कोशिया डाइजेस्ट

# COSHYA DIGEST

VOL III APRIL 2016

A PUBLICATION OF COCHIN SHIPYARD LIMITED

QUARTERLY IN-HOUSE MAGAZINE

e-magazine available at **www.cochinshipyard.com**

| | | |
|---|---|---|
| Cover page | : | Samudra Sarvekshak sailing off after repair. |
| Front Inner Cover | : | INS Aditya after repair |
| Back Outer Cover | : | From the archives |

## EDITORIAL TEAM

**S Harikrishnan**
GM (Planning & P C)

**T I Babu**
DGM (IR)

**A Sivakumar**
DGM (SRO)

Editor - in - charge

**P N Sambath Kumar**
AGM

## IN THIS ISSUE

- From the C&MD's Desk
- CSL in International Fleet Review
- Visits
- Ceremonial Events
- Ship Repair
- Innovation
- Skill Development
- Safety
- Productivity
- Corporate Social Responsibility
- Raj Bhasha
- International Women's Day
- Republic day
- Recreation
- Creative page
- Vigilance
- Farewell

The views and opinions expressed in the articles are those of the authors' and do not necessarily reflect the official policy or position of Cochin Shipyard Ltd.

# From the CMD's Desk

My dear colleagues,

I am happy to present you with the third edition of our house magazine 'Coshya Digest', covering information on CSL.

This is my first message to you through this medium. As you all might know, I took over from Cmde K Subramaniam on the new year day. I am always at home in the Shipyard as I began my career in this very Shipyard as a young Naval Architect more than two and half decades ago. It is a matter of great pride that I have been assigned to lead this wonderful yard, as the 10th C&MD. I am humbled by the fact that I am occupying the position once held by eminent personalities like Vice Admiral N Krishnan and Shri E Sreedharan.

Cochin Shipyard has travelled a long way since then. We have passed the test of time by winning international orders, based on our sheer competence and our ships are plying on the global waters successfully and by moving from strength to strength. We are writing a great new chapter in Indian shipbuilding history by building the first Indigenous Aircraft Carrier. We are again venturing into unchartered waters and an exciting future with the proposed LNG carrier project.

We are facing one of the worst shipping downturns and very challenging market conditions. The old saying that 'when the going gets tough the tough gets going' is true for a shipyard too. As I had mentioned in my address to all of you on 19 Jan 16, we shall work as a cohesive team and will rise to the occasion and deliver the IAC project as committed. Our commitment on the project has been appreciated by the Chief of the Naval Staff who reviewed the project at CSL on 16 Jan 16. Needless to say, we need to continue to put in passionate, sustained and focused efforts on the IAC.

We should strive to complete all our shipbuilding projects like the NPCC barge, TDV for DRDO and the Ro-Ro vessels on time. We have done exceedingly well on the 20 FPV project and are delivering vessels ahead of time to the fullest satisfaction of the Coast Guard. On the shiprepair front we are at a record performance this year and are expecting some major orders shortly.

We are expecting formal approval for the ISRF project very shortly and are at advanced stages of obtaining approvals for the new dry dock project. We have created a new Infrastructure Projects Department to exclusively focus on these two major projects. The company has strengthened and organized its position to handle the upcoming projects by reorganizing and appointing professionals. We have also initiated a major recruitment drive for filling up vacancies in various supervisor and workmen grades.

I am happy to convey that the Ministry of Shipping has been providing unstinted support to us. The MoS has facilitated in signing of contracts for four passenger vessels for the Andaman & Nicobar Administration under the 'Make in India' programme. These contracts worth about Rs. 1400 crores are a major break for CSL and we need to deliver the good vessels on contracted timeframes and justify the faith reposed in us. Having successfully completed all requirements for the LNG Vessel bidding stage CSL is keenly looking at concluding the final formalities for potential LNG vessel contracts.

The company has maintained its 'Excellent' rating against the targets set by the Department of Public Enterprises. Our financials are healthy. Our expansion plans are well supported and appreciated by all stake holders.

The month of February was observed in CSL as productivity month. Heartiest Congratulations to the entire CSL family for having won two major awards instituted by the Department of Factories & Boilers, Government of Kerala and the National Safety Council in the Engineering Industries Category.

The current issue of Coshya Digest focuses on 'Skill Development”. This is perfectly in tune with the “Make in India” and “Skill India” initiatives of the Government and wish this issue would make a very good reading experience.

I seek full support and cooperation from all in the CSL family as we move forward. I wish CSL and all my colleagues all the very best.

Jai Hind.

Ceremonial Events

# COCHIN SHIPYARD In '2016 International Fleet Review'

International fleet review was held at Visakhapatnam where more than 100 naval vessels from 52 countries around the world participated. The event involved ceremonial inspection to showcase naval readiness among other activities. Warships and sailors from the Indian, U.S., Russian, Chinese, Japanese, Australian, and South Korean navies, among others, participated.

C&MD CSL was an invitee to this prestigious event. CSL also set up a stall in the exhibition organized in connection with the event showcasing the products and profile.

The Honourable Prime Minister Narendra Modi, President Pranab Mukherjee, and Chief of Naval Staff Admiral R.K. Dhowan were in attendance. India's naval fleet reviews occur once during the tenure of each president. This year's review marks the 11th overall.

Visits

# CHIEF OF THE NAVAL STAFF VISITS CSL

Admiral R K Dhowan, PVSM, AVSM, YSM, Chief of the Naval Staff, Indian Navy visited the Shipyard on the 16 Jan 2016.

The CNS reviewed the physical progress of the ship and held meeting on board with the C&MD, CSL and other senior officials from CSL and Indian Navy.

Reproduced below are the words penned by him in the visitors book.

*"An enriching visit to CSL to witness the progress of IAC-1. I am confident that Team CSL and Indian Navy can get this prestigious national project completed on time. Lets pull the oars together"*

*Ceremonial Events*

# COCHIN SHIPYARD BAGS CONTRACT TO BUILD FOUR PASSENGER VESSELS FOR ANDAMAN & NICOBAR ADMINISTRATION

Cochin Shipyard Ltd signed contracts to build two No.1200 Pax-cum-1000 MT Cargo Vessels and two No. 500 pax-cum-150 MT cargo vessels for the Andaman & Nicobar Administration.

The contracts were signed between Shri Sunny Thomas, Director (Technical) and Shri Theva Neethi Dhas, Secretary (Shipping), A&N Administration on 21 March 2016 in a function held at Port Blair.

Addition of these big vessels into the fleet of A&N Administration would ease transportation issues of the island community. It is a matter of pride for CSL to have contracted to build such big passenger vessels which no other Indian yard has ever attempted. It is yet another finest example of the "Make in India" initiative of the Government of India.

# Ceremonial Events

## Launching of the 20th and last in the series Fast Patrol Vessel for Indian Coast Guard

CSL launched the 20th Fast Patrol Vessel, the last in the series (Yard No BY 520) on 29 Jan 2016.

Ms Soumini Jain, Honourable Mayor of Kochi launched the ship ceremoniously by breaking the coconut. The vessel was named "ICGS Ayush" by her in the presence of Shri Madhu S Nair, C&MD, DIG G Devanand, CGRPS (Kochi) and other senior officials and employees of Coast Guard and CSL.

## Execution ahead of time

Cochin Shipyard celebrated the delivery of the 16th Fast Patrol Vessel BY 516, christened "ICGS Arnvesh" to the owners, the Indian Coast Guard, two months ahead of scheduled date.

"The First Reading of D448" was held at 1130 hrs on 12 Jan 2016 at Yanam, Main office Conference Hall of CSL

DIG T P Sadanandan, PD (Mat), CGHQ, chaired the event. The acceptance form was signed and exchanged between Shri Sunny Thomas, Director (Tech & Ops), CSL and the Commanding officer (Designate) of the vessel, Comdt. Amit Uniyal.

Ceremonial Events

# Commencement of mega block erection of one of the largest Barges of its kind ever built in the world.

The mega block erection of the Deck Cargo / Launch Barge for National Petroleum Construction Company (NPCC), Abu Dhabi, commenced on 12 Jan 2016.

The Chief Guest for the function was Shri Paul Antony, IAS, Chairman, Cochin Port Trust. Shri. Madhu S Nair, Chairman & Managing Director, Shri. Paul Ranjan D, Director (Finance), Shri. Sunny Thomas, Director (Technical), CSL and Mr. K M Zachariah, Project Manager, NPCC, also attended the function.

This is the 45th Export order for CSL. This order was secured in January 2015 against an international tender under extremely competitive price and timelines.

This is the second Launch Barge built for NPCC by CSL. The first one was delivered to NPCC in 2003 and was the first export order undertaken by the yard. The barge would be utilized at offshore industry, for load out, transportation and launching of 15000T jackets and 30000T topsides, and is equipped with seawater pumps to handle ballast requirements upto 26000cu.m per hour during operations.

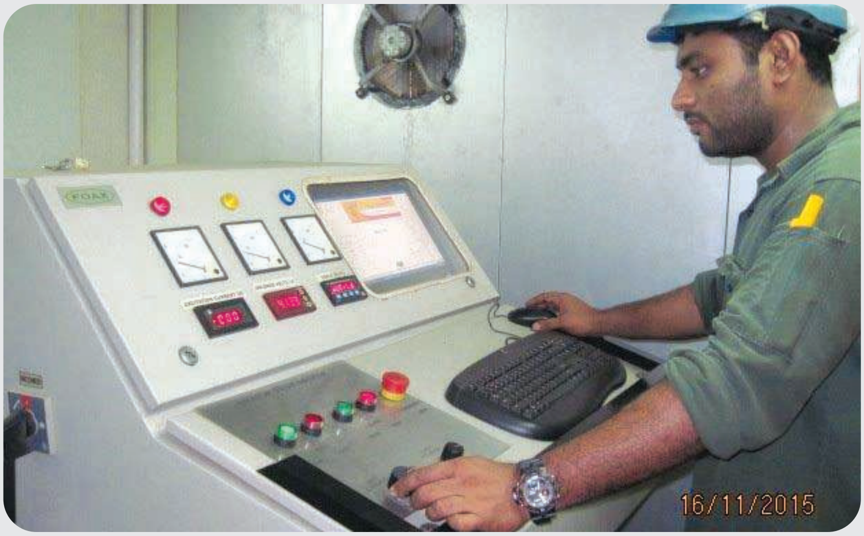
The barge has been designed with a very unique feature of downsizing the 180m long barge by removal of 40m from amid-ship, thereby providing an advantage of optimum utilisation of Barge to handle smaller jackets and topsides of almost half the size. The barge is fully designed in-house by CSL.

# Ship repair

CSL signed MoU with Wartsila, India, a reputed Main Engine propulsion and Marine Systems company on 13 Jan 2016. The MoU would enable CSL for availing technical services for carrying out repairs onboard the vessels under repair at CSL. M/s Wartsila will be locating a containerized self-sufficient workshop within the premises of CSL to cater primarily to propeller blade metallurgical repairs and engine component repairs. Wartsila also plans to support CSL with comprehensive Engine Services, Propulsion Services, and Electrical & Automation services, based on the CSL's requirements.

Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL inaugurated the workstation in shipyard.

# INNOVATIVE IDEAS IN SHIP REPAIR OPERATIONS




Ship Repair in CSL involves challenging tasks. One such event arose while overhauling one of the 500 KVA Shaft Generators during the major refit of INS Aditya. The machine faced some serious problems in the voltage developing process. Even OEMs failed to identify the fault.

Diagnosing such a fault without running the alternator at a variable speed is almost impossible. There was no facility to run a 500 KVA alternator in shop floor, which paused big challenge to the team.

An old auxiliary engine bed was modified by the innovative team as the foundation of the alternator and used as a prime mover. The AC Drive of the existing motor test bench used to drive the prime mover at various speeds. The alternator and prime mover were coupled with special jig, fabricated in-house with the help of our Machine Shop.

The alternator was then tested at various speeds and the fault identified and rectified successfully.

This method is now being used for testing alternators at Shop floor.

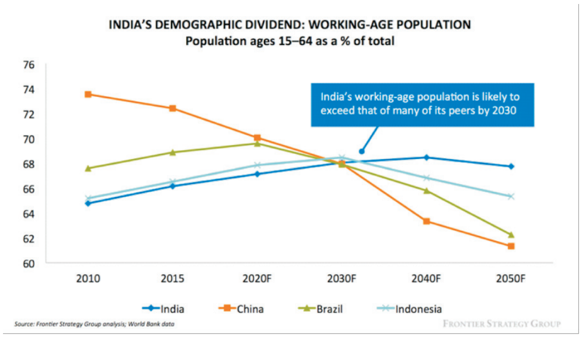
# SKILL DEVELOPMENT – A NATIONAL PRIORITY

Skill Development

**K J Ramesh**
Chief General Manager (HR)

During the last decade, India has achieved rapid growth and has propelled itself as one of the largest and fastest growing global economy. Many leading Global companies have their eyes set on India as a nation with full of opportunities.

The global population is ageing fast and this trend is expected to result in severe labour shortages. However, it has been reported that India presents a totally contrasting picture. India has the advantage of having one of the youngest populations in the world with 50% of the population under the age of 25 years. This is in comparison to 30% for China, 38% for Europe and 41 for Japan. It is further reported that in India the proportion of workforce in the age group of 15-59 years is likely to rise from around 58% in 2001 to over 64% by 2021. The age advantage will continue further for three decades till 2040.




This scenario gives us a great opportunity to meet not only the future demands of the world but also help India join the big countries as an economic power. But this increased labour force will benefit India only if the population is appropriately skilled. It is in this background that the country has been focusing its attention on structured skill and knowledge development of its young workforce.

Skills and knowledge are the driving forces for the economic and social development for any country. A well educated population with knowledge and skills not only fosters economic growth but also provides a platform for an inclusive growth covering all segments of the population. For sometime now, all stake holders, the Government, Business, Academies and Society have been conscious and unanimous in their views, that a large young population without the necessary skills and knowledge would lead India nowhere. To sum up, India as a whole realizes the sheer seriousness and importance of possessing a skilled workforce. India is perceived to be emerging as a service driven economy with quality human capital as its competitive advantage. For continuing this growth in the service sector and achieving a competitive advantage in manufacturing, it is imperative that the human capital is developed further.

Despite the stress laid on education and training in this country, there is still a shortage of skilled manpower, to address the mounting needs and demands in both the organized and unorganized sectors. It has been observed and reported that employability of graduates coming out of our educational system is a matter of great concern, be it from the technical or non technical streams. Only 25% of graduates across all streams have employable skills. This percentage of employability further comes down when students coming out from the technical and vocational streams are also factored, as far as their immediate employability quotient is considered. It is estimated that 90% of the jobs in India are skill based and require skill training. However, only about 2% of the existing workforce in India mainly in the organized sector is estimated to have undergone formal skill based training.

As an immediate necessity, the Government of India is striving to achieve and put in place a structured process for the formal/informal skill development of the working population via education, vocational skill training and other learning methods. The Government has fixed a target to "skill and upskill" 500 million people by 2022. A National Skill Development Policy has been announced and a greater role has been accorded to the private sector in skill promotion through the formation of the National Skill Development Corporation and a public-private partnership mode.

# Skill Development

The Government of India initiatives on skill development and its potential for socio-economic gains have inspired all sectors in the country. The shipbuilding industry and CSL is not far behind. More importantly the skill sets required in a Ship Building/Repairing industry like ours is unique in nature, those skills that are not easily available in the external market, which by nature require to be nurtured and developed internally. Workers at shop floor need to have the desired education levels and much of their training lies in their acquiring information, knowledge and skill sets that are particular to their trade and industry where they work. In Shipyard, skill development occurs through two broad frameworks, formal and informal. The informal learning occurs when a trainee is attached to a senior experienced workman and learns the trade from him. A process of mentoring occurs, where the trainee is informally groomed and nurtured on all finer aspects of the trade, the departmental requirements, expectations and positive outcomes. The formal structure includes structured class room training, advanced specialized on the job training etc.

This calls for massive capacity building in the field of training and skill development in Shipyard. In the coming years, greater focus should be laid on the skill and knowledge development of a relatively young workforce in Shipyard. Opportunity for new learning and development has to be created to meet the growing aspiration of a young workforce. A result oriented Skill Development initiative that is robust and measurable cutting across all streams needs to be implemented. Skilled, knowledged and energized employees are the greatest assets to any organization. The positive presence of this group would greatly enhance the performance and productivity of everyone in the organization. Building up an energized workforce would obviously not only be in the interest of individual employee but for the Shipyard, Shipbuilding Sector and the nation as a whole.

We have to join the nation wholeheartedly by intensifying our efforts for a focused skill and knowledge development of the large young workforce, present and those joining this bandwagon in future from Institutions so as to reach the goal of 500 million skilled workers by the year 2022. Achieving this national goal and target will only lead us to economic prosperity.

# Vipin Chandran wins Gold Medal in the International Skill summit

Shri Vipin Chandran B. S., Code No. 40301, a Trainee under the Apprenticeship Act, secured First Prize in Carpentry trade at the International Skill Summit & Skill Fiesta competition, "NYPUNYAM" organised by Kerala Academy for Skills Excellence (KASE) held at Thiruvananthapuram between 5th and 7th of February 2016. He received Gold Medal, Certificate & Cash Award from Honourable Minister for Labour and Skill, Shri. Shibu Baby John.

Nypunyam 2016, the International Skill Summit, is hosted jointly by Directorate of Employment & Training and KASE (Kerala Academy for Skill Excellence) at Thiruvananthapuram.

The summit, aimed at improved advanced skill efficiencies adapts faster and easier to rapidly evolving employment necessities in the world of work. The two day skill summit focussed on knowledge sharing of best practices in the realm of skill development, creation of better job opportunities and pushing of participation from private domain. The summit brought together top industrialists, academicians, policy makers, key government officials etc to explore the possibilities for industrial partnerships and enabling hand holding exercises for setting up of training facilities at par with global standards etc. Nypunyam 2016 was also a robust platform where latest technology and industrial trends to formulate better and more productive training practices.

**About Skill Fiesta**

Skill Fiesta organized in association with Nypunyam was aimed at providing the young talents in Kerala a platform to know what they are skilled at and the opportunities that await them worldwide. Designed to inspire and influence over a lakh of young and skilled minds in Kerala, Skill Fiesta offered its participants an opportunity to test and put on view their skills to a broad audience comprising of policy makers, top industrialists, key government officials and the general public.

The participants of Skill Fiesta 2016 are selected by way of a 3 tier process, i.e institutional level, zonal level and the state level. Students and non students under the age of 25 were invited to compete in select trades through stipulated institutions.

# COCHIN SHIPYARD WINS PRESTIGIOUS SAFETY AWARDS

CSL has been adjudged winner for the outstanding Safety Performance Award constituted by the Government of Kerala, for outstanding performance in Industrial Safety.

Cochin Shipyard won this award among the Very Large Engineering Industry segment.

Shri M Murugaiah, General Manager (Tech) and Occupier, Shri K N Sreejith, General Manager(IAC) and Factory Manager, received the award from Shri K Babu, Minister of Ports & Excise, Government of Kerala, at a function held on 04 March 2016.

Cochin Shipyard also won the award instituted by National Safety Council for its exemplary performance in industrial safety in the category of engineering industries.

## 45th National Safety Day celebrations

On the Shipyard Safety Day, held on the 4th March 2016, all employees, contractors' workers and the CISF team assembled near the Mould Loft building at 830 a m and took safety pledge.

Shri D. Paul Ranjan, Director (F), addressed the well attended gathering.

Prizes were also given away to the winners of competitions organized in connection with the safety month celebrations.

# Productivity Month

## CHAIRMAN'S SPECIAL AWARD FOR EXEMPLARY PERFORMANCE

Shri Babu T I (2381)
DGM (IR) & ESTATE OFFICER

## WINNERS OF COMPETITIONS CONDUCTED IN CONNECTION WITH THE PRODUCTIVITY MONTH CELEBRATION 2016.

**Essay (English) -** 1st Jeevan Raveendran (3966-DM & AVO-P&A), 2nd Anil R (3437-WLF-W7-Hull), 3rd Abhilash V (3937-AM (IT) ISD) **Essay (Malayalam)** - 1st Anil R (3437-WLF-W7-Hull), 2nd Abhilash V (3937-AM (IT)-ISD), 3rd Ranoop M K (33202-Advance Trainee-Materials) **Slogan (English)** - 1st Rahul P R (40363 Act Trainee Trng. Institute), 2nd Raghunathan V (87008 Special P O Design), 3rd Ranjith P S (36632 Executive Trainee Design). **Slogan (Malayalam) -** 1st Abdul Azeez P K (4117 SSRGR-W7 Outfit)

### CHAIRMAN'S COMMENDATION UNDER SCHEME FOR SHORT TERM FIXED CONTRACT EMPLOYEES SCHEME (PRODUCTIVITY IMPROVEMENT RELATED)

1. Shri Binu VS, 81509 OA (Pipe), 2. Shri Deepak D 80511 OA (Pipe), 3. Shri Michael Aneesh 80251 OA (Fitter), 4. Shri Shahanas CS 80249 OA (Fitter)

Productivity Month

*"Prize winning article by Jeevan Raveendran, Dy. Manager (HR) during the competitions held in CSL in connection with the Productivity Month celebrations"*

# EASE OF DOING BUSINESS FOR PRODUCTIVITY & SUSTAINABLE DEVELOPMENT

The world has been witnessing tremendous changes in the field of business and trade in the last few decades due to technological advancements especially in communication and travel from what it used to be. Introduction of internet based services changed the way of doing business fundamentally from what it was – from "brick and mortar shop" to e - commerce . Consequentially many big players in business were swept down by small and medium businesses and even start ups that were creative and adaptive in using such technology.

Presently we see the growth of Flip Cart, Amazon, Jabong and other successful ventures to name a few who have eaten away into the space of retail giants like Wal-Mart, Carrefour of Harrods. As a result of collapse of the USSR, though the US largely with their use of technology and their creativity continued to lead in the many fields of business, their defence spending supporting wrong international policies like that of Aggression in Iraq & Afghanistan, we saw a recession of economies in most parts of the globe starting from the GCC Countries. The Chinese with their ways of life & improved skill sets started mass production of articles in one third costs and started dumping their products to whole of the world and has threatened Indian companies too.

In the above context though India survived recession due to our traditional economic policies our Government has realized the need for having practices in ease of doing business to survive the worldwide competition and has launched the theme in our endeavor to make the country one of the best 50 places in the world to do business with in a time period of 2 years from now.

The strategies that our govt has formulated are:

1. Skill India – to empower our youth, retired personnel & even house wives in acquiring skills vide suitable training programmes to generate income and be financially independent. A vide range of subjects are identified from pottery making to assembling of LED bulbs etc initiated with the support of all stake holders like educational institutes, NGO's and residential self help groups.

2. Make in India – is an annexure to skill India and the former emphasis of the concept of Swadeshi Movement followed during freedom struggle, i.e to rely on Indian goods and services & their quality improvement rather than usage of foreign items so that sustainability is achieved.

3. Doing away with cumbersome procedural formalities & regulations – In order to get rid of our bad reputation of red-tapism & bureaucratic hurdles, the government has consolidated 14 departments to one single window system to help entrepreneurs.

4. Unleashing the power of SMEs & MSMEs- Our country has a large number of Medium and small scale enterprises who will be benefitted from this policy and steps to unleash their potential is in place with training support & established channels for marketing.

5. Credit allotment for the needy – The govt has directed the banks to provide credit to the needy and those qualified under "Make in India" scheme.

6. Doing away with restrictions on Export & Foreign trade- is also emphasized so that an attitude shift happens from viewing business transactions as an individual need to that of "national interest".

7. Providing technological support and research assistance- to those who are needy is another positive step in relevant fields of business which will ensure the entrepreneurs survive bottle necks that come their way.

8. Unorganized sectors inclusion – Schemes have been formulated to include unorganized sectors like street vendors and cart vendors so that entrepreneurs with minimum resources can also sustain a decent livelihood and do business with less dependency on credit systems.

9. Startups – Financial benefits announced like 3 year lock in period where there will be no surprise checks(except those in grave violations) and no returns need to be furnished will boost start up ventures created by business incubator parks which provide all physical & infrastructural support.

With the above milestones it is the endeavor for the Govt of India, NGOs and business community at large to converge the traditional wisdom and technological advancements to make business practices and processes to be simple, practical and fast so that doing business is easy, respectable and promising in the years to come thereby indirectly contribute to nation building.

*ഉത്പാദനക്ഷമതാ മാസാചാരണത്തോടനുബന്ധിച്ച് കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്‌യാർഡിൽ നടത്തിയ ഉപന്യാസ മത്സരത്തിൽ ഒന്നാം സമ്മാനാർഹമായ ലേഖനം.*

# ഈസ് ഓഫ് ഡൂയിംഗ് ബിസിനസ്സ്

**അനിൽ ആർ.**
Welder cum Fitter

ഏതൊരു സംരംഭവും തുടങ്ങാൻ എളുപ്പമാണ്. എന്നാൽ അത് നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടുപോകണമെങ്കിൽ ഒരു പാട് കടമ്പകൾ കടക്കാനുണ്ട്. ഇന്ന് നമ്മുടെ നാട്ടിൽ ഏറെ കൊട്ടിഘോഷിച്ചു തുടങ്ങുന്ന പല സംരംഭങ്ങളും അധികം താമസിയാതെ അടച്ചു പൂട്ടുകയാണ് പതിവ്. എന്നാൽ കൃത്യമായ കണക്കുകൂട്ടലുകളോടെ ആരംഭിക്കുന്നവ ഉയർന്ന ഉത്പാദന ക്ഷമത കൈവരിക്കുന്ന സംഭവങ്ങളുമുണ്ട്. ഇതിന് മുന്നോടിയായി പുതിയ സംരംഭകത്വത്തിന് ഉതകുംവിധം നമ്മുടെ പ്രധാന മന്ത്രി ശ്രീ. നരേന്ദ്രമോഡി ആഹ്വാനം ചെയ്ത മെയ്ക്ക് ഇൻ ഇന്ത്യ പദ്ധതി ഏറെ പ്രശംസ അർഹിക്കുന്നു.

വ്യക്തമായ ആസൂത്രണം വഴി പല കടമ്പകളും നമുക്ക് മറികടക്കാം. മൂലധനനിക്ഷേപമാണ് ഒരു സംരംഭം തുടങ്ങുന്നതിന് ആദ്യം ആവശ്യം. ഇതിനായി നമുക്ക് പല മാർഗ്ഗങ്ങളും സംവിധാനങ്ങളും നിലവിലുണ്ട്. അതിൽ പ്രധാനം വിദേശ നിക്ഷേപമാണ്. വിദേശ നിക്ഷേപം വഴി പല ആനുകൂല്യങ്ങളും നേടാനും, പ്രവാസികൾക്ക് തങ്ങളുടെ നാട്ടിൽ നിക്ഷേപം നടത്താനും കഴിയുന്നു. മാത്രമല്ല ഇത് രാജ്യത്തിന്റെ സമ്പദ്ഘടനയിൽ മഹത്തായ മാറ്റത്തിന് വഴിവെക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

വിദഗ്ധ തൊഴിലാളികളുടെ അഭാവമാണ് മറ്റൊരു പ്രധാന ഘടകം. ഏകദേശം 1,00,000 തൊഴിലാളികളിൽ 34% മാത്രമേ തങ്ങളുടെ മേഖലയിൽ വൈദഗ്ധ്യം തെളിയിച്ചിട്ടുള്ളൂ എന്ന് കണക്കുകൾ സൂചിപ്പിക്കുന്നു. അതായത് 34% ആളുകളേ വിദഗ്ധ തൊഴിലാളിയുടെ ഗണത്തിൽപ്പെടുന്നുള്ളൂ. കൂടുതൽ നിക്ഷേപം കൂടുതൽ തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നു. അത് കൂടുതൽ ആളുകളെ പരിശീലിപ്പിച്ച് വിദഗ്ധ തൊഴിലാളികൾ ആക്കാൻ പ്രേരിപ്പിക്കുന്നു. അതിനാൽ ഇത്തരം തൊഴിലവസരങ്ങൾ ഇവർക്ക് പ്രയോജനമാകുന്നു. അതുവഴി രാജ്യത്ത് തൊഴിലില്ലായ്മ കുറയുന്നു.

ഇത്തരത്തിൽ വിദഗ്ധമായി ഒരു സംരംഭത്തെക്കുറിച്ച് നമ്മൾ പഠനം നടത്തുകയും അതിന്റെ പ്രാരംഭഘട്ടമെന്ന നിലയിൽ ആ പ്രോജക്ട് തയ്യാറാക്കി അതിന് അനുമതി നേടുകയുമാണ് വേണ്ടത്. എന്നാൽ നിലവിൽ അതിന് ഒരു പിടി നൂലാമാലകൾ ഉണ്ട്. ഏകദേശം ഇരുപത് നടപടിക്രമങ്ങൾ കഴിഞ്ഞാൽ മാത്രമേ ഒരു പദ്ധതി പാസാക്കിയെടുക്കാൻ കഴിയൂ. അത്തരം സന്ദർഭങ്ങളിലാണ് ഈ-അപ്രൂവൽ എന്നതിന്റെ പ്രസക്തി വിളിച്ചോതുന്നത്. അതായത് പല പ്രാരംഭ കാര്യങ്ങളും സ്വയം തീർപ്പുകൽപ്പിച്ച്, ഏകദേശം എട്ട് കടമ്പകൾ മാത്രം കടന്നാൽ പദ്ധതി പാസാക്കൽ നടപടി പൂർത്തിയാക്കാൻ കഴിയും. ഇത് എന്തുകൊണ്ടും ഒരു സംരംഭം ആരംഭിക്കാൻ ആളുകളെ പ്രേരിപ്പിക്കും. അതുവഴി കൂടുതൽ വ്യക്തികൾ ഈ മേഖലയിൽ കടക്കും.

എന്നാൽ നമ്മുടെ രാജ്യത്തിന്റെ ഒരു മാറാശാപമാണ് അഴിമതി. ഏത് കാര്യത്തിനും കൈക്കൂലി ചോദിക്കുകയും അത് നൽകാതെ വന്നാൽ മുടന്തൻ ന്യായങ്ങൾ നിരത്തി ആ പദ്ധതി തകർക്കാനുള്ള എല്ലാ ശ്രമങ്ങളും നടത്തുകയും അതോടൊപ്പം ആ സംരംഭകനെ അതിൽ നിന്ന് സ്വയം പിൻതിരിയാൻ ഇടയാക്കുന്ന ഒരു സ്ഥിതി ഇന്ന് നിലവിലുണ്ട്. രാജ്യത്തെ നിയമനിർമ്മാണം വഴി ഇത്തരം അനീതികൾ തുടച്ചുനീക്കേണ്ടതുണ്ട്. അതിനായി എല്ലാ തലങ്ങളിൽനിന്നും ഇടപെടലുകൾ ആവശ്യമാണ്. കാലതാമസം കൂടാതെ കാര്യങ്ങൾ നടത്തിയാൽ സംരംഭം വേഗത്തിൽ ആരംഭിക്കുവാനും അതുവഴി ഉത്പാദനം ആരംഭിക്കുവാനും കഴിയും.

മറ്റൊരു പ്രശ്നം നമ്മുടെ നികുതി വ്യവസ്ഥയാണ്. അമിത നികുതി ഭാരം പലരേയും തങ്ങളുടെ സംരംഭങ്ങളിൽ നിന്ന് പിൻവലിയാൻ പ്രേരിപ്പിക്കുന്നുണ്ട്. അതിനാൽ സർക്കാർ അത്തരം സംരംഭകർക്ക് അനുകൂലമായ നികുതി ഇളവുകളും മറ്റു ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകണം. മാത്രമല്ല ഇത്തരം സംരംഭകരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കണം. അത് ഓരോ സംരംഭകരും ഉൾക്കൊണ്ട് സ്വയം ഉല്പാദന ക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കാനുള്ള ശ്രമങ്ങൾ നടത്തി സംരംഭത്തെ സുസ്ഥിരമായി നിലനിർത്തിക്കൊണ്ട് പോകാൻ എന്നും പ്രതിജ്ഞാബദ്ധരാകും. ഇത്തരം സംരംഭകർക്ക് സർക്കാരിന്റെ ഗ്രാന്റ് മുതലായവ അനുവദിച്ചു നൽകുന്നത് ഇത്തരക്കാരെ കൂടുതൽ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കും.

ഊർജ്ജ ലഭ്യതയാണ് ഒരു സംരംഭം നല്ല രീതിയിൽ നിലനിൽക്കണെങ്കിൽ അത്യാവശ്യമായ വേറൊരു ഘടകം. ആവശ്യത്തിന് ഊർജ്ജമില്ലാത്തതിനാൽ പല സംരംഭങ്ങളും ആഴ്ചകൾക്കുള്ളിൽ നിർത്തേണ്ടി വന്നിട്ടുണ്ട്. ഓരോ സംരംഭകരും തങ്ങൾക്ക് ആവശ്യമായ വൈദ്യുതിയും മറ്റും സ്വയം കണ്ടെത്തേണ്ട അവസ്ഥയാണ് നിലനിൽക്കുന്നത്. അതിനാൽ നമ്മുടെ പ്രഥമ പരിഗണന ലഭിക്കേണ്ട മറ്റൊരു വിഷയമാണ് ഇത്. ഒരു സംരംഭം ആരംഭിക്കുവാനും അത് നിലനിർത്തുവാനുമുള്ള ഊർജ്ജം കണ്ടെത്തി അതു വഴി ഉയർന്ന ഉല്പാദന ക്ഷമത കൈവരിക്കാനും അത് തടസ്സങ്ങളില്ലാതെ നിലനിർത്താനും നമുക്ക് കഴിയണം. മാത്രമല്ല ഊർജ്ജം സംരംക്ഷിക്കുന്നതോടൊപ്പം അത് പരിസ്ഥിതി മലിനീകരണം ഒഴിവാക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുകയും വേണം. ഇത്തരത്തിൽ ആസൂത്രിതമായി പ്രവർത്തിച്ചാൽ ഉയർന്ന ഉല്പാദനക്ഷമതയും അതോടൊപ്പം സുസ്ഥിരമായ വളർച്ചയും കൈവരിക്കാൻ സാധിക്കുമെന്ന് നിസ്സംശയം പറയാം.

ഓരോ സംരംഭവും പരിസ്ഥിതിയ്ക്ക് അനുയോജ്യമായിരിക്കണം. അതായത് നമ്മൾ ആരംഭിക്കാൻ പോകുന്ന സംരംഭത്തിന് ഉതകുന്ന രീതിയിലുള്ള ഒരു അന്തരീക്ഷമാണ് നിലവിലുള്ളതെന്നും തങ്ങളുടെ സംരംഭം വളരെ കുറഞ്ഞ രീതിയിലുള്ള ആഘാതമേ പരിസ്ഥിതിയിൽ ഏൽപ്പിക്കുകയുള്ളൂ എന്നും നാം ഉറപ്പു വരുത്തണം. സംരംഭകത്വത്തിനായി കുറഞ്ഞചെലവിൽ ഭൂമി, ജലം, വൈദ്യുതി തുടങ്ങിയവയുടെ ലഭ്യത ഉറപ്പാക്കണം.

അത് മാത്രമല്ല, നമ്മുടെ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ സംരംഭത്തിന് അനുസൃതമായി വികസിപ്പിക്കണം. നമ്മുടെ ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ കയറ്റി അയക്കാൻ ആവശ്യമായ റോഡ്, റെയിൽ സൗകര്യങ്ങൾ നമ്മുടെ സംരംഭത്തിന് കൂടുതൽ ഉത്തേജനം നൽകുന്നു. ഇത്തരം സംരംഭങ്ങൾക്ക് അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ നാം സ്വയം വികസിപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്.

തൊഴിലാളി നിയമങ്ങളിലെ അപാകതകളാണ് മറ്റൊരു പ്രശ്നം. തൊഴിലാളി നിയമങ്ങൾ നമുക്ക് അനുകൂലമായിരിക്കണം. തൊഴിൽ പ്രശ്നങ്ങൾ മൂലം നമ്മുടെ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെട്ടാൽ അത് ഉത്പാദനക്ഷമതയെ ബാധിക്കുക മാത്രമല്ല, സ്ഥാപനത്തിന്റെ സൽപ്പേരിന് പോലും കളങ്കം വരുത്തും.

ഇത്തരം വിഷയങ്ങളിൽ ഒരു വിശദമായ പരിശോധന നടത്തി വരുംവരായ്കകൾ മുൻപിൽ കണ്ട് സംരംഭകത്വത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടാൽ ഉയർന്ന ഉത്പാദന ക്ഷമതയും സുസ്ഥിരമായ ഒരു വളർച്ചയും നമ്മുക്ക് കൈവരിക്കാൻ സാധിക്കും. ഇത് തന്നെ ആയിരിക്കണം നമ്മുടെ പ്രധാന ലക്ഷ്യവും. ഏത് കാര്യവും ഒരു വെല്ലുവിളിയായി ഏറ്റെടുത്താൽ ആസാധ്യമായി ഒന്നുമില്ലെന്ന് ചരിത്രം നമ്മെ പഠിപ്പിക്കുന്നു.

# വൈസ് അഡ്മിറൽ എൻ. കൃഷ്ണൻ

## പത്മഭൂഷൺ ഡി.എസ്.സി, പി.വി.എസ്.എം. (1919 – 1982)

**1971**ൽ ധാക്കയിൽ നടന്ന പാക്കിസ്ഥാൻ സേനയുടെ കീഴടങ്ങൽ ചടങ്ങിന്റെ അപൂർവ്വം ചിത്രങ്ങളിൽ കണ്ടു: സുന്ദരനായ ഒരു നാവികോദ്യോഗസ്ഥൻ. അതെ, 1971ലെ ഇന്തോ-പാക്ക് യുദ്ധത്തിൽ നെടുനായകത്വം വഹിച്ച, രാജ്യം പിന്നീട് പത്മഭൂഷൺ ബഹുമതി നൽകി ആദരിച്ച നാവികൻ വൈസ് അഡ്മിറൽ എൻ. കൃഷ്ണൻ.

തന്ത്രപ്രധാനമായ സൈനിക നീക്കങ്ങളിലൂടെ പാകിസ്ഥാൻ അന്തർവാഹിനി പി.എൻ.എസ്. ഘാസിയെ വിശാഖപട്ടണത്തിന്റെ തീരത്തേക്ക് ആകർഷിച്ച് അതിനെ ഉൻമൂലനം ചെയ്തത് അദ്ദേഹത്തെ പ്രശസ്തിയുടെ കൊടുമുടിയിൽ എത്തിച്ചു.

അതിനും വളരെ പണ്ട് 1962ൽ ഗോവ, ദമാൻ, ദിയു പ്രദേശങ്ങളുടെ മോചനത്തിൽ കലാശിച്ച യുദ്ധത്തിൽ പോർച്ചുഗീസ് നാവികസേനക്കെതിരെയുള്ള സൈനിക നടപടികളുടെ ചുക്കാൻ പിടിച്ചതും അദ്ദേഹമായിരുന്നു.

നാടകീയതയായിരുന്നു അദ്ദേഹത്തിന്റെ മുഖമുദ്ര. തിരുവിതാംകൂർ നാട്ടുരാജ്യത്തിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥനായ റാവു ബഹദൂർ മഹാദേവ നീലകണ്ഠ അയ്യരുടെ ഇളയ മകനായി ജനിച്ച് 16-ാം വയസ്സിൽ റോയൽ ഇന്ത്യൻ നേവിയിൽ ചേർന്നതും, യുദ്ധങ്ങൾ ജയിച്ചതും, കൊച്ചിൻ കപ്പൽശാലയുടെ സാരഥ്യം ഏറ്റെടുത്തതും എല്ലാം ചരിത്രത്തിന്റെ ഭാഗം.

1973ൽ കൊച്ചിൻ കപ്പൽശാലയുടെ പ്രഥമ സി.എം.ഡി. ആയി അവരോധിക്കപ്പെട്ടതുമുതൽ 1979ൽ പിരിയുന്നതുവരെയുള്ള കപ്പൽശാലയുടെ ചരിത്രവും സംഭവ ബഹുലം.

കപ്പൽ നിർമ്മാണത്തിനുള്ള സാങ്കേതിക സഹായ ത്തിനായി ബ്രിട്ടീഷ് കമ്പനിയായ M/s Scott Lithgowയുമായി ഉണ്ടാക്കിയ കരാർപ്രകാരം പനാമാക്സ് കപ്പലുകളിൽ കൂടുതൽ ശ്രദ്ധയൂന്നിയതും അദ്ദേഹത്തിൽ കാലഘട്ടത്തിൽ തന്നെ. ഇതേ കാലഘട്ടത്തിൽ ഇന്ത്യൻ പ്രധാനമന്ത്രിയടക്കം പല ഉന്നതർക്കും ഷിപ്പ് യാർഡ് ആതിഥ്യമരുളി.

1973ൽ ആരംഭിച്ച ട്രെയിനിംഗ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടും കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡ് കിന്റർ ഗാർട്ടൻ സ്കൂളും അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഓർമ്മയുടെ നിറഞ്ഞ സാക്ഷിപത്രങ്ങൾ!

അദ്ദേഹം വിഭാവനം ചെയ്ത് കപ്പൽശാലയിൽ അദ്ദേഹം തന്നെ ഒരിക്കൽ നായകത്വം വഹിച്ച വിമാന വാഹിനി ഐ.എൻ.എസ്. വിക്രാന്ത് പുനർജനിക്കുമ്പോൾ തീർച്ചയായും അദ്ദേഹത്തിന്റെ ആത്മാവ് ചാരിതാർത്ഥ്യ മടയുന്നുണ്ടായിരിക്കണം.

# कोचीन शिपयार्ड में राजभाषा कार्यान्वयन

**पोत परिवहन मंत्रालय से राजभाषा पुरस्कार**

कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड ने पोत परिवहन मंत्रालय की राजभाषा शील्ड योजना के अधीन वर्ष 2012-13 के दौरान राजभाषा हिन्दी के उत्कृष्ट कार्यान्वयन केलिए राजभाषा शील्ड (तृतीय पुरस्कार) जीत लिया है। दिनांक 06 जनवरी 2016 को आयोजित पोत परिवहन मंत्रालय की हिंदी सलाहकार समिति की बैठक में माननीय पोत परिवहन मंत्री श्री नितिन गडकरी से श्री मधु एस नायर, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक ने शील्ड स्वीकार किया।

**कोच्ची टॉलिक से पुरस्कार**

कोचीन शिपयार्ड को वर्ष 2014-15 केलिए कोच्ची टॉलिक (पीएसयू) की पुरस्कार योजना के अधीन 200 से कम अनुसचिविय कर्मचारियों वाले सार्वजनिक उपक्रमों के समूह में हिन्दी के उत्तम निष्पादन केलिए राजभाषा कार्यान्वयन पुरस्कार (द्वितीय) के साथ सम्मानित किया। कोच्ची टॉलिक के संयुक्त हिन्दी पखवाडे के सिलसिले में आयोजित हिन्दी प्रश्नोतरी प्रतियोगिता में सर्वश्री मुकेष शंकर एम एस, प्रबंधक (कार्मिक) और जीवन रवीन्द्रन, उप प्रबंधक (मानव संसाधन) ने तृतीय पुरस्कार प्राप्त किया। दिनांक 22.3.2016 को आयोजित संयुक्त हिन्दी पखवाडा समारोह के समापन समारोह के दौरान पुरस्कार एवं ट्रॉफी स्वीकार किया गया।

**राजभाषा कार्यान्वयन समिति की बैठक**

जनवरी-मार्च, 2016 तिमाही की राजभाषा कार्यान्वयन समिति की बैठक दिनांक 19 मार्च, 2016 को श्री मधु एस नायर, अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक की अध्यक्षता में आयोजित की गई। बैठक में उन्होंने विविध विभागों में किए गए कार्यों की पुनरीक्षा की। उन्होने राजभाषा के उत्कृष्ट कार्यान्वयन सुनिश्चित करने केलिए सभी विभागाध्यक्षों को अपने-अपने विभागों में लक्ष्य प्राप्त करने केलिए अधिक से अधिक काम हिन्दी में करने हेतु अनुदेश दिया।

**राजभाषा संगोष्ठी**

भारत सरकार की राजभाषा नीति के सफल कार्यान्वयन सुनिश्चित करने और राजभाषा हिन्दी के प्रति सरकारी अधिकारियों एवं कर्मचारियों में जागरूकता उत्पन्न के उद्देश्य से कोचीन शिपयार्ड के तत्वावधान में दिनांक 23 फरवरी 2016 को मेर्सी होटल में केन्द्र सरकारी कार्यालय में राजभाषा हिन्दी के प्रभावी कार्यान्वयन और यूनिकोड के ज़रिए राजभाषा हिन्दी का विकास विषय पर एक-दिवसीय राजभाषा संगोष्ठी आयोजित की गई। यह संगोष्ठी मुख्य रूप से कोच्ची टॉलिक, पीएसयू के अधीन आनेवाले सदस्य संखठनों के गैर-हिन्दी कर्मचारियों केलिए आयोजित की गई थी।

माननीय अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक श्री मधु एस नायर ने दीप प्रज्ज्वलित करके औपचारिक रूप से संगोष्ठी का उद्घाटन किया। डॉ सुनिता देवी यादव, उप निदेशक (कार्यान्वयन), क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालय, कोच्ची संगोष्ठी के मुख्य अतिथि के रूप में उपस्थित थी। श्री डी पॉल रंजन, निदेशक (वित), श्री सण्णि तॉमस, निदेशक (तकनीकी), श्री एम डी वर्गीस, महा प्रबंधक (औद्योगिक संबंध एवं प्रशासन), श्रीमती एम सी शीला, सहायक निदेशक (राजभाषा) और सचिव, कोच्ची टॉलिक, बीएसएनएल आदि इस अवसर पर उपस्थित थे।

"केन्द्र सरकारी कार्यालयों में राजभाषा हिन्दी के प्रभावी कार्यान्वयन" विषय पर प्रथम सत्र का संचालन श्री देवराज पणिक्कर, प्रबंधक (हिन्दी) - सेवानिवृत, भारतीय खाद्य निगम, कोच्ची और द्वितीय सत्र का संचालन श्रीमती एस सी शीला, सहायक निदेशक (राजभाषा) और सचिव, कोच्ची टॉलिक ने सफल रूप से किया। राजभाषा के रूप में हिन्दी की स्वीकृति,राजभाषा हिन्दी से संबंधित विविध समितियां, नियम, अधिनियम, वार्षिक कार्यक्रम, नकद पुरस्कार, नगर राजभाषा कार्यान्वयन समितियां आदि पर संकायों ने विस्तार से प्रकाश डाला। राजभाषा हिंदी के कार्यान्वयन मे गैर-हिन्दी कर्मचारियों की भूमिका के बारे में संचालकों ने भागीदारों को अवगत कराया। श्री रमेश प्रभु, मुख्य हिन्दी अनुवादक, एचपीसीएल ने यूनिकोड के ज़रिए राजभाषा हिन्दी का विकास पर तृतीय सत्र चलाया। उन्होंने कंप्यूटर पर यूनीकोड की स्थापना और उसके उपयोग पर संक्षिप्त जानकारी प्रदान की।

श्री एम डी वर्गीस, महा प्रबंधक (औद्योगिक संबंध एवं प्रशासन) और श्री बाबु टी आई, उप महा प्रबंधक (औद्योगिक संबंध) आदि की उपस्थिति में संगोष्ठी का समापन सत्र चलाया। श्री बाबु टी आई, उप महा प्रबंधक (औद्योगिक संबंध) ने इस अवसर पर अपने वक्तव्य से सभी को अभिप्रेरित किया। कोच्ची टॉलिक पीएसयू के सदस्य संगठनों के गैर-हिन्दी अधिकारियों व कर्मचारियों तथा हिन्दी कर्मचारियों की सक्रिय सहभागिता से संगोष्ठी बहुत ही सफल रही।

**राजभाषा कार्यशाला**

वर्ष 2015-16 की चौथी तिमाही की राजभाषा कार्यशाला दिनांक 21 मार्च 2016 को आयोजित की गई। श्री देवराज पणिक्कर, प्रबंधक ( हिन्दी) - सेवानिवृत, भारतीय खाद्य निगम, कोच्ची ने कार्यशाला का संचालन किया। उन्होंने एक केन्द्र सरकारी कार्यालय में राजभाषा हिन्दी के उत्कृष्ट कार्यान्वयन केलिए गैर-हिन्दी कर्मचारियों की भूमिका के बारे में बताया। साथ ही उन्होंने राजभाषा नियम, अधिनियम आदि के बारे में संक्षिप्त जानकारी दी। आगे, उन्होंने राजभाषा से जुडी विविध संसदीय समितियां, नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, विविध नकद पुरस्कार योजना, वार्षिक कार्यक्रम में निर्धारित लक्ष्य आदि विषयों पर भी प्रकाश डाला। कार्यालय में उपलब्ध सभी प्रपत्रों का द्विभाषिकरण, हिंदी पुस्तकों की खरीदी आदि विषयों पर भी भागीदारों को जानकारी प्रदान की। उन्होंने हिन्दी में झिझक दूर करने केलिए भागीदारों को कार्यालयों में प्रयोग किए जानेवाले नेमी टिप्पणियों को देकर अभ्यास करवाया। कार्यशाला में भाग लिए सभी भागीदारों को हिन्दी व्याकरण संबंधी पुस्तक मेमेन्टो के रूप में दिया गया।

# प्रतिस्पर्धा पूर्ण भारतीय समुद्री जहाज (पोत) निर्माण व्यवसाय

**सुमेष राजन**
प्रबंधक

भारतीय समुद्री जहाज (पोत) निर्माण व्यवसाय का इतिहास हारप्पा और मोहनजोदारो सभ्यता के समय से जुड़ा है। यह व्यवसाय भारत के तटीय क्षेत्रों जैसे कोचिन, मुंबई, कोलकत्ता, गुजरात में फैला हुआ हैं।

क्षमता की कमी और सस्ते मजदूरी के कारण यूरोप और एशिया से पोत निर्माण व्यवसाय धीरे धीरे हट रहें हैं और इसके परिणामस्वरूप भारतीय पोत निर्माण व्यवसाय को कई अवसर मिल रहे हैं। विश्व की अर्थव्यवस्था और तेजी से बढ़ रहे हैं और आर्थिक विकास से भी भारतीय पोत निर्माण व्यवसाय प्रगति की और अग्रसर है। सन् 2002 में भारतीय पोत निर्माण व्यवसाय विश्व के कुल व्यापार का 0.1% ही था जो सन 2011 में इस गुना बढ़कर 1% हो गया। इस बीच भारत एक महत्वपूर्ण आर्थिक क्षेत्र बन गया है जहॉं समुद्री जहाज निर्माण व्यवसाय तेजी से विकास की और बढ़ रहा है। सस्ते मजदूरी, प्रशिक्षित मजदूरी और लंबी तटीय क्षेत्र भारत के लिए फायेदामन्द है।

कोरिया और यूरोपीय देश जो इस व्यवसाय में अग्रणी है, अभी पेचीदा समुद्री जहाज बनाने में व्यस्त हैं। वही दूसरी तरफ चीन जो एक बडे आर्थिक शक्ति के रूप मे उभर रहा है, मालवाहक जहाज बनाने में निपुण और अग्रणी है। भारतीय व्यवसाय भी अपने सभी स्त्रोतों और सस्ते मज़दूरी की सहायता से धीरे धीरे समुद्री जहाज निर्माण व्यवसाय में आगे बढ़ रहा है। भारत में अभी 27 शिपयार्ड है जो सार्वजनिक और निजी क्षेत्रों में हैं। यह शिपयार्ड केन्द्र सरकार, राज्य सरकार के अधीन और निजी क्षेत्रों में कार्यरत है।

पोत निर्माण व्यवसाय अन्य भारी उद्योग व्यवसायों से जुडा है। पोत निर्माण व्यवसाय में पूंजी निवेश से अन्य व्यवसाय, जैसे की इस्पाद उद्योग, में भी निवेश होता है। भारतीय शिपयार्ड में कोचीन शिपयार्ड, मझगांव डाक, गोवा शिपयार्ड आदि सरकारी क्षेत्रों में और पिपवाव शिपयार्ड, एल एण्ड टी शिपयार्ड, भारती शिपयार्ड, ए बी जी शिपयार्ड आदि निजी क्षेत्रो में कार्यरत है।

हाल के रिपोर्ट में भारतीय पोत निर्माण व्यवसाय निर्यात क्षेत्र में भी अपनी भूमिका निभा रहा है। सरकारी आर्डरों के अलावा कई समुद्री जहाज निर्यात मे किए जा रहे है। इससे भारतीय व्यवसाय विश्व में अपनी अलग सी पहचान बना रहा है। इस व्यवसाय के विकास के फलस्वरूप कई रोजगार अवसर भी बन रहे है।

निर्यात के अनुकूल अवसर के बावजूद भी घरेलु उत्पादन और निर्माण में काफी मुश्किलें है। भारतीय पोत निर्माण व्यवसाय सरकारी अनुदान और सहायता पर निर्भर है। इसका मुख्य कारण इस व्यवसाय के बुनियादी ढाचें की कभी और विकास की अड़चनें है। कुछ भारतीय शिप्पिंग कंपनियॉं अभी भी बाहरी देशों द्वारा निर्मित समुद्री जहाजों का उपयोग करती हैं।

भारत में स्थापित कुछ नियम भी इस व्यवसाय के लिए आशावाह नही है। चीन की बढ़ती हुई विकास भी भारतीय व्यवसाय के लिए चिंता का विषय है। चीन का पोत निर्माण व्यवसाय विश्व के अन्य देशों को भी खतरा बन रहा है। चीन 2015 में विश्व के 30% पोत निर्माण व्यवसाय का भागीदार बन रहा है। इस का एक कारण कई तरफ के समुद्री जहाज बनाने में चीन की निपुणता है। भारतीय व्यवसाय ही विश्व में चीन के व्यवसाय का बराबरी कर सकता है। जिसका एक कारण दोनों देशों की सस्ती मज़दूरी है।

उदारिकरण के नीतियों के कारण नए देश भी इस व्यवसाय से जुड रहें है। भारत, वियतनाम, फिलिपींस और ब्राजील के आर्डर बुक भरे है।

2007 अगस्त तक भारत विश्व का चौथा बडा आर्डर बुक वाला देश है। लेकिन 2008 जुलाई के अंत तक भारत का स्थान छठा हो गया। भारत की पोत निर्माण क्षमता के सीमित होने के कारण, आर्डर बुक मे ज्यादा वृद्दि नही हुई है।

भारतीय पोत निर्माण व्यवसाय कारगार नीतियों के अभाव के कारण अधिक प्रतिस्पर्धात्मक नही हुई है। विदेशी पूंजी निवेश की कमी, अनुसंधान की कमी और मज़दूरी, कच्चा माल की कमी ने भी भारतीय व्यवसाय को पीछे धकेल दिया। अन्य विदेशी देशों जैसे जापान और कोरिया की उत्पादकता भारतीय व्यवसाय से ज्यादा है।

भारतीय पोत निर्माण व्यवसाय के सुधार के लिए इन सभी क्षेत्रों का ध्यान रखना होगा और महत्वपूर्ण पहल करनी होगी

- निपुणता एवं अनुसंधान
- उत्पादकता
- व्यय-क्षमता
- निरंतरता
- गुणवता में श्रेष्ठता

## അമ്പാടിമല നിവാസികൾക്ക് ഇനി സന്തോഷത്തിന്റെ നാളുകൾ

ചോറ്റാനിക്കര ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന പ്രദേശമായ അമ്പാടിമല സെറ്റിൽമെന്റ് കോളനിയിലെ 750ഓളം കുടുംബങ്ങൾക്ക് ഇനി സന്തോഷത്തിന്റെ നാളുകളാണ്. കാരണം കുടിവെള്ള ടാങ്കറുകൾക്കായുള്ള കാത്തിരിപ്പ് ഇവിടുത്തുകാർക്ക് ഇനി പഴങ്കഥയാണ്. ശുദ്ധമായ കുടിവെള്ളം ഒരു സ്വപ്നം മാത്രമായിരുന്ന അമ്പാടിമലയിലെ ഭവനങ്ങളിൽ ഇനിമുതൽ കുടിവെള്ളമെത്തിക്കുന്നത് കൊച്ചി കപ്പൽശാലയാണ്.

പൂർണ്ണമായും ജനകീയ പങ്കാളിത്തത്തോടെ നടപ്പാക്കിയ അമ്പാടിമല കുടിവെള്ള പദ്ധതിയിൽ ശുചീകരണ സൗകര്യങ്ങളോടെയുള്ള കിണർ നിർമ്മിച്ച് ഒരു ലക്ഷം ലിറ്റർ വെള്ളംകൊള്ളുന്ന ഉപരിതല ടാങ്കിൽ പ്രഷർ ഫിൽറ്റർ സ്ഥാപിച്ച് അമ്പാടിമല നിവാസികൾക്ക് ദിവസവും ശുദ്ധജലം വിതരണം ചെയ്യാൻ കഴിയും വിധമാണ് പദ്ധതി യഥാർത്ഥ്യമാക്കിയിരിക്കുന്നത്.

75 ലക്ഷം രൂപയാണ് പദ്ധതിക്കായി ചിലവഴിച്ചത്. കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതാ പദ്ധതിയിൽ നിന്നുമുള്ള 60 ലക്ഷം രൂപയും, ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് വിഹിതവും ഉപയോഗിച്ചാണ് പദ്ധതി യാഥാർത്ഥ്യമാക്കിയത്. 2016 ഫെബ്രുവരി 27-ാം തിയ്യതി വൈകീട്ട് 3 മണിക്ക് അമ്പാടിമലയിൽ നടന്ന പ്രൗഢഗംഭീരമായ ചടങ്ങിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഭക്ഷ്യ സിവിൽ സപ്ലൈസ്

വകുപ്പ് മന്ത്രി ശ്രീ. അനൂപ് ജേക്കബ് അമ്പാടിമല ശുദ്ധജല വിതരണ പദ്ധതി നാടിനു സമർപ്പിച്ചു. പദ്ധതിയുടെ താക്കോൽ സമർപ്പണം കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ ചെയർമാനും മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുമായ ശ്രീ മധു. എസ്. നായർ നിർവ്വഹിച്ചു. പമ്പിങ്ങിന്റെ സ്വിച്ച് ഓൺ കർമ്മം കപ്പൽശാല ജനറൽ മാനേജർ ശ്രീ എം.ഡി. വർഗ്ഗീസ് നിർവ്വഹിച്ചു. പദ്ധതിക്കുവേണ്ടി സൗജന്യമായി സ്ഥലം വിട്ടുനൽകിയവരെ ജില്ലാ പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീമതി ആശാ സനിൽ, ജില്ലാ കളക്ടർ ശ്രീ. എം.ജി. രാജമാണിക്യം ഐ.എ.എസ്. എന്നിവർ ആദരിച്ചു.

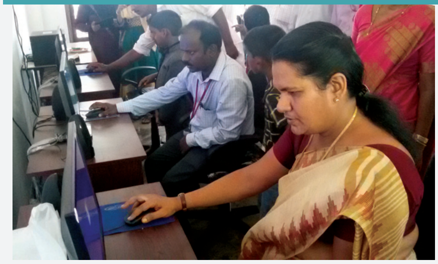
അമ്പാടിമലയുടെ ദാഹമകറ്റാൻ കൊച്ചി കപ്പൽശാല ഏറ്റെടുത്ത ഈ ദൗത്യം പങ്കാളിത്ത ഗ്രാമീണ വികസനത്തിന്റെ ഒരു നവ മാതൃകകൂടിയാണ്.

## ശ്രീ സുധീന്ദ്രാ മെഡിക്കൽ മിഷന് ആംബുലൻസ് കൈമാറി

കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതാ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി എറണാകുളം ചിറ്റൂർ റോഡിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ശ്രീ സുധീന്ദ്രാ മെഡിക്കൽ മിഷന് 9 ലക്ഷം രൂപ ചിലവഴിച്ച് ഒരു ആംബലുൻസ് വാങ്ങി നൽകി. ആംബുലൻസിന്റെ താക്കോൽദാനം കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ ജനറൽ മാനേജർ (ഷിപ്പ് ബിൽഡിംഗ്) ശ്രീ. എ.വി. സുരേഷ്കുമാർ ജില്ലാ കളക്ടർ ശ്രീ. എം. ജി. രാജമാണിക്യം ഐ.എ.എസ്.നു നൽകി നിർവ്വഹിച്ചു. ചടങ്ങിൽ ശ്രീമതി നിശാന്തിനി ഐ.പി.എസ്., കൊച്ചി കപ്പൽശാല ജനറൽ മാനേജർ ശ്രീ. എം.ഡി. വർഗ്ഗീസ്, ആശുപത്രി ഡയറക്ടർ ഡോ. എം.ഐ. ജുനൈദ് റഹ്മാൻ എന്നിവർ സന്നിഹിതരായിരുന്നു. അടിയന്തിര ഘട്ടങ്ങളിൽ സാമ്പത്തികമായി പിന്നോക്കം നൽക്കുന്ന രോഗികൾക്കും അവരുടെ കുടുംബത്തിനും വലിയൊരു ആശ്വാസമായി മാറിയിരിക്കുകയാണ് ഈ ആംബുലൻസിന്റെ സേവനം.

CSR

## ഫിദ ഫാത്തിമയ്ക്ക് ഇനി കമ്പ്യൂട്ടറിൽ ചിത്രങ്ങൾ വരയ്ക്കാം... പാട്ടുകേൾക്കാം... കൂട്ടുകൂടാം.



എറണാകുളം ജില്ലയിലെ കളമശ്ശേരി നിയോജക മണ്ഡലത്തിലെ എച്ച്.എം.ടി. കോളനി ഗവ. എൽ.പി. സ്കൂളിലെ രണ്ടാം ക്ലാസ്സുകാരി ഫിദ ഫാത്തിമയും കൂട്ടുകാരും വലിയ സന്തോഷത്തിലാണ്. ഈ കുരുന്നുകളുടെ സന്തോഷത്തിന്റെ കാരണം കൊച്ചി കപ്പൽശാലയാണ്. അതുവരെ കമ്പ്യൂട്ടർ പാഠപുസ്തകത്തിലെ ചിത്രങ്ങളിൽ മാത്രം കണ്ടിരുന്ന ഈ കുരുന്നുകൾക്ക് കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതാപദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി ഒരു കമ്പ്യൂട്ടർ ലാബ് തുറന്നുകൊടുത്തിരിക്കുകയാണ്. മൂന്നു കമ്പ്യൂട്ടറുകൾ, പ്രിന്റർ, അനുബന്ധ ഫർണ്ണീച്ചറുകൾ എന്നിവയാണ് ലാബിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്.

കളമശ്ശേരിയിൽ എച്ച്.എം.ടി. കമ്പനി ആരംഭിക്കുന്നതിനു വേണ്ടി കുടിയൊഴിപ്പിക്കപ്പെട്ട ആളുകളുടെ കുട്ടികൾക്ക് പഠിക്കുന്നതിനായി വർഷങ്ങൾക്കുമുമ്പ് സ്ഥാപിച്ചതാണ് ഗവ. എൽ.പി. സ്കൂൾ, എച്ച്.എം.ടി. കോളനി. ഇന്ന് 47 കുട്ടികൾ മാത്രമായി പരാധീനതകൾക്കു നടുവിൽ നിൽക്കുന്ന സ്കൂളിന് കൊച്ചി കപ്പൽശാല നൽകിയ കമ്പ്യൂട്ടർ ലാബ് പുതുപ്രതീക്ഷകളാണ് നൽകുന്നത്.

അടുത്ത അദ്ധ്യയനവർഷം 100ൽ അധികം കുട്ടികൾ പഠിക്കുന്ന ഒരു വിദ്യാലയമാക്കി മാറ്റുവാനുള്ള കഠിന പ്രയത്നത്തിലാണ് ഇവിടുത്തെ അദ്ധ്യാപകരും, രക്ഷാകർത്താക്കളും. കോളനിയിലെ വളരെ പാവപ്പെട്ട ആളുകളുടെ മക്കൾ മാത്രം പഠിക്കുന്ന ഈ വിദ്യാലയം കഴിഞ്ഞ രണ്ടുവർഷമായി പഠന-പഠനേതര വിഷയങ്ങളിൽ അസൂയാവഹമായ മുന്നേറ്റമാണ് നടത്തുന്നത്.

## അനന്തപുരിക്ക് തിലകക്കുറിയായി ശ്രീരാമകൃഷ്ണമിഷൻ ആശുപത്രി

കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതാ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ ശാസ്തമംഗലത്ത് പ്രവർത്തിക്കുന്ന ശ്രീ രാമകൃഷ്ണ മിഷൻ ആശുപത്രിയിൽ ഒരു കോടി രൂപ ചിലവിട്ട് നിർമ്മിച്ച നവീകരിച്ച ഔട്ട് പേഷ്യന്റ് സമുച്ചയത്തിന്റെ സമർപ്പണം 2016 മാർച്ച് 17ന് കൊച്ചി കപ്പൽശാല ചെയർമാനും മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുമായ ശ്രീ. മധു. എസ്. നായരുടെ മഹനീയ സാന്നിദ്ധ്യത്തിൽ സ്വാമി ഗൗതമാനന്ദജി മഹാരാജ് നിർവ്വഹിച്ചു. ചടങ്ങിൽ കൊച്ചി കപ്പൽശാല ജനറൽ മാനേജരും സി.എസ്.ആർ. ഹെഡ്ഡുമായ ശ്രീ എം. ഡി. വർഗ്ഗീസ്, കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡ് എംപ്ലോയീസ് പബ്ലിക്ക് ആന്റ് മ്യൂച്ചൽ വെൽഫെയർ ട്രസ്ററിന്റെ പ്രതിനിധികളും സംബന്ധിച്ചു.

രാമകൃഷ്ണ മിഷൻ ബേലൂർ മഠത്തിനു കീഴിൽ 1936ൽ ശാസ്തമംഗലത്ത് ആരംഭിച്ച ശ്രീ രാമകൃഷ്ണ മിഷൻ ആശുപത്രി ഇന്ന് ജില്ലയിലെ പാവപ്പെട്ടവരുടേയും ഇടത്തരക്കാരുടേയും ഏക അത്താണിയാണ്. 200 കിടക്കകൾ ഉള്ള മൾട്ടി സ്പെഷ്യാലിറ്റി സൗകര്യങ്ങളോടുകൂടിയ ആശുപത്രിയിൽ പ്രതിദിനം 500ൽ അധികം രോഗികൾ ചികിത്സക്കായി എത്തുന്നുണ്ട്. ആശുപത്രിയിൽ കിടത്തി ചികിത്സ ആവശ്യമായി വരുന്ന പാവപ്പെട്ട രോഗികൾക്ക് ചികിത്സയും, ഭക്ഷണവും സൗജന്യമായാണ് നൽകുന്നത്. ശ്രീ രാമകൃഷ്ണ മിഷൻ ആശുപത്രിയിലെ നവീകരിച്ച ഒ.പി. ബ്ലോക്കിന്റെ നിർമ്മാണത്തിലൂടെ കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ നന്മയുടെ കപ്പൽ തലസ്ഥാന നഗരിയിലേക്ക് എത്തിയിരിക്കുകയാണ്.

**തീരദേശത്തെ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ പഠനനിലവാരം ഉയർത്തുന്നതിനുവേണ്ടി കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ ഒരു സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതാ പദ്ധതി.**

തീരദേശ മേഖലയിലെ കുട്ടികൾക്ക് സ്വസ്ഥമായിരുന്ന് പഠിക്കുവാൻ, വായനശാലകളെ വൈകുന്നേരങ്ങളിൽ പഠനവീടുകളാക്കി മാറ്റി ശ്രദ്ധയും സഹായവും നൽകുന്നതിന് പ്രദേശത്തെ അഭ്യസ്ഥവിദ്യരായ സന്നദ്ധപ്രവർത്തകരുടെ കൂട്ടായ്മ ഉറപ്പാക്കുന്ന പ്രതിഭാതീരം പദ്ധതിക്ക് ആലപ്പുഴ ജില്ലയിലെ മാരാരിക്കുളത്ത് തുടക്കം കുറിച്ചു. കൊച്ചി കപ്പൽ ശാലയുടെ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതാ പദ്ധതിയും

# പ്രതീഭാതീരം – പഠനവീടുകൾ

ഡോ. തോമസ് ഐസക് എം.എൽ.എയുടെ പ്രാദേശിക വികസന പദ്ധതിയും സംയുക്താഭിമുഖ്യത്തിലാണ് പ്രതിഭാതീരം പദ്ധതി യാഥാർത്ഥ്യമാക്കുന്നത്.

പഠനത്തിനാവശ്യമായ റഫറൻസ് ഗ്രന്ഥങ്ങൾ ഉള്ള സ്റ്റുഡന്റ്സ് ലൈബ്രറി, വീഡിയോ കോൺഫറൻസിംഗ് സംവിധാനം, ഇന്റർനെറ്റ് സംവിധാനമുള്ള ഐ.ടി. ലാബ്, സ്റ്റഡിചെയറുകൾ എന്നിവയെല്ലാം അടങ്ങിയതാണ് ഓരോ പഠന വീടുകൾ.

ഒരുകാലത്ത് സമൂഹ പാഠശാലകളായിരുന്ന നമ്മുടെ വായനശാലകൾക്ക് നവജീവൻ നൽകുവാൻ പഠന വീടുകൾ എന്ന ആശയം വഴി സാധ്യമാകുന്നു.

രക്ഷാകർത്താക്കൾ, അദ്ധ്യാപകർ, സന്നദ്ധപ്രവർത്തകർ എന്നിങ്ങനെ നിരവധി പേരുടെ ദൈനംദിന ഒത്തുചേരലിന് വായനശാലകൾ വേദിയാകുന്നു. കുട്ടികൾക്കായി ഒരുക്കുന്ന സൗകര്യങ്ങൾ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളായ യുവാക്കൾക്കും, ഇതര ജനവിഭാഗങ്ങൾക്കും ഏറെ പ്രയോജനപ്പെടുന്നതാണ്.

തീരദേശ വായനശാലകളായ കോസ്റ്റൽ സഹകരണ വായനശാല ചെത്തി, ബ്ലൂസ്റ്റാർ വായനശാല ചെട്ടിക്കാട്, യൂണിവേഴ്സൽ വായനശാല തുമ്പോളി, ജ്ഞാനപീഠം വായനശാല കാട്ടൂർ, കോസ്റ്റൽ വായനശാല തുമ്പോളി എന്നീ അഞ്ചു വായനശാലകളാണ് പഠനവീടുകളാക്കി മാറ്റുന്നത്.

കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ സാമൂഹിക പ്രതിബദ്ധതാ പദ്ധതിയിൽ നിന്നുള്ള 71 ലക്ഷം രൂപ ഉപയോഗിച്ചാണ് ഈ അഞ്ചു ഗ്രന്ഥശാലകളെയും പഠനവീടുകളാക്കി നവീകരിക്കുന്നത്. ആദ്യഘട്ടത്തിൽ ഏഴുമുതൽ പത്തുവരെ ക്ലാസ്സുകളിൽ പഠിക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികൾക്കാണ് പഠനവീടുകളുടെ സേവനം ലഭ്യമാക്കുന്നത്.

കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ നാളെ കേരളത്തിനുതന്നെ മാതൃകയാവുന്ന മറ്റൊരു ജനകീയ സംരംഭത്തിനുകൂടി ഇവിടെ തുടക്കം കുറിക്കുകയാണ്.

Republic Day

# Republic Day Celebration in Cochin Shipyard – Excellence award to CSL employees

Republic Day Celebrations in Cochin Shipyard was held on 26 Jan 2016. The CISF contingent and the Marine Engineering Training Institute Cadets jointly held the parade.

Shri Madhu S Nair, Chairman & Managing Director unfurled the National Flag and inspected the parade. He also gave away the "Chairman's commendation" to 13 employees of CSL for the excellence in performance and innovation. The awardees are selected by a committee of HODs who assess their performance and innovativeness, declared twice a year and given away during Independence Day and Republic day celebrations.

Shri Madhu S Nair, in his speech called upon the CSL family to rise up to the challenging times and help the country to prove its mettle. He said that in the present global economic scenario, India has great prospect, given its record of consistent growth. He also egged the employees to work towards fulfilling the "Make in India" objectives.

The "Reflex shooting" and "one minute Drill", demonstrated by CISF were well appreciated by the crowd.

Shri D. Paul Ranjan, Director (Finance), Shri Sunny Thomas, Director (Technical & Operations), Shri O P Choudhary, Assistant Commandant, CISF, officials and employees of CSL and CISF were present.

# Republic Day

## CHAIRMAN'S COMMENDATION AWARDS ON 26 JAN 2016

| क्र.सं. SL No | नाम Name | कोड सं. Code No | पदनाम Designation |
|---|---|---|---|
| 1 | Shri Thomas M O | 2045 | Manager (Mat) |
| 2 | Shri Vivek Vijayan | 3985 | SSDM – W7 |
| 3 | Shri Sarin T | 4372 | WLF-W6 |
| 4 | Shri Abdul Salam P K | 3734 | SSRGR-W5 |
| 5 | Shri Prasobhlal P P | 4289 | WLF-W6 |
| 6 | Shri Jose K O | 1057 | SCHMN(P) |
| 7 | Shri Sankaranarayanan P | 2678 | DCM(W) |
| 8 | Shri Kuriakose K V | 2906 | DCM (WF) |
| 9 | Shri Manilal G | 3531 | WLF-W7 |
| 10 | Shri Babu K P S | 2626 | AE(P) |
| 11 | Shri Thomas Jose | 2845 | DCM-WF |
| 12 | Shri Johny Jacob | 3325 | SFET-W8 |
| 13 | Shri Babu K | 3328 | SFET-W8 |

## CONGRATULATIONS ON YOUR PROMOTION

**Shri S Harikrishnan**, has been promoted as General Manager and posted as General Manager (Planning& Production Control).

Women power

# International Women's Day - Pledge for Parity

International Women's Day was celebrated by CSL WIPS Cell at METI assembly hall on 11 March 2016. The theme of this year's celebration was "Pledge for Parity".

The function commenced with the lighting of lamp by Shri Madhu S Nair, C&MD and welcome address by Ms. Kala V, President, CSL WIPS Cell.

Ms Soumini Jain, Mayor, Kochi Municipal Corporation and Ms Reshma Lakhani, IRS, Central Excise Commissioner attended the function and addressed a well attended gathering of the women employees of Cochin Shipyard assembled at the METI Assembly Hall.

Shri Madhu S Nair, in his speech highlighted the need for a road map for CSL and the role of women employees in CSL to achieve its objectives.

Ms Soumini Jain presided over the function. She spoke about the achievements of women in various facets of life. Ms. Reshma Lakhani IRS, Central Excise Commissioner of Kochi did the key note address. She stressed upon the importance of education and employment as stepping stones for empowering women. Women must be aware of the choices that are available to them. The need to realize one's potential as a woman was highlighted.

The guest of honour, Ms. Rameetha K., Senior Scientist, NPOL, and wife of Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL addressed the gathering and shared her experiences and highlighted the importance of the theme to balance life at workplace and home.

Ms. Anjana K R, Chairperson, Internal Complaint Committee and Ms. Nitha K, Women's Forum President also addressed the gathering. Ms. Seema C R, Co-ordinator, WIPS Cell, CSL proposed vote of thanks.

The event followed by session conducted by Dr. Elsy Oommen, Psychiatrist, Medical Trust Hospital on Emotional Stress Management. The second session consisted of presentation by Ms Tany Thomas, District co-ordinator, Kudumbasree, Kerala Government Mission on Empowerment of women and eradication of poverty. The Kudumbasree members shared their successful stories as entrepreneurs.

The first issue of WIPS Cell, CSL News Letter was released on this occasion. All Women Employees participated in the Celebration.

The events were followed by Cultural programme.

# CSRC – ANNUAL SPORTS, ARTS & CULTURAL FEST 2016

2015 നവംബറിൽ അതിവിപുലമായി സംഘടിപ്പിച്ച ചിൽഡ്രൻസ് ഫെസ്റ്റിനു ശേഷം 2016 ജനുവരി 5-ാം തിയ്യതി സി.എസ്.ആർ. സി.യുടെ ന്യൂഇയർ ആഘോഷം നടന്നു. വിവിധ പരിപാടികൾക്കിടയിൽ ശ്രദ്ധേയമായ ഇനമായിരുന്നു പെപ്പിട്യൂൺസ് അവതരിപ്പിച്ച മ്യൂസിക് ബാന്റ്. ഫെബ്രുവരി 1-ാം തിയ്യതി മുതൽ നടന്ന നാടകോത്സവം സംഗീത നാടക അക്കാദമി മുൻ സെക്രട്ടറി ശ്രീ. ശ്രീമൂലനഗരം മോഹൻ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. 5-ാം തിയ്യതി വരെ തുടർന്ന നാടകോത്സവത്തിൽ കാളിദാസ കലാകേന്ദ്രം അവതരിപ്പിച്ച സുഗന്ധവ്യാപാരി, കോഴിക്കോട് സങ്കീർത്തനയുടെ മാമാങ്കം, കെ.പി.എസി.യുടെ ന്റുപ്പുപ്പാക്കൊരാ നേണ്ടാർന്നു, തിരുവനന്തപുരം ദൃശ്യകലയുടെ അക്ഷയസാമ്രാജ്യം, വള്ളുവനാട് ബ്രഹ്മയുടെ സൈലൻസ് എന്നീ നാടകങ്ങൾ അവതരിപ്പിക്കപ്പെട്ടു. കാണികളുടെ മുക്തകണ്ഠമായ പ്രശംസയാണ് നാടകോത്സവത്തിന് ലഭിച്ചത്.

സി.എസ്.ആർ.സി.യുടെ വാർഷികാഘോഷങ്ങളുടെ മുന്നോടിയായി സംഘടിപ്പിക്കുന്ന കലാ കായിക സാഹിത്യ മത്സരങ്ങൾ ക്ലബ്ബ് അങ്കണത്തിൽ പതാക ഉയർത്തിക്കൊണ്ട് ഫെബ്രുവരി 11-ാം തിയ്യതി ക്ലബ്ബ് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ. എ. ശിവകുമാർ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. തുടർന്ന് ഫെബ്രുവരി 14-ാം തിയ്യതി രാവിലെ മുതൽ ക്രിക്കറ്റ്, ഫുട്ബോൾ, വോളിബോൾതുടങ്ങിയ മത്സരങ്ങൾ തേവര സേക്രഡ് ഹാർട്ട് കോളേജ് ഗ്രൗണ്ടിൽ വച്ചു നടന്നു. ഫെബ്രുവരി 21-ാം തിയ്യതി മഹാരാജാസ് കോളേജ് ഗ്രൗണ്ടിൽ അരങ്ങേറിയ അത്‌ലറ്റിക് മീറ്റ് വാശിയേറിയതും ഏറെ ആസ്വാദ്യകരവുമായിരുന്നു.

അത്‌ലറ്റിക് മീറ്റ് ജനറൽ മാനേജർ ശ്രീ. എ.വി. സുരേഷ്കുമാർ ക്ലബ്ബ് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ. എ. ശിവകുമാർ എന്നിവരുടെ സാന്നിദ്ധ്യത്തിൽ ശ്രീ. എൻ. വി. സുരേഷ് ബാബു, ചീഫ് ജനറൽ മാനേജർ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. തുടർന്ന് അത്‌ലറ്റുകളുടെ വർണ്ണാഭാമായ മാർച്ച് പാസ്റ്റിൽ സല്യൂട്ട് സ്വീകരിച്ചു. മാർച്ച് 6-ാം തിയ്യതി സംഘടിപ്പിച്ച സാഹിത്യ മത്സരങ്ങൾ അംഗങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തം കൊണ്ട് സമ്പന്ന മായിരുന്നു. തുടർന്ന് 12-ാം തിയ്യതി നടന്ന സംഗീത നൃത്ത വാദ്യോപകരണ മത്സരങ്ങൾ ഒരു കലാ വിരുന്നു തന്നെയായി രുന്നു. 13-ാം തീയ്യതി ഷിപ്പ്‌യാർഡ് ക്വാർട്ടേഴ്സ് കോർട്ടിൽ നടന്ന ഷട്ടിൽ മത്സരം വീറും വാശിയും നില നിർത്തി.

## CSL EMPLOYEES WIN MEDALS IN THE MASTERS ATHLETIC CHAMPIONSHIP.. KUDOS.. KEEP IT UP

**Cochin Shipyard Employees participated in the 37th Masters Athletic Championship held in Mysore Chamundi Stadium, from 2nd to 6th March 2016.**

**Shri Vinu K R,** FM -02, Code No.4351, SRO Department stood first in Long Jump and third in 4x100 meter relay.

**Shri Gregoriose P V,** AE.ST, (Code 2714), U&M Department stood second in the event 'Pole vault' in the 55 plus age group.

**Shri Murukan A M,** SSR Gr 2 (Code 3725), Hull Department won third price in 'Hammer throw' at the 40 plus age group.

## EMPLOYEES PARTICIPATED IN 35TH STATE MASTERS ATHLETIC CHAMPIONSHIP

**Shri Lakshmanan. A,** Asst Engineer, Code No.2532 Stood first in 1500 M, second in 5000 M and third in 10000 M running in the 55 plus age group. He also participated in the National Meet.

**Smt Jilsy Pinhero,** JCA, Code No.3782 Stood second in 100 M, second in 200 M and third in 400 M Run. Also she won second price in 4x100 M and 4x400M relay, in the 35 plus age group.

**Shri Jackson C J,** SSR Gr W 5 Code No.3882 Stood third in the 400 M hurdles in the 40 plus age group. He also participated in the National Meet.

Vigilance Study Circle, Kerala Chapter, a body of Vigilance Professionals in PSUs/Banks & Govt Insurance Companies in Kerala, celebrated its Third Anniversary on 19 March 2016 at Ambalamedu House, FACT.

The Chief Guest of the function was the Hon'ble Central Vigilance Commissioner, Shri KV Chowdari.IRS.

Sri Madhu S Nair, C&MD, Cochin Shipyard, Shri Paul Antony IAS, Chairman CoPT, Shri Jaiveer Srivastava C&MD FACT, & Shri PK Vijayakumar IRS ,Insurance Ombudsman (Kerala & LD) addressed the gathering of CVOs.

Vigilance Officers & Senior Officials of member organizations attended the function.

A panel discussion on this years theme "Preventive Vigilance in the era of e - commerce & Social Media" was held by

1. Dr Jacob Thomas IPS- IPS officer of 1985 batch Kerala Cadre. Presently in the Rank of DGP, and serving Kerala Police Housing & Construction Corporation Ltd. as Chairman & Managing Director.
2. Shri Mervin Alexander, IPoS - 1987 Batch and presently the Postmaster General Chennai City Region.
3. Shri Saumitra Mazumdar, Technical Examiner CVC- presently serving the Chief Technical Examiner's Organization of CVC.
4. Shri S Raj Mohan, Deputy General Manager (Learning & Development) , BPCL Kochi Refinery.

Prizes to the winners of Annual Ethics Elocution competitions were also distributed on the occasion by the Chief Vigilence Commissioner.

Fiction

# Pradeep - A ray of awareness

**Ganesh K R**
Asst. Manager

"Buddy, I think this course will help us". He pointed an advertisement which read as "Eight days Basic Yoga classes. Get over from your anger, negative thinking.... Admissions open till Friday evening, Near Jalahalli Temple, Bommasandra". I couldn't ignore the glitter in his eyes which told "this is the last chance for saving a sinking ship".

"I am not sure, But if you insist..."

A look on his face would make anyone unhappy as him. Pradeep, a tall man, humbly clothed, weak and soft spoken, he was working in stores and liked to be hidden. It is doubt that anyone ever noticed him amidst the bulk of material and was often neglected. In a tough environment with young lads struggling to carve a place for their career it was much difficult for him. Like birds of same feather we were attracted and got into company.

He was worried about his family. Coming from a poor family from eastern Karnataka, he had only his old parents at home after his elder sister left married to a farmer. His father owned a small shop and they had enough land to cultivate but left barren after his father's illness. His old mother would at times attend the shop but soon the business became a failure. He was an engineering graduate and his father wanted him to fly high. Here in Bangalore he was struggling to fulfill his father's dream.

We would finish our work and eagerly wait for each other to walk together to our rooms. We shared our sad stories mainly about the struggles during schoolings and present conditions. The mind set was sadistic but in a way we consoled by sharing our worries. On Sundays he insisted we should go to temple and pray almighty to help us out of the troubles. Within a month we were very good friends.

It was there on our way to the company he showed an advertisement of the yoga class. He asked if that may help of which I was not sure but agreed to try the same. We eagerly waited till evening and rushed to their office for an admission to the course. For our horror we were informed that the vacancies were full and next course would be only after six months. He was shocked that even a small ray of hope is not available for us and cursed our ill fate. I tried to confront him by telling the "good god will help us".

On our sad way to home we saw a banner for ten days yoga class and was surprised we had never noticed the small building very near to our home, which seemed to be an ashram. We were greeted by a charming young Sadhu who spoke well and enquired about us. He said this was the first time that they were organizing such a program and that we were welcome for it. The course fee - it was almost free except for the dresses that are required which were also cheap.

We started the course next day and we had to be present at morning half past three but somehow maintained it. With rigorous training we were able to do those hard postures, and he especially found breathing exercises interesting. The teacher noticed us and took special interest in talking to us. He enquired every detail of our home and family and was very fond of him. He gave him advices and some books on religious matters and did not take any money from him. During the course we were having a disciplined life which we treasured.

After the course I became lazy and didn't continue practice, which Pradeep eagerly pursued. He tried to partner me in the daily exercises which I hesitantly did for his sake. At that time he had to go to his native due to his father's illness and I missed him. After two weeks he came back and told me that he has decided to move permanently to his native which was surprising. He had somehow managed to persuade his father about it.

After two months, the shocking news about his father's demise had me rushing to his home. It was pity to face him but he seemed composed. I stayed one more day and left back to my office.

Next week he called and wished me to be at his home that he needs my help. I was happy to reach his home. There I asked about his present stay at home. He told me somewhat like this.

"Dear, you remember when we were at the class the teacher had asked about my father. He had suggested me to serve him next two months and told me to take over his shop. He advised "You are the only son of your father and it is your duty to attend him at his bed. For money which seems to be your problem now, is needed for your survival only. It is all about awareness of our existence that really matters which is the actual goal of this course. You have been blessed with knowledge which you are supposed to use for improvement of your family business which is agriculture". As he predicted I had the opportunity to serve him his last days. Now I need your help to modify the methods of farming that we presently use."

I couldn't speak for around an hour. The thought of my old parents and their present conditions haunted me and made my eyes dark. What was I pursuing my entire career? What is the use of winning with every dear ones lost? As Pradeep told, it was awareness that actually matters. I could see my sick mother wiping her tears bidding farewell to her only son and my father's lean face trying to act strong, hiding his emotions. "My son" her voice rang on my ears. I missed her warm bosom. My eyes rained.

In that week we modified his farm and used technology for upgradation. We put up drip irrigation and setup a Gober gas plant. The plantation was fenced and new species of fruit trees were planted. The soil was tested and the help of specialist was sought. Attention was given to make a balanced farm house.

On that evening I left around twilight. Evening birds flew past us searching their nest. The shining clouds adorned by golden brims smiled at us. Lush green valley lay infinitely before us. The beautiful reddish brown sky couldn't make the beaming face of Pradeep inferior that day. He waved me all the way the bus carried me against the long horizon. My poor heart - it was pumping to push me all the way to my dear home.

Fiction

# ഐസൊലേഷൻ വാർഡിലെ സന്യാസി

യൂസഫ് എ.കെ.
പ്രോജക്ട് ഓഫീസർ (സി.എസ്.ആർ)

പാലിയേറ്റീവ് കെയർ ലക്ഷ്യമാക്കിയുള്ള എന്റെ യാത്രയിൽ നിരവധി പച്ചമനുഷ്യരെ അടുത്തറിയുവാനും അവരുടെ പ്രശ്നങ്ങളിൽ കൂടെ നിൽക്കുവാനും കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ കഴിഞ്ഞ ദിവസം ജനറൽ ആശുപത്രിയിലെ ഐസോലേഷൻ വാർഡിനു മുന്നിൽ ഞാൻ ഒരു മനുഷ്യനെ കണ്ടു. മറ്റുള്ളവരിൽ നിന്നും അയാൾ വ്യത്യസ്ഥനാണെന്ന് എനിക്കു തോന്നി. കണ്ടാൽ ഒരു 60 വയസ്സെങ്കിലും പ്രായം തോന്നുന്ന അയാൾക്ക് ഒത്ത പൊക്കവും ഉറച്ച ശരീരവുമാണ് ഉണ്ടായിരുന്നത്. നരച്ച താടിയും, തിളങ്ങുന്ന കണ്ണുകളും, കറുത്ത കട്ടിക്കണ്ണടയും അയാളുടെ പ്രത്യേകതയായിരുന്നു. ഞാൻ കാണുന്ന സമയത്തെല്ലാം അയാൾ ആ വരാന്തയിലൂടെ എന്തോ ആലോചിച്ച് നടക്കുകയാണ്. എന്റെ ഉള്ളിൽ ഒരു ചോദ്യം രൂപപ്പെട്ടു. ആരാണിയാൾ?

അന്നു വൈകുന്നേരം ഞാൻ വീട്ടിലേക്കു പോകുന്ന വഴി ഐസൊലേഷൻ വാർഡിന്റെ മുന്നിലെത്തിയപ്പോൾ ആ മനുഷ്യൻ ഐസോലേഷൻ വാർഡിന്റെ മുന്നിലുള്ള ബഞ്ചിൽ ഇരിക്കുന്നു. ഇതുകണ്ടതും മൂവാറ്റുപുഴയ്ക്കു പോകുന്ന ഞാൻ അറിയാതെ അങ്ങോട്ടു കയറിച്ചെന്നു. അവിടെ ചെല്ലുമ്പോൾ ഞങ്ങളെല്ലാം ഐസൊലേഷൻ വാർഡിന്റെ നാഥൻ എന്നു വിളിക്കുന്ന എല്ലാവരുടേയും പ്രിയപ്പെട്ട പീറ്റർ ബ്രദർ അവിടെ ഉണ്ടായിരുന്നു. പീറ്റർ ബ്രദറിനോട് ഞാൻ ആ മനുഷ്യനെക്കുറിച്ച് ചോദിച്ചു. അപ്പോൾ പീറ്റർ ബ്രദർ ആ മനുഷ്യന്റെ പേരും മറ്റുവിവരങ്ങളും എന്നോടു പറഞ്ഞു. അദ്ദേഹം വയനാട് ജില്ലയിലെ മാനന്തവാടി സ്വദേശിയാണെന്നും, മറ്റുബന്ധുക്കളോ സുഹൃത്തുക്കളോ ഒന്നും ഇല്ലെന്നും, സ്വന്തം വീട് ഒരു ആശ്രമമാക്കി മാറ്റി അവിടെ പ്രാർത്ഥനയുമായി കഴിയുന്ന ഒരു സ്വാമിയാണെന്നും പറഞ്ഞു. ഇതറിഞ്ഞ ഉടനെ ഞാൻ അദ്ദേഹത്തിന്റെ അടുത്തെത്തി എന്നെ പരിചയപ്പെടുത്തി. അദ്ദേഹം എന്റെ നേരെ നോക്കി ഒന്നു പുഞ്ചിരിച്ചു. എന്നിട്ട് എന്നോട് അദ്ദേഹത്തിന്റെ അടുത്തിരിക്കുവാൻ പറഞ്ഞു. ഞാൻ അത് അനുസരിച്ചു. എങ്ങനെയാണ് ഇവിടെ വന്നുപെട്ടത് എന്ന് ഞാൻ അദ്ദേഹത്തോട് തിരക്കി. അദ്ദേഹം തന്റെ കഥ വളരെ സൗമ്യമായി എന്നോട് പറയാൻ തുടങ്ങി.

മാനന്തവാടിയാണ് സ്വദേശം എങ്കിലും പഠിച്ചതും വളർന്നതും ബോംബെയിലാണ്. സഹോദരങ്ങൾ അവിടെ ഉയർന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരാണെന്നും അവരെല്ലാം കുടുംബവുമായി അവിടെ സ്ഥിരതാമസമാക്കി എന്നും പറഞ്ഞു. അദ്ദേഹം ബിരുദ പഠനത്തിനുശേഷം കുറച്ചുകാലം ഒരു കമ്പനിയിൽ മാർക്കറ്റിംഗ് വിഭാഗത്തിൽ ജോലി ചെയ്തിരുന്നതാണെന്നും പറഞ്ഞു. പിന്നീട് ആത്മീയതയിലേക്ക് തിരിഞ്ഞു എന്നും ഒരു ദേശാടനപക്ഷിയെപ്പോലെ രാജ്യത്തെ ഗ്രാമങ്ങൾ മുഴുവൻ ചുറ്റി സഞ്ചരിക്കുകയായിരുന്നെന്നും എന്നോട് പറഞ്ഞു. ലൗകീക സുഖങ്ങളെല്ലാം വെടിഞ്ഞ് ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ സുഖ ദുഃഖങ്ങളിൽ പങ്കുകൊണ്ട് ആ മനുഷ്യനും അങ്ങിനെ ജീവിക്കുകയായിരുന്നു. ഏതാനും വർഷങ്ങൾക്കു മുമ്പാണ് അദ്ദേഹം സ്വന്തം നാട്ടിൽ തിരിച്ചെത്തുന്നത്. അങ്ങനെ ഉപയോഗശൂന്യമായി കിടന്നിരുന്ന തന്റെ തറവാട്ടുവീട്ടിൽ താമസമാരംഭിച്ചു. അങ്ങനെ ആ വീട് ഒരു കൊച്ചു ആശ്രമമായി മാറുകയായിരുന്നു.

കാലങ്ങൾ കടന്നുപോയി. അതുവരെ ആ ഗ്രാമ വാസികൾക്ക് അപരിചിതനായിരുന്ന അയാൾ അവരുടെ സ്വന്തം സ്വാമിയായി മാറി. അങ്ങനെ തന്റെ കൊച്ചു ആശ്രമത്തിൽ ഭജനയും പ്രഭാഷണങ്ങളുമായി അദ്ദേഹം ഒതുങ്ങിക്കൂടി. പ്രായത്തിന്റേതായ ചില അസ്വസ്ഥതകൾ ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും അദ്ദേഹം തികച്ചും ആരോഗ്യവാനായിരുന്നു.

അങ്ങിനെയിരിക്കെ കഴിഞ്ഞ ദിവസം ഒരു ആത്മീയ പ്രഭാഷണ പരമ്പരയിൽ പങ്കെടുക്കാൻ എറണാകുളത്തേക്ക് യാത്രതിരിച്ചതാണ് അദ്ദേഹം. സൗത്ത് റെയിൽവേ സ്റ്റേഷനിൽവെച്ച് ഒരു തലകറക്കം അനുഭവപ്പെട്ടതായി ഓർമ്മയുണ്ട്. പിന്നെ ഓർമ്മ തെളിയുമ്പോൾ താൻ ജനറൽ ആശുപത്രയിലെ ഐസൊലേഷൻ വാർഡിലാണ് എന്നു അദ്ദേഹത്തിനു മനസ്സിലായി. ഇതിനിടയിൽ തന്റെ പണവും വസ്ത്രങ്ങളുമടങ്ങിയ ബാഗ് മോഷണം പോയിരുന്നു. പോലീസുകാരാണ് തന്നെ ഈ ആശുപത്രിയിൽ എത്തിച്ചത് എന്ന് നഴ്സുമാർ പറഞ്ഞ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞു.

ഐസൊലേഷൻ വാർഡിൽ അന്വേഷിച്ചപ്പോഴാണ് കാര്യങ്ങൾ ഒന്നുകൂടി സങ്കീർണ്ണമാകുന്നത്. ഇദ്ദേഹം ഒരു മാനസിക വിഭ്രാന്തിയുള്ള ആളാണെന്നും, നാട്ടിൽ ഇയാൾക്കു വേണ്ടപ്പെട്ടവർ ആരും ഇല്ല എന്നും രണ്ട് ദിവസംകൂടി കാത്തതിനുശേഷം ഇദ്ദേഹത്തെ തൃശ്ശൂർ മാനസികാരോഗ്യ കേന്ദ്രത്തിലേക്ക് മാറ്റും എന്നുമറിഞ്ഞു.

ഇതുകേട്ട ഞാൻ അദ്ദേഹത്തിന്റെ അടുത്തെത്തി നാട്ടിൽ ആരുടേയെങ്കിലും ഫോൺ നമ്പർ അറിയുമോ എന്നു ചോദിച്ചു. കുറേനേരത്തെ മൗനത്തിനു ശേഷം ഒരു ലാന്റ് ഫോൺ നമ്പർ അദ്ദേഹം ഓർത്തെടുത്തു. തൊട്ടടുത്ത ഒരു ചായക്കടയിലെ നമ്പർ ആയിരുന്നു അത്. ഞാൻ ഉടനെ ആ നമ്പരിൽവിളിച്ച് കാര്യങ്ങൾ തിരക്കി. സ്വാമി പറഞ്ഞ കാര്യങ്ങൾ ശരിയാണ്. നാട്ടിൽ വേണ്ടപ്പെട്ടവർ ആരും തന്നെ അയാൾക്കില്ല. ഞാൻ ആ ചായക്കടക്കാരനോട് ഒന്ന് ഇവിടംവരെ വന്ന് ഇദ്ദെഹത്തെ നാട്ടിലേക്ക് കൂട്ടിക്കൊണ്ടുപോകുവാൻ പറ്റുമോ എന്നു ചോദിച്ചു. പക്ഷെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ മറുപടി നിരാശാജനകമായിരുന്നു. കടയിൽ വലിയ തിരക്കാണ്. എറണാകുളം വരെ വരാനുള്ള സമയമില്ല എന്നയാൾ പറഞ്ഞു. നാട്ടിൽ നിന്നും ആരെങ്കിലും വന്ന് ഇദ്ദേഹത്തെ കൂട്ടിക്കൊണ്ടു പോകുകയാണെങ്കിൽ ഇദ്ദേഹത്തിന്റെ ജീവിതം രക്ഷപ്പെടുമെന്നും അല്ലെങ്കിൽ ജീവിതകാലം മുഴുവൻ മാനസികാരോഗ്യ കേന്ദ്രത്തിൽ കഴിയേണ്ടി വരുമെന്നും ഞാൻ അയാളെ അറിയിച്ചു. എന്റെ അഭ്യർത്ഥനയുടെ ആഴം കൂടിയപ്പോൾ അയാൾ നാട്ടിലുള്ള ആരെയെങ്കിലും ഏർപ്പാടുചെയ്യാം എന്നു പറഞ്ഞു. കുറച്ചുകഴിഞ്ഞ് ഞാൻ വിളിച്ചപ്പോൾ അയാൾ എനിക്ക് ഒരാളുടെ ഫോൺ നമ്പർ തന്നു.

ഇയാൾ ആയിരിക്കും നാളെ സ്വാമിയെ കൂട്ടികൊണ്ടു പോകുവാൻ വരുന്നതെന്നും അറിയിച്ചു. എനിക്ക് വലിയ സന്തോഷമായി. ഞാൻ ആ നമ്പരിൽ വിളിച്ചപ്പോൾ ഒരു ചെറുപ്പക്കാരൻ ഫോൺ എടുത്തു. ഞാൻ കാര്യങ്ങൾ വിശദീകരിച്ചപ്പോൾ അയാൾ അടുത്തദിവസം രാവിലെ തന്നെ എത്തിക്കോളാം എന്ന് അറിയിച്ചു. ഞാൻ ഈ കാര്യം ഐസൊലേഷൻ വാർഡിൽ അറിയിച്ചു. അവർ പറഞ്ഞു ഇന്നും പോലീസുകാർ വന്നിരുന്നു. നാട്ടിൽ നിന്നും ആരും വരുന്നില്ലെങ്കിൽ അടുത്തദിവസം വൈകുന്നേരം അയാളെ മാനസികാരോഗ്യ കേന്ദ്രത്തിലേക്ക് മാറ്റുമെന്നാണ് അറിയിച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് വാർഡിന്റെ ചാർജ്ജുള്ള സ്റ്റാഫ് നഴ്സ് എന്നോട് പറഞ്ഞു. ഞാൻ ഇക്കാര്യം സ്വാമിയോടും പറഞ്ഞു. ഇതു കേട്ടതും വലിയ സന്തോഷത്തോടെ അദ്ദേഹം എന്നെ വാരിപ്പുണർന്നു. അങ്ങനെ സ്വാമിയെ കൂട്ടിക്കൊണ്ടു പോകുവാൻ ആളുവരും എന്ന സന്തോഷത്തെടെ ഞാൻ വീട്ടിലേക്കു പോയി.

നേരം പുലർന്നതുമുതൽ ഞാൻ അയാളുടെ മൊബൈലിലേക്ക് വിളിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയായിരുന്നു. പക്ഷെ ബെല്ലടിക്കുന്നതല്ലാതെ ആരും അതിന് ഉത്തരം നൽകിയില്ല. ഒരു പതിനൊന്നര മണിയായപ്പോൾ അയാൾ ഫോണെടുത്തു. താൻ യാത്രയിലാണെന്നും രണ്ട് മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ അവിടെ എത്തുമെന്നും അറിയിച്ചു. പക്ഷെ അയാൾ എത്തിയതുമില്ല ആ ഫോൺ പിന്നെ ശബ്ദിച്ചതുമില്ല. എന്നാൽ ഐസൊലേഷൻ വാർഡിൽ നിന്നും എനിക്ക് വിളിവന്നു. ഇന്നു വൈകുന്നേരം സ്വാമിയെ മാറ്റും; ആരെങ്കിലും കൂട്ടിക്കൊണ്ടുപോകാൻ വരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ഉടൻ വരണം എന്നും പറഞ്ഞു.

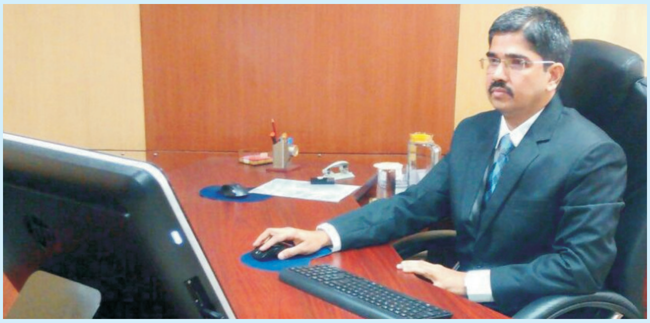
ഞങ്ങൾ ഐസൊലേഷൻ വാർഡിൽ എത്തുമ്പോൾ നാട്ടിലേക്കു പോകാൻ തയ്യാറെടുത്തിരിക്കുന്ന സ്വാമിയേയാണ് കാണുന്നത്. ഞങ്ങളുടെ പരിഭ്രാന്തിയും വെപ്രാളവും കണ്ട് സ്വാമി എന്റെ അടുത്തെത്തി കൈയ്യിൽ പിടിച്ചു ചോദിച്ചു. എന്തുപറ്റി..? ആരും വരില്ലെ എന്നെകൊണ്ടുപോകാൻ..? ഞാൻ കാര്യങ്ങൾ സ്വാമിയോടു പറഞ്ഞു. അതുകേട്ടതും കുറേനേരത്തെ മൗനത്തിനുശേഷം സ്വാമി എന്നോട് ഒരു കാര്യം ചോദിച്ചു. അത് എന്നെ വല്ലാതെ അസ്വസ്ഥനാക്കി.

സ്വാമിയെ ആ വാർഡിൽനിന്നും പുറത്തു കടക്കാൻ സഹായിക്കണം. നാട്ടിലേക്കുള്ള വണ്ടിക്കൂലിയും കൊടുക്കണം. തീരുമാനം ഉടൻ ഉണ്ടാകണം. ഒരു മനുഷ്യന്റെ ജീവിതം വെച്ചുള്ള കളിയാണ്. ഇനിയുള്ള കാലം അയാൾ ആശ്രമത്തിൽ കഴിയണോ.. അതോ മാനസികാരോഗ്യകേന്ദ്രത്തിലോ..? തീരുമാനം എന്റേതു മാത്രമാണ്. ഈ സമയം കേട്ടുമറന്ന ഒരുപാട് സോഷ്യൽ വർക്ക് ഫിലോസഫികൾ എന്റെ മനസ്സിലൂടെ കടന്നുപോയി. എന്തും വരട്ടെ.. ഒടുവിൽ ഞാൻ ഒരു തീരുമാനത്തിൽ എത്തി. സ്വാമി കഴിയേണ്ടത് ആശ്രമത്തിലാണ്. അല്ലാതെ മാനസികാരോഗ്യ കേന്ദ്രത്തിലല്ല.

പിന്നെ കാര്യങ്ങൾ എളുപ്പത്തിലായി. കുറച്ചു രൂപ സ്വാമിയുടെ കയ്യിൽ ചുരുട്ടിക്കൊടുത്തിട്ട് തിരിഞ്ഞു നോക്കാതെ നടന്നുകൊള്ളാൻ ഞാൻ പറഞ്ഞു. പോകുന്നതിനു മുമ്പ് സ്വാമി എന്നെ ഒരുവട്ടംകൂടി വാരിപ്പുണർന്ന് കവിളിൽ ഒരു മുത്തം നൽകി. തിരിഞ്ഞു നോക്കാതെ സ്വാമി ജനറൽ ആശുപത്രിയുടെ ഗേറ്റ് കടന്നുപോകുന്ന കാഴ്ച എന്റെ കണ്ണുകളെ ഈറനണിയിച്ചു.

# CSL bids adieu

**Shri T N Sudhakar, General Manager (Finance)**
was relieved from CSL on 30 Jan 2016, on his selection as Director (Finance) in Goa Shipyard Limited.
We wish him all the very best...



**Farewell** January 2016

Shri Somanatha Kurup N, Chargeman (Pipe), Code No.1584
Smt Vijayamma K ,Engineer, Code No.2575

**Farewell** February 2016

Shri Sathish Babu K, Code No.1122, AE (ST), Shri Vijayan E K , Code No. 2458, AFI,
Shri Joseph P.G., Code No.1113, AE (ST), Shri Manuel V G, Code No.2804, DCM (SC)

**Farewell** March 2016

Shri Abdul Majeed, K A., Code No.3197, HSAC, Shri Jacob K.E. Code No 2525, CHMN-W,
Shri Radhakrishnan.T. Code No. 1106, CHMN-ST, Shri Joseph N .J. Code No.2552, JCM-W,
Shri Sasidharan Nair P.G. Code No.2694, DCM-W & Shri Anthony T.M. Code No.2610, DCM-P

ഷിപ്പ്യാർഡിൽ നിന്നും വിരമിച്ച
ശ്രീ. കെ.കെ. സുധാകരന്റെ (AGM-Mat.)
സ്വകാര്യ ശേഖരത്തിൽ നിന്നും ചില നാട്ടിൻപുറ കാഴ്ചകൾ.