



कोशिया डाइजेस्ट

COSHYA

DIGEST

VOL - XI
APRIL 2018

A PUBLICATION OF COCHIN SHIPYARD LIMITED

QUARTERLY IN-HOUSE MAGAZINE
e-magazine available at www.cochinshipyard.com



ICGS SAMAR
COAST GUARD VESSEL UNDER REPAIR IN CSL

Cover page

International Ship Repair Facility being built by CSL at Kochi – an artist's impression

Outer cover

Construction of building dock - Photograph from the black & white era



കോച്ചിൻ ഷിപ്പയാർഡ് ലിമിറ്റേഡ്
COCHIN SHIPYARD LIMITED

കോച്ചിയാ ട്രാജെസ്റ്റ് COSHYA DIGEST

VOL - XI
APRIL 2018

A PUBLICATION OF COCHIN SHIPYARD LIMITED

EDITORIAL TEAM

S Harikrishnan

General Manager
(Planning)

A Sivakumar

Dy. General Manager i/c (IAC)

EDITOR - IN - CHARGE

P N Sambath Kumar

Asst. General Manager (CSR & Admn)

IN THIS ISSUE

- From CMD's desk
- Ceremonial events
- Awards
- MOUs
- ISRF - Beginning of a new era
- Ship Repair
- Raj Bhasha
- Corporate Social Responsibility
- Women power
- Veterans of yester years
- Vigilance
- Know your income tax
- Recreation club
- Appointments and promotions
- Creative pages
- Retirements

The views and opinions expressed in the articles are those of the authors and do not necessarily reflect the official policy or position of Cochin Shipyard Ltd.



My dear colleagues,

It is with mixed feelings that I communicate to you through the 11th edition of our house magazine, 'Coshya Digest'.

Grief struck us in the form of an accident on 13 Feb 2018, on MODU Sagar Bhushan, under repair in CSL dock. We lost five precious lives in the accident and nine others were injured. It is a matter of great relief that our friends who were hospitalized are recovering and attaining normalcy. No amount of compensation would be equal to the lives lost. But we are committed to see to it that the families who lost their loved ones are taken care of.

At this time of sorrow, the silver lining was that the entire CSL family stuck together in well coordinated rescue operations which extended to supporting and consoling the families of the deceased and injured employees. We received kind support from various quarters of the society who have always considered CSL as one of Kerala's prestigious institutions. I am thankful to all those who supported us during these testing times.

We have had good safety systems in place but need to introspect and improve further so that possibility of a failure due to human error is eliminated. We need to make sure that we come out of this grief, implement all learning from this accident and make sure CSL does not go

FROM THE CMD'S DESK

through an incident in the future. We need to focus on the projects in hand – at the same time continuously improving and building up a sound and robust safety culture.

On 11 Feb 2018, the Technology Demonstration vessel being built for DRDO was launched by Smt A. Padmavathi, wife of Dr G. Satheesh Reddy, Distinguished Scientist and Scientific Advisor to Raksha Mantri & Director General Missiles and strategic systems.

We have signed agreements for construction of 16 Nos small "Tuna Long Lining & Gillnetting Fishing Vessels" for the benefit of the fishing community in Tamil Nadu

We signed a MoU with M/s United Shipbuilding Corporation, Russia, at a function held in the Ministry of Shipping, where the Hon. Minister, Shri Nitin Gadkari was also present. This MoU is for vessels for Inland Waterways, which would be a major contributor to the newly formed JV Company, Hooghly Cochin Shipyard Ltd (HCSL). We also signed a Memorandum of Intent (MoI) with the DRDO, at Chennai, in the presence of Hon. Raksha Mantri, Smt. Nirmala Seetharaman, with intent to develop vessel platforms based on various DRDO technologies and targeting the export market.

Towards expansion of our ship repair activities, outside Kochi, we have signed two major MoUs; one with Mumbai Port Trust and another with Kolkata Port Trust, both the projects, are expected to take off shortly.

We hosted the Kerala Vigilance Study Circle's 5th anniversary celebrations in CSL, wherein the Central Vigilance Commissioner, Shri K V Chowdary was the chief guest.

We are continuing our tradition of encouraging the star performers among the wards of our employees in CSL. Under the scheme, which is known as "Shipyard Parivar Pratibha Puraskar", introduced in 2016, we gave away cash awards to 20 students who scored high marks in Class XII examination.

In this issue of Coshya Digest, I am happy to note significant contributions of our family members.

Wishing you all the best.

Jai Hind. ◀

TECHNOLOGY DEMONSTRATION VESSEL FOR DRDO - LAUNCHING CEREMONY



shipyard, which, have been ironed out by mutual discussions between the CSL and DRDO teams. CSL would be able to deliver this beautiful technologically high end ship as scheduled, he said.

Dr Satheesh Reddy, in his inaugural speech said that he was pleasantly surprised to see the progress of the ship after he witnessed commencement of erection on 15 July 2017. He assured all support from DRDO for completion of this ship as scheduled and thanked all in the yard and also the Indian Navy team, who were present for the ceremony.

The launching ceremony of the Technology Demonstration vessel, (Ship 20), being built for the Defence Research & Development Organisation, was held in the building dock of CSL on 11 Feb 2018.

Dr G. Satheesh Reddy, Distinguished Scientist, Scientific Advisor to Raksha Mantri & Director General Missiles and strategic systems, DRDO was the chief Guest on the occasion.

Smt A Padmavathi, wife of Dr G Satheesh Reddy did the ceremonial honours by garlanding the ship and breaking coconut.

The Plate cutting ceremony of this ship was held in the hull shop on 10 Aug 2016 and Mega Grand Assembly was commenced on 27 Jan 2017, by Dr S Christopher, Chairman, DRDO and Secretary, Department of Defence R&D. Commencement of hull erection was done on 15 July 2017 when again, Dr Satheesh Reddy himself was the Chief Guest.

The project was contracted on 11 Aug 2015. This ship, upon completion, would be 118.4 Meter long, 20 Meter wide and design draft of 6 meter, having a steel weight of about 4000 Tonnes.

Shri Madhu S Nair, C&MD, in his welcome address spoke about the challenges faced at various stages, by the





Smt K Rameetha, wife of our C&MD, who is also Scientist –G in the National Physical & Oceanographic Laboratory (NPOL), Shri Rajababu, Programme Director, PGAD, Dr Kedarnath Shenoy, Director, NPOL, R Adm R J Nadkarni, Chief of Staff, Southern Naval Command, R Adm S N

Alamanda ASY, NSRY, Kochi, Shri Y Srinivas Rao, Project Director, PGAD, Shri D Paul Ranjan, Director (Finance) and Shri N V Suresh Babu, Director (Operations), CSL attended.

Event was also attended by officials from Classification societies, Zebec Marine and CSL team members. ◀



Smt Padmavathi is also known for her philanthropic activities and has played a significant role for the socio economic development of Mahimaluru Village in the State of Andhra Pradesh. She along with her husband Dr Satheesh Reddy has adopted this village and played a vital role in facilitating basic amenities and created awareness on social issues like literacy, health, hygiene, sanitation, safe drinking water, capacity building and sustainable livelihood opportunities for villagers. Today, this is a Mahimaluru is one of the model villages promoting swachh Bharat and Swasth Bharat initiatives in the state of Andhra Pradesh.

CONSTRUCTION OF TUNA LONG LINERS



Dr. Sameeran, IAS doing the honours. Shri Madhu S Nair C&MD and Shri Suresh Kumar AV, GM (SB) are also seen

Cochin Shipyard Limited (CSL) signed tripartite contracts for construction of 16 nos Tuna Long Lining & Gillnetting Fishing Vessels. The Steel Cutting Ceremony for these 16 vessels took place at CSL on 29 Jan 2018 in the presence of Shri. Madhu Nair, CMD-CSL, Dr. G Sameeran, IAS, Additional Director (Fisheries), Govt. of Tamil Nadu and other senior officials from CSL & CIFT.

This is CSL's first venture into the fishing vessel construction segment. CSL, known for its capabilities in construction of big & high-end specialised vessels wishes to bring in quality, modern and efficient products to this currently unorganised sector thereby benefitting not

only the fishing community, but also partnering in the effort to sustain the ecology by promoting long lining & gillnetting activities as against the highly damaging trawling that currently exists in this space.

The current order has been construed by CSL as a Pilot project as part of its attempt to venture into and understand the requirements of this sector. CSL is partnering with the Central Institute of Fisheries Technology (CIFT) in this endeavour with inspection under Indian Register of Shipping. The proposed vessel of length around 22 Mtrs is provided with Central and State subsidy for the beneficiaries. ◀





KERALA STATE AKSHAYA URJA AWARD FOR CSL



Shri M. Murugaiah, CGM receiving the award from the hon'ble Chief Minister, Shri Pinarayi Vijyan. Shri M.M. Mani, hon'ble minister for electricity and Shri K Muraleedharan MLA are also seen.

Cochin Shipyard won the prestigious renewal energy award - “Kerala State Akshaya Urja Award”.

In order to promote excellence in various areas of new and renewable energy technologies in the State, the Government of Kerala, through ANERT (Agency for Non Conventional Energy and Rural Technology), has instituted the “Kerala State Renewable Energy Awards” for the first time, from 2017.

The awardees have been selected by a state level judging committee, constituted by the Government of Kerala, to review the establishments including industries and commercial and non commercial establishments in Kerala.

The awards were given away on 28 Feb 2018 (National Science Day). Shri M Murugaiah, Chief General Manager

(IQC, HSE & SD) along with Smt.Jayashree K.K., AGM (U&M) received the cash award of Rs.50,000/- and certificate from the Honourable Chief Minister, Shri Pinarayi Vijayan in the presence of Shri M M Mani, Minister for Electricity and Shri K Muraleedharan, MLA. ◀

CORPORATE CITIZEN AWARD FOR COCHIN SHIPYARD

India's largest public sector ship builder and repairer Cochin Shipyard Limited has been honoured with Corporate Citizen of the Year award at the 12th Global Communication Conclave held at Pune on March 9 & 10, 2018.

The award is part of the prestigious annual CHANAKYA series of awards presented by Public Relations Council of India (PRCI), the communication exchange for PR, corporate communication, media, advertng, HR,

marketing communication professionals and mass communication academicians, researchers and students.

Shri. Rajesh Gopalakrishnan, General Manager (Business development & N P) received the Award during the conclave. ◀



◀ Shri Rajesh Gopalakrishnan, GM (extreme right) receiving the Corporate Citizen of the Year Award at the 12th Global Communication Conclave.

CSL WINS TOP EXPORTER OF THE YEAR AWARD

Cochin Shipyard received “Top Exporter (PSU) at Cochin for the calendar year 2017” award from the Customs, Central GST and Central Excise.

Shri. A N Neelakandhan, GM (Materials) received the award from Shri. Pullela Nageswara Rao, Chief Commissioner of Customs, Central GST and Central Excise during the International Customs Day Celebrations, 2018, held at Customs House, Cochin, on 25 Jan 2018. ◀



Shri. A N Neelakandhan receiving the award from the Chief Commissioner of customs, Shri. P. Nageswara Rao



MOU FOR CONSTRUCTION OF VESSELS FOR INLAND WATERWAYS



Shri Madhu S Nair C&MD exchanging MOU with Mr. Alexey Rakhmanov, president, USC in the presence of Shri Nitin Gadkari, Hon'ble minister of Shipping

The purpose of the MoU is to identify prospective areas of co-operation and possible commercial models in the field of Inland Waterways Transportation in India. ◀

Towards development and construction of vessels for Inland Waterways in India, Cochin Shipyard Ltd signed a Memorandum of Understanding with HSC United Shipbuilding Corporation, Moscow, Russia.

The signing and exchange of the MoU was held at 1900 hrs on 01 Feb 2018 at the Conference Room of Ministry of Shipping, Govt. of India, New Delhi, in the esteemed presence of Shri Nitin Ghadkari, Hon'ble Minister for Road Transport & Highways, Shipping & Water Resources, River Development & Ganga Rejuvenation and also senior officials from both the Ministry of Shipping, CSL and the Russian team.

CSL SIGNS PACT WITH MUMBAI PORT TRUST FOR SHIP REPAIR



Shri Madhu S Nair C&MD exchanging MOU with the Chairman, Mumbai Port in the presence of Shri Nitin Gadkari, hon'ble minister of Shipping

Cochin Shipyard signed a Memorandum of Understanding with the Mumbai Port Trust for management and operation of ship repair facilities at

Mumbai Port Trust.

Cochin Shipyard and Mumbai Port Trust will associate to utilise the Indira Dock facility at Mumbai Port to set up a professional ship repair eco system that will be beneficial to India's defence and commercial ship repair. With this CSL will be able to provide end to end repair solutions to Ship owners.

The MoU also provides for expansion of Ship repair capacity within the Indira Dock that will include setting up a floating dry dock and upgrading the existing facility at Hughes Dry dock thereby enhancing the existing ship repair capacity in Mumbai, being one of the key ports of India that connects internationally. ◀

CSL-DRDO INK PACT



Shri. Madhu S Nair C&MD exchanging the MoI with Dr. S. Christopher, Chairman, DRDO and Secretary Defence R&D, in the presence of Smt. Nirmla Seetha Raman hon'ble Defence Minister.

Cochin Shipyard Ltd and the Defence Research and Development Organisation (DRDO), Government of India,

signed a Memorandum of Intent (MoI) for working together to create a partnership for the export of defence vessels built by the shipyard which will be equipped with defence systems, inclusive of weapons and sensors developed by the DRDO and manufactured using its industrial partners

The signing of the MOI was held at the Defence Industry Development Meet chaired by Defence Minister Smt Nirmla Sitaraman on 18 Jan 2018. Shri S. Christopher, Chairman of DRDO and Secretary, Defence R&D, exchanged the MoI with Shri Madhu S Nair, Chairman and Managing Director, Cochin Shipyard Ltd. ◀

SHIP REPAIR OPERATIONS AT KOLKATA PORT TRUST

In its endeavor in developing the Indian Ship Repair industry, CSL has entered into a Memorandum of Understanding (MOU) with Kolkata Port Trust, Kolkata, for modernizing and setting up a professional, efficient and cost effective eco system for Ship Repair Operations at Netaji Subash Dock, Kolkata. The MOU to this effect was signed between CSL and KoPT on 17 Mar 2018.

Shri Madhu S Nair, Chairman & Managing Director, Cochin Shipyard Ltd., and Shri Vinit Kumar, Chairman, Kolkata Port Trust exchanged the documents.

Shri Gopal Krishna, IAS, Secretary (Shipping), Government of India was the Chief Guest on the occasion. Senior officials from Kolkata Port Trust, including Shri S Balaji Arun Kumar, Dy.Chairman, Kolkata Port Trust participated. Shri Paul Ranjan, Director (Finance) and Shri Rajesh Gopalakrishnan, General Manager (BD&IP) participated from CSL side.



Shri Madhu S Nair C&MD exchanging MOU with Shri Vinit Kumar, Chairman Kolkata Port Trust in the presence of Shri Gopal Krishna, Secretary Shipping.

The MoU will be on profit sharing basis between CSL and KoPT and CSL shall be the exclusive Ship Repair agency in the KoPT premises. CSL shall undertake operation & maintenance of the yard. ◀



REPUBLIC DAY CELEBRATION IN CSL

Republic Day Celebrations in Cochin Shipyard was held on 26 Jan 2018.

Shri Madhu S Nair, Chairman & Managing Director unfurled the National Flag and inspected the parade. The CISF contingent and the Marine Engineering Training Institute Cadets jointly conducted the parade.

Shri Madhu S Nair, in his speech explained the success story of CSL in Shipbuilding, Ship Repair and the expansion programmes undertaken currently by the yard. He called upon the CSL family and CISF contingent to help build a safe and secure shipyard.

He reiterated the commitment towards safety in our working place, by putting his signature, on a board displayed at the venue. Employees present also took the oath, and expressed their commitment towards safety by putting their signature on the Board.

Shri Paul Ranjan D, Director (Finance), Shri Suresh Babu N.V. Director (Operations), Shri P C Mathew, Assistant Commandant, CISF, officials and employees of CSL, CISF and their family members participated.



Shri Paul Ranjan D, D(F) and Shri Suresh Babu N.V, D(O) signing the oath

CHAIRMAN'S COMMENDATIONS

CSL declares awards to CSL employees selected by a committee of HOD's, for their exemplary performance and innovativeness. These awards are presented twice a year during Independence day and Republic day celebrations.

Nine employees received "Chairman's commendation" under the Employee Excellence Award Scheme. Six employees were selected for Group Commendation in two groups.

INDIVIDUAL COMMENDATIONS

NAME	CODE NO	DESIGNATION
Shri Sibi A T	4103	Shipwright Wood-W6
Shri Francis Glen Rebello	2938	Jr Chargeman (WLF)
Shri George E K	2943	Chargeman (WLF)
Shri Shafeeq P J	3304	Asst General Manager
Shri Shibu M	3875	Machinist -W7
Shri Satheesh P S	3870	Shipwright Wood - W7
Shri Anish R	3696	Welder cum Fitter - W7
Shri Ratheesh V S	4112	Machinist -W6
Shri Joy M K	2942	Asst Engineer (ST)

GROUP COMMENDATION

NAME	CODE NO	DESIGNATION
Shri Pushkaran	3052	Asst Engineer – SG
Shri Nithin Sunny	4081	Fitter Electrical – W6
Shri Vinod	4315	Fitter Electrical – W6
Shri Prasad S	3042	Asst Engineer – SG
Shri Sumesh M S	3715	Fitter Electrical – W7
Shri Rajesh P R	3854	Fitter Electrical – W7





SHIPYARD PARIVAR PRATIBHA PURASKAR

CSL introduced educational scholarship scheme “Shipyards Pariwar Prathibha Puraskar” in the year 2016 to reward and promote the star performers among wards of regular employees of CSL.

Those wards who have undergone full time / regular course in Class XII (all Boards) and have passed the final examination conducted by the Boards in India in the first attempt and who after passing Class XII, have secured admission for higher studies in Institutes in India are eligible.

Scholarships are bestowed in the order of highest marks scored by the wards in Class XII final examination.

20 students received scholarships. The awards were given away by Shri Madhu S Nair, C&MD on the Republic Day, 2018. ◀

Name of the ward	Name of the Employee	Code No
Sneha K L	Lijo George	3326
Blessy Babu	Babu A T	2691
Aswin G	Ganeshan T V	2892
Aparna Sivaram	Sivaram N	4721
Athira K P	Prabhakaran K	3116
Veena V Lekshmy	Viswanathan C K	2868
Sulaika K A	Abdhul Salam K H	2618
Rohit Prakash	Prakasan P V	3029
Gouri P Santhosh	Santhosh Kumar P V	3236
Mathew K Alex	Alex Mathew	3053
Sudarsana S Sunandhan	Sunandhan T S	2625
Olivia Anna Thomas	Thomas George	3024
Athira Suresh	Suresh P T	3081
Treesa K Alex	Alex Mathew	3053
Shradha Hari	Hari Kumar K	3926
Ebin Jose	Thomas Jose	2845
Ijaaz Muhammed Mullamangalam	Abdul Salam A	3161
Divya P	Vijayan P	3018
Ramkumar D	Dharmalingam K	3101
Nikhil Krishna V	S Varadarajan	2789



INTERNATIONAL SHIP REPAIR FACILITY BEGINNING OF A NEW ERA

SIYAD M.A.



“Make in India’ policy for ports sector envisages infrastructure augmentation at ports including creation of ship repair facilities. In addition to port led development, “Sagarmala’ project also aims at developing strong logistic linkages between the ports and the hinterland which requires a robust coastal shipping logistics network. This in turn necessitates development of additional ship repair facilities along the coast. Thus the International Ship Repair Facility (ISRF) project of CSL at Cochin Port Trust (CoPT) premises is in line with the aforesaid policies of the Government.

As per the ‘Maritime Agenda 2010 -2020’, the ship repair business worldwide is estimated as USD 12 billion. India as a whole gets a revenue of not more than USD 100 million per annum, which is less than 1% of world ship repair market. It is estimated that the total potential of the ship repair market available in the Indian region is of the order of Rs. 2440 crores to Rs 2790 crores per annum as detailed below:

Type of ships	Repair potential per annum (INR Crores)
Foreign ships visiting Indian ports	1150 – 1400
Domestic ships on overseas trade	200
Coastal vessels	190
Offshore Rig repairs	300 – 400
Navy and Coast Guard vessels	100
Other merchant vessels in the region	500
TOTAL	2440 - 2790



CSL has been a pioneer in the area of ship repairs in India. With revenues touching Rs. 543 crores in FY 2016- 17, CSL has strong capabilities in almost all aspects of ship repair.

As part of its overall growth agenda, CSL seeks to focus on ship repair as an important area for future thrust. It was with this agenda that CSL had responded positively to a tender enquiry floated by CoPT in May 2012 for “Development and Operation of an International Ship Repair Facility at W/Island with private sector participation”. The scope of work / project included development, design, financing, construction, operation and maintenance of an international ship repair facility along with ancillary / allied facilities for a period of 30 years. For this, CSL is required to set up a facility equipped with shiplift & transfer system along with 6 parking bays so that simultaneous repair of 6 vessels of the following size can be carried out:

Length (LoA) of the vessel: 130 M

Beam of the vessel: 25 M

Maximum lightweight of the vessel in the dry dock position: 6000 T

The site offered for establishing ISRF project comprised of 16.9 ha land area with 850 M water frontage on the



eastern side of Mattanchery Channel and about 15.6 ha of adjoining water area. The project also included utilizing the existing dry dock of size: 66 x 12.5 x 4 M, workshop facility in the port premises, which is also part of the leased land.

CSL submitted bid in response to CoPT tender enquiry on 25 Aug 2012. Ministry of Shipping (MoS) accorded approval for the award of ISRF project to CSL on 13 Sept 2012. Letter of award for ISRF project was handed over to Hon'ble Chief Minister of Kerala by the Hon'ble Minister of Shipping, Govt of India on 14 Sept 2012 during the 'Emerging Kerala' event held at Cochin.

Contract for the ISRF project was signed between CSL & CoPT on 24 Dec 2012. The function was presided over by Hon'ble Union Minister of State for Communication, Information Technology and Shipping.



Contract signing by Cmde K. Subramaniam the then C&MD CSL and Shri Paul Antony, the then chairman, Cochin Port Trust

As per the contract, CSL had also taken over 231 employees of CoPT. In this connection, memorandum of settlement between CoPT, CSL and Trade Unions of workmen in CoPT workshop was signed on 15 Mar 2013. As on 31 March 2018, number of CoPT employees is reduced to 137 due to superannuation.

Lease deed (phase-1) for the handing over 8.12 ha of land area occupying dry dock, workshop etc and 15 ha water area was executed on 12 April 2013. Thereafter, CSL had proceeded with the refurbishment of existing facilities at CoPT, and the first vessel for repair; 'Samudra Shaudikama' was dry docked on 25 May 2013. As on date, repairs of 87 vessels were carried out at CoPT facility.

Approvals & Clearances for ISRF project

Apart from other statutory clearances, ISRF project comes under the purview of Environment Impact

Assessment (EIA) notification 2006 and Coastal Regulation Zone (CRZ) notification 2011. Hence Environmental & CRZ clearance from Ministry of Environment, Forests & Climate Change (MoEFCC) becomes mandatory for the commencement of setting up of the new facility.

In this connection, following actions / approvals were taken by CSL for commencing the project:

- M/s Consulting Engineering Services Ltd., New Delhi (CES) was appointed as the EIA consultant for obtaining Environmental Clearance for the ISRF project on 03 Sept 2013. Terms of Reference (ToR) for conducting EIA study was presented to Expert Appraisal Committee (EAC) of MoEFCC at New Delhi on 21 Nov 2013. MoEFCC had accorded approval for the ToR for conducting EIA study on 10 Dec 2013.

- Though CSL had proposed single season modeling study, MoEFCC while approving ToR insisted for two season modeling study. After data collection during summer & monsoon season, M/s Danish Hydraulic Institute, Denmark (DHI) had submitted Modeling study report in Aug 2014. Thereafter, Draft EIA Report prepared by M/s CES and was submitted to Kerala State Pollution Control Board (KSPCB) for convening Public Hearing.

- "Public Hearing" refers to the process by which the concerns of local affected persons (public) and others who have plausible stake in the environmental impacts of the project or

activity are ascertained with a view to taking into account all the material concerns in the project or activity design as appropriate. Public Hearing was successfully conducted for the ISRF project on 24 March 2015, at Collectorate Conference Hall, Kakkanad, Ernakulam by Kerala State Pollution Control Board. The meeting was presided by Additional District Magistrate.

- After Public Hearing, EIA Report was submitted to Kochi Corporation on 29 April 2015 for onward transmission to Kerala Coastal Zone Management Authority (KCZMA), as a part of obtaining CRZ clearance. CRZ map for the ISRF project was prepared by Institute of Remote Sensing, Anna University, Chennai. ISRF project was deliberated and recommended by KCZMA in their meeting held at Thiruvananthapuram on 16 July 2015. Letter to this effect was issued by KCZMA on 07 Sept 2015.

- Thereafter EIA Report was submitted to MoEFCC for the

deliberation of Expert Appraisal Committee. EAC had deliberated CSL proposal three times viz., on 20 Nov 2015, 23 May 2016 and finally on 24 Nov 2016 before recommending for Environmental & CRZ clearance on 21 Dec 2016.

■ Due to the presence of 15 nos. mangrove plants with in the project area, Forest clearance became mandatory for the ISRF project. After site inspection & recommendations at various levels by Kerala State Forest Dept, stage-1 forest clearance was issued by MoEFCC on 07 June 2017.

■ On receipt of stage-1 Forest Clearance, MoEFCC issued Environmental & CRZ clearance for the ISRF project on 22 June 2017. However, this was subject to the receipt of National Board of Wild Life (NBWL) clearance.

■ The proximity to Mangalavanam bird sanctuary necessitated clearance from National Board of Wild Life (NBWL). After recommendation by Kerala Forest Dept, ISRF project was deliberated and recommended by State Board of Wild Life (SBWL) in its meeting chaired by Honourable Chief Minister of Kerala on 16 Aug 2017. Thereafter standing committee for Wild Life in its meeting held at New Delhi on 08 Dec 2017 had recommended for NBWL clearance. Formal letter to this effect was issued on 07 Jan 2018.

■ 'Consent to Establish' for the ISRF project was issued by KSPCB on 06 April 2016.

■ Factories & Boilers Dept., Kerala had issued approval for the project on 07 Feb 2017.

■ Water Resources Dept., Govt. of Kerala issued approval for the ISRF project on 18 July 2017.

■ As a compensatory measure for felling 15 nos. mangrove plants, CSL is proceeding with 2 ha compensatory mangrove afforestation at Chettuva, Thrissur Dist with the support of Kerala Forest Dept.



Setting up new facility

Parallel to the commencement of ship repair operations at existing dry dock, CSL had proceeded with the process of appointing Project Management Consultant (PMC) for the ISRF project. Request for Expression on Interest (EoI) for short listing PMC was issued by CSL on 28 March 2013. After the pre-qualification process, Limited Tender Enquiry was issued to the prequalified consulting firms on 04 Sept 2013. Finally, consortium of M/s Inros Lackner SE, Germany (IL) & M/s Tata Consulting Engineers Ltd., Mumbai (TCE) was appointed as PMC for the ISRF project for a contract value of Rs. 24.21 crores.

After finalization of manning levels, Equipment list, Basis of Design etc., Detailed Project Report (DPR) was submitted on 29 Sept 2014. As per the DPR, ISRF project envisages setting up of a state of the art ship repair facility equipped with shiplift & transfer system, workstations, transfer area, LLTT crane, tower cranes, various shops, substations etc at an estimated project cost of Rs. 970 crores. Once the new facility is setup, it is estimated that repairs of 84 vessels / annum can be carried out at ISRF. Public Investment Board (PIB) had accorded approval for the ISRF project at a project cost of Rs. 970 crores on 19 May 2016.

ISRF project details:

■ The shiplift consists of a structural platform, which will be operated by winches installed by winches installed on both sides. State of the art electrics & control system is considered with required safety features.

■ The ship transfer system will use the bogie trestle technology for the transfer of vessels from the shiplift to the workstations. Rugged hydraulic system and controls are used.

■ Work stations: - 6 nos so that minimum 6 nos. ships of relevant sizes can be repaired simultaneously and independently.

■ Afloat repair berths – 550 M long afloat repair berth is designed to enable afloat repairs of vessels after dry docking.

■ Single jib level luffing crane of 10T capacity – 1 no. at afloat repair jetty.

■ Tower cranes – 3 nos. of max capacity 12 T at work stations & jetty-1

■ Allied facilities as required to cater to the ship repairs of 84 vessels / annum. To a certain extent, it is intended to make use of the existing plant & machinery available at ISRF.



Transfer system

CSL had placed order for the procurement of shiplift & transfer system on the consortium of M/s Broehl GmbH, Germany & M/s IMG, Germany on 19 Jan 2017 at cost of Rs. 149.55 crores. Drawing approval of shiplift & transfer system drawings by M/s Lloyd's Register was completed. Fabrication activities commenced and the delivery of components at ISRF project site will commence from Jan 2019 onwards.

Earlier, CSL had invited EoI for the pre-qualification of construction contractors on 06 Nov 2015. Subsequent to the evaluation of offers, following five firms were pre-qualified for the issue of Limited Tender Enquiry (LTE) for the construction works.

- M/s Simplex Infrastructures Limited., Kolkata
- M/s ITD Cementation India Limited, Mumbai
- M/s L&T Construction, Chennai
- M/s Afcons Infrastructure Limited., Mumbai
- M/s Navayuga Engineering Company Limited, Hyderabad

LTE for the construction works was issued to the above five construction firms on 26 May 2017. Subsequent to the technical & commercial evaluation, order for the construction works was issued to M/s Simplex Infrastructures Limited (SIL), Kolkata for a cost of Rs. 719.8 crores. Contract agreement was signed on 27 Oct 2017 and the completion period is 24 months.

Commencement of construction activities

Second phase land comprising of 8.134 ha area was

allotted to CSL on 16 Oct 2017.

Honourable Union Minister of Shipping, Shri Nitin Gadkari had laid foundation stone for the ISRF project on 17 Nov 2017.

Subsequent to the foundation stone laying ceremony, M/s SIL had commenced the ground investigation works at ISRF project site. PMC, consortium of M/s Inros Lackner, Germany & M/s Tata Consulting Engineers Limited, Mumbai had deputed their resident group at site for project monitoring.

Construction activities at site had commenced after the receipt of all statutory clearances. Presently, average no. of employees engaged per day by M/s SIL is 429.

M/s SIL had completed the site enabling works to a major extent. 2 nos. Batching plant, site office, lab, weigh bridge etc had been set up by M/s SIL at project site. Erection of two nos. gantry cranes for pre-cast yard is also completed. Ground investigation at land side completed and the same at marine side is in progress. Four hydraulic rigs were mobilized till now. Mobilization of the balance 3 nos. rigs is in progress. Land side piling activities commenced and as on date 58 nos. piles are casted. Piling gantry for carrying out marine side piling is ready to commence the work. Gate replacement of the existing dry dock is also in progress.



Piling rigs at site



Project Benefits:-

■ ISRF project is in line with GOI's 'Make in India' policy which promotes creation of ship repair facilities at ports. As per the Maritime Agenda 2010 – 2020 issued by Ministry of Shipping, the following targets are set for ship repair industry:

■ To be self-sufficient in ship repair requirements of the country and to emerge as a dominant ship repair centre replacing Colombo, Dubai, Singapore and Bahrain.

■ To achieve a share of 10% by 2020 in global ship repair industry.

In addition, it is also envisaged that ship repair units / maintenance hubs are set up at all major ports and at large non-major ports. CSL's International Ship Repair Facility Project (ISRF) at Cochin Port Trust premises is in line with the above perspective plan prepared by Ministry of Shipping viz., Maritime Agenda 2010 - 2020.

■ Ship Repair being a labour intensive industry is

expected to provide employment to about 2000 employees when the facility becomes fully operational.

■ Make Cochin a maritime hub.

■ The establishment of a new International Ship Repair Facility (ISRF) for undertaking repair of small and medium size vessels along with other maritime facilities will lead to the development of ancillary industries.

■ There is a dearth of ship repair facilities in India. The new facility would augment nation's ship repair capacity.

■ Ship repair is an evergreen industry and would balance the cyclicality of ship building industry.

■ Proximity to the international sea routes will attract more ship repair orders.

■ Project shared between two entities within the same Ministry would provide synergy.

The author is Sr. Manager (Infra Projects) in CSL



SHIP REPAIR



Thirteen vessels sailed off from CSL after successful completion of repairs during last quarter of financial year 2017-18.

The list includes MV Prashikshani of M/s CIFNET, DCI Dredge XIX of M/s Dredging Corporation of India, MFV

Lavanika of M/s Fisheries Survey of India, SPM IMODCO, SPM of M/s IMODCO, INS Tir of Indian Navy, MV Elikalpeni, MV Ubaidulla, MV Lagoons, Tug Kalpitti, HSC Skip Jack of M/s LDCL, MV Kalighat and GTV Samudra Sarvekshak of M/s SCI and MV Lucky 7 of M/s Worldwide Resorts & Entertainment.

This was also a very sad and tough period for Ship Repair and CSL, as we encountered the most unfortunate accident in the history of the yard on 13 Feb 2018. Five persons lost their lives and nine others were injured in the accident occurred on 3rd deck of MODU Sagar Bhushan docked at CSL Dock No.1.

After the recovery from impact of the incident repair works on MODU Sagar Bhushan has been restarted. Safety measures have been reviewed and more vigilant systems have been put in place to ensure heightened monitoring.

MV Kalighat

The fourth vessel under the tripartite MoU between SCI, A&N & CSL arrived CSL for her dry dock repairs on 02 Aug 2017. This vessel was non-operational for 20 months due to a perennial issue with all 3 diesel alternators. We have completed the DA jobs successfully and the vessel sailed off from CSL on 18 Jan 2018. Other major jobs undertaken are tail shaft survey, light ship survey, under water blasting & painting, rudder overhauling etc.

MV Kavaratti

UTL's 750 pax all weather passenger cum cargo vessel is at CSL for her periodic dry dock survey. Main works undertaken during this refit are both tail shaft survey, re conditioning of both rudders, under water full scheme painting, CCTV installation and routine jobs.

SPM 5

Single Point Mooring Buoy 5 owned by Reliance India Pvt Ltd arrived at yard for her 5 yearly periodic survey. It is the second consecutive buoy owned by RIL coming to CSL in past two years and it is expected that three more will come in the next three years. This buoys operated at outer sea are used for crude/ product transfer in/out to RIL's refinery at Jamnagar. Main jobs undertaken at CSL are hull steel

renewal, overhauling of various arms, MPDU overhauling, line boring of arms, laser flatness check of MPDU mounting flanges and machining of MPDU flanges. The vessel has to sail from CSL after completing the jobs and rotation test prior commencement of monsoon.

Matsya Nireekshani

This vessel owned by Fisheries Survey of India, Mumbai base came to CSL for her routine maintenance jobs. CSL had done steel renewal at various locations and other miscellaneous jobs and the vessel is shifted to FSI jetty for testing and trials. The vessel is expected to sail from Cochin by the second week of April.



ISRF

MV Prashikshani, CIFNET vessel underwent major repairs including dry-docking of the vessel at ISRF. Extensive steel renewal of underwater area and repairs of deck machinery were carried out during dry-docking period. The tail shaft was removed and refitted and the rudder was also dropped and refitted back in the dock. Major work of auxiliary engines and main engines, Refrigeration plant of fish hold were carried out. Successful Sea trials of the ship was carried post completion of the all the jobs and vessel was handed over to CIFNET on 29 Jan 18.

Fuel Barge Pradayak, a Navy Auxiliary vessel is under repair at ISRF. The vessel has been docked in both Version 1 & 2 and is in advanced stage of completion. ◀



INTERNATIONAL WOMEN'S DAY IN COCHIN SHIPYARD LTD



In connection with the International Women's Day, WIPS cell of Cochin Shipyard Limited together with the woman wing of CII viz India Woman Network, organized a programme for skill development on 08 March 2018. Ms Sujatha Menon, an eminent trainer took a session on soft skill development and Brahmakumari Sister Deepa took a session on Stress Management. President of CII- India Woman Network, Ms. Meenu Mathew was present during the occasion. ◀



Ms. Meenu Mathew



Ms. Sujatha Menon



Sister Deepa



Mr Paul R Nicholas with the CSL Technical team, officers from DG(S) and LR.

TECHNICAL MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAMME PASSENGER SHIP COURSE

An in house technical management development programme on Passenger Ship course was held on 27 and 28 Feb 2018 at Main Office conference Hall.

The sessions were handled by New construction Passenger Ship Lead specialist from Lloyds Register Marine & Offshore, Mr Paul R Nicholas, B.Eng (Hons), C.Eng.(S), FRINA.

Forty officers participated from Shipyard. Officers from DG (S) and officials from LR also participated ▶

FOOD HANDLERS HEALTH CARD

Food Handlers Health Card is introduced in CSE Canteen to monitor the health and hygiene aspects of all employees of CSE canteen. This would help maintain personal hygiene in CSE canteen and to mitigate the related risks associated.

It is also planned to introduce the health card to all those who carry out food handling jobs inside CSL premises.

CHIEF VIGILANCE COMMISSIONER IN CSL

Cochin Shipyard Ltd hosted 5th Anniversary Celebrations of VSC Kerala on 23 Mar 2018. Vigilance Study Circle Kerala is a forum of Vigilance officers working in Public sector undertakings, Banks, Insurance companies etc in Kerala.

The meeting was inaugurated by Shri K V Chowdary, Central Vigilance Commissioner lighting a traditional lamp. He stressed the importance of Preventive Vigilance, and elaborated on the finer details of Integrity and ethics involved in the functioning of every public servant.

The Guest of honor of the meeting was Shri Alexander Jacob, DGP of Kerala (Retd). He enthralled the audience with his introduction on corruption, its genesis and various methods adopted for its eradication right from the ages of Ramayana, Mahabharata and the erstwhile rulers of India in his key note address on corruption free India.

Shri J Vinayan CCM Southern Railway, Shri Madhu S Nair, Chairman Cochin Shipyard, Shri Raveendran, Chairman



Port Trust and Shri Deepak Chaturvedi President of VSC- K and CVO, CSL addressed the gathering and offered felicitations. Shri A D Balasubramaniam, Vigilance officer CSL and Jt. Secretary welcomed the gathering. Shri Narayanan DGM (V) BPLCL and General Secretary presented the report. Shri T R Shaji, CVO FACT and Working President VSC-K proposed vote of thanks. The meeting was attended by about 100 members of the Study Circle including CVOs, Chief Executives and Vigilance functionaries from southern states. ◀



Shri K V Chowdary, Central Vigilance Commissioner formally inaugurating along with Shri Madhu S Nair C&MD and Shri Alexander Jacob, DGP of Kerala (Retd)





कोचीन शिपयार्ड में राजभाषा कार्यान्वयन

भारत सरकार की राज भाषा नीति के सफल कार्यान्वयन के लिए तथा अधिकारियों एवं कर्मचारियों के बीच राज भाषा हिन्दी के प्रचार-प्रसार बढ़ाने के उद्देश्य में हिन्दी कक्ष द्वारा प्रयत्न कर रहे हैं। तिमाही के दौरान राज भाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में की गई गतिविधियों का ब्यौरा निम्न दिया जाता है :



कोच्ची टॉलिक से राज भाषा पुरस्कार

कोचीन नगर राज भाषा कार्यान्वयन समिति के सदस्य संगठनों में 200 से कम कर्मचारी काम करनेवाले सार्वजनिक उपक्रमों के समूह में वर्ष 2016-17 के दौरान राज भाषा हिन्दी के उत्तम निष्पादन के लिए कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड को समिति की राज भाषा रोलिंग ट्रॉफी (द्वितीय पुरस्कार) प्राप्त हुई। बीएसएनएल एवन, कोच्ची में आयोजित संयुक्त हिन्दी पखवाडा समापन समारोह के अवसर श्री जी मुरलीधरन, प्रधान महा प्रबंधक, बीएसएनएल एवं अध्यक्ष, कोच्ची नगर राज भाषा कार्यान्वयन समिति (उपक्रम) से श्रीमती गिरिजा टी पी, प्रबंधक (राज भाषा) और श्रीमती सरिता जी, सहायक प्रबंधक (हिन्दी) ने ट्रॉफी और प्रशस्ति पत्र स्वीकार किया। साथ ही कार्यालय की गृह पत्रिका "सागर रत्न" के लिए सांत्वना पुरस्कार भी प्राप्त हुआ।

हिन्दी कार्यशाला

जनवरी-मार्च 2018 तिमाही की एक-दिवसीय हिन्दी कार्यशाला दिनांक 14.02.2018 को मुख्य कार्यालय के सम्मेलन कक्ष में आयोजित की गई। श्री टी पी लीना, हिन्दी अनुवादक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, कोच्ची कार्यशाला का संचालन किया। उन्होंने संक्षिप्त रूप में राज भाषा नियम, अधिनियम, नीति, वार्षिक कार्यक्रम में राज भाषा कार्यान्वयन से जुड़े विविध मदों के लिए निर्धारित लक्ष्यों के बारे में बताया। बाद में उन्होंने स.पी.की जानकारी के लिए हरेक के कार्य क्षेत्रों में नियमित रूप से प्रयोग की जानेवाली वाक्यांशों का

अनूदित रूप भी बताया जो बहुत ही उपयोगी रहा।

राज भाषा कार्यान्वयन से जुड़े विविध कार्य

1. वर्ष 2017 के दौरान 28 कर्मचारियों को हिन्दी में अपना मूल काम करने हेतु नकद पुरस्कार दिया गया।

संयुक्त हिन्दी पखवाडा समारोह - विविध पुरस्कार

कोच्ची टॉलिक के तत्वावधान में दिनांक 16 नवंबर से 30 नवंबर 2017 तक आयोजित संयुक्त हिन्दी पखवाडा समारोह के सिलसिले में आयोजित विविध प्रतियोगिताओं में निम्नलिखित कर्मचारियों ने पुरस्कार जीत लिया।

क्र.सं.	नाम	मद	पुरस्कार
1.	किशोर कुमार तेनानी	अंताक्षरी	प्रथम
2.	वरुण कुमार सोणी		
3.	सुमी एस	अनुवाद	तृतीय
		प्रशासनिक शब्दावली, टिप्पण व आलेखन	सांत्वना
4.	दिव्या एम पै	समाचार वाचन	तृतीय
5.	अनुराज कुमार आई	प्रश्नोत्तरी	तृतीय
6.	विवेक विजयन		
7.	रनीष वी एम	ललित गान - पुरुष	सांत्वना
8.	विनिता के जी	सुलेख	सांत्वना

2. हिन्दी शिक्षण योजना, राज ाषा वि ाग द्वारा आयोजित हिन्दी आशुलिपि के सेवाकालीन प्रशिक्षण में श्रीमती शारिका सी शशिधरन और श्रीमती दिव्या पी मुरली को नामांकित किया गया ।

3. हिन्दी शिक्षण योजना द्वारा कंप्यूटर पर हिन्दी में काम करने के लिए बेसिक प्रशिक्षण में कार्यालय की ओर से श्री टिल्सन तोमस, कनिष्ठ वाणिज्यिक सहायक को नामित किया गया ।

4. श्रीमती आतिरा आर एस, हिन्दी टंकक को केन्द्रीय अनुवाद प्रशिक्षण संस्थान द्वारा आयोजित एक महीने के अनुवाद प्रशिक्षण कार्यक्रम में नामांकित किया गया ।

5. राज ाषा के सुचारु एवं बेहतर कार्यान्वयन सुनिश्चित करने के लिए हिन्दी अनु ाग द्वारा समुद्री इंजीनियरिंग प्रशिक्षण संस्थान, सामग्री, कंपनी सचिव का कार्यालय और कार्मिक एवं प्रशासन वि ाग का निरीक्षण किया गया ।





मेरी डायरी का पन्ना

श्रीमती कला पत्मनाभन

1 मार्च 2018 समय 1130 रात्रि

माँ, कितने बजे हैं ?... की चिल्लाहट से आज मेरे आँखें खुली । सवाल का जवाब ढूँढने के लिए अंधेरे में लड़खड़ाते हुए गई और घड़ी को प्यार भरी नजरों से देखा । सवा चार बज रहे थे । अभिराम तो पौने पाँच बजे जगाने के लिय कहकर सोया था, पता नहीं उसकी नींद अपने आप इतनी जल्दी कैसे खुल गई । “बेटा सयाना हो गया”, सोचते हुए उसके कमरे में घुसी तो देखा कि वह चैन की नींद सो रहा था । उसे पकड़कर हड़काकर उठाया, तो वह बौखलाया हुआ आँखें मलने लगा ।

“क्या है माँ, आधी रात को क्यों जगाया ?”

मेरा तो पारा चढ़ गया । एक तो मेरी नींद खराब की , उम्र से

उस एक पल में दुनिया भर की खुशी दिल में समा गई । दो साल में घर की दहलीज से बाहरी दुनिया में कदम रखने के लिए तैयार बेटे में अभी भी मासूमियत कूट-कूट कर भरी हुई है ।

जैसे जैसे दस मिनट बीते । बेटे को जगाकर रसोई की ओर गई । नाश्ते की तैयारी में जुट गई । गरम दूध का प्याला लेकर अभिराम के कमरे में घुसी । मेरे अंदर की ज्वाला फूट पड़ने के लिए फिर से तैयार हो गई । महाशय बड़े प्यार से सपनों की दुनिया में गोते खा रहे थे । चेहरे पर पानी की बूँदें छिड़का दी । वह हड़बड़ाकर उठा ।

पढ़ना शुरू किया । अब तो पढ़ाई की नहीं, बस पुनरावृत्ति की ज़रूरत थी । रसायन शास्त्र का पेपर था । मेरे सिर के उम्र से जाने वाला विषय था, फिर भी बेटे को प्रोत्साहित एवं उत्साहित करने



मुझसे ही सवाल.... । इससे पहले कि मैं उसपर बरसती, बड़े प्यार से बोला, “माँ, दस मिनट में जगा देना,” और मेरी गोदी में सिर रखकर सो गया । गुस्से की आग मोम की तरह पिघल गई ।

हेतु उसके कमरे में ही बैठ गई । एक घंटे की एकाग्रता के बाद पुस्तक बंद की गई; विद्यालय जाने की तैयारी होने लगी ।

“ माँ, मेरा तो दिमाग एकदम खाली लग रहा है, परीक्षा लिखते

समय याद आ जाएगा न?" मैंने मुस्कराकर उसके बालों को सहलाते हुए सिर हिलाया और वह अपने काम में जुट गया।

वह तो अपनी बात भूल गया, पर इस छोटे से सवाल ने मेरे मन में लाखों सवाल जगाए। कितना मासूम सा ख्याल लेकिन उसके पीछे छिपी रहस्यात्मकता !!! बच्चा चाहे आठ का हो या अठारह का, कक्षा में अव्वल आए या बस उत्तीर्ण होकर अपने आप को खुशकिस्मत समझे, वह शांत स्वभाव का हो या उत्तेजना से भरा हुआ, गंभीरतापूर्वक रहे या मस्त मौला हो, चाहे वह अपनी चिंता दूसरों के सामने प्रकट करे या अपने मन में ही छिपाकर रखे वह रहेगा तो बच्चा ही।

हर एक बच्चा परीक्षा के समय एक ऐसे दौर से गुजरता है जो उसके व्यक्तित्व को या तो झकझोर कर रख देता है या पुख्ता करता है। मातापिता का फर्ज़ बनाता है कि ऐसे समय में अपने बच्चों का साथ दें। बच्चों के स्वभाव में आए बदलाव को अपनाकर उसके साथ हँसी खुशी के दो पल बिताएँ। अपनी सोच सकारात्मक रखें और वही सकारात्मकता उन तक भी पहुँचाएँ। बच्चों को इस बात से जागस्कू कराएँ कि पढ़ाई दूसरों के लिए नहीं, अपने लिए की जाती है। अपनी कमियों का बखान करके उनको उँची पदवी न देकर, इस बात का एहसास कराएँ कि हम जिस वर्तमान खुशनुमा मुकाम तक पहुँचे हैं, वह हमारी मेहनत और लगन का ही नतीजा है। हाँ, इन सब बातों में बच्चे को यह कभी नहीं लगना चाहिए कि हम उसे सलाह दे रहे हैं; बच्चा उससे चिढ़ जाएगा।

घड़ी के काँटे ने दो बजाए। अभिराम के आने का समय हो रहा था। अब दिल में खलबली मचने लगी। पेपर अच्छा किया होगा न तैयारी तो अच्छी की थी। लिखते वक्त कहीं अटका तो नहीं होगा ? घर के अंदर बैठ पाना मुश्किल हो रहा था।

पाँच मिनट बीतने में पाँच साल लग गए। गाड़ी की हॉर्न की आवाज़ आई। बाहर की ओर लपकी..... अभिराम बस से उतरा। मैं उसके चेहरे की पहली को सुलझाने के लिए तैयार हुई लेकिन चेहरे पर कोई पहली नहीं, एक स्पष्ट उत्तर लिखा हुआ था। मतलब साफ था..... मेहनत रंग लाई। अभिराम की प्यार भरी झप्पी से बाकी सवालियों के भी जवाब मिल गए।

प्रश्न पत्र देखना, सवालियों पर सवाल पूछना... यह तो कभी मेरी आदत रही नहीं, सो आज भी वही हुआ।

खाना परोसना, गप्पे मारना, सैर के लिए निकलना, सब्जी खरीदना, शाम की चाय साथ में बैठकर पीना, घर के बुजुर्गों से फोन पर उनका हालचाल पूछना, कल की तैयारी करना

इसी में मेरा बाकी का दिन गुज़रा। अभिराम थोड़ी देर खेलकर लौटा और फिर अगली परीक्षा की तैयारी में जुट गया।

उसे तो सोने में वक्त लगेगा पर अब मेरी पलकें भारी हो रहीं हैं। मन में यही प्रार्थना है कि हर दिन ऐसा ही संतोषजनक रहे। मेरी ममता की छँव में मेरा बच्चा दिन दुगुनी रात चौगुनी प्रगति करे। माँ का दायित्व तभी सफल होता है जब वह अपने बच्चे को ठीक से समझ पाए। हालाँकि पूरी तरह से तो नहीं, फिर भी कुछ हद तक तो अपने बच्चे को समझकर, उसकी पसंद नापसंद को भाँप लेती हूँ। वह अपने जीवन के उस अनमोल वक्त से गुज़र रहा है जहाँ उसे मेरे सहारे की नहीं, मेरे साथ की ज़रूरत है।

आजकल की शिक्षा प्रणाली में हर एक पल कुछ न कुछ परिवर्तन आ रहा है। बच्चा इसी असमंजस में रहता है कि वह इस परिवर्तन का सामना कैसे करे, अपने दिल की सुने या दिमाग की। एक छोटी सी गलती उसके स्वाभिमान को ठेस पहुँचा सकती है, उसके आत्मविश्वास और आत्मसम्मान की नींव को हिला कर रख सकती है। वह हर जगह, हर समय अपनेआप को अंको के बीच घिरा हुआ पाता है। दोस्तों से बेहतरीन अंक लाने का बोझ, कक्षा में अव्वल आए छात्र से भी एक अंक अधिक लाने की माँग, मातापिता की नाक को ऊँचा बनाए रखने का बीड़ा, आगे जाकर डॉक्टर या इंजीनियर ही बनने का ज़ोर ऐसी परिस्थिति में बच्चा मानसिक तनाव के दबाव में आ जाता है। छोटी सी उम्र और उम्मीदें हज़ारों !!! वह बच्चा न रहकर समाज के हाथों की कठपुतली बन जाता है। समय आ गया है कि समाज की इस सोच को बदला जाए। तितली के पंख जब खुदबखुद खुलते हैं, तभी वह मुक्त स्व से उड़कर अपनी सुंदरता बिखेरती है। उसके पंखों को ज़बरदस्ती खोलने से वह कमजोर हो जाती है, पंख फड़फड़ा नहीं पाती है। बच्चे को भी इसी नजरिए से देखना चाहिए। खुले आसमान में विचरण के लिए उसे निरीक्षण की नहीं, आत्मविश्लेषण की आवश्यकता है। इसके लिए उसका सहयोग देना हमारा कर्तव्य है। हम खुद उसका हाथ न थामें, पर उसे यह विश्वास दिलाएँ कि ज़रूरत पड़ने पर हमारे हाथ उसे थामने के लिए तैयार हैं।

बच्चों के मन की बात सुनें, उनपर अपने मन की बात न थोपें.....।

अब आँखों को खुला रखना नामुमकिन हो रहा है। निंदिया रानी मुझे परियों के लोक में आमंत्रित कर रही है..... शुभ रात्रि.....

(कहानीकार कप्तान पी ए पद्मनाभन की सुपत्नी है)



ജി തോമസ്



ഈ സ്ഥാപനത്തെ പടുകൂഴിയിൽനിന്ന് കൈപിടിച്ചുയർത്തിയതിന്റെ ശ്രേഷ്ഠ കുറച്ചൊക്കെ അദ്ദേഹത്തിനും അവകാശപ്പെട്ടതാണ്.

അതിനും മുൻപ് എൺപതു കളിൽ ശ്രീ ജയചന്ദ്രൻ സി എം ഡി ആയിരുന്ന കാലഘട്ടത്തിൽ കപ്പൽശാലയിലെ നിയമാവലികളും മറ്റു വ്യവസ്ഥകളും ചട്ടക്കൂടുകളും വിഭാവനം ചെയ്യുന്നതിലും അവ നടപ്പിൽ വരുത്തുന്നതിലും ശ്രീ തോമസിന് കാര്യമായ പങ്ക് ഉണ്ടായിരുന്നു.

ഗണിതശാസ്ത്ര ബിരുദധാരിയും, കോസ്റ്റ് ആൻഡ് വർക്സ് അക്കൗണ്ടന്റുമായ (ICWAI) അദ്ദേഹം 1960 കളിലാണ്

നിങ്ങളുടെ ആഗ്രഹം ആത്മാർത്ഥമാണെന്ന് ഈ പ്രപഞ്ചം മുഴുവനും ഗൂഢമായി അത് നിങ്ങൾക്ക് സാധിച്ചു തരാനായി പ്രവർത്തിക്കുമെന്ന് പൗലോ കോയ്ലോ പ്രസിദ്ധമായ ആൽക്കൈമിസ്റ്റ് എന്ന നോവലിൽ ഒരിടത്ത് പറയുന്നുണ്ട്.

മുകളിലത്തെ ഈ ഉദ്ധരണി തൊണ്ണൂറുകളിലെ കപ്പൽശാലയിലെ സ്ഥിതിവിശേഷത്തിന് നല്ലതു പോലെ ഇണങ്ങുന്നുണ്ട്. കമ്മ്യൂൺ ബാവയെ പോലെ ഒരു പ്രതിഭ തലപ്പത്തു ഉണ്ടായിരിക്കുകയും അദ്ദേഹത്തിനു കീഴെ പ്രതിബദ്ധരായ ഒരുപറ്റം ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സാന്നിധ്യവുമാണ് ഒരു പക്ഷെ കപ്പൽശാലയുടെ തിരിച്ചു വരവിനു വേദിയൊരുക്കിയത്.

ഈ ഉദ്യോഗസ്ഥ വൃന്ദങ്ങളിൽ പ്രധാനിയായിരുന്നു ശ്രീ ജി തോമസ്.

ഏതാണ്ട് ഒരു ദശാബ്ദക്കാലത്തോളം കപ്പൽശാലയിലെ ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ തലവനായിരുന്നു അദ്ദേഹം. അത്യന്തം സാമ്പത്തിക പരാധീനതകൾ നിറഞ്ഞ ആ കാലയളവിൽ കപ്പൽശാലയിലെ മൂലധന ഘടനയിൽ മാറ്റം വരുത്തി കേന്ദ്ര സർക്കാരിലേക്കുള്ള കടത്തിന്റെ തിരിച്ചടവ് കാലാവധി പലിശയിളവോടു കൂടി നീട്ടിക്കിട്ടാനുള്ള കമ്പനിയുടെ പരിശ്രമത്തിൽ വിജയിച്ചതാണ് ഒരു സാമ്പത്തിക ഭരണാധികാരി എന്ന നിലയിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ പ്രധാന പാഠ്യം തിരിച്ചറിയപ്പെടേണ്ടത്.

കടക്കണിയിൽ അകപ്പെട്ട് ഒടുങ്ങിപ്പോകേണ്ടിയിരുന്ന

കൽക്കട്ടയിലെ ഹിന്ദുസ്ഥാൻ സ്റ്റീലിൽ തന്റെ ഔദ്യോഗിക ജീവിതം ആരംഭിക്കുന്നത്.

സ്റ്റീൽ അതോറിറ്റിയിൽ ജോയിന്റ് ഫിനാൻഷ്യൽ അഡ്വൈസർ ആൻഡ് ചീഫ് അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസറായിരുന്ന സമയത്താണ് 1982ൽ അദ്ദേഹം കൊച്ചി കപ്പൽശാലയിൽ ഫിനാൻഷ്യൽ കൺട്രോളർ പദവിയിലേക്ക് അപേക്ഷിക്കുന്നതും നിയമിതനാകുന്നതും.

ഒത്ത ഉയരവും പ്രത്യേക രീതിയിലുള്ള ഇരിപ്പും നടപ്പും, നർമ്മത്തിൽ പൊതിഞ്ഞ സംഭാഷണ രീതികളും, പിന്നെ 'അനിയാ' എന്ന സ്നേഹ മധുരമായ അഭിസംബോധനയും അദ്ദേഹത്തെ കീഴ്വേദാഗസ്ഥരുടെ ഇടയിൽ കൂടുതൽ സ്വീകാര്യനാക്കി.

1993ൽ ജനറൽ മാനേജർ (ഫിനാൻസ്) ആയി വിരമിച്ച അദ്ദേഹത്തിന്റെ സേവനം പിന്നെയും കമ്പനി രണ്ടു ഘട്ടങ്ങളിലായി നീട്ടിക്കൊടുത്തു എന്നത് ആ കാലഘട്ടത്തിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ അനിവാര്യതയേയും കഴിവിനെയും ആഴത്തിൽ അടയാളപ്പെടുത്തുന്നു. ◀



പെണ്ണെഴുത്തു

ശാലിനി കെ.ആർ.

ആകാശത്തുനിന്നു തീഗോളങ്ങൾ ഭൂമിയിലേക്കു വർഷിച്ചു. കാട്ടുതീ മലനിരകളെ അപ്പാടെ വഴുങ്ങി. മൂനക്ഷൻ വലിയ തലകളും ശോഷിച്ച കൈകാലുകളുമായി ഒരു നീരാളിയെപ്പോലെ രൂപം മാറി. എല്ലാവരും ഓടി. ആർപ്പുവിളിച്ചു. കാതടയ്ക്കുമാറ് നിലവിളിച്ചു. ചിലർ നിശ്ശബ്ദരാണ്. ആരും പക്ഷെ കരഞ്ഞില്ല. അലരും ഞെട്ടിയുണർത്തിയതും, കണ്ണുകൾ ജനലഴികളെ തേടി, തീഗോളങ്ങൾ പെയ്തുന്നില്ലെന്നുറപ്പു വരുത്തി. ഭാവിമനുഷ്യന്റെ മസ്തിഷ്കം ബുദ്ധിയോടൊപ്പം വളർന്നു വലുതാകുകയും കൈകാലുകൾ പണിയെടുക്കാതെ നീരാളികളെപ്പോലെയാകുമെന്നും ഓഫീസിൽ വിഷ്ണു പറഞ്ഞത് സ്വപ്നവുമായി ഒത്തുനോക്കി. യാത്രയിലായ മറ്റൊരു ദിവസത്തിലേക്കു വഴുതിവീഴാൻ ഒരുങ്ങുമ്പോഴാണ് മാഗസിനു വേണ്ടി എന്തെങ്കിലും എഴുതണമല്ലോ എന്നോർത്തത്.

സ്ത്രീ എഴുത്തുകാരിൽ നിന്ന് സമൂഹം ഓരുപാട് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നുണ്ട്. എഴുതാനുള്ള ആഗ്രഹം ഹൈസ്കൂൾ കാലത്ത് മനസ്സിൽ കടന്നുകൂടിയതാണ്. മലയാളം പഠിപ്പിച്ച മേരി ടീച്ചറാകാം ഒരുപക്ഷെ പ്രചോദനമായത്. എൻജിനീയറിംഗ് പഠനകാലത്ത് പക്ഷെ ബുദ്ധി സമവാക്യങ്ങളിൽ ഉടക്കി യുക്തി തേടിയപ്പോൾ മസ്തിഷ്കം ഹൃദയത്തോട് മല്ലിട്ട് ജയിച്ചുകയറി. പുതിയ യാത്രകളും കാഴ്ചകളും അകക്കാമ്പ് വികാരാധീനമാക്കിയപ്പോഴും മനസ്സ് അവയ്ക്ക് നിറം ചാർത്താൻ അനുമതി കൊടുത്തില്ല.

ചുടുചായ ഊതിക്കൂടിച്ചുകൊണ്ട് ബാൽക്കണിയിലൂടെ നടന്നപ്പോൾ ലൗ ബേർഡ്സിന്റെ കൂട്ടിലേക്ക് കണ്ണുകൾ പാഞ്ഞു. ഇളം പച്ച നിറത്തിൽ എപ്പോഴും തത്തിക്കളിക്കാറുള്ള ഒരു കിളി അതാ കാലൊടിഞ്ഞു ഞൊണ്ടി ഞൊണ്ടി നടക്കുന്നു. അയ്യോ പാവം ! ഇതിനി എങ്ങിനെ ശരിയാകും എന്നായി ആലോചന. അപ്പോൾ അ റി യാ ഞെ ന സ്സ് പ റ ണ്തു..ഇ തൊ രു പെൺ കിളി യാ യി റി ക്കും.

ചുവന്നുതുടുത്ത സൂര്യൻ ചുരുചുറുക്കുള്ള യുവാവിനെപ്പോലെ കത്തിക്കയറി. ജോലി കിട്ടി ബാംഗ്ലൂരിലേക്ക് തീവണ്ടി കയറിയത് ചവിട്ടിക്കയറിയ ആദ്യ പടവുകളുടെ ഓർമ്മയായി പെയ്തിറങ്ങി. മഹാനവമിദിനത്തിൽ ബാംഗ്ലൂർ എന്ന മഹാനഗരത്തിൽ ഓഫീസ് അഡ്രസ്സ് തിരഞ്ഞു എന്നെ എതിരേറ്റത് പൂമാലകളും മുറ്റത്തെ കോലങ്ങളും വാതിൽ പ്പടിയിൽ ചിതറിഞ്ഞെറിഞ്ഞ അകം ചുവന്ന കുമ്പളങ്ങളും ആയിരുന്നു. വേറിട്ട ആചാരങ്ങൾ കൗതുകത്തോടെ നോക്കി നിന്ന ഞാൻ മറ്റൊരു ലോകത്തിലേക്ക്

പറിച്ചു നടപ്പെടുകയായിരുന്നു. അവിടെ സ്ത്രീ പുരുഷ സമത്വം ഉള്ളതുപോലെ തോന്നി. സമത്വത്തിന്റെ പരിധികൾ ഭേദിച്ച് അവർ പടുകുറ്റൻ സോഫ്റ്റ്വെയർ കമ്പനികളിൽ പുരുഷന്മാരോടു തോളോടുതോൾ ചേർന്നു ജോലി ചെയ്യുന്നു.

വർക്കിംഗ് വുമൺസ് ഹോസ്റ്റലിലെ ഇടുങ്ങിയ ചുമരുകൾക്കുള്ളിൽ മൂന്നു പെൺജീവിതങ്ങൾ എന്റെ മുന്നിൽ ചുരുളഴിഞ്ഞു. കുടുംബ പ്രാദാബ്ബങ്ങൾക്കു നടുവിൽ കല്യാണം കഴിക്കാൻ മരന്നു പോയ കല്യാണി അക്ക. ഇളയ സഹോദരനെ വരെ കല്യാണം കഴിച്ചയച്ചപ്പോൾ അവർക്ക് വയസ്സ് 38



കഴിഞ്ഞിരുന്നു. ഇനിയെന്ത് എന്ന ചോദ്യത്തിനു മുൻപിൽ ഞാൻ എന്നിൽ നിയോഗിച്ചതു ചെയ്യുന്നു എന്നു പറഞ്ഞ ആ ധീര ശബ്ദം ഇന്നും അഭിമാനത്തോടെ ഓർക്കുന്നു. സാഹചര്യങ്ങൾ ഊതിക്കാച്ചി

സ്വർണ്ണവർണ്ണം നൽകിയ സ്ത്രീരൂപം.

ഹിന്ദിയോ ഇംഗ്ലീഷോ ശരിയായി പറയാനാവാത്ത ഗ്രാമീണ നിഷ്കള തയ്യുള്ള നന്ദിനി യാഥാസ്ഥിതിക കർഷകകുടുംബത്തിലെ പ്രതികൂല സാഹചര്യങ്ങളെ മറികടന്ന് ബാംഗ്ലൂർ നഗരത്തിൽ ജോലി തേടി വരാൻ അവൾക്കുണ്ടായ ചുറ്റമാണ് എന്നെ ഒത്തിരി ആകർഷിച്ചത്. പാതി തമിഴിലും കന്നടയിലും ഇംഗ്ലീഷിലുമായി രാത്രി മുഴുവൻ അവൾ ഞങ്ങളോട് സംസാരിക്കുമായിരുന്നു. നിഷ്കള മാതൃവളുടെ ചോദ്യങ്ങളേയുമാത്രം പ്രായങ്ങളെയുംനഗരത്തിന്റെ കാപ്യവും നാട്യവും തൊട്ടുതീണ്ടിയിട്ടുണ്ടായില്ല. മകളെ ചിറകു വിരിക്കാൻ അനുവദിച്ച അച്ഛന്റെയും അമ്മയുടെയും വിജയമാണ് സ്വന്തം കാലിൽ നിൽക്കാൻ പ്രാപ്തമായ നന്ദിനി.

അന്യസമുദായത്തിലെ ചെറുപ്പക്കാരനെ പ്രണയിക്കുന്ന മലയാളിയായ രശ്മി. ഓരോ ദിവസവും ആ കുട്ടിയുടെ ജീവിതത്തിൽ ഓരോ സംഘട്ടനങ്ങളാണ്. രശ്മിയുടെ രക്ഷിതാക്കളും അവളുടെ സമുദായവും ഈ സമൂഹവും സ്ത്രീയ്ക്കുവേണ്ടി അളന്നു തിട്ടപ്പെടുത്തിയ അളവുകോലുകൊണ്ട് അവളെ അളന്നുകൊണ്ടേയിരുന്നു. മറുവശത്ത് പ്രിയതമനും അവന്റെ സമുദായവും അവരുടേതായ അളവുകോലിലും. രാത്രി എല്ലാവരും കിടന്നാലും രശ്മി മൊബൈൽ ഫോണിൽ കരഞ്ഞുകൊണ്ടിരിക്കും. മതംമാറ്റം, സ്ഥലംമാറ്റം, ജോലിമാറ്റം എല്ലാം അവളുടെ ശോഷിച്ച ചുമലുകൾക്ക് താങ്ങാവുന്ന തിലും ഏറെയായിരുന്നു.

പുരുഷാധിപത്യ സമൂഹം സ്ത്രീക്ക് കല്പിച്ചു നല്കുന്ന സദാചാരചമുല്യങ്ങൾ കുറെയുണ്ട്. നമ്മുടെ സമൂഹത്തിൽ സ്ത്രീപുരുഷ ബന്ധത്തെ കുറിച്ചും സ്ത്രീ ശരീരത്തെക്കുറിച്ചും തുറന്നു പറയാൻ ഇന്നും സ്ത്രീ മടിക്കുന്നു. കല്യാണം കഴിഞ്ഞാൽ ജോലി ഉപേക്ഷിക്കാൻ അവൾ തയ്യാറാകുന്നു. പ്രമോഷനുകളും സ്ഥാനമാനങ്ങളും കുടുംബത്തിനുവേണ്ടി അവൾ വേണ്ടെന്നു വയ്ക്കുന്നു. സ്ത്രീയുടെ വാതായനങ്ങൾ ഓരോന്നായി പലപ്പോഴായി അവളുടെ മുന്നിൽ കൊട്ടിയടയ്ക്കപ്പെടുന്നു. സ്ത്രീയുടെ അന്തസ്സും അഭിമാനവും പുരുഷതുല്യമായ ധൈര്യബലം സിദ്ധികളും അംഗീകരിക്കപ്പെടണമെന്നു ശാഠ്യം പിടിക്കുമ്പോൾ അവളെ സമൂഹം ഫെമിനിസ്റ്റ് എന്ന ചെല്ലപ്പേരിട്ടു വിളിക്കുന്നു.

ഐടി നഗരത്തിൽ ഞാൻ കണ്ട സമത്വം വെറും തോന്നലുമാത്രമാണെന്നും, വീടുകളിൽ തിരിച്ചെത്തുമ്പോൾ അവരിൽ പലരും അടുക്കളയിലും കുട്ടികൾക്കിടയിലും തളച്ചിടുകപ്പെടുകയാണെന്നും പിന്നീടെപ്പോഴോ ഞാൻ മനസ്സിലാക്കി. പുരുഷ

മേധാവിത്വം സമൂഹത്തിൽ ഇപ്പോഴും ശക്തമായി നിലനിൽക്കുന്നു എന്നാണെന്റെ പക്ഷം. നിർഭയ, സൗമ്യ അങ്ങിനെ സഹോദരികൾ ഓരോന്നായി തളർന്നു വീഴുമ്പോൾ രാജ്യത്തിന്റെ യശസ്സുയർത്തിയ മിഥാലിയെയും സിന്ധുവിനെയും മറക്കുന്നില്ല. പക്ഷേ ചുറ്റും കണ്ണോടിക്കുമ്പോൾ അസ്തിത്വത്തിന്റെ പ്രശ്നങ്ങൾ നേരിടുന്ന ഒരു പുറം സ്ത്രീകളെ നമുക്ക് കാണാനാകും. കല്യാണശേഷം പുരുഷന്റെ നിഴലിൽ പാർശ്വവൽക്കിച്ച് കഴിയുന്നവർ. സമൂഹം സ്ത്രീകൾക്കു ചാർത്തിക്കൊടുത്ത ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾക്കിടയിൽ അവർ തങ്ങളുടെ സ്വത്വത്തിനെ വളർത്താനും പ്രകടിപ്പിക്കാനും മറുന്നുപോകുന്നു. ഞാനിന്നോളം രാത്രിയിലേ എഴുതിയിട്ടുള്ളു എന്നു ലളിതാംബികാ അന്തർജ്ജനം പറഞ്ഞതോർക്കുന്നു. പകലന്തിവരെ സ്ത്രീയുടെ സമയം വീട്ടിലെ ഓരോ അംഗത്തിനുവേണ്ടിയും പകുത്തുപോകുന്നു എന്നത് എത്ര ശരിയാണ്.

സമൂഹത്തിൽ പലപ്പോഴായി സ്ത്രീ കച്ചവടച്ചരക്കാകുന്നു. രാഷ്ട്രീയ മുതലെടുപ്പിനുള്ള സംഗതിയാവുന്നു. നാരി ശക്തിയെപ്പറ്റി ഘോരഘോരം പ്രസംഗിക്കുന്നവർ എത്രപേർ അതിൽ വിശ്വസിക്കുന്നുണ്ട്? സ്ത്രീയിൽ നിന്നു പുരുഷനും പുരുഷനിൽ നിന്നു സ്ത്രീക്കും മോചനമില്ല. അതാണെന്റെ സ്ത്രീപക്ഷം. തുല്യരാണെന്ന യുക്തിസഹമായ ഒരു ബോധം. ഈ തുല്യതയുടെ ബോധം നമ്മളിൽ ഉണ്ടായാൽ മാത്രം മതിയോ? അതിൽ സമൂഹം ശക്തമായും സത്യസന്ധമായും വിശ്വസിക്കണം. ആ വിശ്വാസം പ്രവൃത്തികളിൽ പ്രതിഫലിക്കണം. തീർച്ചയായും സ്ത്രീസൗഹൃദമായ പണിയിടങ്ങളും പൊതുസ്ഥലങ്ങളും വീടുകളും സൃഷ്ടിക്കപ്പെടും. അടുക്കളയും കുട്ടികളും സ്ത്രീയുടെ മാത്രം ഉത്തരവാദിത്വമല്ലാത്ത ഒരു തലമുറ ജനിക്കും.

ഞൊണ്ടി നടന്ന പച്ചക്കിളി ഇന്നലെ ഒരു മുട്ടയിട്ടു. അതെ പെൺകിളി തന്നെ. അടിവയറ്റിൽ ഒരു വേദന മുറ്റി. കണ്ണുകളിൽ രുതു ഉളിപൊടിഞ്ഞുനിശ്ചയദാർഢ്യത്തിന്റെ ജനിക്കാ നിരിക്കൂടാരം പെൺ കുട്ടിക്കും അവളുടെ സ്വപ്നങ്ങൾക്കും അഭിലാഷങ്ങൾക്കും ഭാവുകങ്ങൾ. നിനക്കുവേണ്ടി വഴി വെട്ടിതെളിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ശ്രമിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോഴും ശ്രമിക്കുന്നു. മരണം വരെ അത് തുടരും. ◀

Lt. Cdr. Shalini K.R. is serving in WOT, CSL Kochi.



സാമൂഹിക സുരക്ഷാ പദ്ധതികൾ

എറണാകുളം ജനറൽ ആശുപത്രിയിൽ ലിനാക് കാൻസർ ചികിത്സാ കേന്ദ്രം യാഥാർത്ഥ്യമാകുമ്പോൾ സഫലമാകുന്നതുകൊണ്ട് കപ്പൽ ശാലയുടെ ഏറ്റവും വലിയ സാമൂഹ്യ പ്രതിബദ്ധതാ പദ്ധതി!



കാൻസർ ചികിത്സാരംഗത്തെ പുത്തനുണർവ്വാകുന്ന എറണാകുളം ജനറൽ ആശുപത്രിയിലെ ലിനിയർ ആക്സിലറേറ്റർ (ലിനാക്) കേന്ദ്രം 05.04.2018 വ്യാഴം വൈകിട്ട് 5 മണിക്ക് ബഹു. മുഖ്യമന്ത്രി ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ

നാടിന് സമർപ്പിച്ചു. കൊച്ചി കപ്പൽ ശാലയുടേയും രാജ്യത്തെ എട്ട് എം.പി. മാരുടെയും മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും കൂട്ടായ്മയിലൂടെ 10.7 കോടി രൂപ നിർമ്മാണ ചിലവുള്ള ഈ പദ്ധതി യാഥാർത്ഥ്യമാകും.

അതിസൂക്ഷ്മമായ കാൻസർ കോശങ്ങളെ കണ്ടെത്തി ചികിത്സ നൽകുന്നതിനുള്ള ഉപകരണമാണ് ലിനിയർ ആക്സിലറേറ്റർ. ഇതിലൂടെ റേഡിയേഷൻ ചികിത്സ കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായി നടത്തുവാൻ സാധിക്കും. കാൻസർ കോശങ്ങളെ മാത്രമേ നശിപ്പിക്കൂ എന്നതിനാൽ കാൻസർ ബാധിച്ച കോശങ്ങൾക്കു സമീപമുള്ള നല്ല കോശങ്ങൾ ലീനാക് വഴിയുള്ള റേഡിയേഷൻ മൂലം നശിക്കുന്നില്ല. സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ വളരെയധികം ചിലവു വരുന്ന ഈ ചികിത്സ സർക്കാർ മേഖലയിൽ എത്തുന്ന തോടെ പാവപ്പെട്ട രോഗികൾക്ക് വലിയ ആശ്വാസമാണുണ്ടാകുന്നത്.

ആർ.എം.ഒ കാർട്ടേഴ്സിനു സമീപമുള്ള സ്ഥലത്താണ് ലിനാക് കേന്ദ്രം നിർമ്മിച്ചിട്ടുള്ളത്. സീഡിഷ് കമ്പനിയായ ഇലക്ട്രിക്കാലിറ്റി നിർമ്മാണ ചുമതല. നിർമ്മാണം തുടങ്ങി രണ്ടു വർഷത്തിനകം പദ്ധതി യാഥാർത്ഥ്യമാക്കുവാൻ സാധിച്ചു.

കൊച്ചി കപ്പൽശാല സി.എസ്.ആർ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി 2 കോടി രൂപയാണ് പദ്ധതിക്കായി വിനിയോഗിച്ചത്. കപ്പൽശാല ഇതുവരെ നടപ്പാക്കിയ സി.എസ്.ആർ പദ്ധതികളിൽ ഏറ്റവും കൂടുതൽ തുക ചിലവഴിക്കുന്ന ഒരു പദ്ധതി കൂടിയാണ് ലിനാക് കാൻസർ സെന്റർ. രാജ്യത്ത് സർക്കാർ മേഖലയിൽ

ആദ്യമായാണ് ലിനാക് കാൻസർ സെന്ററിന്റെ സേവനം ലഭ്യമാകുന്നത്.

കൊച്ചി കപ്പൽശാല ഇതിനോടകം തന്നെ എറണാകുളം ജനറൽ ആശുപത്രിയിൽ 4.20 കോടി രൂപ വിവിധ പദ്ധതികളിലായി വിനിയോഗിച്ചിട്ടുണ്ട്. റീജണൽ എം.ആർ.ഐ സെന്റർ, രോഗികളുടെ കൂട്ടിരിപ്പുകാർക്കുള്ള ഭക്ഷണ പദ്ധതി, പാലിയേറ്റീവ് കെയർ യൂണിറ്റ്, മാലിന്യ സംസ്കരണ പ്ലാന്റ് എന്നിവ ഉത്തമ ഉദാഹരണങ്ങളാണ്.

കൊച്ചി കപ്പൽശാലക്ക് എറണാകുളം ജനറൽ ആശുപത്രിയിലേക്ക് കൂടുതൽ പദ്ധതികളുമായി കടന്നു ചെല്ലാൻ പ്രചോദനമാകുന്നത് അവിടുത്തെ ഡോക്ടർ മാരുടെയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടെയും ആത്മാർത്ഥതയും, സത്യസന്ധതയും, സേവന മേന്മയും ഒന്നു കൊണ്ടു മാത്രമാണ്.

ശ്രീ. പി. രാജീവ് രാജ്യസഭാ എം.പി. യായിരുന്ന കാലത്തു രൂപീകരിച്ച കൂട്ടായ്മയിൽ എച്ച്.കെ. ദുവ, സി.പി. നാരായണൻ, ഡോ.ബി.ജയശ്രീ, മുണാൾ മിരി, ഡോ.അശോക് .എസ്. ഗാംഗുലി, കെ.ടി.എസ്. തുൾസി, കെ. പരാശരൻ എന്നിവരുടെ എം.പി.ഫണ്ടുകൂടി ഉൾപ്പെടുത്തിയാണ് ഇത്രയും വലിയൊരു ജനോപകാര പദ്ധതി യാഥാർത്ഥ്യമാക്കിയത്.

ലിനാക് ചികിത്സയിലൂടെ ആയിരക്കണക്കിന് നിർദ്ധനരായ അർബുദ രോഗികൾക്ക് ആശ്വാസവും പ്രതീക്ഷയും നൽകുവാൻ സാധിക്കും എന്ന ചാരിതാർത്ഥ്യത്തിലാണ് കൊച്ചി കപ്പൽശാല. ◀

നന്മയു ജെആ വാ തിസ്

അപരിചിതമായ ഒരു മേഖലയെ ദുരന്തുനിന്നെ ിലും ഒന്നുനോക്കിക്കാണു എ നലക്ഷ്യം മാത്ര മാ യി രുന്നൂഹു വ ര വി ജ്ഞേദേ ശൃകേട്ടു കേൾ വി യിൽ നിന്നും പുറത്തു നിന്നു നോക്കു വോൾകാണു ന തിൽ നിന്നും എത്രയോപുരുഷാർ തന്നെ കലെയ ണ് ആ ഇരുമ്പുകവാടത്തിന്റെ റമുള്ളകാച്ചി കപ്പൽനിർമ്മാണശാല.

തലയെടുപ്പോടെ നെഞ്ചുവിരിച്ചുനിൽക്കുന്ന ഈ സ്ഥാപനത്തെ നൂകാണു ന്നിലയിലേക്കു തു വാനുണ്ടാ യകാരണം അന്വേഷിച്ചാൽ വിടുത്തെ ഓരോ സാധാരണതാഴിലാളിയിൽനിന്നും ചെ യർ മാൻ വരെയു തുളള കൾങ്ങളുണ്ടാഴിലിനോടു ഉള്ള ആത്മാർത്ഥതയുകൊന്നാധ്യാനവഴകാണ്ടു തന്നെ യൺ ശരിക്കുപറഞ്ഞാൽ പതിവുലഭകർമ്മ നിരതരുമടയാലുള്ള കൾ നെയാണു ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ ജയം. സമയനിഷ്ഠമായാലിയും കൃത്യതയുകൊന്നാധ്യാനവഴകാണ്ട് വിജയത്തിന്റെ ഓരോ പടവുമാർ ഹമാ യീതിയിൽ കൂവാൻ സാധിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഈ സ്ഥാപനത്തെ ഓരോ മലയാളിക്കുമാർ പത്തു ഹാരത്തോടൊത്രമേനോക്കിക്കാണാനാവൂ..

ദൃശ്യമായ മങ്ങലിലൂടെ മകുടും കേട്ടും അറിഞ്ഞിട്ടുള്ള രൂപടുകുറുപ്പുവസായസ്ഥാപനത്തിന്റെ ഉള്ളറകളിൽ കഴുകുന്ന വരുമ്പേൽങ്ങൾ അന്വേഷിച്ചാൽ വാതിലായിരുന്നാലും ഹൃദയതിബലതയിലൂടെ സമൂഹനന്മയും ഉന്നമനവും സാഗതം ചെയ്യുന്ന ആവാതിൽ..

കോർപ്പറേറ്റ് സോഷ്യൽ റസ് പോൺസിബിലിറ്റി

സെൽ. ഏതെല്ലാത്തരത്തിലും ഉള്ള ജയകീർത്തിയും തങ്ങളെ പരിഗണിച്ചു മുഹത്തേയുപകൃതിയേയും മനസ്സുകാച്ചികപ്പൽശാലയിലകൊള്ളുന്ന ത് എ ന്നതിനൊരു നർക്കോഴ്ചയാണൊച്ചികപ്പൽശാലയുടെ മുഹൃപതിബദ്ധതയുകൾ.

അതുകേവലം നിയമാനുസൃതമകുടമിറവേറ്റലോ, സമൂഹത്തിൽങ്ങൾ എന്തൊക്കെയോ ആണ് എന്നു കാട്ടി പ്രശംസയേറ്റു വാങ്ങാത്തതുവഴിയൊരുപരസ്യമാക്കലേ ന്നതിനൊക്കെപ്പുറം കൊച്ചികപ്പൽശാലയുടെ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന എന്പനത്തിന്റെ ഗമായു വിഭാഗത്തിനൊപ്പം മാസക്കാലം നന്നുപോന്നു തിട്ടോ അല്ലാതെയോ മനസ്സിലാക്കാൻ ധിച്ചു വിടേ ക്കുവരുണുടപ്പുകുളുടേയുണ്ടി വാക്കിന്റെയും വാഹത്തിൽ നിന്നു മറിയാം എത്രമാത്രം അർഹരായവരിലേക്കാണ് ഈ സ്ഥാപനം സഹായഹസ്തങ്ങൾ ടിയിരിക്കുന്നതെന്ന്.

ഈ സ്ഥാപനത്തിലേക്ക് വത്തിക്കു ഹായത്തുവശ്യപ്പെട്ടു നന്നു പേക്ഷകൾണ്ടാലിയൊരു ശവൽക്കരിക്കപ്പെട്ടവരേയല്ല നിന്നു വരേയും ഈ സ്ഥാപനം പരിഗണിക്കുന്ന സമൂഹത്തിന്റെ വിശ്വാസം പലപ്പോഴും വിശ്വസിക്കുന്ന പാദിട്ടിറ്റി എന്ന വാക്യമാർത്ഥത്തിൽ ന്നാണു തമാക്കുന്ന ത് എന്നതിലേക്ക് ന്നാൽ, അഞ്ച് കോടി പയ്ക്ക് മുക്തിലാഭമുള്ളതൊരു സ്ഥാപനവും, ആ സ്ഥാപനത്തിൽ വസാനത്തേർഷങ്ങളിൽ നിന്നു ലഭിക്കുന്ന രാശിമാർത്തിന്റെ ണ്ടുണ്ടാ തമാനം സാമൂഹിക നന്മക്ക് ഊന്നൽ കൊടുക്കുന്ന പദ്ധതികൾക്കായി വെക്കണു ന്നാണു 2013ലെ കമ്പനി ആക്ടിലെ പരിപാലനത്തിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ച മങ്ങലും ചട്ടങ്ങളുമാർ വലുത്തിരു ന്നതിനുള്ളതയോ വർഷങ്ങൾക്കു ന്നതന്നെ കൊച്ചികപ്പൽശാല അതിന്റെ CSR പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ പൂർത്തായിരുന്നു.





സുസ്ഥിരമായ ഒരു രൂപകല്പനയ്ക്ക് നോക്കുക. കൂടുതൽ കോൺക്രീറ്റ് ഡിസൈൻ-ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക.

നോക്കുക. കോൺക്രീറ്റ് ഡിസൈൻ-ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക. കോൺക്രീറ്റ് ഡിസൈൻ-ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക.

മനുഷ്യവൽക്കരണത്തിൽ പ്പിന്നമുട്ടിക്കുക. ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക.

കാരണം അവിടെ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള MRI സെന്ററിന്റെയും കിടപ്പുമുറികളുടെയും മാനദണ്ഡങ്ങളും കോൺക്രീറ്റ് ഡിസൈൻ-ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക.

നിർമ്മാണവും കോൺക്രീറ്റ് ഡിസൈൻ-ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക.

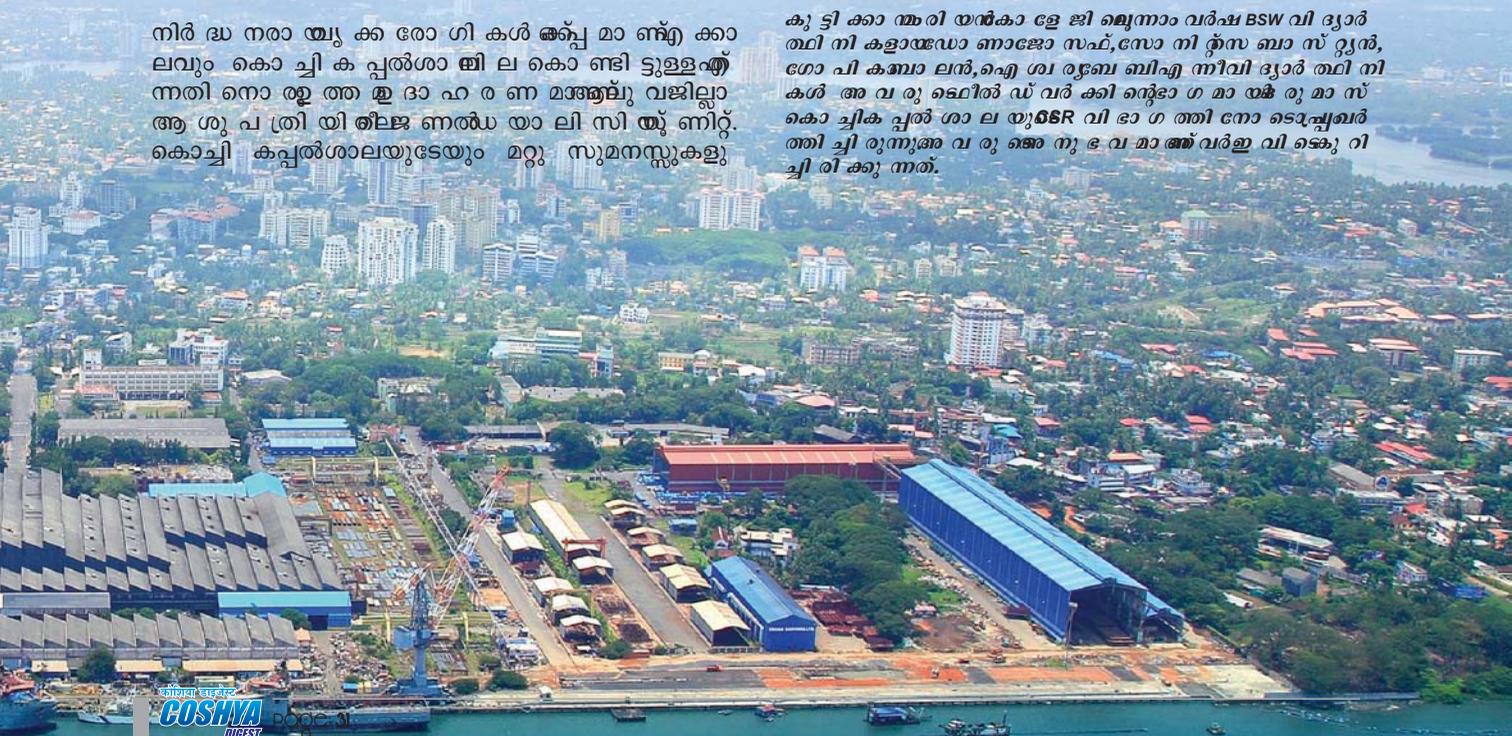
ട്രെയിനിംഗും സഹായത്താൽ ഇന്ന് എഴുപത്തയ്യായിരം കോൺക്രീറ്റ് ഡിസൈൻ-ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക.

അടുപ്പം കോൺക്രീറ്റ് ഡിസൈൻ-ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക.

ഇതുവെച്ചു കോൺക്രീറ്റ് ഡിസൈൻ-ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക.

CSR വിഭാഗത്തിന്റെ വർദ്ധനവ് കോൺക്രീറ്റ് ഡിസൈൻ-ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക.

കൂടുതൽ കോൺക്രീറ്റ് ഡിസൈൻ-ആരോഗ്യ-ശുദ്ധി-സാമൂഹിക കാര്യങ്ങളിലും മുന്നേറുക.



കൊച്ചി കപ്പൽശാല റിക്രിയേഷൻ ക്ലബ്ബ്



2018 ജനുവരി 1 ന് സായാഹ്നത്തിൽ കപ്പൽശാല കാന്റീൻ പരിസരത്തു അരങ്ങേറിയ സംഗീത വിരുന്നോടെ CSRC പുതുവത്സരാഘോഷങ്ങൾക്കു തുടക്കം കുറിച്ചു.

കപ്പൽശാല ചെയർമാൻ ശ്രീ മധു എസ് നായർ ഉദ്ഘാടനം നിർവഹിച്ച CSL / CSRC മ്യൂസിക് ബാൻഡിൽ നിന്നും 20 കലാകാരന്മാർ ഗാനാലാപനം നടത്തി. ചെയർമാൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സംഗീത പ്രേമികൾ ആദ്യാവസാനം പരിഹാടി ആസ്വദിച്ചു.

3.1.2018 (ബുധൻ) CSRC ഓഡിറ്റോറിയത്തിൽ പുതുവത്സരാഘോഷങ്ങൾ ശ്രീ എൻ വി സുരേഷ് ബാബു, ഡയറക്ടർ (ഓപ്പറേഷൻസ്) ഉദ്ഘാടനം ചെയ്തു. ശ്രീ സുനിൽ കുമാർ എ ആർ, പ്രസിഡന്റ്, ശ്രീ രഞ്ജിത്ത് പി എം, (ജനറൽ സെക്രട്ടറി), മറ്റു ഭാരവാഹികൾ എന്നിവരും സന്നിഹിതരായിരുന്നു. തദ്ദേശത്തിൽ, ആലപ്പുഴ RAIBAN അവതരിപ്പിച്ച ഗാനമേള ശ്രദ്ധേയമായി.

ക്ലബ്ബിന്റെ വാർഷികഘോഷങ്ങളുടെ ഭാഗമായി കലാ കായിക മത്സരങ്ങൾ ആരംഭിച്ചു. അപ്രതീക്ഷിതമായി അപകടത്തിൽ ജീവൻ പൊലിഞ്ഞ സഹപ്രവർത്തകരോടുള്ള ആദരസൂചകമായി, ദുഃഖാചരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി ബാക്കി മത്സരങ്ങളെല്ലാം മാറ്റി വെച്ചു.

മുൻകൂട്ടി തീരുമാനിച്ചിരുന്ന പ്രതിമാസ പരിപാടികൾ, ചാക്യാർകൂത്ത് 2.3.2018 നും നാടകം 14.3.2018 നും കാവ്യ സന്ധ്യയും, പുതിയ പുസ്തക വിതരണോദ്ഘാടനവും 20.3.2018 നും നടത്തി.

ജീവകാരുണ്യ സമിതിയുടെ പതിനഞ്ചാം

വാർഷികത്തോടനുബന്ധിച്ചു 14.3.2018 നു എറണാകുളം ജനറൽ ആശുപത്രിയിൽ CSRC ഗായകരുടെ സംഗീത വിരുന്നും 23.3.2018 നു കപ്പൽശാല METI ഹാളിൽ ഫാദർ ഡേവിസ് ചിറമേലിന്റെ മുഖ്യ ആതിഥ്യത്തിൽ സെമിനാറും നടത്തുകയുണ്ടായി. ഈ രണ്ടു പരിപാടികൾക്കും ശ്രീ എം ഡി വർഗീസ്, GM, ക്ലബ്ബ് ഭാരവാഹികൾ, ജീവകാരുണ്യ സമിതി പ്രവർത്തകർ എന്നിവർ നേതൃത്വം നൽകി.

27.3.2018 ൽ (ചൊവ്വ) CSRC 2018 വാർഷികഘോഷങ്ങളുടെ സമാപന സമ്മേളനം ശ്രീ എൻ വി സുരേഷ് ബാബു, ഡയറക്ടർ (ഓപ്പറേഷൻസ്) ഉദ്ഘാടനം





ചെയ്തു. CSRC ജനറൽ സെക്രട്ടറി ശ്രീ. രഞ്ജിത് പി എം സ്വാഗത പ്രസംഗവും, വൈസ് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ സതീഷ് കെ അധ്യക്ഷ പ്രസംഗവും നടത്തി. സാഹിത്യ സിനിമാ രംഗങ്ങളിലെ പ്രമുഖരായ ശ്രീ രാജീവ് ആലുൽ, ബേബി സഞ്ജന എന്നിവർ വിജയികൾക്ക് സമ്മാനദാനം നിർവഹിച്ചു.

ഇരുപത്തൊമ്പതു വർഷമായി നടത്തിവരുന്ന ചിൽഡ്രൻസ് ഫെസ്റ്റിലും പതിനഞ്ചു വർഷമായി ജീവകാരുണ്യ സമിതിയിലുമുൾപ്പെടെ മൂപ്പത്തേഴു വർഷമായി CSRC യുടെ നിരസാന്നിധ്യമായ ശ്രീ D മധുവിന് പ്രത്യേക ആദരവ് നൽകി. ശ്രീമതി ശ്രീകല കൃതജ്ഞത രേഖപ്പെടുത്തി. തുടർന്ന് നാടൻ പാട്ടുകളും നാടൻ കലകളും അരങ്ങേറി. അങ്ങിനെ CSRC യുടെ 2018 ലെ വാർഷികാഘോഷങ്ങൾക്കു തിര ശ്ലീലവീണു. ◀



FOR THOSE WHO DO NOT ADORE MANGOES

SHARADA SIVARAM

Come summer and the populace across the length and breadth of this vast country can only think of one thing, 'mangoes'. Scorching heat, wells drying up, water shortages are all forgotten when the topic changes to 'the sole silver lining in an otherwise bleak horizon' – the king of fruits, the 'mango'. And for most of us in God's own country who are fortunate enough to have a mango tree in our backyards, every conversation of the season necessarily begins with, "Did your mango tree bear fruit this season?"

And where does this leave one who does not 'adore' the fruit, one who does not consider mango as the sole reason for existence in summer? An outcast. You are politely excluded from all conversation that extolls the virtues of 'god's own fruit'. All because you ventured to say that summer also means water melon, mash melon, jackfruit, tasty pickles (including mango of course), papads drying in the sun and so on.

As if merely talking about the great fruit was not enough, there is the allusion to the varieties, implying how great God was in sending heaven to earth in so many forms. The Moovandan, the Chandrakaran, the list is endless. And the method of eating the mango is also a topic of discussion, as if eating a fruit required an exercise of the 'little grey cells'. The discussions are interspersed with anecdotes about how somebody's dress got spoilt after he tried to gobble up a mango in one go, how someone got heat burns after overdosing on raw mangoes. Hearty laughs are exchanged. Meanwhile a non-believer like me is forced to wonder that at the end of the day, a mango is after all a mango- whatever be the size and shape, an ordinary fruit. However, I dare not give my opinion as it would amount to blasphemy.

Such is the average Indian's obsession with the fruit that all activity in summer has to revolve round the mango. Grandparents delight in explaining how they spent their summer afternoons trying to pluck mangoes from the neighbour's backyard. Waiting under a mango tree for hours together for the wind god to show his mercy and drop some fruits from the tree is spoken of as a penance that everyone undertakes in summer. I feel really sorry for these poor waiting under a mango tree when their precious time could have been utilized fruitfully. There is nostalgic talk about how their afternoons were spent in

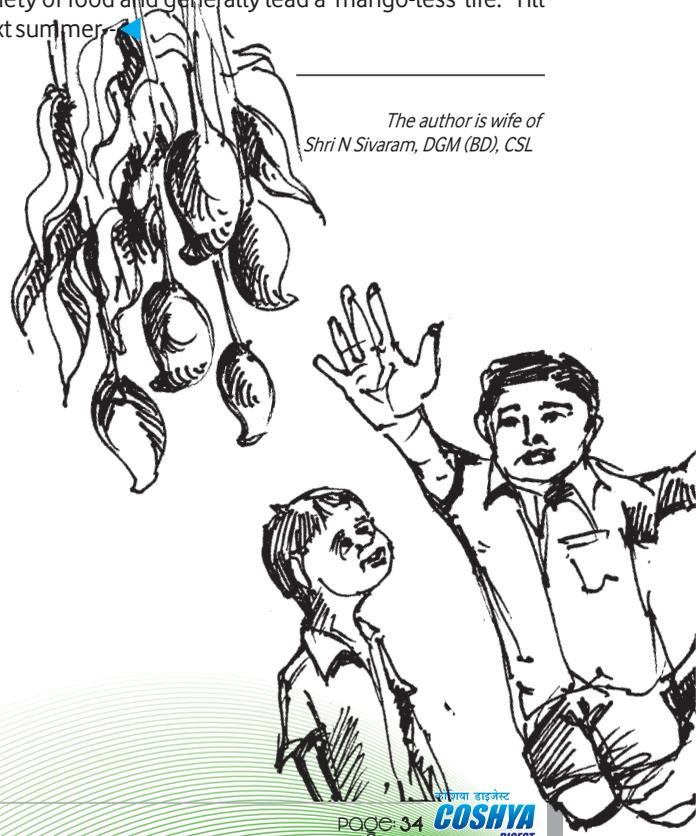
munching freshly made salted mango pickle stealthily. Maybe our little ones will now start talking about the new game on their gadgets, 'Steal the mango'!

The fruit in its raw form is only the first step to bliss apparently. Culinary activities in all Indian homes in summer revolve round preparations made from mango. Visit any Kerala home in summer and you cannot escape the mango. It is the divine right of every cook in every state of India to subject her audience to an overdose of mango, the more the merrier. Mange Kootan, Mambazha Pachadi, Mambazha Kaalan, the list goes on.

And then to keep the memories alive throughout the year, the fruit is pickled, jammed, dried and subject to a variety of treatments to ensure that it stays for posterity. Thereby it gives its admirers a chance to talk about its goodness round the clock.

Gradually summer draws to a close and the 'odd ones out' like me heave a sigh of relief. Now life can get back to normal. We can have intelligent conversations, eat a variety of food and generally lead a 'mango-less' life. Till next summer.

*The author is wife of
Shri N Sivaram, DGM (BD), CSL*





Homage to our



It was shocking and saddening for us in CSL to hear the unfortunate fire incident on 13 Feb 2018 onboard Sagar Bhushan, the oil rig of ONGC, undergoing repairs at Cochin Shipyard.

The firemen and fellow employees immediately rushed for rescue but we could not save our colleagues from the clutches of death.

We lost precious lives of the following members of our shipyard family:

Ramshad M M, 23 years, a supervisor of M/s Ketees Enterprises, had been in CSL since 27 Jul 2017. He leaves behind his father, mother, and sister.

Gevin Reji, Safety Assistant on contract, 29 years of age, joined CSL on 10 Nov 2016. He leaves behind his wife, son and parents.

Jayan K B, 40 years, General Contract Worker

(Firewatching) of Shri Sivaprasad, Contractor, had been in CSL since 01 Jan 1996. He leaves behind his wife, son and mother.

Kannan M V, 44 years, General Contract Worker of M/s Ketees Enterprises, had been in CSL since 01 Nov 2007. He leaves behind his wife, son, daughter and parents.

Unnikrishnan C S, Senior Fireman, Ship Repair Deptt., 46 years of age, joined CSL on 21 Jan 2012. Shri. Unnikrishnan C S leaves behind his wife, two daughters and parents.

Nixon Joy, 22 years, General Contract Worker of P V Stephen, contractor, had been in CSL since 10 Nov 2017. We lost him in an accident occurred on 10 Feb 2018 in the hull shop. He leaves behind his father, mother, and two brothers.

Words cannot express how saddened we are to hear of these losses. Our hearts, thoughts and prayers are with the family of the deceased. ◀

dear colleagues





WE ARE INDEBTED TO ALL THOSE WHO STOOD BY US AND PROVIDED UNSTINTED SUPPORT AND COURAGE DURING THOSE DIFFICULT AND TESTING TIMES. THEY BOOSTED OUR SHAKEN MORALE



Shri Pon Radhakrishnan, Honourable Minister of State for Shipping & Finance, on his visit to CSL after the accident.

As a token of its care, concern and expressing solidarity with the bereaved family, CSL offered immediate financial assistance of Rs.10,25,000/- in addition to other entitled statutory reliefs. Besides, the company also offered employment on compassionate ground to any one of the eligible dependents in the family. CSL also offered financial assistance to the dependent children of the deceased, for their education from LKG to Graduation.



Shri Thomas Isaac, Honourable Finance Minister & Shri John Fernandez Honourable MLA in the yard after the accident.



Prof KV Thomas, Honourable MP, at the hospital



Shri N.K. Premachandran, hon'ble MP in the yard along with CSL team



Shri Paul Antony, IAS, Chief Secretary during his visit to CSL, after the incident

KNOW YOUR INCOME TAX LAW -

PART 1- BASIC CONCEPTS

SHITHIL NATH

By following FAQs , I would like to give some insights about basic concepts of Income Tax Act. I have tried to put it as simple as I can and to give importance to topics, relevant from the view point of CSLites. Most of you may be already conversant with the topics below, but following FAQs represents major doubts asked by taxpayers, especially salaried class.

What is previous year and assessment year in Income Tax Act?

Previous Year is the financial year in which you earn an Income. Assessment Year is the year that immediately comes after the previous year.

For example, If you receive income during May 2018, i.e. during financial year 2018-19, the previous year for that income will be 2018-19 and assessment year will be 2019-2020 (i.e. Income is earned during 2018-19 but you have to evaluate your income, pay balance tax and file IT returns during FY 2019-20.)

How rates of Income tax are determined?

Income Tax rates are not mentioned in Income Tax Act. The rates of Income Tax is fixed every year by Finance Act (popularly called as "Budget")

What is Gross Total Income?

Income of a person is computed under following five heads:

- Salaries
- Income from house property (Rent)
- Profit and gains of business or Profession
- Capital gains
- Income from other source

The total of income under these five heads is termed as "Gross total Income".

What is Total Income?

Total Income = Gross total income minus Deductions under chapter VIA

Chapter VIA covers deductions under section 80C to 80U. For example LIC Premium payment u/s 80C, Medical Insurance Premium under 80D etc. Income Tax is calculated on Total Income by applying applicable tax rates.

What is income tax rate for Individuals applicable for Financial Year 2018-19?

In case of an Individual (who is less than 60 years)	
Total income	Tax Rate
Up to Rs. 2,50,000	Nil
Rs. 2,50,000 to Rs. 5,00,000	5%
Rs. 5,00,000 to Rs. 10,00,000	20%
Above Rs. 10,00,000	30%

Plus:

Surcharge : 10% of tax where total income exceeds Rs. 50 lakhs

15% of tax where total income exceeds Rs. 1 crore

Hand E cess : 4% of tax plus surcharge

It may be noted Capital gains will be taxed at special rates.

Note: If total income does not exceed Rs. 3,50,000/- , rebate u/s 87A is available. The amount of rebate shall be 100% of income-tax or Rs. 2,500, whichever is less.

For eg : If total Income of a person is Rs .725000/-, Tax is calculated as follows:

Total Income or Net Income	Rs .725000		
Calculation tax liability	Up to Rs 250000	Nil	Nil
	Rs 250000 to 500000	5%	12500
	Rs 250000 to 1000000	20%	45000
Tax on net income			57500
Add : H and E Cess @ 4%			2300
Tax Liability			59800



Why employer is deducting Income Tax when salary is paid?

As per income Tax Act, Employer is mandated to deduct Tax (which is popularly known as “TDS”) when salary is paid to an employee. Employer has to deduct TDS by calculating total income of employee and applying tax rates in force.

Once TDS is deducted, it will be remitted to government by employer within 7 days from end of month of deduction. Employer is also required to file a quarterly return specifying the PAN Numbers, against which, tax is deducted and remitted by him. Once these returns are filed, tax credit will be reflected in Form.26AS of employees

What is threshold limit for filing income Tax Return?

If Gross total Income exceeds Rs.2.50 lakhs during a previous year (ie Basic exemption limit), income tax returns shall be compulsorily filed. If total income exceeds Rs.5 lakhs, the return shall be filed electronically.

What is due date for filing return?

Income tax Act empowers Central Government to fix due date for filing income tax returns. The due date for filing returns for individuals for AY 2018-19 is 31st July 2018.

Which ITR should be selected while filing return?

Taxpayers filing their Income tax returns are required to determine which type of income tax return (ITR) form to file before actually filing their returns. The form required is decided based on the nature of income that the taxpayer earns or the country from which they are earning etc.

What to do if return is not filed within above due date of 31st July 2018?

If return is not filed within due date, it can be filed after due date. These returns are popularly known as Belated returns. Belated returns can be filed up to end of relevant Assessment Year. However there are some disadvantages, if you file return belatedly. They are:

- If unpaid taxes are there, You will have to pay interest @ 1% per month
- Penalty ranging between Rs.1000/- to Rs.10000/-. This penalty can be avoided if you can prove that there are reasonable cause for the delay
- Benefit of carry forward of loss is denied (except Loss under house Property).

If a person files return and later on realize that there are mistakes in Return filed, what to do?

After filing returns, if a person realize that there are some omissions or mistake, he may file a revised return before one year from end of relevant assessment year. It may be noted this facility is available only if omissions or mistake are unintentional.

What is Form 26AS?

Form 26AS is a tax summary document which contains following details:

- TDS deducted and amount of salary/interest/income paid by your employer/bank/income provider.
- Advance Tax /Self Assessment Tax paid by you

It is advisable to check your form 26AS, by logging into income tax website, before filing your returns and ensure the correctness of Taxes paid in your return.

What is taxability of various types of salary that an employee receives?

Types of earning	Taxability
Basic Pay, Dearness Allowance, RIE / Overtime, Leave encashment during service, Bonus / PRP / Performance Incentive	Fully Taxable
HRA	Exempted to the extent of least of following: <ul style="list-style-type: none"> · Actual HRA received · 40% of Basic pay plus DA · Rent paid in excess of 10% of Basic pay plus DA
Medical Reimbursement	Separately covered
Children Education Allowance	The amount exempt is limited to Rs 100 per month per child up to maximum of two children.
Leave Travel Assistance / Concession	Separately covered
Reimbursement of Motor car/Other automotive conveyance expenses – When car is owned by employee and is used partly for personal and partly for official purpose by employee	For Motor car above 1600CC- exemption is Rs. 2400 per month For Motor car below 1600 CC- exemption is Rs. 1800 per month For other automotive conveyance - Rs. 900 per month
Any other allowance which is not specifically exempted	Amount utilized for official purpose is exempt from tax

What is taxability of Medical Reimbursement received from employer?

Hospital (including clinic, dispensary or nursing home)	Nature of medical facility made available to employees and their family members	Expenditure	Is it chargeable to tax
Maintained by the employer (say Medical centre inside CSL)	any	incurred by the employer	Not chargeable to tax
Maintained by Central /State Government/ local authority or any other person but approved by the government for the treatment of its employees (say General Hospital, Ernakulam)	any	Incurred or reimbursed by the employer	Not chargeable to tax
Maintained by any person but Approved by the Chief Commissioner having regard to the prescribed guidelines (Say Aster Medicity)	Only for treatment of prescribed diseases given under rule 3A(2)	Incurred or reimbursed by the employer	Not chargeable to tax
Health Insurance policy (Group medical insurance premium for employees or medical insurance premium for employees and family members)		Medical insurance premium paid or reimbursed by the employer	Not chargeable to tax
Cases not covered above (Treatment in unapproved hospitals or Treatment in approved hospital but not a prescribed disease in Rule 3A(2))	any	incurred or reimbursed by the employer	Fully Taxable

What is taxability of Leave Travel Allowance or Leave Travel Concession from employer?

Leave Travel Concession or Assistance (LTC/LTA), extended by an employer to an employee for going anywhere in India along with his family. The exemption shall be limited to fare for going anywhere in India along with family twice in a block of four years. The current block year runs from January 2018 to December 2021. It may be noted that exemption is available to journey within India only.

- Exemption limit where journey is performed by Air – Air fare of economy class in the Air India by the shortest route or the amount spent, whichever is less
- Exemption limit where journey is performed by Rail – Air-conditioned first class rail fare by the shortest route or the amount spent, whichever is less
- Exemption limit if places of origin of journey and destination are connected by rail but the journey is performed by any other mode of transport – Air-

conditioned first class rail fare by the shortest route or the amount spent, whichever is less

- Exemption limit where the places of origin of journey and destination are not connected by rail:
 - (a) Where a recognized public transport system exists – First Class or deluxe class fare by the shortest route or the amount spent, whichever is less
 - (b) Where no recognized public transport system exists – Air conditioned first class rail fare for the same distance or the amount spent for equivalent, whichever is less

What are prescribed diseases given under rule 3A(2) in connection with Medical reimbursement exemption?

The prescribed diseases in Rule 3A(2) are as follows:

- (a) cancer;
- (b) tuberculosis;
- (c) acquired immunity deficiency syndrome;
- (d) disease or ailment of the heart, blood, lymph glands,



bone marrow, respiratory system, central nervous system, urinary system, liver, gall bladder, digestive system, endocrine glands or the skin, requiring surgical operation;

(e) ailment or disease of the eye, ear, nose or throat, requiring surgical operation;

(f) fracture in any part of the skeletal system or dislocation of vertebrae requiring surgical operation or orthopedic treatment;

(g) gynecological or obstetric ailment or disease requiring surgical operation, caesarean operation or laparoscopic intervention;

(h) ailment or disease of the organs mentioned at (d), requiring medical treatment in a hospital for at least three continuous days;

(i) gynecological or obstetric ailment or disease requiring medical treatment in a hospital for at least three continuous days;

(j) burn injuries requiring medical treatment in a hospital for at least three continuous days;

(k) mental disorder - neurotic or psychotic - requiring medical treatment in a hospital for at least three continuous days;

(l) drug addiction requiring medical treatment in a hospital for at least seven continuous days;

(m) anaphylactic shocks including insulin shocks, drug reactions and other allergic manifestations requiring medical treatment in a hospital for at least three continuous days.

What are the documents to be submitted to employer for claiming income tax deduction?

The employee has to submit Form 12BB for claiming exemption along with following evidences

Nature of Claims	Evidence
HRA	Name, address, PAN Number of Land lord, if rent exceeds Rs.1 Lakh per annum , Rent agreement/Rent Receipt
LTC/LTA	Evidence of expenditure
Deduction of Housing Loan interest	Name , Address and PAN of lender along with certificate from lender
Deduction under chapter VI A	Evidence of investment or expenditure

What is relief under sec.89(1) of Income Tax Act ? How it is computed ?

The concept of relief can be better understood by an example.

Mr.Santhosh, a CPSE employee, receives his pay revision arrears for the period 01.04.2017 to 31.03.2018 amounting to Rs.3 Lakhs during April 2018. His total income without considering arrears during financial year 2017-18 and 2018-19 is Rs.6 lakhs (20% slab) and 12 Lakhs (30% slab). Since he receives arrears during financial year 2018-19 , his arrears will be taxed at 30% . However in order to save him from from additional tax due to delay in receiving income, Income tax law grant him a relief under section 89(1) . The relief granted will be Rs.30,000/- (ie 3 Lakhs * 10% additional tax)

Thus relief saves taxpayer from paying more taxes because of delay of receipt of salary. It may be noted that Form 10E has to be compulsorily filed by employee in order to claim this relief.

What are various deductions available under sec 80C to 80TTA in Chapter VIA ? What is deduction available for interest on Housing Loan ? How capital gains are computed when a house property is sold? What are deductions available from capital gains under income tax act? What is meant by set off and carry forward of losses?

All these questions will be answered in next edition. ◀

The author is Dy.Manager (Finance) in the company

WELCOME TO CSL



Shri Praveen Jacob has joined CSL as Senior Manager (Marketing-Naval Architect). He joins CSL from Qatar Navigation where he has been working as a Consultant Naval Architect at Milaha. He has over 14 years of experience in various firms.

Shri Praveen Jacob is a B Tech (Naval Architecture & Ship Building) from CUSAT, Kochi.



SHRI BEJOY BHASKER ASSUMES CHARGE AS DIRECTOR (TECHNICAL)

Shri Bejoy Bhasker, assumed charge as Director (Technical) of Cochin Shipyard Ltd w.e.f 05 Apr 2018. Shri Bejoy Bhasker holds a degree of Bachelor of Technology (Mechanical) from the University of Kerala with first rank and gold medal. He holds a master degree in Mechanical Engineering from IIT, Chennai.

Shri Bejoy Bhasker joined Cochin Shipyard on 29 June 1988 as Executive Trainee and has served in various critical operational areas like Shipbuilding, Design, Shiprepair, Projects etc. He was the recipient of the "Manager of the Year" award in 2014 by Kerala Management Association for his outstanding contribution in Management & Administration. He rose up in the ranks of CSL through dedicated and committed service in the last three decades.

31 JAN 2018

RETIREMENT



Shri Hari Lal P N, Assistant Manager, Code No.2093 with his family members and the senior management team of CSL.

Cochin Shipyard wishes him happy, healthy, peaceful and prosperous retired life.



28 FEB 2018

RETIREMENT



Shri Thrivikraman K N , SAC, Code No.3213, with his sons. Shri Bejoy Bhasker, CGM (Tech. & IP) and Shri K J Ramesh, CGM (HR) are also seen.
Cochin Shipyard wishes him happy, healthy, peaceful and prosperous retired life.

31 MAR 2018

RETIREMENT



Shri Peter T C, Code No.2334, Chargeman (EC), Shri Chacko K T, Code No.2761, Chargeman (ST), Shri Simon Peter Arulappan, Code No. 2722, Chargeman (ST), Shri Joseph K P, Code No.2393, JRG (W9) with their family members and the senior management team of CSL.
Cochin Shipyard wishes them happy, healthy, peaceful and prosperous retired life.

“കരിക്കാനയല്ലേ വിഷ്ണുക്കലമല്ലേ
എനിക്കാവതില്ലേ പൂക്കാതിരിക്കാൻ..”

അയ്യപ്പപ്പണിക്കർ

Photo courtesy: Shri K K Sudhakaran DGM (Mat) CSL (Retd.)

