochi, covering a total of 100 personnel, in three batches, one batch a day.

Major topics covered were Work Ethics and Swach



SHIPYARD PARIWAR PRATHIBHA PURASKAR

An educational scholarship scheme "Shipyard Pariwar Prathibha Puraskar" has been introduced by CSL from the year 2016 onwards to reward and promote the star performers among wards of regular employees of CSL. A total of 22 numbers of Scholarships will be distributed to the selected wards of employees on merit basis. The salient features of the scheme are as under:

- Those wards who have undergone full time / regular course in Class XII (all Boards) and have passed the final examination conducted by the Boards in India in the first attempt and who after passing Class XII, have secured admission for higher studies in Institutes in India are eligible.
- Scholarships shall be bestowed in the order of highest marks scored by the wards in Class XII final examination.
- Details of amount and number of scholarships to be awarded are as under:

Sl. No.	Examination Authority & Minimum Marks	Max No. of scholarships			Amount per year to each ward () and duration of study (in years)
		Maths/ Science/ Computer	Arts/ Commerce/ Humanities	Total	
1	Kerala Government (Minimum 90% of marks)	7	3	10	25000 (Max. 5 years or limited to the minimum course duration which ever is less)
2	CBSE/ICSE (Minimum 85% of marks)	7	3	10	
3	Others (Minimum 90% of marks)	1	1	2	
	Total	15	7	22	

- Maximum of two wards of an employee will be eligible for the scholarships and even in case both parents are employees of CSL.
- The scheme also covers wards of employees who expired while in service of CSL.
- A committee would scrutinise the applications received for scholarship and recommend the cases accordingly. The committee may consider the requirements for special needs children like physically and or mentally challenged ones, on case to case basis.
- Most importantly, the payment applicable under this scheme will be credited to the bank account of the ward.
- For the year 2016, scholarships were distributed to the following 22 wards.

WINNERS OF SHIPYARD PARIWAR PRATHIBHA PURASKAR-2016



Master Akshay Asokan
S/o Shri Asokan P K
AE-SG



Kum Reeshal Rose Xavier
D/o Shri Xavier C C
SSRGR



Kum Neema Mohan
D/o Shri Mohanakumar K K
AE-SG



Kum Aiswariya Mary K S
D/o Smt Ali C Kakkanattu
Sr. Manager



Kum Soniya Stella M C
D/o Shri M G Cleetus
DCM-WF



Kum Parvathy A N
D/o Shri Neelakandhan A N
General Manager



Master Achyuth Ajiith
S/o Shri Ajiith Kumar N
Asst. General Manager(Mat)



Master Gokul C S
S/o Smt Anjana K R
Dy. General Manager(Mat)



Kum Sree Lakshmi N
D/o Shri Nandakumar B
AE-SG



Kum Sreyya Rajeev
D/o Shri Rajeev E N
AE-SG



Master S Abhinand
S/o Smt C. Sailajakumari
Manager



Kum Renji B
D/o Shri Radhakrishnan P G
Sr. Pharmacist



Master Sreehari R
S/o Shri Raveendran M
Manager



Master Amal P Banerji
S/o Smt Rekha A G
Manager



Kum Binushree B S
D/o Smt Sobha A
DSO



Kum K Maya Ramesh
D/o Shri K J Ramesh
Chief General Manager (HR)



Kum Malavika Rajeev
D/o Shri Rajeev K
AGM (SRP)



Kum Maria Eldho
D/o Shri Eldho John
GM (Infra Projects)



Kum Malavika Suresh
D/o Shri A V Suresh Kumar
GM (SB)



Master Rohith M Biju
S/o Shri Biju M V
AE-EL



Kum Anushree B S
D/o Smt Sobha A
DSO



Kum Mekha M
D/o Shri Madhusoodhanan Nair
DCM-WF



SELF HELP IS THE BEST HELP

Vishnu R.R.

Self-help can be considered to be intentional coping. It is handling troublesome situations by exercising deliberate conscious control to improve the outcome of the situation. It is recognizing personal weaknesses and working to overcome those faults and improve oneself. Self-help is the conscious reasoning part, changing other aspects of internal self-such as actions and situations. It is a process of self-improvement. Self-help within an organisations involves groups of individuals grouped together to pursue their common goals.

Members of the organisations are keen to support each other in handling similar problems encountered by sharing experiences and exchanging information.

The idea of self-help is like common sense. Our minds are almost constantly attempting to solve some current or approaching problem. Indeed, most of us are self-helping all the time, i.e. we are constantly asking ourselves "what should I say or do now?",

which usually involves thinking of alternative approaches as well as guessing what the outcome of each alternative might be. As a person becomes keenly aware of these constant and complex coping processes, he/she recognizes a myriad of opportunities for intervening to make things better. Hence enhancing the understanding of these internal mental events involved in coping moment by moment throughout life. This is the essence of self-help.

Self Help is based on the idea that how we feel and what we do are coloured by the way we think. Because we have the ability to change the way we think, we can learn how to have better control of our feelings and our actions and we all find it difficult at times to muster the motivation to take the action

needed to interrupt our troublesome outlook and replace it with a healthier, more positive one. Mental health professionals sometimes describe behaviours as resulting from a cyclical process: a situation arises, and we have thoughts about the facts of that situation; those thoughts trigger feelings, and based on those feelings we engage in behaviours which in turn impact the situation, and the cycle continues.

While at first it may seem that, as creatures of habit, we can do little to interrupt these cycles, that's not the case. There are proven methods to intervene at various points in the cycle and change the trajectory.

Situations - We all receive messages about a given situation - both messages from others and messages we send ourselves. The more clearly we can label these messages, the less likely they are to drive the cycle in an unhealthy direction.

Thoughts - We can retrain our brains to identify automatic thoughts which can be negative or unhelpful, interrupt them and replace them with more constructive coping thoughts.

Feelings - Learning to name and rate our moods

and cultivating mindfulness can help us to connect to our emotions, rather than being dictated by them. Relaxation techniques can help ease the feelings of stress and anxiety that can keep us stuck in unhealthy behaviours.

Behaviours - When we are down, we tend to be less active; the less we do, the less we want to do, and the more we continue to feel down.

Like the person who wants to effortlessly be a great conversationalist or the student who hopes to impress others by doing well on an exam "without studying," we humans may feel just a little inadequate if we have to study and work to self-improve. The truth is: effective living requires hard work, whether it is staying trim and fit or acquiring expertise in our profession. ●

The author is Exe. Trainee (NA) in CSL



A MAMMOTH STORY

Johny Antony Chandy

My transformation from a marine engineer to a tea estate Manager was accidental. Yes, it was marriage (accidental?!) which prompted me to a life on terra-ferma. Even though I lost a lot monetarily, I gained a lot on family relationships. I could see every stage of my children's growth. We on the estates, have a risk free life, unlike the High seas.

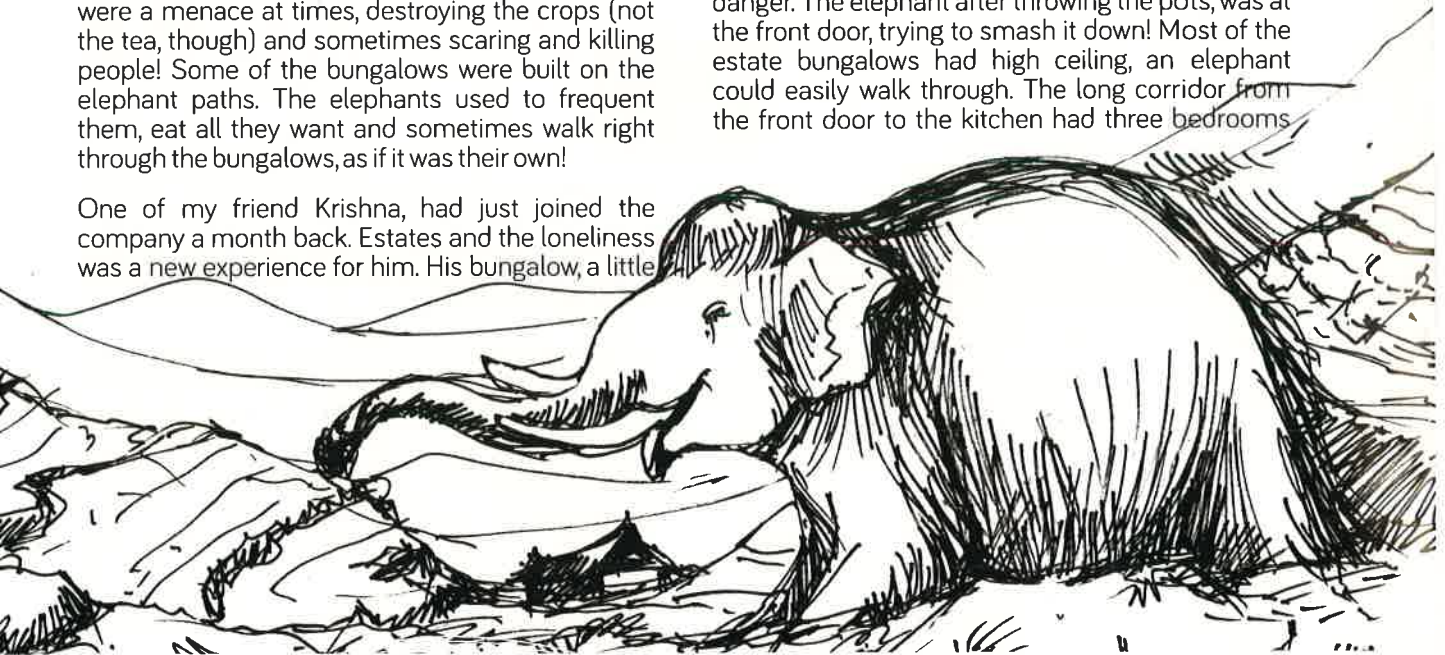
On the estates, we had a laid back life, full of good food, good climate and plenty of sincere people around you all the time. The pioneers made sure they planted tea in such a way that the ecological balance between the forest and tea fields never encroached into each other. So whenever some tea field is abandoned, due to poor crop or constant frost (which burns the good tea bushes in the hot sun), we used to replant them in a different location and convert the abandoned tea field into forest land by planting trees. Munnar in those days was full of flora and fauna and abundance in wild life. We had a Wild Life Association, which made sure the animals live in their natural habitat undisturbed. Elephants were a menace at times, destroying the crops (not the tea, though) and sometimes scaring and killing people! Some of the bungalows were built on the elephant paths. The elephants used to frequent them, eat all they want and sometimes walk right through the bungalows, as if it was their own!

One of my friend Krishna, had just joined the company a month back. Estates and the loneliness was a new experience for him. His bungalow, a little

isolated, happened to be built on the elephant path. So the big mammoths were constant visitors to his bungalow. They used to come and eat whatever they wanted, especially cabbages and plantains, and go undisturbed. It was a mutual respect of sorts!

On a fullmoon night, when Krishna and his family were in deep slumber, some unusual noise from outside woke up Krishna. He got up and gently parted his bedroom curtains and peeped outside. He found an elephant grazing on his front lawn! Since it was a normal occurrence, he was about to go back to sleep, when he saw something glittering on the elephant's leg. It was a chain! Then he knew it was a domesticated one. He immediately informed the police and the forest department. The fact that it was a domesticated one and it was a cold chilly night, they slept on it and did nothing. A complacent Krishna went back to sleep never expecting the things to follow.

His deep slumber was interrupted by the sound of breaking glass. He jumped out of bed and the sight which met his eyes, sent a chill down his spine! The gentle giant had gone berserk! He was bellowing and throwing the potted plants at the house, some of which were hitting the windows! Krishna was transfixed for a second and immediately he sensed danger. The elephant after throwing the pots, was at the front door, trying to smash it down! Most of the estate bungalows had high ceiling, an elephant could easily walk through. The long corridor from the front door to the kitchen had three bedrooms





and the dining hall on both sides. The children were sleeping in the other room.

The elephant, unable to open the front door (the next day we found the door key on the inside bent out of shape!), pulled out the corridor carpet through the broken glass of the front door and was stamping on it! Krishna and his wife meanwhile ran across the corridor to the children's room, took them in their arms and ran down to the kitchen. He knew it was death knell for them if they remain inside the bungalow. From the kitchen there was a door leading into the garage, where their car was parked. Krishna was determined. He wanted to put his wife and kids in the car and run for the life and never ever to return to the estates again! The elephant was one step ahead; he had already smashed the front of the car by stamping on it! That is when Krishna took the bravest decision of his life to save himself and his family. He decided to run with his wife and kids through the tea fields till he reached a workers house. Luckily for him our giant killer was busy smashing things in front of the house. The wind carried the human smell to the elephant a bit late. He came charging to the kitchen window and realized his enemy had escaped through that. He bellowed in anger, pulled out all the utensils from the kitchen and flattened them under his foot! By then Krishna and family had reached one of the workers' line units.

They collected workers and with lighted torches started for the bungalow. Our destroyer- in- Chief saw the lights and commotion and knew that the mob was coming for him. My friend Krishna was telling us that he never knew that the elephants could run so fast. The most surprising thing was, after all this tamasha our mammoth went straight to his mahout and was standing there as if nothing untoward had happened! Later on they found out that the elephant had eaten some fertilizer kept in bags for the plants. That had a salty taste, which he liked. That hit him hard like a bottle of whisky downed straight down the throat in one gulp without water!

My friend Krishna thereafter put more trust in the wild elephants rather than the tamed ones! Even now he shudders at the very thought and thank God for his miraculous escape from the jaws of sure death!

The author is a Faculty in METI, CSL

INDUSTRIAL ORIENTATION PROGRAMME FOR YOUNG MANAGERS



Majority of the Executive Trainees in CSL are freshers, who have joined CSL direct from Colleges.

As part of grooming of the young executives, industrial visits were organized towards acquiring additional inputs and knowledge about prevailing business scenario.

Deputing them to other Shipyards/ PSUs help them gain a comprehensive knowledge of various kinds of work and see for themselves what has made these organizations excel and be termed as world class entities. They could also gain firsthand experience on new technologies, equipments, better awareness of workplace tools, machines and skills required to perform his or her job effectively.

A total of 51 Executives and Executive Trainees divided into four batches were deputed. Each group visited two/three units/establishments for two to three days each.



കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡ് IPO യും കേന്ദ്ര പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളും - ചില വസ്തുതകൾ

വിശദാംശങ്ങൾ	ആകെയുള്ളവ	ലിസ്റ്റ് ചെയ്തവ	ശതമാനം
ഇന്ത്യയിലെ ആകെയുള്ള പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ എണ്ണം (സബ്സിഡിയറികളും ബാങ്കുകളും ഒഴികെ)	149	41	28%
- മഹാരത്ന കമ്പനികൾ	7	7	100%
- നവരത്ന കമ്പനികൾ	17	15	88%
പൊതുമേഖലാ ബാങ്കുകൾ	21	21	100%
149 പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ മൊത്തം വിറ്റുവരവ് (കോടി രൂപ)	14,92,500	12,87,500	86%
ലിസ്റ്റ് ചെയ്ത കമ്പനികളിൽ വിറ്റുവരവ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ മുൻനിരയിലുള്ളവ	30	22	73%
149 പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ അറ്റാദായം (കോടി രൂപ)	96,000	92,000	96%
ലിസ്റ്റ് ചെയ്ത പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ശരാശരി വിപണിമൂല്യം		ശരാശരി ബുക്ക് വാല്യൂവിന്റെ 3.8 മടങ്ങ്	
ലിസ്റ്റിംഗിനു ശേഷം ഓഹരി വിലയിലുള്ള ശരാശരി വർദ്ധന			597%

അവലംബം:
 * 2015-16 പി.ഇ. സർവ്വേ
 * ബി.എസ്.ഇയിൽ ലിസ്റ്റ് ചെയ്ത വിവരങ്ങൾ

കേന്ദ്ര പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനങ്ങളുടെ ഓഹരി വിൽപന ചരിത്രം

PERIOD	GOVT. AT CENTRE	PSUs LISTED
10 NOV 90 - 21 JUN 91	JANATA	1
21 JUN 91 - 16 MAY 96	INC	19
01 JUN 96 - 21 APR 97	UNITED FRONT	2
21 APR 97 - 19 MAR 98	UNITED FRONT	5
19 MAR 98 - 22 MAY 04	NDA-I	2
22 MAY 04 - 22 MAY 09	UPA-I	5
22 MAY 09 - 26 MAY 14	UPA-II	6
26 MAY 14 - TILL DATE	NDA-II	1
	TOTAL	41

കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡ് വസ്തുതകൾ

വിശദാംശങ്ങൾ	ഓഹരികളുടെ എണ്ണം	തുക (₹)
ഇപ്പോഴത്തെ പെയ്ഡ് അപ്പ് ഓഹരി മൂലധനം	11,32,80,000	113,28,00,000
പുതുതായി ഇഷ്യൂ ചെയ്യുന്ന ഓഹരികൾ	2,26,56,000	22,65,60,000
കേന്ദ്രസർക്കാർ വിൽക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്ന ഓഹരികൾ	1,13,28,000	11,32,80,000
IPOയ്ക്ക് ശേഷമുള്ള ഓഹരി മൂലധനം	13,59,36,000	135,93,60,000
ഓഹരികളുടെ ഇപ്പോഴത്തെ ബുക്ക് വാല്യൂ രൂപയിൽ		168.14

കുറിപ്പ്:
 കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡ് ലിമിറ്റഡ് വിപണി സാഹചര്യങ്ങളും മറ്റ് കാര്യങ്ങളും കണക്കിലെടുത്ത് ഇക്വിറ്റി ഓഹരികളുടെ ഇനീഷ്യൽ പബ്ലിക് ഓഫറിംഗ് നടത്തുന്നതിന് ഇദ്ദേഹിക്കുന്നു. ഇതിനായി സെക്യൂരിറ്റിസ് ആന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ബോർഡ് ഓഫ് ഇന്ത്യയിൽ കരട് റെഡ് ഹെറിംഗ് പ്രോസ്പെക്റ്റസ് ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഈ കരട് റെഡ് ഹെറിംഗ് പ്രോസ്പെക്റ്റസ് SEBIയുടെ വെബ് സൈറ്റായ www.sebi.gov.in ലും ലീഡ് മാനേജർമാരുടെ വെബ്സൈറ്റുകളായ www.sbcaps.com, www.edelweissfn.com, www.jmfi.com എന്നീ വിലാസങ്ങളിലും ലഭിക്കുന്നതാണ്. ഇക്വിറ്റി ഓഹരികളിൽ നിക്ഷേപിക്കുന്നതിന് നഷ്ടങ്ങളുണ്ടാകുന്നതിന് വളരെ സാധ്യതയുള്ളതാണെന്ന് നിക്ഷേപകരെ ഓർമ്മിപ്പിക്കുന്നു. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക് കമ്പനി വെബ്സൈറ്റ്, എറണാകുളം മുസാകെ ഫയൽ ചെയ്യുന്ന റെഡ് ഹെറിംഗ് പ്രോസ്പെക്റ്റസിലെ റിസ്ക് ഫാക്ടേഴ്സ് എന്ന ഭാഗം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്. നിക്ഷേപ തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുന്നതിനായി കരട് റെഡ് ഹെറിംഗ് പ്രോസ്പെക്റ്റസ് റഫർ ചെയ്യുവാൻ പാടുള്ളതല്ല എന്ന് നിക്ഷേപകരെ അറിയിക്കുന്നു.





ശ്രീ. ജയചന്ദ്രൻ

ഒരു പൊതുമേഖല സ്ഥാപനത്തിന്റെ പശ്ചാത്തലത്തിൽനിന്നും തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഷിപ്പ്യാർഡിലെ ആദ്യത്തെ C&MD ആയിരുന്നു ശ്രീ. ഡി. ജയചന്ദ്രൻ.

പ്രശസ്ത പൊതുമേഖല സ്ഥാപനമായ BHEL ആയിരുന്നു അദ്ദേഹത്തിന്റെ മുൻകാല കർമ്മ മണ്ഡലം. ഒരു പക്ഷെ കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡ് ഏറ്റവും അധികം വെല്ലുവിളികൾ നേരിട്ട് കൊണ്ടിരുന്ന അവസരത്തിലാണ് അദ്ദേഹത്തിന്റെ സ്ഥാനാരോഹണം.

പ്രസിദ്ധരായ അഡ്മിറൽ കൃഷ്ണന്റെയും ഇ. ശ്രീധരന്റെയും പിൻഗാമിയായി 1980 നവംബർ മാസം 5ന് സ്ഥാനമേറ്റ അദ്ദേഹം ഭരണത്തിൽ തന്റെ BHEL അനുഭവം കൈമുതലാക്കി പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചു. പ്രൊഡക്ഷനും, സെക്രട്ടേറിയറ്റും ഫൈനാൻസും അടങ്ങുന്ന ഒരു കൊച്ചു ടീം അദ്ദേഹം രൂപീകരിച്ചു.

Hull-Outfit വിഭാഗങ്ങളിൽ പ്രധാനപ്പെട്ട ഘടനാ പരിവർത്തനങ്ങൾക്കു (Systems Improvement) ചുക്കാൻ പിടിച്ചതാണ് ഭരണരംഗത്ത് അദ്ദേഹത്തിന്റെ പ്രധാന സംഭാവന. ഷിപ്പ് റിപ്പയർ വിഭാഗത്തിന് പുതിയ ഒരു ബസിനസ് മാതൃക അദ്ദേഹം ആവിഷ്കരിച്ചു. അദ്ദേഹത്തിന്റെ Packaged Material Procurement എന്ന ആശയം കപ്പൽ നിർമ്മാണത്തിലെ കാലതാമസം ഒഴിവാക്കുവാൻ സഹായകമായി.

MRP (മെറ്റീരിയൽ റിക്വയർമെന്റ് പ്ലാനിംഗ്), മെറ്റീരിയൽസ് മാനേജ്മെന്റ് മാനുവൽ മുതലായ ആശയങ്ങളും ജാപ്പനീസ് കപ്പൽ ശാലകളുടെ സഹായത്തോടെ കപ്പൽ നിർമ്മാണത്തിലും അറ്റകുറ്റപ്പണിയിലും അടിസ്ഥാന വൈദഗ്ദ്ധ്യം മെച്ചപ്പെടുത്താൻ സ്വീകരിച്ച നടപടികളും അദ്ദേഹത്തിന്റെ ക്രാന്തദർശിത്വത്തിന്റെ മികച്ച ഉദാഹരണങ്ങളാണ്.

കൃത്യമായ കരിയർ പ്ലാനിംഗോടു കൂടിയ ഉദ്യോഗസ്ഥതല നിയമനങ്ങളും പരിശീലന പദ്ധതിയും അദ്ദേഹം ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പാക്കി. ഷിപ്പ് No.5 ന്റെ കരാർ ഒപ്പിടാനും Panamax കപ്പലുകളായ ഷിപ്പ് No 4ന്റെയും ന്റെയും ഓർഡറുകൾ നേടിയെടുത്തതും ഷിപ്പിംഗ് കോർപ്പറേഷനുമായി 3 എണ്ണക്കപ്പലുകൾ (ഷിപ്പ് No. 7, 8, 9) നിർമ്മിക്കാൻ ധാരണയിലെത്തിയതും അദ്ദേഹത്തിന്റെ കാലത്താണ്. കേരളാ പോർട്ട് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിന് വേണ്ടി മൂന്നു ബാർജുകൾ പണികഴിച്ച് കൈമാറിയതും ഈ കാലയളവിൽ തന്നെ.

റിപ്പയർ ഡോക്കിന്റെ പണി പൂർത്തീകരിച്ചു കൈമാറിയതും അദ്ദേഹത്തിന്റെ മറ്റൊരു നേട്ടമായി കരുതപ്പെടുന്നു.

ആദ്യത്തെ കപ്പലായ റാണി പദ്മിനി ഷിപ്പിംഗ് കോർപ്പറേഷന് കൈമാറിയത് അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഭരണ കാലഘട്ടത്തിലാണ്.

നാൽപ്പതു ദിവസത്തോളം 100 ശതമാനം പവർ കട്ട് നേരിട്ടതും, മൊത്തം തൊഴിലാളികളെയും ആ ദിവസങ്ങളിൽ Lay Off ചെയ്തതും പിന്നീടുണ്ടായ തൊഴിൽ സമരങ്ങളും അതിനെ തുടർന്നുണ്ടായ ലോക്ക് ഔട്ടും എല്ലാം ആ കാലയളവിൽ അദ്ദേഹം നേരിട്ട ഗുരുതരമായ വെല്ലുവിളികൾ ആയിരുന്നിരിക്കണം.

1986 നവംബർ മാസം 4-ാം തീയതി ഷിപ്പ്യാർഡിൽ നിന്ന് അദ്ദേഹം വിരമിച്ചു.



കേരള ലേബർ വെൽഫെയർ ഫണ്ടിന്റെ ക്ഷേമ പദ്ധതികളും ആനുകൂല്യങ്ങളും

സി.ആർ. തങ്കരാജ്
വി.എൻ. രാജേന്ദ്രകുമാർ

കേരള ലേബർ വെൽഫെയർ ഫണ്ട്, തിരുവനന്തപുരം ഓഫീസിൽ നിന്നും ലഭ്യമായ വിവരങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കിയിരിക്കുന്നത്.

കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനായി ഒരു നിധി സ്വരൂപിക്കുന്നതിനുള്ള 1975-ലെ കേരള തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് നിയമം 1977-ലെ 11-ാമത് നിയമം സംസ്ഥാനത്ത് പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നത് 1977 മെയ് 1ന് ആണ്.

പ്രസ്തുത നിയമത്തിലെ 4-ാം വകുപ്പു പ്രകാരമാണ് ക്ഷേമനിധി ബോർഡ് രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടത്. 1975-ലെ കേരള തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി നിയമപ്രകാരം സ്ഥാപിതമായ ബോർഡിൽ തൊഴിലാളികളുടെയും തൊഴിലുടമകളുടെയും സർക്കാരിന്റെയും 5 പ്രതിനിധികൾ വീതവും 6 അനുദ്യോഗിക അംഗങ്ങളും കൂടി ആകെ 21 അംഗങ്ങളാണ് ഉള്ളത്.

തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും അർദ്ധവാർഷിക വിഹിതമായി 4 രൂപ ക്രമത്തിലും ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് വേണ്ടി തൊഴിലുടമ അർദ്ധ വാർഷിക വിഹിതമായി 8 രൂപ ക്രമത്തിലും ലഭിക്കുന്ന ക്ഷേമനിധി വിഹിതം ഉപയോഗിച്ചാണ് ബോർഡ് തൊഴിലാളികൾക്കും അവരുടെ ആശ്രിതർക്കും വേണ്ടിയുള്ള ക്ഷേമപദ്ധതികൾ നടപ്പാക്കി വരുന്നത്.

കുപ്പൽശാലയിലെ എല്ലാ തൊഴിലാളികളും സൂപ്പർവൈസർ തലത്തിലുള്ളവരും ക്ഷേമനിധി നിയമത്തിന്റെ പരിധിയിൽപ്പെടുന്നവരാണ്.

ഇരുപതോ അതിൽ കൂടുതലോ വ്യക്തികൾ ജോലിചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധി നിയമം 17-ാം വകുപ്പ് അനുസരിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്കും അവരുടെ ആശ്രിതർക്കും താഴെപ്പറയുന്ന ക്ഷേമനിധികൾ നടപ്പാക്കി വരുന്നു.

1) അടിയന്തിരാശ്വാസ പദ്ധതി (മരണാനന്തര സഹായ പദ്ധതി)

ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം ജോലിയിലിരിക്കെ മരണമടയുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ആശ്രിതർക്ക് 2500 രൂപ സാമ്പത്തിക സഹായം അനുവദിക്കുന്നതാണ്. ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതിന് തൊഴിലാളി മരണമടഞ്ഞ് ഒരു വർഷത്തിനകം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

2) ഹൈസ്കൂൾ വിദ്യാഭ്യാസ ഗ്രാന്റ് പദ്ധതി:

ബോർഡിലെ വരിക്കാരായ തൊഴിലാളികളുടെ മക്കൾക്ക് ഹൈസ്കൂൾ വിദ്യാഭ്യാസത്തിന് ഗ്രാന്റ് നൽകുന്ന പദ്ധതിയാണിത്. ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം തൊഴിലാളികളുടെ 8,9,10 എന്നീ ക്ലാസ്സുകളിൽ പഠിക്കുന്ന കുട്ടികൾക്ക് 300 രൂപവീതം സാമ്പത്തിക സഹായം അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

ഗ്രാന്റിനുള്ള അർഹത മെറിറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് നിശ്ചയിക്കുന്നത്. ഈ ഗ്രാന്റിനുള്ള അപേക്ഷ എല്ലാ വർഷവും ജൂലൈ മാസം 31-നകം ലഭിച്ചിരിക്കേണ്ടതാണ്. 8-ാം ക്ലാസ്സിൽ ഗ്രാന്റ് ലഭിക്കുന്ന കുട്ടികൾക്ക് 9, 10 ക്ലാസ്സുകളിൽ ഗ്രാന്റ് പുതുക്കി നൽകുന്നതാണ്.

3) എസ്.എസ്.എൽ.സി. ക്യാഷ് അവാർഡ് പദ്ധതി:

ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം ഒരു ജില്ലയിൽ ആറ് ക്യാഷ് അവാർഡുകൾ നൽകുന്നതാണ്. 500 രൂപയുടെ നാലെണ്ണവും 300 രൂപയുടെ രണ്ടെണ്ണവും 500 രൂപയുടെ നാല് അവാർഡുകളിൽ രണ്ടെണ്ണം പൊതു വിഭാഗത്തിലെ ഏറ്റവും കൂടുതൽ മാർക്ക് വാങ്ങിയ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിനും ഒരു വിദ്യാർത്ഥിനിക്കുമാണ് നൽകുന്നത്. രണ്ടെണ്ണം പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലെ ഏറ്റവും കൂടുതൽ മാർക്ക് വാങ്ങിയ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിനും ഒരു വിദ്യാർത്ഥിനിക്കുമാണ് നൽകുന്നത്. 300 രൂപയുടെ രണ്ട് അവാർഡുകൾ ഓരോ ജില്ലയിലേയും രണ്ടാമതായി ഏറ്റവും കൂടുതൽ മാർക്ക് വാങ്ങുന്ന പൊതു വിഭാഗത്തിലെ ഒരു വിദ്യാർത്ഥിനും ഒരു വിദ്യാർത്ഥിനിക്കുമാണ് നൽകുന്നത്.

4) ഐ.ടി.ഐ. പരിശീലന പദ്ധതി: ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം വരിക്കാരായ തൊഴിലാളികളുടെ മക്കൾക്ക് കേരളത്തിലെ 12 ഗവൺമെന്റ് ഐ.ടി.ഐ.കളിലെ 13 ട്രേഡുകളിലായി 230 സീറ്റുകളിൽ പരിശീലനം നൽകുന്നു. ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് പ്രതിമാസം 150 രൂപാവീതം സ്റ്റൈപ്പന്റ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. മെറിറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് തെരഞ്ഞെടുപ്പ്. ആകെ സീറ്റിന്റെ 20% എസ്.സി./എസ്.ടി. വിഭാഗത്തിന് സംവരണം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. മെയ് മാസത്തിൽ പത്രപരസ്യം നൽകിയാണ് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുന്നത്.

5) ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ ഗ്രാന്റ് പദ്ധതി:

ബോർഡിലെ വരിക്കാരായ തൊഴിലാളികളുടെ മടുക്കരായ കുട്ടികൾക്ക് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിന് സഹായം നൽകുന്ന ഒരു പദ്ധതിയാണിത്. ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് വിവിധ കോഴ്സുകൾക്ക് 400 രൂപ മുതൽ 1800 രൂപ വരെ വിദ്യാഭ്യാസ ഗ്രാന്റ് അനുവദിക്കുന്നതാണ്. ഓരോ കോഴ്സിന്റെയും ആദ്യ വർഷമാണ് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ ഗ്രാന്റിന് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടത്. ഓരോ കോഴ്സിന്റെയും ആദ്യവർഷം ഗ്രാന്റ് ലഭിക്കുന്ന കുട്ടികൾക്ക് കോഴ്സ് തീരുന്നതുവരെ ഗ്രാന്റ് പുതുക്കി നൽകുന്നതാണ്. ഈ ഗ്രാന്റിന് കോഴ്സ് പ്രവേശനം നേടി 45 ദിവസത്തിനകം അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

6) കമ്പ്യൂട്ടർ കോഴ്സ് പരിശീലന പദ്ധതി:

ബോർഡ് വരിക്കാരായ തൊഴിലാളികളുടെ മക്കൾക്ക് വിവിധ കമ്പ്യൂട്ടർ കോഴ്സുകളിൽ പരിശീലനം നൽകുന്ന പദ്ധതിയാണിത്. ഈ പദ്ധതിപ്രകാരം സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് സ്ഥാപനമായ എൽ.ബി.എസ്സ്. സെന്റർ ഫോർ സയൻസ് ആന്റ് ടെക്നോളജി സെന്ററിന്റെ തിരുവനന്തപുരം കേന്ദ്രത്തിൽ 50 പേർക്ക് ഡി.സി.എ.(ഡിപ്ലോമ ഇൻ കമ്പ്യൂട്ടർ ആപ്ലിക്കേഷൻ 1 വർഷം) കോഴ്സിനും, എറണാകുളം, കോഴിക്കോട് കേന്ദ്രങ്ങളിൽ 50 പേർക്കുവീതം പി.ജി.ഡിസി.എ.





കോഴ്സിനും (പോസ്റ്റ് ഗ്രാജ്വേറ്റ് ഡിപ്ലോമ മാ ഇൻ കമ്പ്യൂട്ടർ ആപ്ലിക്കേഷൻ ഒന്നര വർഷം) കണ്ണൂർ ഡിറ്റ്സിൽ 1 വർഷ പി.ജി.ഡി.സി.എ കോഴ്സിന് 50 പേർക്കും മാർക്കിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രവേശനം നൽകുന്നു. ടി. കോഴ്സുകൾക്ക് 5000 രൂപയ്ക്ക് താഴെ വരുമാനമുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ മക്കൾക്ക് 75%-ഉം, 5000 രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ വരുമാനമുള്ളവർക്ക് 50% ഫീസാനുകൂല്യം നൽകുന്നു. എസ്സി/എസ്.ടി. വിഭാഗത്തിന് 100% ഫീസാനുകൂല്യവും നൽകുന്നു. എല്ലാ വർഷവും ജൂൺ മുതൽ ജൂലൈ മാസങ്ങളിൽ പ്രത്യേകമായി നൽകി പ്രവേശനത്തിന് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുന്നു.

7) ഗുരുതരമായ രോഗം ബാധിച്ച തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള ചികിത്സാ സഹായ പദ്ധതി:

ഗുരുതരമായ രോഗം ബാധിച്ച ബോർഡിലെ വരികാരായ തൊഴിലാളികൾക്ക് ക്യാൻസർ, കൃഷ്ണം, ക്ഷയം, മാനസിക രോഗങ്ങൾ, ഹൃദയ വാൽവ് ശസ്ത്രക്രിയ തുടങ്ങിയ രോഗങ്ങളുടെ ചികിത്സക്കായി പരമാവധി 10000/- രൂപ വരെ സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്ന പദ്ധതിയാണിത്.

8) ജോലിയിലിരിക്കെ അംഗവൈകല്യം സംഭവിച്ച തൊഴിലാളികൾക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം അനുവദിക്കുന്ന പദ്ധതി:

ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം വരികാരായ തൊഴിലാളികൾക്ക് ജോലിയിലിരിക്കെ അപകടം സംഭവിച്ച് അംഗവൈകല്യം ഉണ്ടായാൽ കൃത്രിമ അവയവം വാങ്ങുന്നതിന് ബോർഡിൽ നിന്നും ധനസഹായം ലഭിക്കുന്നതാണ്. കാഴ്ചശക്തി, കേൾവിശക്തി, സംസാര ശേഷി കുറവ് എന്നീ അംഗവൈകല്യങ്ങൾ സംഭവിച്ചവർക്ക് ഈ ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നതാണ്.

9) അന്ധർ, ബധിരർ, മുക്തർ, ബുദ്ധിമാന്ദ്യം സംഭവിച്ചവർ എന്നീ വിഭാഗങ്ങളിൽ മക്കളുള്ള ക്ഷേമനിധിയിലെ അംഗങ്ങൾക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്ന പദ്ധതി: അവിവാഹിതരായ അന്ധർ, ബധിരർ, മുക്തർ, ബുദ്ധിമാന്ദ്യം സംഭവിച്ചവർ, എന്നീ വിഭാഗത്തിൽ മക്കളുള്ള ബോർഡിലെ വരികാരായ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രതിമാസം 100 രൂപ വീതം സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്നു.

10) ഗ്രന്ഥശാലകൾക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകുന്ന പദ്ധതി:

ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം ബോർഡിലെ വരികാരായ തൊഴിലാളികളുടെ ഉപയോഗത്തിനായി തൊഴിലാളി യൂണിയനുകളോ ക്ഷേമനിധിയിലെ വരികാരായ സ്ഥാപനങ്ങളോ നടത്തുന്ന ഗ്രന്ഥശാലകൾക്ക് ഈ പദ്ധതി പ്രയോജനപ്പെടുത്താം.

11) കുമളിയിലെ തൊഴിലാളി വിശ്രമകേന്ദ്രം:

സുപ്രസിദ്ധ വിനോദസഞ്ചാര കേന്ദ്രമായ തേക്കടിയിലെ സൗന്ദര്യം ആസ്വദിച്ചുകൊണ്ട് തങ്ങളുടെ വിശ്രമവേള ചിലവഴിക്കുവാൻ തൊഴിലാളികൾക്ക് അവസരം നൽകുന്നതിന് തേക്കടിയിൽ നിന്നും 4 കി.മി. അകലെയുള്ള കുമളിയിൽ ഒരു തൊഴിലാളി വിശ്രമ കേന്ദ്രം ബോർഡ് നടത്തിവരുന്നു. ഇവിടെ ബോർഡിലെ വരികാരായ തൊഴിലാളികൾക്കും അവരുടെ

ആശ്രിതർക്കും താമസത്തിനും ഭക്ഷണത്തിനും സൗജന്യ നിരക്കുകൾ ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

മേൽപ്പറഞ്ഞ 1, 2, 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11 എന്നീ ക്ഷേമ പദ്ധതികൾക്കുള്ള അപേക്ഷ ഫോറങ്ങൾ ജില്ലാ ലേബർ വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർമാരുടെ കാര്യാലയങ്ങളിൽ നിന്നും സൗജന്യമായി ലഭിക്കുന്നതാണ്. 4 മുതൽ 6 വരെയുള്ള ക്ഷേമപദ്ധതികളുള്ള അപേക്ഷാഫോറങ്ങൾ 10 രൂപ വിലയ്ക്ക് മേൽ ജില്ലാ ആഫീസുകളിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്നതാണ്. 2 മുതൽ 6 വരെയുള്ള ക്ഷേമപദ്ധതികൾക്ക് ഓരോ വർഷവും അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന അറിയിപ്പ് പ്രതമാധ്യമങ്ങളിലൂടെ അറിയിക്കുന്നതാണ്. മേൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന എല്ലാ ക്ഷേമ പദ്ധതികൾക്കും ഓരോ വർഷവും അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്ന അറിയിപ്പ് പ്രതമാധ്യമങ്ങളിലൂടെ അറിയിക്കുന്നതാണ്. മേൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന എല്ലാ ക്ഷേമപദ്ധതികളുടേയും പുരിപ്പിച്ച അപേക്ഷകൾ പദ്ധതിയിലെ അംഗം ജോലി ചെയ്യുന്ന ജില്ലയിലെ ലേബർ വെൽഫെയർ ഫണ്ട് ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

ലേഖകർ കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡിൽ വെൽഫെയർ വിഭാഗത്തിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നു.

മിനിക്കഥ

മരണം

രഞ്ജിത രാജീവ്

ഇന്നലെയാണെന്ന് തോന്നുന്നു... തന്റെ തണുത്ത കൈകളാൽ മരണം വന്ന് തൊട്ടുണർത്തി.. പോരുന്നോയെന്ന് മധുരമായ ചോദിച്ചു.

ഇല്ല.. നിന്റെ വെള്ള കലർന്ന ചാരനിറം എനിക്കിഷ്ടമല്ലായെന്ന് ഞാൻ..

അപ്പോൾ വീണ്ടും പൂഞ്ചിരിയോടെ പറഞ്ഞു.. നോക്കൂ.. എനിക്ക് നിലാവന്റെ ഇളംനീല നിറമല്ലേ.. നീല നിറം നിനക്കിഷ്ടവുമാണല്ലോ..

ഞാൻ നോക്കി.. ശരിയാണ്.. ആകാശനീല നിറം.. ഞാനും സ്നേഹത്തോടെ ചിരിച്ചു.

പിന്നെയോണോർമ്മ വന്നത്.. മരണത്തിന് മരവിച്ച തണുപ്പല്ലേ.. അയ്യോ.. ഞാനില്ലാ. നീ മരവിപ്പിക്കുന്ന തണുപ്പാണ്.. പോ ദൂരെ..

ഇല്ലേന്നേ.. ഒന്നു തൊട്ട് നോക്ക്.. എനിക്ക് മഞ്ഞിന്റെ കുളിരല്ലേ.. മഞ്ഞ് നിനക്കിഷ്ടവുമാണല്ലോ..

ഞാൻ തൊട്ടുനോക്കി.. ശരിയാണല്ലോ.. മഞ്ഞിന്റെ കുഞ്ഞുകുളിരും.. തണുപ്പും..

ഇനി പോകാം.. വരൂ.. മരണം പ്രേമപൂർവ്വം ക്ഷണിച്ചു.

ഞാൻ ഓർത്തു.. എന്റെ പ്രിയപ്പെട്ടവരേ.. ഈ ജീവിതം എന്തെല്ലാതെ മോഹിപ്പിക്കുന്നല്ലോ.

എനിക്ക് ജീവിതം മതി. ഞാൻ വരില്ല.. വരില്ല.. ഞാൻ കരഞ്ഞപേക്ഷിച്ചു.

കുറച്ച് നാൾകൂടി കഴിയട്ടെ.. ഞാനാണ് ആനന്ദം.. ഞാനാണ് സത്യം എന്നു നീയറിയാം.

എന്നിലേക്ക് വന്നേയാൻ നീ കൊതിക്കും.. അതുവരെ ഞാനും കാത്തിരിക്കാം.. അന്നു നമുക്ക് പ്രണയിക്കാം.. അതുവരെ നീ ജീവിതത്തെ സ്നേഹിക്കൂ.. പോകൂ..

പക്ഷെ ഓർക്കുക.. ഞാനിവിടെ ഉണ്ട്.. നിന്നരികിൽ.. നിന്നെയും കാത്ത്.

കഥാകൃത്ത് കോളേജ് അദ്ധ്യാപികയും ശ്രീ. എ.കെ. സുഭാഷ്, DGM (HR)ന്റെ പത്നിയുമാണ്.

ഭാരതം

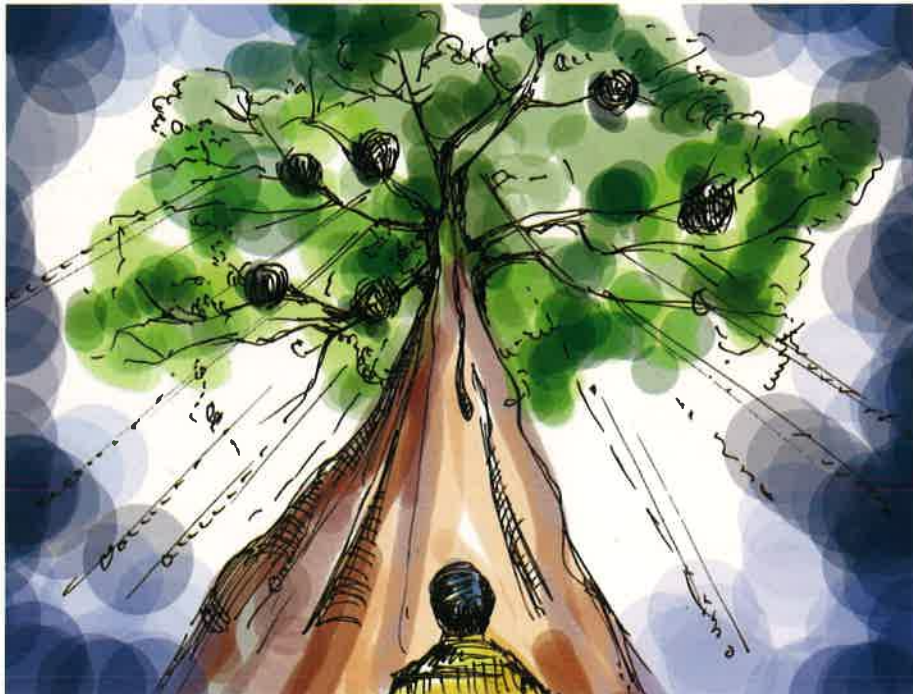
ജോസഫ് കീത്തറ

മഴ... മഴ പെയ്യുകയാണ്, വെള്ളിനൂലുകൊണ്ട് അരഞ്ഞാണം ചാർത്തുകയാണ്. ആകാശം ഭൂമിയെ തഴുകുമ്പോൾ മണ്ണും, വിണ്ണും ഒന്നാകുന്നു. ആലിംഗനത്തിൽ നിർവൃതിയുടെ നിറവറിയുന്ന നിമിഷങ്ങൾ, ഒരു പ്രണയവ്യക്ഷത്തിന്റെ സുഗന്ധം പോലെ മണ്ണ് പുത്ത് നിൽക്കുന്നു.

അയാൾ കിടപ്പ് മുറിയിലെ ജനൽവിരി വകഞ്ഞ് മാറ്റി ഗ്ലാസിട്ട ജനൽ പാളികൾ തുറന്നു. പുറത്ത് ഇപ്പോഴും മഴ പെയ്യുന്നുണ്ട്. പടിഞ്ഞാറുഭാഗത്തെ കായലിനപ്പുറം കപ്പൽ തുറയ്ക്ക് തോരണം ചാർത്തിയ പോലെ പടക്കപ്പലുകൾ നിരന്നു കിടക്കുന്നു. അയാൾ ഓർമ്മിച്ചു, ഒരിക്കൽ തന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലായിരുന്ന, നാടിന്റെ അഭിമാനമായ നാവികസേനയുടെ ആസ്ഥാനം.

ഔദ്യോഗിക വസതി; നഗരത്തിന്റെ ഹൃദയഭൂമിയിൽ സ്വച്ഛന്ദമായ അന്തരീക്ഷത്തിൽ കാനനമദ്ധ്യത്തിലെ പർണ്ണശാല പോലെ. ചുറ്റുമുള്ള വൃക്ഷങ്ങളെത്തെ അയാൾ മംഗള എന്നു വിളിച്ചു. മംഗളയ്ക്കു നടുവിൽ സദാ പുത്തുനിൽക്കുന്ന കണിക്കൊന്ന. മംഗളയെ അയാൾ ഉൾക്കൊണ്ടു.

മംഗളയുടെ മനസ്സിന്റെ കൗതുകം പോലെ അവൾക്ക് ഒരലങ്കാരമായി വെള്ളിക്കൊക്കുകൾ സദാ ചിറകിട്ടി അവിടെ പറന്നു കളിക്കുന്നു. പകലിന്റെ മുർദ്ധന്യത്തിൽ ആകാശത്തുനിന്നും അടർന്നുവീഴുന്ന വെൺമേഘ ശകലങ്ങളാണവയെന്ന് തോന്നും. മഞ്ഞ് പോലെ വെളുത്ത കുപ്പായവുമിട്ട് വട്ടമിട്ട് പറക്കുന്ന കൃശഗാത്രിയും ശാന്തപ്രകൃതിയുമുള്ള കുലീനയായ പക്ഷികൾ മംഗളയുടെ സന്തം.



മാസങ്ങൾക്കു മുൻപ് ഇതുപോലൊരു ദിവസം ഔദ്യോഗിക മുറിയിലെ ഫയലിൽ മുഴുകിയിരിക്കുമ്പോൾ മേശപ്പുറത്തെ ടൈപ്പോൺ ശബ്ദിച്ചു. റിസീവർ കൈയിലെടുത്ത് സന്ദേശം ശ്രവിച്ചു. അങ്ങേ തലയ്ക്ക് പി.എ. ഭവ്യതയോടെ പറഞ്ഞു. തൊഴിലാളി നേതാക്കൾ കാണുവാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു. ഫയലിൽ നിന്നും മനസ്സിനെവിമുക്തമാക്കി, അയാൾ ഓർത്തു. ഇപ്പോൾ ഇവിടെ വലിയ പ്രശ്നങ്ങൾ ഒന്നും കാണുന്നില്ലല്ലോ. എത്ര ആലോചിച്ചിട്ടും അവരുടെ ആഗമനോദ്ദേശം അയാൾക്ക് ഉറഹിക്കാനായില്ല.

ഉച്ചഭക്ഷണത്തിനു ശേഷം പുറത്തു കാത്തിരുന്നവരെ അകത്തേക്ക് ക്ഷണിച്ചു. മുമ്പിലെ മേശയ്ക്കുചുറ്റും കിടക്കുന്ന കസേരകളിൽ ഇരുന്നുകൊണ്ടൊരാൾ തുടങ്ങി. താങ്കളുടെ പ്രത്യേക ശ്രദ്ധ പതിയേണ്ട ഒരു വിഷയം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നു. സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഭാഗമായ അഞ്ച് കുടുംബങ്ങൾക്ക് ഏറെ ബുദ്ധിമുട്ട് ഉണ്ടാക്കിക്കൊണ്ട് ആ വിട്ടുകാരുടെ സമീപമുള്ള കാട്ടിൽ തന്റെ മംഗളയിൽ കുട് കുട്ടിയിട്ടുള്ള പക്ഷിക്കൂട്ടങ്ങൾ കുടുംബങ്ങളുടെ സൈരജീവിതം തകർക്കുന്നു. വനത്തിലെ വെള്ളരിക്കൊക്കുകളും നീർക്കാക്കുകളും കുട് കുട്ടി പരിസരമലിനീകരണവും ശബ്ദകോലാഹലവും സൃഷ്ടിക്കുന്നു. അവയുടെ വിസർജ്ജ്യം ആഹരിക്കാനെത്തുന്ന ഇഴജന്തുക്കളുടെ ശല്യം അസഹനീയമാണെന്ന് മാത്രല്ല, ഭയം ഉളവാക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. പക്ഷികളുടെ ശബ്ദകോലാഹലവും ഇഴജന്തുക്കളുടെ സാമീപ്യമുണ്ടാക്കുന്ന ഭയവും മൂലം കുട്ടികളുടെ വിദ്യാഭ്യാസനിലവാരം താഴുന്നു. അതുകൊണ്ട്

വൃക്ഷങ്ങൾ വെട്ടിനീക്കി സമാധാനപരമായ അന്തരീക്ഷ സൃഷ്ടിക്കണമെന്നതാണ് അവരുടെ ആഗമനആവശ്യം. നയതന്ത്രജ്ഞന്റെ കൗശലത്തോടെ, കൂടെ ചെറുപുഞ്ചിരിയോടെ അയാൾ മറുപടി പഞ്ഞു. പരിശോധിച്ച് വേണ്ടത് ചെയ്യാം. അവർ ഇറങ്ങി നടന്നു.

പിറ്റേന്ന് പ്രഭാതത്തിൽ അയാൾ മംഗളയെ നോക്കി, ഇലച്ചില്ലുകളിൽ ആഞ്ഞടിച്ച കാറ്റിന്റെ കരുത്തിൽ വാവിട്ട് കരയുകയാണവളെന്ന് തോന്നി; മംഗളയുടെ മിഴികളിൽ അഗാധമായ ആർദ്രതയോടെ ഉറുമ്പോക്കിയപ്പോൾ അവളുടെ നെഞ്ചിൽ കുട് കുട്ടിയ, കുഞ്ഞുങ്ങളെ തിറ്റിപ്പോറുന്ന പക്ഷികളുടെ വ്യൂഹത്തെ അയാൾ കണ്ടു. വെള്ളരിക്കൊക്കുകളുടെ ശിരസ്സിലും, മാറില്പും, പുറത്തും കിളിർത്ത നിൽക്കുന്ന അലങ്കാര തൂവലുകൾ അവരുടെ വിവാഹ വേഷമാവാം. മധുരമായ പ്രണയഗീതം മുഴക്കി ഇണയെ ശ്രസിപ്പിക്കാനാവത്ത കൊക്കുകൾ ആഭരണതുവലുകളിലൂടെ ഇണയെ ആകർഷിക്കുകയാണ്. പ്രജനനകാലത്ത് പ്രകൃതി നൽകിയ വരദാനമായി ഈ

തൂവലുകൾ പ്രത്യക്ഷപ്പെടുന്നു. മംഗളയെ തകർക്കുമ്പോൾ തകർന്നുപോകുന്ന പക്ഷികുടുംബങ്ങളെ അയാൾ മനസ്സിൽ കണ്ടു. ഭയവിഹവലരായി നാലുപാടും കൂടും കുടുംബവുമുപേക്ഷിച്ച് പ്രാണരക്ഷാർത്ഥം പറന്നകലുന്ന പക്ഷിക്കൂട്ടങ്ങൾ അയാളുടെ മനസ്സിനെവ്യാകുലപ്പെടുത്തി. മരം ആകാശപ്പുറവകളുടെ വീടാണ്. മനുഷ്യന് എല്ലാ തെളിഞ്ഞ് കിട്ടുന്ന ബോധിവ്യക്ഷണം. ഒന്ന് സ്വച്ഛമായിരിക്കാൻ സിദ്ധാർത്ഥൻ കണ്ടതും ഈ ബോധിവ്യക്ഷിച്ചുവട് തന്നെ. വനാന്തർഭാഗത്ത് ആ കാട്ടാളൻ



ധ്യാനിച്ചതും വേറൊരു വ്യക്തമാക്കലിലും. ധ്യാനത്തിനൊടുവിൽ വൽമീകത്തിൽപ്പെട്ട രൂപാന്തരീകരണം സംഭവിച്ച് മഹർഷിയായി. അങ്ങനെ ഇതിഹാസങ്ങളുടെ ഇതിഹാസം രൂപപ്പെട്ടു.

യേശുദേവൻ അവസാനവിനാഴികയിൽ ധ്യാനപൂർവ്വം ഇരുന്നതും പുകാവനത്തിലെ ഒരു മരച്ചുവട്ടിൽ തന്നെ; ഏതാനും വാർ അകലെ പള്ളിയുണ്ടായിട്ടും.

അന്ന് ഔദ്യോഗിക മുറിയിൽ എത്തിയശേഷം സഹായിയെ വിളിച്ച് മരമത്ത് വകുപ്പിന്റെ തലവനോട് അയാളെ വന്ന് കാണുവാൻ നിർദ്ദേശിച്ചു. ഏതാനും നിമിഷങ്ങൾക്കകം വകുപ്പുതലവൻ എത്തിച്ചേർന്നു. നേതാക്കളുടെ ആവശ്യം അയാൾ വകുപ്പുതലവനെ അറിയിച്ചു. മംഗളയെ തകർക്കാതെ പക്ഷികളെ ഒഴിവാക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ച് ആലോചിക്കാൻ നിർദ്ദേശിച്ചു.

പിറ്റേന്ന് മംഗളയുടെ ചുറ്റും കരിമരുന്ന് നിറച്ച കതിനകൾ നിന്നു. ഉഗ്രമായ ശബ്ദത്തോടെ അവ തീ തുപ്പി. കൊറ്റില്ലങ്ങളിൽ തുവൽ കിളിർത്തു വരുന്ന കുഞ്ഞുങ്ങൾ ഒന്ന് ഇളകിയോ? പക്ഷികൾക്ക് ഇളക്കില്ല എങ്കിലും എവിടെയോ കേട്ട അപശബ്ദം, നീണ്ട കഴുത്ത് ചുറ്റിലും തിരിച്ചു ഒന്നും സംഭവിച്ചിട്ടില്ല എന്ന് കുഞ്ഞുങ്ങളെ ബോധ്യപ്പെടുത്താൻ മാത്രം ക്രോ... ക്രോ... എന്ന് ശബ്ദിച്ചു. ദീപാരാധനയ്ക്കുശേഷമുള്ള വഴിപാടുപോലെ ഈ പ്രകൃതി തുടർന്നെങ്കിലും പക്ഷികളുടെ ആ ശബ്ദത്തോട് താരതമ്യം പ്രാപിച്ചു കഴിഞ്ഞിരുന്നു.

വകുപ്പ് തലവന്റെ കുറിപ്പുകൾ അടങ്ങിയ ഫയൽ അയാൾ നിവർത്തി നോക്കി. പക്ഷികളുടെ പീഠാർന്നില്ല. വെടിയാച്ചുകൾ മധുരമായ ഇലത്താളം പോലെ അവർ ആസ്വദിക്കുന്നു. അല്ലെങ്കിൽ നിർവ്വീകാരതയോടെ അവസാനിക്കുന്നു. അതിനാൽ മംഗളയെ മരണത്തിന് ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കുകയാണ് ഉചിതമെന്ന വകുപ്പ് മേധാവിയുടെ കുറിപ്പിനോട് വിരോധിച്ചുകൊണ്ട് അയാൾ ഫയലിൽ ഇങ്ങനെ കുറിച്ചുയച്ചു.

"ആകാശത്ത് പൊട്ടുന്ന ശബ്ദം കൂടിയവ പരീക്ഷിക്കൂ..."

മംഗളയുടെ മനസ്സ് പോലെ കൊറ്റില്ലങ്ങൾ സജീവമായി തന്നെ നിലകൊണ്ടു. അന്ന് സൂര്യൻ കത്തി നിൽക്കുമ്പോൾ സർവ്വ സന്നാഹത്തോടെയും കരിമരുന്ന്കാരണത്തിന്. ആകാശത്ത് അഗ്നിഗോളങ്ങൾ ഉയർന്നു. ഒപ്പം ഭീകരമായ ശബ്ദവും. അതിന്റെ പ്രതിധ്വനി അയാളുടെ ഔദ്യോഗിക മുറിയിലും അലയടിച്ചു. സഹായിയെ വിളിച്ച് കാർ തയ്യാറാക്കി നിറുത്തുവാൻ ആവശ്യപ്പെട്ടു. മംഗളയുടെ അരികിലെത്തിയപ്പോൾ രണ്ടാമുഴം എന്ന് കണക്കേ വീണ്ടും ആകാശത്ത് വെടി മുഴങ്ങി. അവളുടെ കനത്ത ശിഖരങ്ങളിൽ അതിന്റെ പേടിപ്പെടുത്തുന്ന മാറ്റൊലികൾ ഉയർന്നു. അപ്പോൾ സ്പെഷ്യൽ പാത്രം പോലെ നാലുപാടും ചിതറിയ പക്ഷികളെ അയാൾ കണ്ടു. ചുറ്റിലും പ്രേതാത്മാക്കളെപ്പോലെ അലഞ്ഞു ആർത്ത് കരയുന്ന പക്ഷികളുടെയും, ഒരു കൊറ്റിക്കൂട് ഏതോ ദുരന്തനാടകത്തിന്റെ അന്ത്യംപോലെ അയാളുടെ മുൻപിൽ തകർന്ന് വീണു. അതിൽ നിന്നും പറക്കമുറ്റാത്ത കുഞ്ഞുങ്ങളുടെ ആർത്തനാദം പുറത്തേക്കൊഴുകിയില്ല. സർവ്വനാശം കണ്ട് സധരം ശപിച്ച് മൃതരായ മക്കളുടെ അരികിൽ നിട്ടിയ കഴുത്തുമായി യേത്തിന്റെ കയത്തിൽ മുങ്ങി ഈറനണിഞ്ഞ കണ്ണുകളോടെ കൊറ്റികൾ നിലവിളിച്ചു ക്രോ... ക്രോ...

അശരണരായ അവയുടെ ദീനരോദനം അയാളിൽ വേദനയുടെ വിങ്ങലുകൾ തീർത്തു.

കായലിൽ നിന്നും ശക്തിയായി ഒരു കാറ്റ് വീശിയപ്പോൾ താങ്ങാനാവാത്ത ദുരന്തത്തിന്റെ കരുത്തിൽ മംഗളയെന്ന് ആടിയുലഞ്ഞു. ഒപ്പം അഭിശപ്തമായ ജന്മത്തെ സ്വയം ശപിച്ച് ആർത്തനാദം മുഴക്കി. മഴ... മഴയത്ത് അവളുടെ ഇലച്ചില്ലുകളിലൂടെ കണ്ണുനീർ ഒരു പ്രവാഹമായി ഒഴുകി. അയാൾ ഓർത്തു. ഏത് പുണ്യനദിയിൽ മുങ്ങിയാലാണ് ഈ കാവിന്റെ ശാപത്തിൽ നിന്നും വിമുക്തമാവുക. എല്ലാം അവസാനിപ്പിക്കുവാൻ വകുപ്പ് മേധാവിക്ക് വാക്കാൽ നിർദ്ദേശം കൊടുത്ത് ഒരു കുറ്റവാളിയെപ്പോലെ ആ മഴയിലും തലകുനിച്ചയാൾ കാറിൽ കയറി.

ആഴക്കലിന്റെ അഗാധതയിൽ മാസങ്ങളോളം കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്

അയാൾ. പക്ഷെ ഇത്... മംഗളയെ ഓർമ്മിച്ച് പല രാവുകൾ അയാൾ ദുഃസ്വപ്നങ്ങളുടെ കരിമ്പടത്തിൽ മുക്കിക്കിടന്നു. തൊഴിലാളിനേതാക്കൾക്കു കൊടുത്ത വാക്ക് നിറവേറ്റാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. അവർ വിളിച്ച് ഓർമ്മിപ്പിക്കുമ്പോൾ വേണ്ടത് ചെയ്യാമെന്ന പതിവുപല്ലവി ആവർത്തിക്കുക മാത്രമാണ് ചെയ്യുന്നത്.

കിഴക്കുഭാഗത്തെ ജാലകവിരി മാറ്റി ആ രാത്രി അയാൾ വീണ്ടും മംഗളയെ നോക്കി; മുടിഞ്ഞുപോയ തറവാടുകണക്കേ, ശ്മശാനമുകതയിൽ മുങ്ങിയ അവളുടെ മേലാപ്പിനുമേൽ കാർമോലം മുടിയ നനഞ്ഞ ചന്ദനകണ്ടു. ആമോവിന്റെ ഭാഗമായ കൊറ്റില്ലങ്ങൾ അവിടെയുണ്ടോ? ജീവന്റെ തുടർപ്പുകൾകൊണ്ട് അവയിപ്പോഴും സ്പന്ദിക്കുന്നുണ്ടോ?

അടുത്ത ദിവസം സഹായിയെ വിളിച്ച് മദ്ധ്യാഹ്നത്തിന് ശേഷം നേതാക്കളുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ യോഗം ചേരണമെന്ന് അയാൾ ആവശ്യപ്പെട്ടു.

വകുപ്പ് മേധാവി കാണാൻ എത്തിയപ്പോൾ പക്ഷികളെക്കുറിച്ച് തിരക്കി. ആ സംഭവത്തിനുശേഷം അവർ മംഗളയെ വട്ടമിട്ടു പറന്നു. പിന്നീട് കൊറ്റില്ലങ്ങളിൽ അഭയം തേടി.

അയാൾ ഓർത്തു; ഇല്ല ഒരിക്കലും അവയ്ക്ക് പുറപ്പെട്ട് പോകാനാവില്ല. ഒരു പൊക്കിൾക്കൊടി ബന്ധം പോലെ മംഗളയെ മറന്ന് ഇല്ലം മറന്ന് അവയ്ക്ക് കഴിയാവാനില്ല.

യോഗനടപടികൾ ആരംഭിക്കുന്നതിന് മുൻപ് വട്ടമേശയ്ക്ക് ചുറ്റും ഇരിപ്പിടം കണ്ട നേതാക്കൾ പരസ്പരം പറഞ്ഞു. പക്ഷി ശല്യത്തിന് ഒരു പരിഹാരമുണ്ടാവണം. കുട്ടികളുടെ പരിക്ഷാ കാലമാണ്, ഉത്തരവാദിത്വമുള്ള നേതാക്കൾ എന്ന നിലയിൽ ഗൗരവത്തോടെ കാണേണ്ടുന്ന വിഷയമാണിത്. കമ്പക്കെട്ടു കൊണ്ടൊന്നും പക്ഷികൾ പിന്മാറില്ല. വ്യക്തപ്പെടുത്തേണ്ട മുറിച്ചു മാറ്റുക തന്നെ വേണം.

നിശ്ചിത സമയത്ത് തന്നെ യോഗം ആരംഭിച്ചു. ഏതാനും നിമിഷങ്ങൾ ഘനീഭവിച്ചു. പിന്നീട് അയാൾ തുടങ്ങിവെച്ചു. പക്ഷികളെ പുറത്താക്കാനുള്ള നമ്മുടെ ശ്രമം പൂർണ്ണമായും പരാജയപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. അതിനാൽ മറ്റൊരിടത്ത് സ്ഥാപനത്തിന് സ്വന്തമായുള്ള ഭൂമിയിൽ ഒരു ബഹുനില കെട്ടിടം പണിയാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു. അതിനുള്ള സാമ്പകാശം നിങ്ങളിൽ നിന്നുണ്ടാവണം. വാമഭാഗത്തിലുള്ള മരമത്ത് തലവനോടയാൾ പറഞ്ഞു. ഏറ്റവും ചുരുങ്ങിയ സമയമെടുത്ത് കെട്ടിടത്തിന്റെ പണി പൂർത്തിയാക്കണം. സാങ്കേതികത്വവും, സാമ്പത്തികവും അതിനൊരു തടസ്സമാവരുത്. ഇത്രയും പറഞ്ഞ് അയാൾ എഴുന്നേറ്റ് നേതാക്കളെ നോക്കി കൈകൾ കുപ്പി ഇറങ്ങി നടന്നു.

മാസങ്ങൾക്കുശേഷം അന്ന് അയാളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഏറ്റവും സന്തോഷം നിറഞ്ഞ ദിവസം. അന്നാണ് മംഗളയ്ക്കരുകിൽ താമസിച്ചിരുന്നവരുടെ പുതിയ ഗൃഹപ്രവേശം ചടങ്ങ്. അവിടെ വെച്ച് അതിന്റെ മുഖ്യ അതിഥിയായ അയാൾ ആവേശപൂർവ്വം പറഞ്ഞു നമ്മുടെ സ്ഥാപനം അന്താരാഷ്ട്ര ഗുണനിലവാര സംഘടനയുടെ ബഹുമതിക്കർഹമായിരിക്കുന്നു. പ്രകൃതിയോടിണങ്ങിനിന്ന് അതിന്റെ സമതുലിതാവസ്ഥയ്ക്ക് കോട്ടം തട്ടാതെ നാം നേടിയ ഉന്പാദനക്ഷമതയ്ക്കും ഗുണമേന്മയ്ക്കുമുള്ള ഈ ബഹുമതിയെ പ്രകൃതി കനിഞ്ഞുനൽകിയ പാരിതോഷികമായി കണക്കാക്കുന്നു.

അവിടെ നിന്നും തിരിച്ച് പോരുമ്പോൾ മരമത്ത് വകുപ്പ് തലവനോടയാൾ ഒരിക്കൽക്കൂടി ഓർമ്മിപ്പിച്ചു. മംഗളയ്ക്ക് സംരക്ഷണഭിത്തി കെട്ടി അവളെ തികച്ചും സുരക്ഷിതയാക്കണം.

ഒരിക്കൽക്കൂടി ഔദ്യോഗിക വസതിയിലെ കിഴക്കുഭാഗത്തെ ജാലകം തുറക്കുമ്പോൾ മംഗള വശ്യമായ ഓരാവേശത്തോടെ അയാളുടെ നേരെ ചിളകളിലൂടെ അഭിവാദ്യമർപ്പിച്ചു. അപ്പോൾ പടിഞ്ഞാറെ ചക്രവാളത്തിൽ അസ്തമയസൂര്യന്റെ ചെങ്കുതിരുകൾ അവളെ വാരിപ്പുണരുന്നതുണ്ടായിരുന്നു. ഒപ്പം കൊറ്റില്ലങ്ങളിൽ ചേക്കേറുവാനെന്നതു വെള്ളമി കൊക്കുകളും അയാളെ കണ്ടിട്ടെന്നവണ്ണം സ്വതസിദ്ധമായ ശബ്ദം പുറപ്പെടുവിച്ച് അയാൾക്ക് സ്വാഗതമേതി.

കഥാകൃത്ത് കൊച്ചിൻഷിപ്പ്യാർഡിൽ നിന്നും വിരമിച്ച് വിശ്രമജീവിതം നയിക്കുന്നു.

കൊച്ചിൻ ഷിപ്യാർഡ് റിക്രിയേഷൻ ക്ലബ്ബ്

കൊച്ചിൻ ഷിപ്യാർഡ് റിക്രിയേഷൻ ക്ലബ്ബ് വാർഷിക കലാ കായിക സാഹിത്യ മത്സരങ്ങൾ മാർച്ച് അഞ്ചാം തീയതി വൈകിട്ട് ക്ലബ്ബ് പ്രസിഡണ്ട് ശ്രീ. ജയൻ കെ. തമ്പി പതാക ഉയർത്തി തുടക്കം കുറിച്ചു.

തുടർന്ന് ഇൻഡോർ മത്സരങ്ങൾ ആരംഭിച്ചു. ക്രിക്കറ്റ്, ഫുട്ബോൾ, വോളീബോൾ മത്സരങ്ങൾ മാർച്ച് 19ന് Sacred Heart College ഗ്രൗണ്ടിൽ വെച്ച് നടന്നു. അത്ലറ്റിക് ഇനങ്ങൾ അടുത്ത ദിവസങ്ങളിൽ ഇതേ ഗ്രൗണ്ടിൽ വെച്ച് നടന്നു. സാഹിത്യ മത്സരങ്ങൾ മാർച്ച് 21, 22, 23, 24, 25 തീയതികളിലായി നടത്തുകയുണ്ടായി. കലാമത്സരങ്ങൾ മാർച്ച് 25ന് രണ്ട് വേദികളിലായി ക്ലബ്ബ് പരിസരത്തിൽ നടത്തപ്പെട്ടു. കുടുംബാംഗങ്ങൾക്ക് വേണ്ടിയും പ്രത്യേകം മത്സരങ്ങൾ നടത്തുകയുണ്ടായി.

ഹൗസ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ നടത്തപ്പെട്ട മത്സരങ്ങൾ അംഗങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തവും മത്സരവിരൂപവും കൊണ്ട് ശ്രദ്ധേയമായി.



റിക്രിയേഷൻ ക്ലബ്ബ് ഇന്റർനെറ്റ് സെന്റർ

ക്ലബ്ബിൽ പുതുയായി ആരംഭിച്ച സൗജന്യ വൈഫൈയുടേയും ഇന്റർനെറ്റ് സെന്ററിന്റേയും ഉദ്ഘാടനം 2017 മാർച്ച് 16ന് വൈകുന്നേരം നിർവ്വഹിക്കപ്പെട്ടു. മിതമായ നിരക്കിൽ ഇന്റർനെറ്റ് സംവിധാനവും പ്രിന്റ് എടുക്കുവാനുള്ള സൗകര്യവും അംഗങ്ങൾക്ക് ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

നാടക പ്രദർശനം

ഫെബ്രുവരി മാസത്തെ പ്രതിമാസ പരിപാടിയായി പ്രശസ്ത നാടക ട്രൂപ്പ് ആയ വൈക്കം മാളവികയുടെ അമ്പതാമത് നാടകമായ 'മിന്നുന്നതെല്ലാം പൊന്നല്ല' ഫെബ്രുവരി 22ന് വൈകിട്ട് ഏഴു മണിക്ക് നിറഞ്ഞ



സദസ്സിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കപ്പെട്ടു.

ജീവകാരുണ്യ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

കൊച്ചി കപ്പൽശാലാ തൊഴിലാളികളുടെ പങ്കാളിത്തത്തോടെ എറണാകുളം ജനറൽ ആശുപത്രിയിലെ പാവപ്പെട്ട നിർധനരായ കാൻസർ രോഗികൾക്കുള്ള മരുന്ന് വിതരണം CSRCയുടെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ നടത്തപ്പെട്ടു. ജനുവരി മാർച്ച് മാസങ്ങളിൽ രണ്ടു പ്രവാശ്യമായി 4,01,000 രൂപയുടെ മരുന്നുകൾ വിതരണം ചെയ്യുകയുണ്ടായി.



CSL BIDS ADIEU TO THE RETIREES

Wishing them all the very best for their retired life

31 JAN 2017



1. Shri K M Narayanan, Manager (SRO), Code No.0975
 2. Shri B Sivasankarapillai, Assistant Engineer (Structural), Code No.2756
 3. Shri M K Vidhyadharan, Maintenance Fitter (U&M), Code No.2139
- with their family members and senior management team of CSL

28 FEB 2017



1. Shri T I Babu, General Manager (IR), Code No.2381
 2. Shri P S Sathianathan, Chargeman (Piping), Code No.2039
 3. Shri C A Krishnankutty, Dy.Chargeman (Piping), Code No.2745
 4. Shri P K Vincent, Dy.Chargeman (WF), Code No.2954
 5. Ms. T L Annie, Junior Supdt (Office), Code No.3145
- with their family members and senior management team of CSL

CSL BIDS ADIEU TO THE RETIREES

Wishing them all the very best for their retired life

31 MAR 2017



1. Shri Vijayan P N, Manager, Code No.2770,
 2. Shri Joy M C, Asst Manager, Code No.1524
 3. Shri Mathew Thomas, DCM (WLF), Code No.2873
 4. Shri Prakasan C A, SAC, Code No.3207,
 5. Ms Mary K L, SAC, Code No.3246
- with their family members and senior management team of CSL

OBITUARY



Sujith R

Heartfelt condolences to the family of Shri Sujith R, Junior Technical Assistant, Code No.4205, on his sudden demise on 22 Jan 2017. He was 28 years old.

In this hour of sorrow we pray for peace of the departed soul and share the grief of the bereaved family.



Raja S D

Heartfelt condolences to the family of Shri S D Raja, Senior Manager, Materials Department, Code No.3374, on his sudden demise on 17 Feb 2017. He was 55 years old.

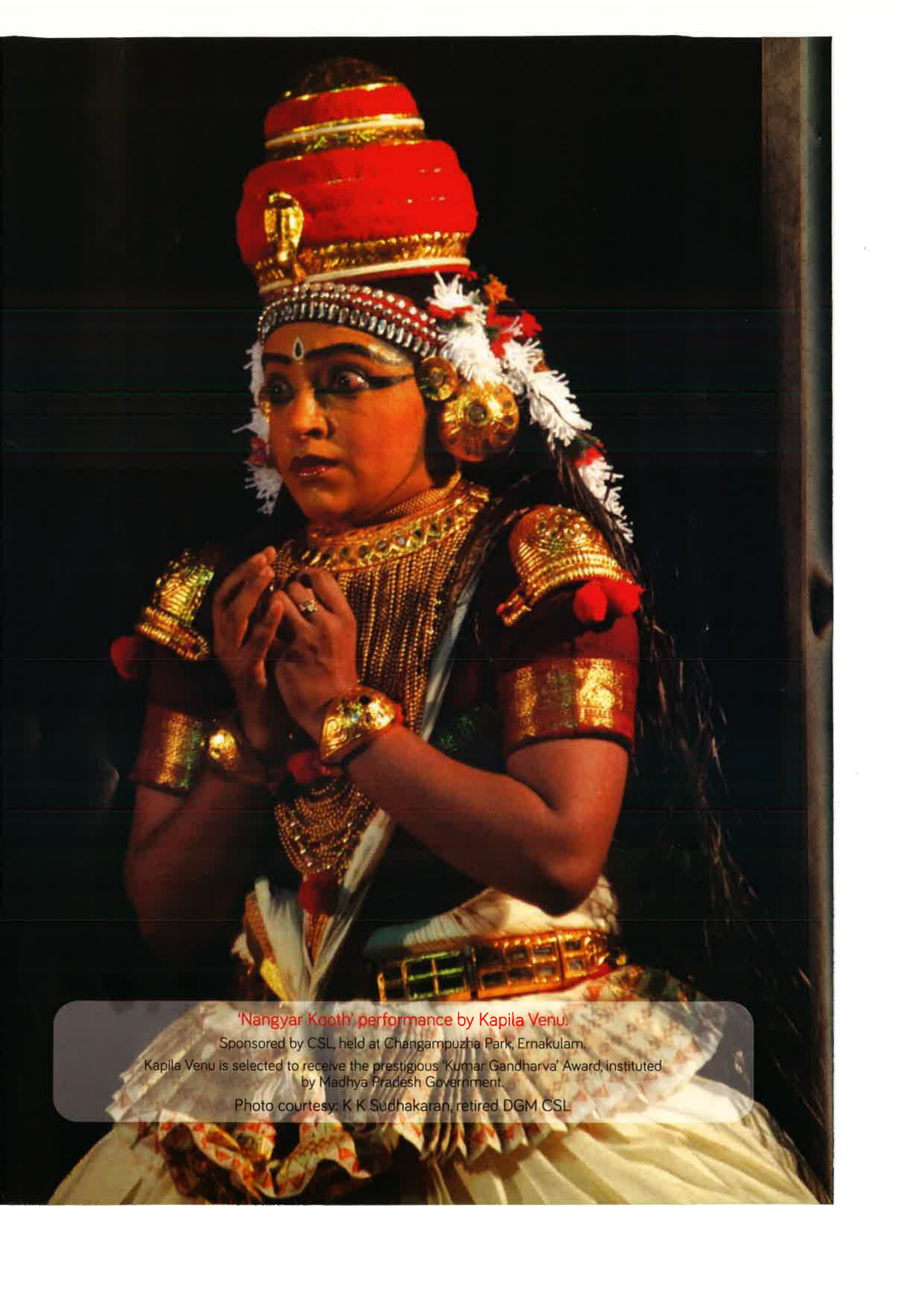
In this hour of sorrow, we pray for peace of the departed soul and share the grief of the bereaved family.



Venu A K

Heartfelt condolences to the family of Shri Venu A K, Deputy Chargeman (Welder Cum Fitter), Code No.3026, on his sudden demise on 06 Mar 2017. He was 57 years old.

In this hour of sorrow we pray for peace of the departed soul and share the grief of the bereaved family.

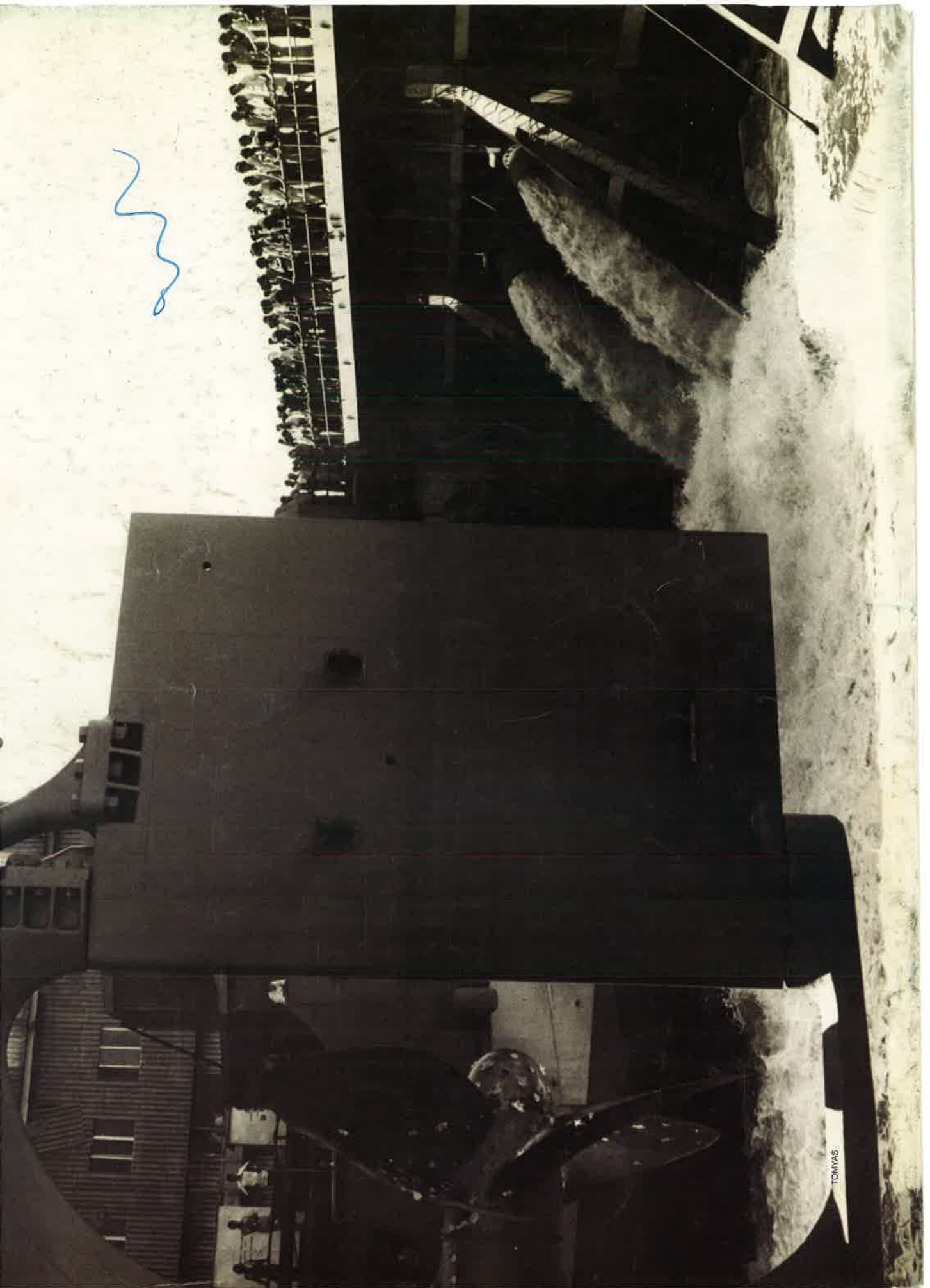


'Nangyar Kooth' performance by Kapila Venu.

Sponsored by CSL, held at Changampuzha Park, Ernakulam.

Kapila Venu is selected to receive the prestigious 'Kumar Gandharva' Award, instituted by Madhya Pradesh Government.

Photo courtesy: K K Sudhakaran, retired DGM CSL



~~~~~

TOMYAS.