

कोशिया डाइजेस्ट

COSHYA

DIGEST



VOL - XIII
OCT 2018

A PUBLICATION OF COCHIN SHIPYARD LIMITED

QUARTERLY IN-HOUSE MAGAZINE
e-magazine available at www.cochinshipyard.com

Sethu Sagar - The RoRo vessel built by CSL - in operation at Kochi back waters

Cover page: New Dry Dock Project





कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड
COCHIN SHIPYARD LIMITED



कोशिया डाइजैस्ट
COSHIA
DIGEST

VOL - XIII
OCT 2018

A PUBLICATION OF COCHIN SHIPYARD LIMITED

EDITORIAL TEAM

S Harikrishnan

General Manager
(Planning)

A Sivakumar

General Manager (IAC)

EDITOR - IN - CHARGE

P N Sambath Kumar

Asst. General Manager (CSR & A)

IN THIS ISSUE

- From CMD's desk
- Ceremonial events
- Disaster Management
- Innovation
- Ship repair
- Raj Bhasha
- Athmajyothi
- METI
- Swachh Bharat Abhiyan
- Awards
- Corporate Social Responsibility
- Creative pages
- CSRC
- Welcome to CSL
- Retirements

The views and opinions expressed in the articles are those of the authors and do not necessarily reflect the official policy or position of Cochin Shipyard Ltd.



My dear colleagues,

I am happy to note that our house magazine Coshya Digest is reaching its 13th edition.

We witnessed the devastating floods in our State which took hundreds of lives and made many homeless. Ernakulam district was hit heavily. Even during those gloomy days, it was gratifying to see how our employees in teams and also individually helped and supported the needy. We could initiate some rescue operations and also provide the basic necessities, in the form of food and other essentials, to those who lost everything during the time of crisis.

Cochin Shipyard Ltd held its maiden Public Annual General Meeting on 14 Aug 2018. We could conduct this first AGM in a satisfying manner.

It is now one year since we have gone public to generate fund for our expansion projects viz. the New Dry Dock and ISRF and I am happy to inform that both the projects are progressing satisfactorily.

From the CMD's Desk

Another important event that is worth bringing to the notice of the readers is the Signing of a MoU with the Andaman & Nicobar Administration for "Operation and Management" of Marine Dry-Dock at Port Blair. Here we propose to set up a ship repair eco system by modernizing the Marine Dockyard and Skill Development and Training Centre at Port Blair.

We are nearing the launching of the A&N Vessels and should take every efforts to deliver the vessels at the earliest. TDV is to be delivered to her owners soon and we have a daunting task ahead in the IAC.

We could witness the Plate Cutting Ceremony of RoPax vessel for the IWAI, inaugurated by Shri Gopal Krishna, IAS, Secretary (Shipping) on 10 Aug 2018 at the yard.

We have successfully completed the Major Refit of Aircraft Carrier, INS Vikramaditya. I commend the Ship Repair Division and all who supported the refit activities in achieving timely completion of this very prestigious project.

I am happy to note that Cochin Shipyard has been actively participating in the Swachhta Fortnight activities beginning from 14 Sep 2018 to 02 Oct 2018. I had the opportunity to inaugurate one of the very important CSR projects under Swachh Bharat viz. supporting Palakkad Municipality in waste management, with the help of high tech machineries and surveillance equipments. I find this project to be interesting as this caters to the concepts of both Swachh Bharat and Digital India.

We were also lucky to have had an opportunity to listen to the one and only Dr E Sreedharan, in the 'Aatmajyothi' Talk Series. We will continue to draw inspiration from leaders like him.

Wishing you all the best.

Jai Hind. ■

MOU BETWEEN CSL AND A&N ADMINISTRATION



CSL and Andaman & Nicobar Administration signed an MoU for “Operation and Management of Marine Dry-Dock at Port Blair”

The MoU was signed at the Ministry of Shipping on 25 Sep 2018 by Shri Madhu S Nair, C&MD, CSL and Commissioner Cum Secretary (Shipping) of the A&N Administration in the presence of the Secretary (Shipping) and the

Joint Secretary (Shipping), Government of India to set up CSL-Ship Repair Unit at the Marine Dockyard for repairs of the vessels.

The scope of agreement is for setting up a ship repair eco system at the A&N Islands, Augmentation and modernisation of Marine Dockyard at Port Blair and Skill Development & Training schemes for A&N Islands. ■

PLATE CUTTING CEREMONY OF RORO ROPAX VESSELS



Plate cutting ceremony of RORO ROPAX vessel for the Inland Waterways Authority of India By Shri Gopal Krishna, IAS, Secretary (Shipping), Government of India, on 10 aug 2018 at csl hull shop.

CSL is building 10 Nos RORO ROPAX vessels for IWAI.

CONTRIBUTION TO CM'S DISTRESS RELIEF FUND



The devastating flood caused havoc in the whole of Kerala and disrupted activities in Cochin Shipyard too. Following the people-first cultural legacy and a responsible corporate citizen. CSL management rose to the occasion and donated Rs.10 Crores to the Chief Minister's Distress Relief Fund (CMDRF).

Employees of the Shipyard have contributed their mite at the rate of one day salary by workmen and supervisors and two days salary by executives to the CMDRF. All six independent directors of CSL also joined the

employees to contribute to the fund.

Also CSL has committed upto an amount of Rs.1.00 Crore under its CSR budget towards various project specific flood related relief, rehabilitation and rebuild activities. ■



Cochin Shipyard contributed by way of men, material and money towards rescue operations, providing food, clothes and other essential material for the the affected.

DOSTAS INTERNATIONAL MARITIME SEMINAR



Department of Ship Technology Alumni Society (DOSTAS), a registered alumni association of Department of Ship Technology, Cochin University of Science & Technology (CUSAT) hosted its first edition of DOSTAS International Maritime Seminar (DIMS-2018) on 3rd and 4th August 2018 at Hotel Crowne Plaza, Kochi. DIMS-2018 is conducted in association with Department of Ship Technology (CUSAT), Indian Navy and Royal Institution of Naval Architects, UK.. Cochin Shipyard Ltd., is the major sponsorer of the event

The event was inaugurated by Dr. Malini V. Shankar IAS, Director General of Shipping, at 9.30 am on 3rd August 2018. The function was presided over by Shri Madhu S. Nair, Chairman & Managing Director, Cochin Shipyard Ltd., in the presence of Rear Admiral SN Alamanda VSM, Admiral Superintendent, NSRY, Kochi.

DIMS-2018 brought together eminent speakers and scholars engaged in the maritime sector from India and around the world. DIMS-2018 had 17 technical papers presented on various topics such as Green technology, Inland & coastal transportation, Warship

technology and Big data/internet of things. The two day seminar provided a healthy environment to exchange information, showcase latest technical innovations, explore collaborations and solicit business opportunities. ■



ANNUAL GENERAL MEETING - Aug 14, 2018

Cochin Shipyard Limited, incorporated on March 29, 1972 as a Private Limited Company fully owned by the Government of India, became a Public Limited Company on November 08, 2016. For financing the ambitious project of CSL and to ensure wider public participation in the ownership of national assets (PSUs), CSL listed its equity shares in BSE and NSE on August 11, 2017. CSL conducted its first ever AGM post listing on Tuesday, August 14, 2018 at 11:00 hrs at Kerala Fine Arts Society Hall, Foreshore Road, Ernakulam. As on August 07, 2018 CSL had 1,66,163 shareholders of which, 223 attended the AGM personally or through proxy. The shareholders were given the convenience of electronic voting (facility of casting the votes using an electronic voting system from a place other than the venue of AGM) to exercise their right to vote on all the resolutions to be taken at the AGM. The E-Voting facility was available to the shareholders from August 11 to August 13, 2018. The shareholders were also given the facility to vote at the venue of the AGM.

Since it was the first publicly held AGM, the CSL team started its preparations well in advance. The concept, design and preparation of Annual Report and the timelines/ schedule for the AGM was prepared as early as January 2018. Apart from being the first AGM after listing, this was also the first AGM after floating the Joint Venture Company, Hooghly Cochin Shipyard Limited (subsidiary of CSL). A detailed time schedule incorporating finalisation of accounts, audit, Govt. Audit etc. was prepared by January 2018. Since it was the



first AGM after listing, the Company took the list of shareholders who are more certain to come to the AGM and around 4,500 shareholders were stationed at Kochi region and the Company expected close to 1,000 shareholders to attend the AGM. The Company was scouting for a convenient hall with a seating capacity of 1000 and considering the facilities available and the proximity to CSL, the Fine Arts Society Hall at





Foreshore Road was identified as the most suitable venue in February 2018, 5 months before the meeting.

The AGM started with a safety briefing and thereafter Shri Madhu S Nair, CMD, CSL made a quick presentation to the shareholders regarding the financial results and the future prospects of the Company. Thereafter the resolutions were put to vote and passed. The shareholders had an interactive session with

the management of CSL and were satisfied with the replies given on the queries and concerns raised.

CSL team could conduct the first AGM post listing in a satisfying manner. ■

HAVE YOU EVER MET YAMARAJ (GOD OF DEATH)... YES OUR CSL (COCHIN SHIPYARD LTD) FLOOD RESCUE TEAM HAD...

Thankaraj C R

The news around raging flood was airing in news on 16th August 2018 and so many calls were received for getting food items from nearby relief camps isolated from main access roads. CSL voluntarily took a initiative to reach out these camps near Aluva & Paravoor and supply provision items. We arranged the provision items from our consumer society and moved in heavy vehicles to reach these areas. After reaching Aluva, it was unbelievable to see that water was flowing in a high current at the height of 6 ft and our vehicle was about to drown and flow away!... luckily because of the skills of our driver we could take back the vehicle. Then we decided to take alternate route, after moving from location to location, we could see that water was rising and were not able to come back in the same route. By that time Navy informed that they could help us by airdropping the food and we moved to Navel Armament Depot (NAD) but they could not arrange as district administration directed to them to give preference for life saving airlift. So we distributed the items in nearby camps and where inmates were greeting us with their desperate eyes with full of tears.

The next day again started our mission again and our fire tender and safety team also joined with us to help us to reach out the provision items in isolated area from main access roads . We took route via Paravoor to reach Aluva and after reaching Varapuzha we could see that entire area was flooded and looked like a river. The locals advised us that since we had heavy vehicles, we could move forward. The drivers of our fire tender and pick up van took a walk through the road and confirmed that the vehicle could move. It was a frightening



experience to move through the road, thanks to electric post and compound wall which was the boundary marks of the road. It was also warned that vehicle should not be stopped in between at any circumstance otherwise you will be struck in the middle of the road. We all were sitting in the vehicle as in the boat and fear of slippage or stoppage was whirling around us, thank god, we reached various camps and distributed the provision items. Since our vehicle was first one to reach these areas, all camp inmates were crowding for food items and drinking water. They were also asking about the weather forecast, whether rain will stop or dams' gates are going to be closed etc because no news paper or cable TV connection were available at that point. After finishing food & drinking water distribution we



were about to return by 5 Pm. By that time we got call from a lady for rescuing her family from flooded house near private bus stand at Paravoor. We thought that as the place is very near to bus stand, water logging might not be more than at knee level. The driver directly took the vehicle to her house through the side



road of private bus stand but he suddenly stopped the vehicle and cautioned others that water current is very high and water height was also increasing. So we decided to stop the vehicle at bus stand and send our team for the rescue.

After entering to the flood affected area, the team members could sense the current of the water and they tied the rope in each electric post for clinging on it to reach their house. While they were moving near to her house, they found that water level was above 6ft. It was shocking experience for us to see the depth at the road but pleading of the lady forced them to take the risk to reach her house. After our team reached the house, they realised the real need of help, seeing the sight of four member family were shivering out of drowning fear . The father and mother of the lady were around 94 years and her sister was at her 40s.They were really helpless and pleading like anything for the help. Our team members firstly took out her father by carrying in chair followed by old lady and other two daughters. They were all having a pale face out of fear and termed it as rebirth .While they were dropped at their relatives' house, the aged man embraced us with a great relief.

We were all really proud ourselves for seeing their smiling face of rescued family. It became around 6 PM, getting dark, heavy rain and wind was blowing like anything. We decided to return. On the way we got another call that one family consisting of 6 members were stranded near Vadakkekara and no one reached there till that time because the area was completely isolated. They also informed that only heavy vehicle could reach there with the help of fire tenders or JCB like equipments. We could not turn down their request as family was in verge of drowning stage. We decided to move towards Vadakkekara, but the entire road was just like a river and so we could not move forward. We decided to drop that rescue request because of poor light and water merged roads. While returning, we received

again a call from the family and they were pleading like anything. We could not turn down their request and moved to Vadakkekara, but the journey was so hectic. The road was not visible because of darkness

ground. The heavy rain and darkness were making things difficult. By seeing our team, one localite joined with a country boat. They moved further and reached the house. The team took one and half hour to pass 500 meters because of heavy current and rain. The gutters and open drains in the road were the threats for their journey. They took the country boat directly to the dining hall of the house and all the six people were boarded to country boat.



Since there was no communication, the balance members of rescue team were waiting at bridge area became anxious about the whereabouts of the rescue team. It was around 7.30 PM and entire area gripped in complete darkness only our

and compound walls near the roads were completely submerged. The driver moved the vehicle by looking the electric post as a sign of boundary of road and finally we reached the Vadakkekara Bridge.

The scene from the bridge was very horrific. People were crying for the help as no one from the rescue team reached there. The road after Vadakekkare Bridge was completely submerged at more than 6ft depth level and vehicle could not be moved further. The cattle were all tied in the hand rail of bridge and rescued people were waiting for conveyance. There were some locals gathered there and doing rescue works in country boats. They were all very optimistic to see our fire tender vehicle and pick up vehicle. As per their request, our vehicles were given to the local people and we transported more than 30 people in our vehicle to camp. Our rescue team entered into the river from elevated area of bridge by clinging on the ropes tying on electric posts. The water current was very high and they were struggling to fix their feet on the

vehicle with a few localites left back at the bridge. We also became panic for the delay in return of rescue team and the locals accusing us for sending them in the night time by taking the risk. When we enquired about our rescue team the others informed that they had not seen anyone on the way. We were having a search torch light and waiting for the return of rescue team. Our apprehension was mounting that the rescue team might had some mishap or could not able to return back due to rise in water level. Suddenly as a relief we could see the reflection of jackets in our torch light at water way and we confirmed that it was our team.

The scene of our team returning with six family members sitting in country boat and rescue members walking through the river by pulling the boat was a amazing. We greeted each other and were proud about the return of team after successful rescue endeavour.

Since it was almost 9 PM we quickly returned

from the Vadakekara to Ernakulam, we could sense that water level was increasing. The driver also cautioned about the risk of driving. It was suggested to move 407 pickup vehicle followed with fire tender for safety purpose. Literally the entire area was completely transformed into river and the driver was taking his direction through the road boundary with help of visible electric posts as boundary marks of road.

When we reached at Cheriapally Bridge Paravoor, the pickup vehicle was moving fast in front of our fire tender. Suddenly, the pickup vehicle entering to the water logged bridge area lost control and flown with flood. The team members in the fire tender were absolutely became dumbfounded by seeing that situation.

We immediately stopped our vehicle over the bridge and started our rescue operation for team members.

Since it was completely dark, we thought that vehicle with our three members flown away to the Periyar main river. We moved forward to the river portion where we could see that vehicle luckily stuck in bridge hand rails and the team members were clinging on the side and upper body of vehicle. The fireman headed towards the vehicle informed that the water current was very high and nobody shall move forward without rescue rope. The team members tied the rope in nearby posts and attempted to reach the vehicle but it was in vain. The water level and current was increasing minute by minute. Nobody from nearby places was available for the rescue and we tried to contact Police also for the help.

Almost one hour gone in the same position and three members was really getting tired, finally Mr. Murali (Fireman) who took a dare move to reach the vehicle without supporting rescue rope.

We all cautioned Murali to take utmost care. Murali moved forward by risking his life and

tied the rope to the vehicle but it was flown through the water. The trapped members and other rescue team members disappointed and became desperate. Our team members were not ready to give up and they took final attempt and it found result. As the trapped member got the rope they all clinged back to land area though the rescue rope. At that time, the vehicle was completely drowned and we were forced to leave the vehicle at the spot. We returned back to CSL safely with fire tender via another route.

The tail end of the story: While the rescue operation was going on, one of our team members was helping the rescue team from the base area by pulling the rope. Suddenly a black dog appeared and started smelling around him. He was just trying to drive away the dog, but the dog was chasing him from location to other location in the base area of rescue operation. When Murali was trying to take his risky movement the dog was howling like anything. Soon after rescue of three of our trapped member escaped the drowned vehicle, the dog suddenly disappeared and could not be seen around the area. Even though he is not believing in superstitions, he still googling "Whether Yamaraj (God of death) exits....."

2018 Kerala flood have marked its place in history and we the entire team has also become part of it. Big Salute to our team members. ■

The author is Sr. Manager, Cochin Shipyard.

SLEW MECHANISM IN 50 T LLTT OBE CRANE



The 50 Tonne LLTT OBE Crane is the only crane available on the Port side of the Building dock in the yard. This crane caters all the demands of both Ship Building and Ship Repair activities in the Building Dock. This crane was commissioned in the year 1977.

This crane was in continuous use for the past 40 years and hence there were some wear and tear of the mechanical parts. It was previously noticed during the preventive maintenance that there were metal particles on the grease of

the slew mechanism, which was due to the wear and tear of the gun metal bushes of the journals. The department had been monitoring the slew mechanism for the past few years and had bought the required bushes for replacement. Of late it was observed that there was severe jerking of the crane during the slewing operation. On initial investigation it was noticed that the bush bearing of the gears of the slew mechanism are in a much damaged condition and need replacement. Also it was recommended to check the gear box of the

slew mechanism for any further damages.

Since the support from the OEM of this crane is very limited, the cost of supervision alone was suggested to be very high, Mechanical maintenance (II) section of U&M

Department of CSL decided to undertake the maintenance of the slew mechanism. A team from the section, led by Mr. Mukundan.C.K, Code No.:3165, AE-MT, out of self-motivation, took up the challenge of maintenance of the slew mechanism. This was the first instance in the history of CSL that such work was being undertaken locally.

The major works carried out include Removal of the journal bearings, Dismantling of the slew gear box and worm shaft, Machining of the new bushes for the journals, Machining of keys and key ways for the slew gear box, Replacement of the damaged bearings, Refitting of the new journal bearings of the slew mechanism, Refitting of the gears of the slew mechanism, Assembling of the Slew gear box, Refurbishment of the damaged chequered plates and Load testing of the crane after

the successful completion of the maintenance works.

The Gun metal bushes and the bearing were bought from outside. All the machining works of the bushes, nuts and bolts, keys and keyways etc, were done using the in house facilities in the Maintenance shop and Machine Shop. Since there were no previous details regarding the complexity of this work extra care was given to the safety aspects during this

maintenance work.

This work was done at platform of the crane and additional scaffoldings were erected to facilitate the maintenance activities with the



help of the Ship Repair Department. Various methods of material handling like chain pulleys, open pulleys, winch rope mechanism and pulley systems were utilized for the removal and erection of the gears, bushes, shafts etc.

The team members have shown great commitment and high safety consciousness to take up this challenge of repair work at height of nearly 60 mtrs and also to complete the work within a short span of time. They had invested their knowledge, experience and skill for completing the renewal work in fast track with extreme precision. The combined effort of these personal shows their attitude and loyalty to the Company in a cost effective manner which is highly appreciable. ■

Ship repair department has once again proved its ability to sail through the tough waves and being on the shore victorious by way of timely delivery of projects, sticking to commitments and overcoming all odds with Sheer spirit and teamwork.

Limited.

ICGS SAMAR (SR):

The short refit of ICGS Samar commenced on 15 March 2018 and completed in six months in a time bound manner. CSL has won this Coast Guard Project under stiff competition. The vessel was successfully undocked on completion of all underwater-work on 04 Aug 2018. Work package involved 15 T steel renewal, overhauling of all deck machineries, repairs and load testing of harpoon grid, repairs on rudders and inspection on shafting and propulsion system, in situ renewal of stern tube seal along with pneumatic tube sealing, repairs on main engine controls etc.. The Indian Coast Guard has appreciated the quality of work



It was a tough time for ship repair during last quarter in terms of volume of work and constraints for working. Since INS Vikramaditya the prestigious Air Craft carrier of Indian Navy had fully occupied the repair dock and ISRF dock was not available due to renewal of dock gate, Ship Repair had to manage underwater repairs of other vessels using the limited space allotted in building dock. The flood that badly impacted Kerala during mid August 2018 slowed down the pace of Ship Repair activities as well. In spite of all these, we regained our momentum and recovered soon and we could deliver fourteen vessels, as per schedule, during last quarter. The vessels are MV Sentinel, owned by Andaman & Nicobar Administration, MFV Matsya Varshini of Fisheries Survey of India and INS Sujatha of Indian Navy, ICGS Samar of Indian Coast Guard & High Speed Crafts Parali, Cheryapani, Blue Marlin, Skip Jack, Viringili & Bangaram and MV Amindivi, MV Minicoy, MV Kodithala & MV Cheryam of Lakshadweep Development Corporation

executed by CSL and credited the efforts put in by CSL in completing the shafting which formed a critical path activity in the execution of the project. The vessel sailed off from CSL on 10 September 2018 and refit completion declared on 16 September 2018 after completion of successful sea trials.



UNDOCKING OF INS VIKRAMADITYA

Successful completion of underwater works of INS Vikramaditya, ahead of schedule, has placed another feather in our cap. The prestigious Air craft carrier of



Indian Navy was docked at CSL on 25 May 18, primarily for renewal of her shaft line bearings. During the ongoing Short Refit (SR), the Navy wanted CSL to additionally undertake Normal Refit (NR) Routines for complete underwater hull & appendages so as to obviate the requirement of undertaking Docking in the next Normal Refit. This included complete underwater hull paint renewal, blasting and painting of 23 tanks, cleaning and oil smearing of 70 Fuel Tanks and Overhauling of 121 Nos

underwater valves & 14 main condenser valves. Rudder repairs and fitment of a new echo sonar were also carried out.

All the above works were undertaken in a compressed time frame of 120 days and the ship was successfully undocked before schedule on 22 Sep 18. The vessel has been shifted to Ernakulam wharf on the same day where trials of various equipments / systems are being carried out. The vessel is scheduled to complete her refit by 23 October 2018.

Activities at ISRF

HSC Cheriyaipani, Parli and Valiyapani, 150 passenger vessels of LDCL arrived at ISRF for Monsoon repairs in May 2018. Extensive repairs and routines on Main Engines, Auxiliary Engines, Gear Boxes were carried out including refurbishment of toilets on all vessels. The vessels were docked at CSL for underwater routines and repairs, since replacement of the dry-dock gate at ISRF was progressing and hence dock was not available for repairs at ISRF. HSC Cheriyaipani and HSC Parli have already been deployed for voyage after completion of repairs. HSC Valiyapani is presently dry-docked at CSL and all routines have been completed and is likely to leave CSL post undocking during second week of October 2018. MV Minicoy also arrived in the month of June 2018 for monsoon repairs including dry-docking and extensive repairs were carried out on the Main Engines, Auxiliary Engines, Gear Boxes. Shaft seal renewal and refurbishment of passengers toilets have also been undertaken. All the repairs were completed and vessel sailed off from CSL on 25 September 2018. MV Thinnakkara is presently undergoing repairs at ISRF, which include 25 years survey and is likely to be docked at CSL by mid October 2018 for underwater works and the repairs of the vessel is planned to be completed by end November 2018. ■



Methodology for Continuous Performance Evaluation of Sub Contractors

Billu C. Rajan

Ship Building industry is a project oriented industry in which every ship that is newly built will be a diversified and complex project with its own unique features. It is a highly labour oriented industry which needs the services of highly skilled engineers and technicians along with semiskilled/unskilled manpower. A shipyard will be the total integrator of these sorts of multiskilled/semiskilled/unskilled services in a heavily infrastructure equipped environment.

Ship Building industry and its business are volatile in nature that depends on several multifaceted economic factors. Owing to the same, many a times the up keeping/down sizing of the required services/ labour in house the shipyard, based on the peaks and troughs in the Ship Building order book of project (s) is neither possible nor economically feasible. In this scenario, sub contracting/outsourcing is adopted as a key operational strategy for completion of more number of projects in stipulated time thereby increasing the sales turnover of the shipyard.

The smooth execution of sub contracting/outsourcing is an integral part for the success of the shipyard. As the sub contracting is involved with external stakeholders, this is an area of operation that need to be executed with extreme caution and due diligence. It is also bound by various rules and regulations stipulated by various statutory bodies from time to time.

The subcontracting/outsourcing is adopted for (a) the optimum /increased utilisation of the existing infrastructure capabilities by outsourcing the part/whole skilled/unskilled labour required for the completion of the project (b) to undertake a specific area of work where the yard lacks the required skill / competency / resources (c) to outsource noncore unskilled activities that enable the yard to concentrate more on core activities and (d) to enrich the order books status of the yard by integrating the strengths of ancillary units around the yard through sub contracting.

In this context the proper evaluation of performance of the sub contractors is of utmost importance for the smooth execution of sub contracted works. The continuous performance evaluation system for sub contractors consists of (1) Quarterly Performance Evaluation & Rating and (2) Yearly Performance Evaluation and Grading.

Performance Evaluation of Sub Contractors

Works are awarded to sub contractors either through

outsourcing (based on guidance rate system) or Sub contracting (based on limited or open tender enquiries), where contractor need to mobilize necessary workforce and equipments for accomplishing the task within the stipulated time frame. In every work order, it is necessary to evaluate and record the performance of the sub contractor. The performance shall be evaluated against every work order.

Sub contractor Performance Evaluation System

A formal system for evaluation of the performance consists of 6 weighted parameters that can be graded on a 5 point scale.

Weighted Parameters: The performance of the sub contractor is evaluated based on six parameters. Each parameter carries a prescribed weightage/credit and the total weightage shall be 10. A brief description about the parameters and the respective weightage is shown below :

1) Timely Completion as per Project schedule- 5 Points - Completion of work within stipulated time, including class surveys & till submission of proper quotation. (No Reworks/Survey failures)

2) Work Planning & Co-ordination – 1 Point : Planning of (material, labour & machinery) for smooth execution of work, coordination with multiple agencies/stakeholders, Pro-active approach in avoiding hindrance of work, Supervisory skills, communication etc

3) Responsiveness to critical and complex works – 1 Point: Willingness to execute complex works understanding the importance of the work for CSL, deployment of adequate workers in time & round the clock in critical tasks.

4) Overall Quality Management – 1 Point: Quality of Work, No of QC/Class survey points, Re-works, RT/Survey Failures, quality of manpower, supervisors etc to be considered –

5) House Keeping and HSE – 1 Point: Adherence to CSL HSE policies and instructions, use of PPEs, commitment & continuing practises for good housekeeping at site, daily tool box meetings at site. –

6) Integrity and Professionalism – 1 Point: Responsiveness & commitment to work, uniforms to workers, appropriate & polite behaviour at site, ethics in preparation of quotations, corrections in quotation, proper documentation

I. Grading for parameters: The performance of the sub contractor is evaluated based on these 6 (six) parameters that can be graded on a 5 point scale, (Excellent, Good, Average, Bad and Very Poor) with high performance carries 5 marks and lowest 1 for Very pooras shown below :

Grade	Excellent	Good	Average	Bad	Very Poor
	5	4	3	2	1

For every parameter, the executing officer shall assign a grade point from the above scale, for the performance in the execution of work order.

I. Calculation of Total Grade Points: The points awarded against each parameter shall be multiplied by the respective weightage allocated to the parameter. The sum of points earned in each grade shall be summed and the maximum points that can be earned by a contractor shall be 50.

ii. Calculation of Grade Points Average (GPA) for every work order & up keeping of records: The GPA is calculated by dividing the Total of Grade Points Awarded by the Total weightage of parameters -10 points . This shall be the performance rating of the contractor in the respective work order.

The performance evaluation worksheet forwarded by the respective executive officers against every TWO /Work orders, shall be filed separately. The GPA awarded shall be recorded in master file for every contractor against every TWO/WO.

iii. Calculation of Cumulative Grade Points Average (CGPA) and Quarterly Rating and Yearly Grading

The Cumulative Grade Points Average (CGPA) will be calculated a) on every financial quarter period (3months) and b) every financial year. For the performance in FY quarter, effective grades shall be awarded and for performance in FY grading and categorisation for sub contractors shall be accomplished as per the procedure as detailed below:

Quarterly Performance Evaluation and Rating: All the GPA for performance earned by the contractor for every work order executed during the quarter shall be considered for the calculation of CGPA. The GGPA shall be the mean of the entire GPA earned by the contractor during the period of evaluation. Rating shall be accorded based on this evaluation as follows :

CGPA	Rating	Evaluation
□4.5 & □5.0	A+	Outstanding
□4.0 & <4.5	A	Excellent
□3.5 & <4.0	B+	Good
□3.0 & <3.5	B	Average
□2.5 & <3.0	C+	Unhappy
>2.0 & <2.5	C	Poor
□2.0	D	Pathetic

Yearly Performance Evaluation and Grading: For the yearly evaluation of performance, the GPA earned in every quarter as well as the work order turnover executed by the respective sub contractor in the yard during the financial year shall also be considered. The contractors shall be graded into the categories based on this evaluation as per the procedure as detailed below:

Weightage Marks for Quarterly Performance Rating: The Quarterly Performance Rating earned by the contractor shall be weighed as per the table shown below :

Rating	Weightage
A+	10
A	8
B+	6
B	4
C+	2
C	1
D	0

Based on the above scale, marks attributable to the contractor will be calculated as follows:

No. of ratings per year x respective weightage of rating

Accordingly in a financial year a sub contractor can earn a maximum of 40 marks based on the quarterly ratings.(ie 4 A+ ratings x 10 = 40)

Weightage Marks for annual revenue turnover: For yearly performance evaluation, the total of value of work orders successfully executed by the contractors during the financial year shall be taken into consideration and adequate marks shall be awarded as per the table given below:

Annual Work Turnover in CSL (Rs.)	Marks
□2 Cr	60
□1Cr & <2 Cr	50
□75lakhs & <1Cr	40
□50 lakhs & < 75 lakhs	30
□25 lakhs & < 50 lakhs	20
□15 lakhs & < 25 lakhs	10
< 15 lakhs	0

Multiplication Factor for Category of Works : For the fair annual grading of contractors, the total marks obtained towards Quarterly Performance Rating & annual revenue turnover from CSL shall be multiplied by factor based on the level of application of skill and expertise involved in the works, as follows :

Category of Works	Skill Level	Multiplication factor
Steel Fabrication Outfitting Works	Skilled	1.0
Painting Works Dry Survey Works	Semiskilled	0.80
Scaffolding Works Cleaning works	Unskilled	0.70

Calculation of Marks for Yearly Performance Evaluation:
The total marks shall be calculated as follows :

Total Marks = (Weightage Marks for Quarterly Performance Rating + Weightage Marks for annual revenue turnover) x multiplication factor

The maximum marks that can be earned shall be 100.

Annual Performance Grading of contractors: Based on the marks earned by the contractors in annual performance evaluation , the contractors shall be graded as follows :

Marks	Grade
≥90 - <100	A1
≥80 & <90	A
≥70 & <80	B1
≥60 & <70	B
≥50 & <60	C1
≥40 & <50	C
<40	D

Proposed Actions to be initiated based on Quarterly Performance Rating & Yearly Performance Grading :

The following actions need to be initiated based on the Quarterly Performance Rating & Yearly Performance Grading:

Quarterly Performance Rating

i. Merit based awarding of Work orders: Preference shall be given for awarding of works to the contractors who are continuously earning A+/A in work orders (>4.5/4) in the order of their merits.

ii. Low Performers: The contractors that are awarded with a performance rating of C+ and below (<3) are considered as low performers. Continual performance scoring in this range shall be dealt with the following measures :

No of continuous GPA Rating In work orders In a quarter	Action
2 C+ / C	Issue Warning Letter
D	Show cause letter & 1 Month Work order Holiday
2 D	Removal from facilities / 2 Month Work order Holiday

Based on CGPA Rating In quarter	Action
2 consecutive C+ or C D	3 Month Work order Holiday
2 consecutive D	6 months Work order Holiday

Based on Yearly Performance Grading	Action
C	Issue of warning Letter
D	Issue of Letter and Removal from Approved Sub contractors List.

The author is working as Sr. Manager (Hull) in the company.

स्वच्छता ही सेवा

स्वच्छता पखवाडा के अवसर पर आयोजित हिंदी निबंध लेखन में से पुरस्कृत निबंध - सुधांशु, ET (SRO)

महात्मागांधी ने कहा था “स्वच्छता राजनीतिक स्वतंत्रता से अधिक महत्वपूर्ण है”। इस पंक्ति यह सार्थक करती है कि हमारे जीवन में स्वच्छता की महत्त्व कितनी हैं। जब 12 आगस्त 2014 को प्रधानमंत्री माननीय नरेन्द्र मोदी ने लाल किला से स्वच्छता की महत्व के लिए जो घोषणा किया वह प्रशंसनीय थी। उनके घोषणा से उत्तप्रेरीत होकर हमारे केन्द्र के कई मंत्रालयों ने कई केन्द्रीय कंपनियों के साथ मिलकर भारत को स्वच्छ बनाने का संकल्प किया है।

स्वच्छता की महत्वपूर्णता

आज हमारे देश में करीब 20% बीमारियां अस्वच्छता के कारण होते हैं तो इस बात का प्रमाण है कि यदि हम अस्वच्छता पर काबू पा सके तो हम राष्ट्र निर्माण के अग्रिम उंचाईयों की बुलंदी पर पहुंचा सकेंगे। भारत सरकार के गणना के अनुसार स्वच्छ भारत अभियान के तहत करीब 400 करोड़ आर्बिटिट किया गया। (2014 में) 2015-16 और 2017 में राशि (अबंटन) राशि की बढ़ोतरी की गई।

स्वच्छता कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड के मद्देनज़र

कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड ने भारत सरकार के द्वारा निर्धारित स्वच्छता पखवाडा के अंतर्गत स्वच्छ CSL बनाने का लक्ष्य बनाया है। जरूरत है कुछ लक्ष्य निर्धारित करने वाले पंक्तियों पर जोर देने की।

स्वच्छता पखवाडा के अंतर्गत CSL के सभी विभागों में विभागाध्यक्ष के भागीदारी के साथ यह पखवाडा मनाया जा रहा है। इस पखवाडा के अंतर्गत सारे विभागों में एक जोश की लहर पैदा की गई है ताकि हम स्वच्छ CSL बनाने का संकल्प ले सके।

स्वच्छ CSL

यह कहना बेबाकी होगा कि स्वच्छ CSL स्वच्छ भारत बनाने की दिशा में उचित प्रतल है। CSL भारत के अग्रणी पोत निर्माण एवं मरम्मतकारों में अग्रणीय है। इसी कारण स्वच्छ CSL अपने प्रतिद्वंदी निर्माण कर्ता एवं मरम्तकारों के एक दिशा प्रदान करेंगी एवं एक उदाहरण के तौर पर पेश किया जा सके।

स्वच्छ CSL बनाने के लिए यह जरूरी है (निम्नलिखित)

स्वच्छता पखवाडा को सिर्फ Publicity Stunt नहीं रखा जा सके। इसे एक जिम्मेतारी की तरह निभाने की जरूरत है। आजकल देखा गया है कई कंपनियां इस पखवाडा को सिर्फ सरकार के मद्देनज़र रखकर इस कार्यक्रमों को आयोजित करते हैं उसके बाद एक बार इस

कार्यक्रमों की रिपोर्ट सरकार को भेजने के बाद इस बक्ते में रखा दिया जाता है।

हरेक CSL Employee को एक जिम्मेदार नागरिक ही नहीं बल्कि एक जिम्मेदार होकर हिस्से लेने वाले नागरिक की जरूरत है। जिस दिन हम अपने सारे अधिकारियों और कामकारों को जिम्मेदारी पूर्वक निर्वहण करने की प्रेरणा दिलवा सकेंगे उस CSL को स्वच्छ बनना एक सपना ही नहीं हकीकत बन जाएगी।

CSL ने कई निकटतम सरकारी और निजी संस्थानों के साथ मिलकर सलाहनीय काम स्वच्छ भारत को अग्रसर बनाने की दिशा में किया है जो उल्लेखनीय है। गत वर्ष भी तेवरा में हमारे पोतनिर्माण विभाग के महाप्रबंधक महोदय की नेतृत्व में हमने स्वच्छ भारत की तरह स्वच्छता कार्यक्रम प्रारंभ किया था।

CSL को Waste Management System को उपयोग में लाने की जरूरत है। CSL को उसके अंतर्गत सारे कूड़े को एक प्रबंधक केन्द्र खोलकर उचित तरीके उसका उपगमन किया जा सके।

जहाज़ मरम्मत विभाग में स्वच्छ CSL की दिशा में आगे बढ़ने के लिए उचित कदम की जरूरत है। मरम्मत विभाग में कूड़े-कचरों की प्रबंधन की जिम्मेदारी की अहमियत पूरीजोर से करनी चाहिए।

मरम्मत विभाग में मरम्मत के लिए आये जहाजों से कचड़े की मात्रा ज्यादा होती है उसके उचित तरीके से नियमित बाहर निकालना, उसका संचय करना एवं निपटारण करना CSL के लिए एक बड़ी चुनौती है।

CSL में पोत निर्माण एवं मरम्मत विभाग की स्वच्छ CSL बनाने की अहम जिम्मेदारियों की अहसास देने के लिए जरूरत है। उसके अलावा जरूरत हैं एक नियमित सेल (Cell) की जो इन कार्यक्रमों को नियमित तरीके से सर्वे कर सके।

निष्कर्ष

आजकल स्वच्छ भारत लगता है कि एक नारे की तरह हो गया है। अगर आप बड़े पदों पर देखने की कोशिश तो पता चलेगा कि राजनीतिक वक्तियों ने उसका उपयोग सिर्फ अपनी राजनीति चमकाने के कोशिश के लिए किया। अगर उसे पूरा करने में उचित कदम नहीं उठाया जाए तथा सिर्फ Phtoshoot बना दिया जाए तो यह तथ्य है कि बापू का सपना अधूरा रह जाएगा। ■

कोचीन शिपयार्ड में राजभाषा कार्यान्वयन



भारत सरकार की राजभाषा नीति के सफल कार्यान्वयन के लिए तथा अधिकारियों एवं कर्मचारियों के बीच राजभाषा हिन्दी के प्रचार-प्रसार बढ़ाने के उद्देश्य में हिन्दी कक्ष भरसक प्रयत्न कर रहे हैं। तिमाही के दौरान राजभाषा कार्यान्वयन के क्षेत्र में की गई गतिविधियों का ब्यौरा नीचे दिया जाता है :

कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड को राजभाषा कीर्ति पुरस्कार से सम्मानित

यह कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड के इतिहास में पहली बार है कि भारत सरकार से कंपनी को प्रतिष्ठित " राजभाषा कीर्ति पुरस्कार " से पुरस्कृत किया गया है। यह पुरस्कार वर्ष 2017-18 के दौरान कंपनी में राजभाषा नीति के श्रेष्ठ कार्यान्वयन संबंधी गतिविधियों पर आधारित है।

"ग" क्षेत्र में स्थित सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों (पीएसयू) के समूह में कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड को तृतीय पुरस्कार के रूप में यह प्रतिष्ठित राजभाषा कीर्ति पुरस्कार प्राप्त हुआ है।

दिनांक 14 सितंबर 2018 को राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय द्वारा प्लिनरी हॉल, विज्ञान भवन, नई दिल्ली में आयोजित हिंदी दिवस समारोह के अवसर पर मुख्य अतिथि, भारत के माननीय उप राष्ट्रपति, श्री वैकया नायडु जी के करकमलों से हमारे अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, श्री मधु एस नायर ने राजभाषा कीर्ति पुरस्कार स्वीकार किया। भारत के माननीय गृह मंत्री श्री राजनाथ सिंह जी समारोह के अध्यक्ष थे। माननीय गृह मंत्री श्री हंसराज गंगाराम अहीर तथा गृह राज्य मंत्री श्री किरें रीजीजू भी इस समारोह में उपस्थित थे। सिडाक, पुणे द्वारा विकसित एक सॉफ्टवेयर " लीला हिंदी प्रवाह " का लोकार्पण इस अवसर पर किया। कोचीन शिपयार्ड लिमिटेड को 14 सितंबर 2018 एक गरिमापूर्ण दिवस था।

राजभाषा कार्यान्वयन समिति की बैठक

भारत सरकार की नीति के अनुपालन करते हुए हर तिमाही में राजभाषा कार्यान्वयन समिति की बैठकें नियमित रूप से



आयोजित की जाती हैं। जुलाई-सितंबर, 2018 तिमाही की राजभाषा कार्यान्वयन समिति की बैठक अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक की अध्यक्षता में दिनांक 17 सितंबर 2018 को आयोजित की गई। बैठक में उन्होंने राजभाषा कीर्ति पुरस्कार प्राप्त करने के लिए हिन्दी कक्ष द्वारा उठाए गए प्रयासों की सराहना की। बाद में, पिछली बैठक के कार्यवृत्त की पुष्टि की और विविध विभागों द्वारा अपने अपने कार्यालय में पिछले तीन महीने में किए गए कार्यों की पुनरीक्षा की। उन्होंने अधिकारियों के स्तर में हिन्दी को और अधिक बढ़ाने हेतु विविध सुझाव दिया।

हिन्दी पखवाडा समारोह

राजभाषा हिन्दी के महत्व को अधिकारियों एवं कर्मचारियों के बीच जागृत करने के उद्देश्य में कोचीन शिपयार्ड में दिनांक 14 से 28 सितंबर, 2018 तक हिन्दी पखवाडा समारोह बड़ी उमंग से मनाया गया। इस सिलसिले में हिन्दी में अनुवाद एवं

प्रशासनिक शब्दावली, टिप्पण व आलेखन, पत्र लेखन, गद्यांश वाचन, चित्र क्या कहता है, हिन्दी टंकण, भाषण, हिन्दी गीत, प्रश्नोत्तरी, स्मृति परीक्षा, समाचार वाचन आदि विविध प्रतियोगिताएं अधिकारियों व कर्मचारियों की अच्छी भागीदारी से सफल रूप से आयोजित की गईं। तकनीकी कर्मचारियों ने भी बड़ी उत्सुकता के साथ प्रतियोगिताओं में

भाग लिया। ठेके कर्मचारियों और प्रशिक्षार्थियों के लिए हिन्दी में गीत, प्रश्नोत्तरी, सुलेख, स्मृति परीक्षा, गद्यांश वाचन आदि प्रतियोगिताएं आयोजित की गईं। इस अवसर पर कर्मचारियों के बच्चों के लिए भी भाषण प्रतियोगिता आयोजित की गई। हिन्दी पखवाडा समारोह के विशेष कार्यक्रम के रूप में एर्णाकुलम शैक्षिक जिले में स्थित सरकारी स्कूलों के छात्रों के लिए सुलेख एवं निबंध प्रतियोगिताएं आयोजित की जाएगी।

हिन्दी कार्यशाला

जुलाई-सितंबर तिमाही की एक-दिवसीय हिन्दी कार्यशाला दिनांक 05.09.2018 (बुधवार) को मुख्य कार्यालय के सम्मेलन कक्ष में आयोजित की गई। श्रीमती पापिया चाटर्जी, सहायक प्रबंधक (राजभाषा), राष्ट्रीय बीमा कंपनी लिमिटेड, कोच्ची कार्यशाला के संकाय थीं। उन्होंने मुख्य रूप से राजभाषा नियम और अधिनियम के बारे में विस्तृत रूप से चर्चा की। साथ ही, एक कार्यालय में कर्मचारियों के लिए हिन्दी प्रशिक्षण दिलाने का उद्देश्य, वार्षिक कार्यक्रम, आदि के बारे में उन्होंने बताया। इसके साथ, उन्होंने राजभाषा कार्यान्वयन समितियों और नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति के मुख्य कार्यों का विवरण दिया। उन्होंने कार्यालय में हिन्दी पुस्तकालय के महत्व के बारे में बताया। कंप्यूटरों में हिन्दी में कार्य करने के संबंध में भी उन्होंने जोर दिया। भागीदारों को कार्यशाला में पूर्ण रूप से शामिल कराने के लिए उन्होंने कुछ अभ्यास भी करवाया। अधिकारियों व कर्मचारियों की अच्छी भागीदारी से कार्यशाला अधिक सफल हुई। ■



प्रलय की कोशिश पड़ गई थम.. क्या नहीं यह दिलों का पुनर्जन्म?

श्रीमती आर पी कला
(कप्तान पी ए पद्मनाभन की पत्नी)

मचाकर विषम हाहाकर
किया प्रलय ने हुँकार
बिगड़ा राज्य का आकार
क्या यह अलौकिक शक्ति अपार?

नदियों ने रस्ता मोड़ा
बांधों ने सीमा को तोड़ा
उफान ने तटों को जोड़ा
क्या विधाता ने मुँह मोड़ा?

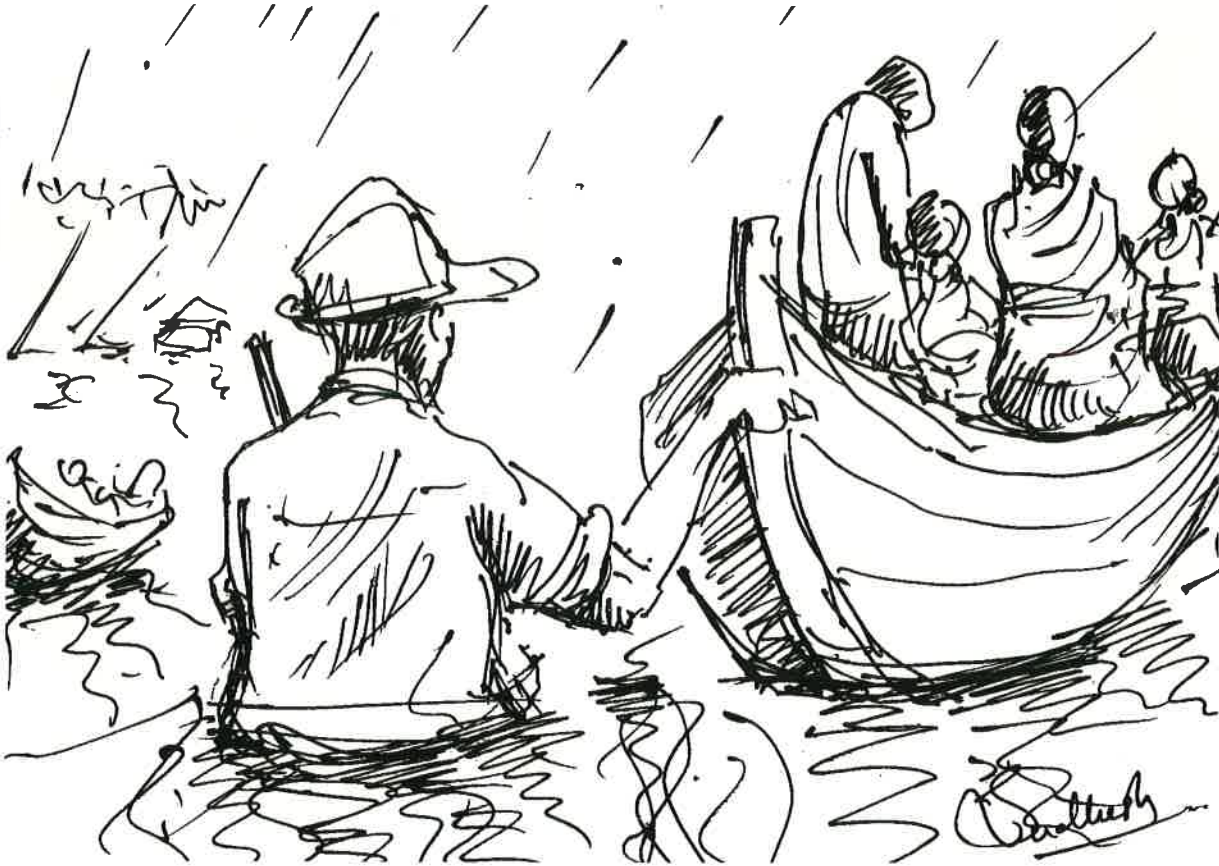
डूब गए मानव के निशान
सर्वनाश हुए धन-धान
बचा रहा मात्र सम्मान
क्या यह ईश्वर का विधि-विधान?

भूल गए आपस की शत्रुता
अनेकता से जन्मी एकता
एक-दूसरे के प्रति कृतज्ञता
क्या यही नहीं मानवता?

टूटा नहीं आत्मविश्वास
खुश थे कि बची है साँस
तिनका - तिनका जोड़े खास
क्या हरा पाएँगे प्रकृति की आस?

मनुष्य यदि कर ले ठान
तो बने हर मुश्किल आसान
करे सामना सीना तान
क्या रोक सके कोई हेवान?

बढ़ते गए, करते स्वकर्म
थम गए फिर दुनिया के जुर्म
झुके, छू पाए लोगों का मर्म
क्या नहीं यह दिलों का पुनर्जन्म?





The Atma Jyoti Series of inner awakening discourse – III was held on 21 July 2018 at CSL hull shop.

Dr E Sreedharan, former C&MD, CSL and currently Principal Advisor to DMRC, fondly known as Metro Man of India addressed the employees of CSL.

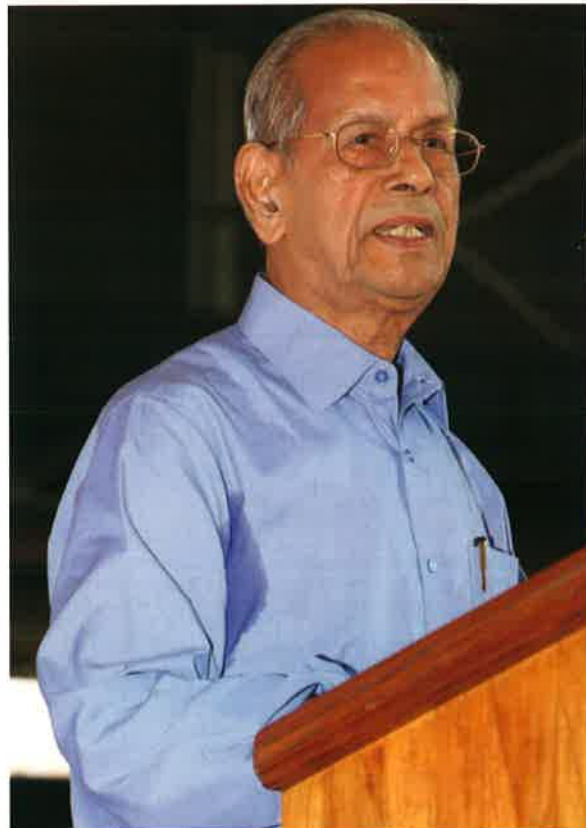
It was home coming for him though he had visited the shipyard on a couple of occasions earlier, after his short stint of about an year as C&MD, some three decades ago.

During the address, he advised everyone to maintain highest level of integrity towards work. “You are working for the Nation. Not working to one own potential is corruption. Spirituality plays a major role in one’s life” he said.

He quoted liberally from the ‘Gita’ throughout his speech. The ‘Gita’ is not only a religious text, it is a guide, which has answers for all the human problems, he said.

It was pleasure listening to the Karmayogi, having experience of, over five decades in various facets of engineering and management in India. He talked on his vision, value system and the need to focus on the core values of work culture.

C&MD, Directors, Officers, Supervisors, Workmen and Trainees patiently listened to him throughout and actively involved in the question answer session which followed. ■





The 39th Batch of the Graduate Marine Engineers (GME) (Kaveri) passed out on 6 Jul 2018.

The batch consisting of 37 Graduate Marine Engineers passed out in the function held in the METI premises. Shri Madhu S Nair, C&MD was the Chief Guest of the function, which was attended by the GME's their parents, the faculty members, Directors and employees of CSL.

Shri P Kolandaivelu, AGM (Trg & SD) welcomed the gathering and presented the report and Shri M Varghese Chacko, Course in charge proposed vote of thanks. The Cmde S S Bava, AVSM Rolling Trophy for the best Trainee was presented to Mr Rakesh Vaniyan, Slot No.2543 who scored 80.66%. Mr Himangshu Sekhan Singh, Slot No.2549, having scored 78.51% won the Cmde M K Murthy Rolling Trophy for academic excellence.

Mr Akash Pramoth Michael Iruthaya Raj won the best athlete award and Mr Sreejewal Parimadathil Karathan won the award for best swimmer. ■



SWACHHTA FORTNIGHT IN CSL

As part of the Swachh Bharat Mission, the nation-wide campaign to promote cleanliness in the country, in its cities, towns and rural areas, all government establishments, including the Public Sector undertakings observed Swachhta Pakhwada, (Swachhta Fortnight) from 14 September 2018 till 02 October 2018.

Cochin Shipyard Ltd., being one of the premier shipyards in India, under the administrative control of the Ministry of Shipping, Government of India also observed Swachhta Fortnight during the same period.

As part of the campaign, volunteers, from all categories including officers, supervisors and workmen and Trainees participated in various campaigns viz. de-weeding, waste removal etc. within the yard. Awareness programmes were held on a regular basis and competitions were conducted in essay writing, slogan, quiz etc.

Following regular voluntary housekeeping activities were organized by Ship Building and Ship Repair Departments in Cochin Shipyard Ltd.

Activities

1. Ensuring clean drinking water at worksites and office premises
2. Cleaning and re-building of Internal roads
3. Modernizing all Toilet Complexes In the operational area
4. Painting / white washing all office buildings
5. Cleaning and repairing of all drainages
6. De-weeding of unwanted plants and pruning of trees
7. Erection of modern signage boards Inside Yard area
8. Painting road signs, Zebra crossings, pavement edges etc.





In the wake of devastating floods that hit the entire state of Kerala in August 2018 causing huge loss of life, houses, properties etc., a leading news paper publication house in Kerala approached CSL for associating with it to carry out a few post flood relief works for the people affected worst by the floods. Among them was the proposal for cleaning and rejuvenating those wells which were either destroyed or contaminated with polluted waters of those

financially poor households who depended on such wells for their only source of drinking water. In order to help these victims, 500 beneficiaries from Ernakulam District (red alerted areas) were selected for the cleaning. The support of a Social Science School in Ernakulam was solicited for the effective and timely implementation of this particular project 'Kinarinekam Puthu Jeevan'- Lets Give Wells New Life.



CSL is committed towards the Swachh Bharat Mission of the Government of India and has earmarked 33% (335 Lakhs) of its total CSR budget for the year 2018-19. A total amount of Rs.73.82 lakhs have been spent towards Swachh Bharat Projects / Activities under the CSL Corporate Social Responsibility during the quarter July to September 2018. As of now CSL has spent a total amount of Rs.127.17 lakhs till 30 Sep 2018.

The Cochin Shipyard's interventions towards Swachh Bharat Abhiyan includes both activities within the yard and also activities undertaken outside the yard, under its Corporate Social Responsibility Scheme.

2. As a part of Swachh Bharat Abhiyan and as an effort to contribute to the total sanitation mission of Kerala, Cochin Shipyard has taken the responsibility of renovation of the Children's Park at Panampilly Nagar, Cochin and its maintenance. The total expenditure was to the tune of Rs.40.00 Lakhs. The project was implemented with the technical assistance of Habitat Technology Group. The project interventions have already been completed and the inauguration of the park has been proposed on the 02/10/2018 on the occasion of Gandhi Jayanti at the Park venue.

3. In order to strengthen the sanitation efforts in the coastal area of Alleppy, CSL has extended support to Alleppy Coastal Education Society for constructing 50 Household toilets to the poor families in the coastal villages. Construction of the toilet is in progress. Total cost of the project is Rs.32.50 Lakhs.

CSL extended support to Rajarshi Memorial Higher Secondary School Vadavukodu, Ernakulam District, for construction of a new toilet complex with a total budget of Rs.5.00 Lakhs. The project was completed and inaugurated on 10/08/2018.

CSL has undertaken a project Support for 'Restoration and Maintenance of the Sculptures in Subhash Bose Park' located in the Park Avenue area of Ernakulam Backwaters. The work was carried out by the help of world renowned artists through a restoration camp. The work was undertaken in collaboration with the Cochin Municipal Corporation, Centre for Heritage and Environment and the Artists /Sculptors with the financial support (Rs.20.00 Lakhs) from CSL. Altogether 13 old sculptures were cleaned and renovated. ■



KMA CSR AWARDS – 2018



Cochin Shipyard bagged KMA CSR Awards for the year 2018 in two categories. In the first category of Education, it has been recognized for its excellent service to improve the infrastructure facilities for education, including skill development and educational support for special children.

In the second category of Health and Hygiene, CSL has been awarded for its continued emphasis on health awareness/education and infrastructure development initiatives undertaken by the company. CSL was instrumental in initiating many different innovative projects which were role model to others and even to the Government.



ആലപ്പുഴ ജില്ലയിലെ തീരദേശ മേഖലകളിൽ 50 വീടുകളിൽ ശൗചാലയം നിർമ്മാണം അവസാന ഘട്ടത്തിൽ

കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ സാമൂഹ്യ പ്രതിബദ്ധതാ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി സ്വച്ഛദാരത് പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി ആലപ്പുഴ ജില്ലയിലെ തീരദേശ മേഖലകളിൽ 50 വീടുകളിൽ ശൗചാലയം നിർമ്മാണം അവസാന ഘട്ടത്തിലാണ്.

ഓഖി ദുരന്തം മൂലം വീടും ശൗചാലയവും നഷ്ടപ്പെട്ടവർക്ക് കൊച്ചി കപ്പൽശാല നിർമ്മിച്ചു നൽകുന്ന ശൗചാലയങ്ങൾ കടലിന്റെ മക്കൾക്ക് ആശ്വാസമാവുകയാണ്. കൊച്ചി കപ്പൽശാലയുടെ സി.എസ്.ആർ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി ശൗചാലയ നിർമ്മാണത്തിന് 32.50 ലക്ഷം രൂപയാണ് മാറ്റിവെച്ചിട്ടുള്ളത്. ഒരു ശൗചാലയം നിർമ്മിക്കുന്നതിന് 65,000 രൂപയാണ് ചിലവുവരുന്നത്.



തീരദേശ മേഖലയ്ക്ക് അനുയോജ്യമായ രീതിയിൽ ശാസ്ത്രീയമായിട്ടാണ് ശൗചാലയങ്ങൾ നിർമ്മിച്ചിട്ടുള്ളത്. കോസ്റ്റൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ സൊസൈറ്റി ആലപ്പുഴയാണ് പദ്ധതി നിർവ്വഹണം നടത്തുന്നത്. ■

ഹെലൻ കെല്ലർ ശതാബ്ദി സ്മാരക മാതൃകാ അന്ധവിദ്യാലത്തിന് കൊച്ചി കപ്പൽശാല സ്കൂൾ വാഹനം കൈമാറി.



ശ്രീ. എ.കെ. സുബാഷ് ബഹു. വിദ്യാഭ്യാസ മന്ത്രി പ്രൊഫ. സി. രവീന്ദ്രനാഥിന് നൽകി നിർവ്വഹിച്ചു. ചടങ്ങിൽ ഒറ്റപ്പാലം എം.എൽ.എ. ശ്രീ. പി.ഉണ്ണി അദ്ധ്യക്ഷത വഹിച്ചു. 9.13 ലക്ഷം രൂപ ചിലവഴിച്ചാണ് കൊച്ചി കപ്പൽശാല വാഹനം വാങ്ങി നൽകിയത്. 52 അന്ധ വിദ്യാർത്ഥികളാണ് ഇവിടെ പഠിക്കുന്നത്. ■

കേരള ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് ദ ബ്ലൈന്റ് നേതൃത്വം നൽകുന്ന പാലക്കാട് ജില്ലയിലെ കരിമ്പുഴയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഹെലൻ കെല്ലർ അന്ധവിദ്യാലത്തിന് കൊച്ചി കപ്പൽശാല വാങ്ങി നൽകിയ സ്കൂൾ വാനിന്റെ താക്കോൽദാനം കൊച്ചി കപ്പൽശാല ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ (വെൽഫെയർ)



ശുചിത്വം തന്നെ സേവനം

മാനവ സേവ തന്നെ മാധവ സേവ എന്ന മഹത്തായൊരു ആശയം പിൻതുടരുന്ന ഭാരതം പോലൊരു രാഷ്ട്രത്തിന്റെ മറ്റൊരു മഹത്തായ ആശയമാണ് സ്വച്ഛതാ ഹീ സേവ എന്നത്. ഒരർത്ഥത്തിൽ നമുക്കിനി വൃത്തി തന്നെ വൃത്തി എന്നും വ്യാഖ്യാനിക്കാം. ഇവിടെ വൃത്തി എന്നതു പ്രവൃത്തി അല്ലെങ്കിൽ നാം ഓരോരുത്തരും ബന്ധപ്പെടുന്ന മേഖല എന്നതാണ്.

ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ ഇത്തരമൊരു ആശയത്തിന്റെ പ്രസക്തി, പ്രാധാന്യം ഇതു നടപ്പിലാക്കേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകത, നമ്മുടെ രാഷ്ട്രത്തിൽ ഇത്തരമൊരു ഉദ്യമം വരുത്താവുന്ന മാറ്റങ്ങൾ, നമ്മുടെ സ്ഥാപനം കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡിന് ഇതിൽ എങ്ങനെ ഭാഗഭാക്കുകാൻ കഴിയും, അതിൽ നിന്നും എന്തെല്ലാം എന്തെല്ലാം നേട്ടങ്ങൾ കൊയ്യാൻ കഴിയും, നാം ഓരോരുത്തരും വഹിക്കേണ്ട പങ്കെന്ത് തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങൾ ഒന്നു വിശകലനം ചെയ്യാം.

ആശയത്തിന്റെ പ്രസക്തി

ന്യൂറ്റി മുപ്പത്തിരണ്ട് കോടി ജനങ്ങൾ തിങ്ങിപ്പാർക്കുന്ന നമ്മുടെ രാഷ്ട്രത്തിൽ വളരെയധികം പ്രാധാന്യമർഹിക്കുന്ന ഒരശയമാണ് സ്വച്ഛതാ ഹീ സേവാ എന്നത്. സ്വച്ഛ ഭാരത എന്ന ആശയത്തിന്റെ ഭാഗമായി ഉരുത്തിരിയപ്പെട്ട ഈ ആശയം നമ്മുടെ മഹത്തായ ലക്ഷ്യമായ സ്വച്ഛ ഭാരത എന്നതിലേക്കുള്ള ചെറിയ ചുവടുവെപ്പുകൾ മാത്രമാണ്.

സുപ്രധാന ഉദ്ദേശലക്ഷ്യങ്ങളും നമ്മുടെ പങ്കും

ഒരു ആശയവും അതിന്റെ പൂർണ്ണമായ നടപ്പിലാക്കലിൽ അല്ലാതെ അതിന്റെ വിജയത്തിലൊത്തുകയില്ല. അതിൽ വളരെയധികം പ്രാധാന്യമർഹിക്കുന്ന ഒന്നാണ് അതിന്റെ ഭാഗമാകുന്ന ജനങ്ങൾ. അവരാണ് ഇതിന്റെ വിധി നിർണ്ണയിക്കുന്നത്. വളരെ വ്യക്തമായി നിർവ്വചിക്കപ്പെട്ട ഉദ്ദേശ്യലക്ഷ്യങ്ങൾ ഉള്ള ആശയങ്ങൾ അനായാസപൂർവ്വം നടപ്പിലാക്കുവാൻ കഴിയും.

ശുചിത്വം എന്നത് അഴുക്കുകളിൽ നിന്ന്, മാലിന്യത്തിൽ നിന്ന് മുക്തമായ ഒരവസ്ഥയായി നിർവ്വചിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. ഈ ശുചിത്വമെന്നത് നമുക്ക് പലതായി വിഭജിക്കാം. വ്യക്തിശുചിത്വം, പരിസരശുചിത്വം, സാമൂഹികശുചിത്വം എന്നിവ ഇതിൽ വളരെ പ്രാധാന്യമർഹിക്കുന്ന വിഭാഗങ്ങൾ മാത്രമാണ്. ഇവയോരോന്നും വളരെയധികം പ്രാധാന്യമർഹിക്കുന്ന ഘടകങ്ങൾ തന്നെയാണുതാനും.

മാലിന്യമുക്തമായ മഹത്തായ ഭാരതം എന്ന സ്വപ്നം കണ്ട ബാല്യജീയുടെ സ്വപ്നം നിറവേറ്റുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെയാണ് സ്വച്ഛഭാരത മിഷൻ ആരംഭിക്കുകയുണ്ടായത്.

വ്യക്തിശുചിത്വത്തോടൊപ്പം പരിസര ശുചീകരണത്തിന് കാതലായ ഊന്നൽ നൽകിക്കൊണ്ടാണ് നമ്മുടെ പ്രവർ

സ്വച്ഛതാ പദ്ധതി 2018ൽ നടത്തപ്പെട്ട ഉപന്യാസ മത്സരങ്ങളിൽ നിന്ന് തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ലേഖനം.

ത്തനങ്ങൾ മുന്നോട്ട് നീങ്ങുന്നത്.

ഈ ആശയം നടപ്പിലാക്കുന്നതിലേക്കായുള്ള എല്ലാ ഉദ്യമങ്ങളിലും ഓരോ ഭാരതീയനെയും പങ്കെടുപ്പിക്കുക എന്നും അതുവഴി ഒരു മാലിന്യമുക്ത നവഭാരതം കെട്ടിപ്പടുക്കുക എന്നതുമാണ് ഈ ആശയം കൊണ്ട് ലക്ഷ്യമാക്കുന്നത്.

എന്തുകൊണ്ട് ഇത്തരമൊരു ആശയം

വളരെയധികം മാനവശേഷിയുള്ള രാജ്യമായിട്ടും, പുരോഗതിയിലേക്ക് നാം കുതിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ കൂടി വളരെയധികം ശ്രദ്ധകൊടുക്കേണ്ട പല രംഗങ്ങളിലും നാം പിന്നിൽ നിൽക്കുന്നു.

തുറസ്സായ സ്ഥലങ്ങളിലെ മലമുത്രവിസർജ്ജനം നിർത്തലാക്കുക, ശുചിമുറികൾ ഇല്ലാത്തയിടങ്ങളിൽ അവ കൂടുതലായി നിർമ്മിച്ചു നൽകുക, അതുവഴി തുറസ്സായ സ്ഥലങ്ങളിലെ മലമുത്രവിസർജ്ജനം കുറയ്ക്കുക എന്നതാണ് പ്രഥമപ്രധാനമായ ലക്ഷ്യം.

പരിസരപ്രദേശങ്ങൾ വൃത്തിയായി സൂക്ഷിക്കുന്നതിനൊപ്പം പരമാവധി പരിസരം മലിനമാക്കാതെ പ്രകൃതിയോട് ചേർന്ന് ഉത്തരവാദിത്വത്തോടെ ജീവിക്കാൻ പൗരനെ പ്രേരിപ്പിക്കുക എന്നതാണ് ഇത്തരമൊരു ആശയംകൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

വൃത്തിയായ പരിസരം സൂക്ഷിക്കുന്നത് സാംക്രമിക രോഗങ്ങളുടെ വ്യാപനം തടയുവാൻ സഹായിക്കും. കാര്യക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും ഇത് സഹായിക്കും.

നമ്മുടെ രാജ്യത്തിൽ ഈ ചെറിയ മാറ്റങ്ങൾ പോലും ദുരവ്യാപകമായ മാറ്റങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാൻ കഴിയും.

വൃത്തി എന്നത് വ്യക്തിശുചിത്വത്തിനപ്പുറം തന്റെ തന്നെ അസ്തിത്വത്തിനു കാരണമായ ഭൂമിയുടെ വൃത്തി എന്ന അവസ്ഥകൂടി പ്രാധാന്യത്തിലേടുക്കണമെന്ന തിരിച്ചറിവ് ജനങ്ങൾക്ക് ലഭിക്കും.

കൊച്ചിൻ ഷിപ്പ്യാർഡിൽ ഇതിന്റെ പ്രസക്തി

വ്യവസായഭൂപടത്തിൽ മഹത്തായ സ്ഥാനം അലങ്കരിക്കുന്ന നമുക്ക് ഒട്ടനവധി കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യാനുണ്ട്. ഇത് സ്ഥാപനത്തിനും രാജ്യത്തിനും ജനങ്ങൾക്കും മാതൃകയാവുകയും ഒട്ടനവധി ഗുണങ്ങൾ ചെയ്യുകയും ചെയ്യും.

പരിസരം ശുചിയായി സൂക്ഷിച്ച്, പ്രകൃതിയോട് ഇണങ്ങി പരിസ്ഥിതി സൗഹാർദ്ദപൂർണ്ണമായ ഉൽപാദന അന്തരീക്ഷം നിലനിർത്തുക എന്നത് നാം ഓരോരുത്തരുടെയും കടമയാണ്.

തൊഴിലിടം വൃത്തിയായി സൂക്ഷിക്കുക എന്നതും വൃത്തി എന്നത് ഓരോ കർമ്മത്തിന്റെയും ഭാഗമാക്കുക എന്നതും നമ്മുടെ ഉത്തരവാദിത്വമാണ്.



ഉൽപാദനപ്രക്രിയയുടെ ഭാഗമായ മാലിന്യത്തിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തപൂർണ്ണമായ സംസ്കരണം, പുനഃചംക്രമണം, നവീനരീതികളുടെ ഉപയോഗം വഴി മാലിന്യങ്ങൾ/പാഴ്വസ്തുക്കൾ കുറയ്ക്കുക എന്നത് എല്ലാവരുടെയും കടമ തന്നെയാണ്. കാരണം ആത്യന്തികമായി ഈ മാറ്റങ്ങളുടെ ഗുണഭോക്താക്കൾ നാം തന്നെയാണ്.

നാം ചെയ്യുന്ന ചില ചെറിയ നിഷ്കർഷ/മാറ്റങ്ങളുടെ അനുരണനങ്ങൾ മറ്റു പല മേഖലകളിലും പ്രതിഫലിക്കുന്നതാണ്.

വളരെയധികം തൊഴിലാളികൾ സേവനം ചെയ്യുന്ന ഷോപ്പുകൾ, ഹൾഷോപ്പ്, ഡോക്ടർമാർ എന്നീയിടങ്ങളിൽ ഈ ആശയം നടപ്പിലാക്കുക എന്നതും ഓരോ തൊഴിലാളിയും ഇതിനെക്കുറിച്ച് ബോധവാനാവുക എന്നതും വളരെ പ്രാധാന്യമർഹിക്കുന്ന ഒന്നാണ്. സ്ഥാപനം തന്റെതു കൂടിയായാണെന്നും ഇതിന്റെ നിലനിൽപ്പും ഉയർച്ചയും തന്റെ കൂടി അഭിവൃദ്ധിയാണെന്നും ഓരോരുത്തരും തിരിച്ചറിഞ്ഞാൽ വ്യക്തി സ്വാഭാവികമായിത്തന്നെ വൃത്തിയുടെ ഭാഗമായി വരും.

പ്രകൃതിവിരുദ്ധമായി ഒരു വളർച്ച ഒരിക്കലും പ്രകൃതി അനുവദിക്കുന്നില്ല. പ്രളയം എന്ന ദുരന്തംകൊണ്ട് നമ്മെ പഠിപ്പിച്ച പാഠങ്ങളിലൊന്നാണ് ഇത്. പ്രകൃതിയോട് സമരസപ്പെട്ട പ്രകൃതിയെ ദ്രോഹിക്കാതെ നടത്തുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുമാത്രമേ നിലനിൽപ്പുള്ളൂ.

വളരെ ചുരുങ്ങിയ കാലത്തേക്കു വിരുന്നുകാരെപ്പോലെ ജീവിക്കുന്ന നാം ഈ പ്രകൃതിവിഭവങ്ങൾ വരും തലമുറയ്ക്ക് നൽകാൻ ബാധ്യതപ്പെട്ടവരാണ്. ■

ശാന്തിഗിരിയിലെ അമ്മ

സുജാത സി.ഐ.

മക്കൾതാൻ സമ്പാദ്യമെന്നുറച്ച്,
പന്ത്രണ്ടുമക്കളെ പെറ്റടുക്കി,
ചോരനീരാക്കിയവർ വളർത്തി,
ശിക്ഷണമെല്ലാം മൂറയ്ക്കുന്നൽകി,
സമ്പത്തതെല്ലാമൊരുക്കിവെച്ചു.
യൗവന, ഗാർഹസ്ഥ്യകാലമൊന്നും
പോയതുമേതുമറിഞ്ഞതില്ല.
മക്കളെപ്പാടിപ്പുകഴ്ത്തി ലോകർ
മർത്തബ വീരന്മാരെന്ന് ചൊല്ലി.
ആനന്ദപൂരിത, മാത്മഹർഷം
അലതല്ല,മാത്മ മനോരഥത്തിൽ
ആരുമറിയാതൊളിച്ചുവെച്ചു.
വേളി,കളെല്ലാം കഴിച്ചു ചെമ്മെ,
സമ്പാദ്യമെല്ലാം പകുത്തുന്നൽകി
കാലങ്ങളേറെക്കൊഴിഞ്ഞുപോയി
മക്കളും മെല്ലെയൊഴിഞ്ഞുപോയി
കാലുകൾക്കേതും ഗതീകുറഞ്ഞു
കാരുണ്യം തേടും മനസ്സുമായി
കാതോർത്തുമുറ്റത്തവരിരിക്കെ,
കാഴ്ചക്കാർ മാത്രമായ്മക്കളെല്ലാം.
കാതങ്ങൾ താണ്ടിയവരണഞ്ഞു
ശാന്തിഗിരിതന്നകത്തളത്തിൽ.
പരാതിയില്ല, പരിഭവവും,
ജരയും, നരയുമങ്ങേറ്റിട്ടില്ല,
ആറായൊഴുകുന്ന കണ്ണുനീരിൻ
ചാലൊന്നുമാത്ര,മിരവിടുന്നു.
ആഴക്കയത്തിൻ നടത്തളത്തിൽ
നാമജപങ്ങൾ മുഴങ്ങിടുന്നു.
വാനവർതന്റെ വിധീബലത്തെ
മാനവർ നമ്മൾ നിനപ്പതുണ്ടോ
സ്വസ്ഥതതേടും മനുഷ്യനുണ്ടോ
സ്വസ്തി ലഭിപ്പതകത്തളത്തിൽ?

ശാന്തിഗിരി ആശ്രമം സന്ദർശിച്ചപ്പോൾ ക 90 വയസ്സോളം പ്രായമുള്ള ഒരു വൃദ്ധയുടെ ദീനമായ കണ്ണീരാണ് ഈ രചനയ്ക്കെണെ പ്രേരിപ്പിച്ചത്.
സുജാത കപ്പൽശാലയിൽ ടെലിഫോൺ എക്സ്ചേഞ്ചിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നു.

ഞാൻ അഗാധമായ ഉറക്കത്തിലാണോ.. സ്വയം ഒന്നോർത്തു നോക്കി.. എവിടെയാണുറങ്ങാൻ കിടന്നതെന്ന് ഓർമ്മയില്ല.. ശരീരം ഭാരമേറിയ പോലെ കിടന്നുറങ്ങുന്നു.. പക്ഷേ ഞാനെവിടെയാ ഉയർന്നു പൊങ്ങുന്നത്... ഏതോ അജ്ഞാത ശക്തി വലിച്ചു കൊണ്ടു പോകുന്നതുപോലെ ഞാൻ പറന്നുയരുന്നു...

കുന്നു കളും തടാകങ്ങളും മരങ്ങളുമെല്ലാം താഴെ തെളിയുന്നു.. അതെല്ലാം വിട്ടുകന്ന് ദൂരെ ദൂരെ മുകളിൽ വെളുത്ത പുകമറയിലേക്ക് പ്രവേശന കവാടം തുറക്കുന്നു.. ഇളം നീല നിറത്തിൽ ഓരോ വാതിലുകളിലും ജനലുകളിലും ഭംഗിയായി പാറിപ്പറക്കുന്ന കർട്ടനുകൾ.. ചുറ്റും വെളുപ്പും നീലയും കലർന്ന പുക വലയങ്ങൾ.

ഒരു കാറ്റിലൂടെന്നപോലെ ഞാനൊഴുകിയൊഴുകി ഒരു വാതിലിനു മുന്നിൽ നിൽക്കുന്നു. അകത്തു നിന്നും ഒഴുകി വരുന്ന സ്നേഹാർദ്രമായ വിളി.. വാവേ..എന്റെ പൊന്നു വാവേ.. ആ ശബ്ദം എന്നെ മാടിവിളിച്ച ആകർഷണത്തിൽ ഞാനൊഴുകിയൊഴുകി വീടിനകത്തെ കോണിപ്പടികൾ കടന്ന് വീതിയേറിയ സിറ്റുട്ടിൽ എത്തി. അവിടെ അതാ കൈകൾ നീട്ടി വാരിപ്പുണരാൻ വിളിക്കുന്ന എന്റെ അമ്മ.. ഓടി വാ വാവേ എന്നു വിളിക്കുന്നതുപോലെ മുഖം നിറയെ വാത്സല്യവും സ്നേഹവും നിറഞ്ഞു തുള്ളുന്നു.. ചുണ്ടുകളിൽ വാത്സല്യത്തിന്റെ നിറപുഞ്ചിരി.. കണ്ണുകളിൽ സ്നേഹത്തിന്റെ നീലിമ.

എത്രയോ നാളുകളായ് കാത്തിരുന്ന ഈ നിമിഷത്തെ വാരിപ്പുണരാൻ ഹൃദയം തുടിച്ചുയർന്ന കണ്ണീരോടെ ആ മാറിലേക്കു ഞാൻ ഓടിയമർന്നു. ആ കൈകൾ എന്നെ പുണർന്നു പൊട്ടിക്കരഞ്ഞു. തുരുതുരെ മുത്തങ്ങൾ മുഖത്തിലണിയിച്ചു. ആ കൈക്കൂടുന്ന നിറയെ എന്റെ മുഖം കോരിയെടുത്ത.. കണ്ണീരും ചിരിയും ഇടകലർന്ന ഒരുപാട് മുത്തങ്ങൾ.. ഓർമ്മകൾ തെളിഞ്ഞു തുടങ്ങും മുഖവയുളള ബാല്യത്തിലേങ്ങോ വച്ചു എനിക്കു നഷ്ടപ്പെടുപോയ എന്റെ അമ്മ.

ജീവിതം മുഴുവൻ സ്നേഹിക്കപ്പെട്ട നിർവൃതിയിൽ ആ സുരക്ഷിതത്വത്തിന്റെ കൈവലയത്തിൽ മാറോടു ചേർന്നു സ്വയം മറന്നു ഞാൻ തേങ്ങി നിന്നു. കണ്ണീരിൽ കുതിർന്ന ഇളം ചൂട് കവളിണയിൽ ഏറ്റുവാങ്ങി കണ്ണുകളടച്ച് അമ്മയോടൊപ്പം എത്ര നേരം കിടന്നുവെന്നറിയില്ല. മുടിയീഴുകൾ കോതി അമ്മയുടെ വിരലുകൾ വാത്സല്യത്തിന്റെ തലോടൽ നിറഞ്ഞ മൃദു സ്പർശനമുതിരുന്നു. ഒപ്പം കാതുകളിൽ അമ്മയുടെ സ്നേഹസ്വരം.. ഇന്നെന്റെ വാവയുടെ പിന്നാളല്ലേ.. എന്റെ മാമാട്ടിക്ക് ഒരു പൊന്നുമ്മ സമ്മാനമായി നൽകാൻ അമ്മ കൊണ്ടുവന്നതാ ഇവിടേക്ക്.. ഇതാണമ്മയുടെ കൊട്ടാരം. ഇവിടിരുന്ന് അമ്മ എന്റെ മക്കൾ വളരുന്നതും സന്തോഷിക്കുന്നതുമെല്ലാം കണ്ട് ആനന്ദിക്കുകയാ..

ഒരു മുളലോടെ തേങ്ങലോടെ ഞാനെല്ലാം കേൾക്കുമ്പോൾ എത്രയോ നാളായി ഹൃദയം കാത്തിരുന്ന നിമിഷത്തിന്റെ നിർവൃതിയിൽ ഞാനലിഞ്ഞു തീർന്നു. കണ്ണീനീർ നിറഞ്ഞ പൊന്നുമ്മകൾ വാരി നിറച്ച് ഒരിക്കലും ഇനി വിട്ടുകളയില്ലെന്ന ഉറപ്പോടെ അമ്മ എന്നെ മുറുകി കെട്ടിപ്പിടിച്ചു. കണ്ണീനീർ ഉതിരുന്ന തലോടലിനിടയിൽ അമ്മ പാടി കൊണ്ടിരുന്നു.. കണ്ണോടു കണ്ണോരം നീ കണിമലരല്ലേ..

വാവയ്ക്കൊരു പൊന്നുമ്മ

രശ്മി ദേവി കെ.വി.

കാതോട് കാതോരം തേനൊലിയൊലിയല്ലേ.. ഒടുവിലെപ്പോഴോ അമ്മയോടു ചേർന്നു കിടന്നു ചെറു മയക്കത്തിലേക്കും ഒടുവിൽ ഗൗരവനിദ്രയിലേക്കും ഞാനൊഴുകിപ്പോയി.

യുഗാന്തരങ്ങളോളം ഉറങ്ങിയതുപോലെ മയക്കത്തിൽ നിന്നുണരുമ്പോഴാണ് ഞാൻ വീട്ടിൽ ഭാര്യയുടേയും മോളുടേയും നടുക്ക് ഉറങ്ങിക്കിടക്കുകയാണെന്നബോധം ഉണ്ടായത്. കണ്ണുകൾ തുറന്ന് ചുവരിൽ നോക്കുമ്പോൾ ഘടികാരസൂചിയിൽ പന്ത്രണ്ടുമണി കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. ചുവർചിത്രത്തിൽ കുറച്ചുമുൻപ് വന്നുപോയ അമ്മ പുഞ്ചിരിക്കുന്നു. സന്തോഷവും സങ്കടവും അടക്കാനാകാതെ ജനാലകൾ തുറന്നു പുറത്തുനോക്കുമ്പോൾ ആകാശത്ത് ഒരു താരകമായി മിന്നുന്ന എന്റെ പൊന്നമ്മ. കാതുകളിൽ ഇപ്പോഴും അലയടിക്കുന്ന അമ്മയുടെ പാട്ട്.. കവിളുകളിൽ ആ കൈക്കുമ്പിൾ കോരിയെടുത്ത നന്നുനന്മത്ത തണുപ്പ് ഹൃദയമാകെ ആ പൊന്നുമ്മകൾ നൽകിയ നിർവൃതി.

ആ പൊന്നുമ്മയിൽ ഈ പിറന്നാൾ നിറഞ്ഞു കവിയുന്ന സത്യപ്രതിയിൽ ഒന്നുമറിയാതെ ഉറങ്ങുന്ന ഭാര്യക്കും



പൊന്നുമോൾക്കും നടുവിൽ ഞാൻ വീണ്ടും കിടന്നു. നെഞ്ചിൽ ഓരോ വശത്തുമായ് അവരെ കിടത്തി നിറമിഴികളോടെ.. നിർവൃതിയോടെ.. ഇനിയും കൊതി തീരുവരെ ജീവിച്ചു തീർക്കാനായ്.. സ്നേഹയാത്രയിലെ കളിവഞ്ചിയിറങ്ങിത്തൊന്നും യവത്രയവുന്നു.. എന്റെ സഖിയോടും മകളോടൊപ്പം..

കാഥിക കപ്പൽശാലയിൽ സീനിയർ ലാബ് അസിസ്റ്റന്റായി സേവനം അനുഷ്ഠിക്കുന്നു.

സമ്പന്നകാലം

വിനുബാലൻ

ചോരുന്ന കുരയിൽ പാത്രങ്ങൾ നിറഞ്ഞപ്പോൾ അച്ഛനാണു പറഞ്ഞത് ഇടവപ്പാതിയെന്ന് അടുക്കളപ്പുറത്തിലെ നനഞ്ഞ പച്ചമടലുകളിൽ അമ്മയൊന്നുതിച്ചുമച്ചു ഒപ്പം, അടുപ്പൊന്നു നീറിയും മുറത്തിൽ മുളളു പരന്ന മഴ-ച്ചക്കയും, മുള വന്ന കുരുക്കളും. ഈർക്കിലി ചുറ്റിയ ചക്കപ്പുശ വാലൻ തുമ്പികളെത്തേടുന്നു ഉള്ളി മുക്കുന്നടുപ്പിൽ നിന്നും ആർഭാട പലഹാരഗന്ധം. പുറം നിറഞ്ഞു മഴവെള്ളവും അകം നിറഞ്ഞു കളിവള്ളവും ആരു കാണാതെ ചീന്തി-നടു പുസ്തകത്താളൊന്നവനും. ഊത്തലു കേറിയ ഇടവഴിയിൽ പരലിനൊപ്പം മൽസരിച്ചു-വാൽമാക്രികൾ. പച്ചോലക്കീറുകൾ ചെത്തി, ആകാശം മറയ്ക്കുന്നച്ഛൻ അരിച്ചിറങ്ങുന്ന തണുപ്പിലും നെരിപ്പോടെരിയുന്നതാവാം. ഓട്ടക്കാലണവട്ടത്തിലവന്റെ മുടു കീറിയ നിക്കറിൽ, പാതി പൊട്ടിയ ബട്ടനൊപ്പം പിന്നിയ പോക്കറ്റും പരിഷ്കാരം മഷി മരുന്ന് ചേർന്നുണങ്ങിയ വളം കടിച്ച കാൽവിരലുകൾ കാത്തിരുന്നു മഴത്തോർച്ചകൾ, ഒപ്പം ഇറയിലെ പുളിവടിയും.. തെറ്റാലിക്കും, മടലുവണ്ടിക്കും ഇനിയൽപ്പം അവധിയാണ്, കടലാസുവഞ്ചിയിലും, ചെറു-കൂട നിവർത്തുന്ന കുണിലും നനയാതെ മഴവട്ടങ്ങൾ. ഗ്രഹണി വീർത്ത വയറുകൾക്കും മീതെ എല്ലുന്തി ശോഷിച്ച വരുതിക്കാലങ്ങൾ.. എന്നിട്ടും വീതം വെച്ച സമ്പന്ന കാലങ്ങൾ.



Signature
26/11

വിനുബാലൻ ഷിപ്പ്ബിൽഡിംഗ്-ഓട്ട് ഫിറ്റ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നു.

കൊച്ചി കപ്പൽശാല റിക്രിയേഷൻ ക്ലബ്ബ്

ആരംഭം:

സെക്രട്ടറി ശ്രീ. ജയകുമാർ ആശാരിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ 25 July 2018ന് CSRC അംഗങ്ങളുടെയും കുടുംബാംഗങ്ങളുടെയും ഗാനമേള ലൈവ് ഓർക്കസ്ട്രയോടെ നടത്തി. പ്രശസ്തഗായകൻ കൊച്ചിൻ മൻസൂർ ഉദ്ഘാടന കർമ്മം നിർവ്വഹിച്ചു. പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ. ജയൻ കെ. തമ്പി അദ്ധ്യക്ഷനായിരുന്ന വേദിയിൽ ഡയറക്ടർ ഓപ്പറേഷൻസ് ശ്രീ. സുരേഷ് ബാബു സർ അനുഗ്രഹ പ്രഭാഷണം നടത്തി. CSRC അംഗങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ലൈവ് ഓർക്കസ്ട്രയോടെ നടത്തിയ ഗാനമേള വൻ വിജയമായിരുന്നു.

17 ആഗസ്റ്റ് 2018ന് ഈ വർഷത്തെ ഓണാഘോഷ പരിപാടി



ടിയായ ശ്രാവണ സന്ധ്യ നടത്തുവാൻ തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. ഓണാഘോഷത്തോനുബന്ധിച്ചുള്ള പതിവുപരിപാടികളോടൊപ്പം നാടൻപാട്ടും ഉൾക്കൊണ്ടിരുന്ന പ്രസ്തുത ആഘോഷപരിപാടി ഈ വർഷത്തെ പ്രകൃതിദുരന്തത്തോടനുബന്ധിച്ച് ഒഴിവാക്കേണ്ടി വന്നു.

എങ്കിലും പ്രളയത്തോടനുബന്ധിച്ച്

കപ്പൽശാല നടത്തിയ ദുരിതാശ്വാസ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഭാരവാഹികളും അനവധി അംഗങ്ങളും കുടുംബാംഗങ്ങളും വളരെയധികം കഴിവുവെച്ചു. കപ്പൽശാലയിൽനിന്നും ഭക്ഷണസാധനങ്ങൾ വിവിധ



ക്യാമ്പുകളിൽ എത്തിക്കുന്നതിനു പുറമെ പലയിടങ്ങളിൽ നിന്നും ശേഖരിച്ച വസ്തുക്കൾ, സാനിറ്ററീസ്, മറ്റ് നിത്യോപയോഗ സാധനങ്ങൾ വിവിധ ക്യാമ്പുകളിൽ എത്തിക്കുന്നതിനു പുറമെ (പലയിടങ്ങളിൽ നിന്നും ശേഖരിച്ച വസ്തുക്കൾ, സാനിറ്ററീസ്, മറ്റ് നിത്യോപയോഗ സാധനങ്ങൾ എന്നിവ) അർഹതപ്പെട്ട ക്യാമ്പുകളിൽ എത്തിക്കുന്നതിൽ ഒരു ഭാഗമാവാൻ CSRCഇയ്ക്ക് സാധിച്ചു. പ്രളയാനന്തരം നടത്തിയ ശുചീകരണ പ്രവർത്തനങ്ങളിലും അനവധി അംഗങ്ങൾ പ്രതിഫലിച്ചുവെച്ചു സേവനം കാഴ്ചവെച്ചു.

ഭാവിപരിപാടി:

പുതുതായി വയലിൻ (കർണ്ണാട്ടിക്), ഡ്രോയിംഗ്, ഗിത്താർ എന്നീ ക്ലാസ്സുകൾ ആരംഭിക്കുന്നതിന് ആസൂത്രണം ചെയ്യുന്നു.

സ്‌പോർട്സ്:

ഈ വർഷത്തെ World Cup നോടനുബന്ധിച്ച് CSRC അങ്കണത്തിൽ ഫുട്ബോൾ ബിഗ് സ്ക്രീൻ പ്രദർശനം നടത്തി.

Prediction contextഉം വളരെ ഭംഗിയായി നടത്തുകയും തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഭാഗ്യശാലികൾക്ക് 25 July 2018ന് നടത്തിയ ഗാനമേളയുടെ ഉദ്ഘാടന ചടങ്ങിൽ വച്ച് സമ്മാനവിതരണം നടത്തുകയും ചെയ്തു.

7 സെപ്റ്റംബർ 2018 മുതൽ അംബേദ്കർ ഗ്രൗണ്ടിൽ വച്ച് നടത്തിയ ഫുട്ബോൾ അസോസിയേഷന്റെ എറണാകുളം ഡിസ്ട്രിക്ട് സി ഡിവിഷൻ 2nd Zone ലീഗ് 2018-19 മത്സരങ്ങളിൽ അഞ്ച് മാച്ചുകളിൽ നാലെണ്ണത്തിൽ വിജയം കൈവരിച്ച് CSRC Sീം 12 പോയിന്റോടെ രണ്ടാം സ്ഥാനത്തിന് അർഹമായി.

ഭാവി പരിപാടികൾ:

3 Aug 2018-ൽ മാനേജ്മെന്റിന്റെ സഹായത്തോടെ ജിനേഷ്യൂസ് സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുള്ള ആദ്യ സംരംഭത്തിന്റെ ഭാഗമായി ആവശ്യമായ മെഷീനറീസ് CSRCയിൽ സ്ഥാപിച്ചു. ജിനേഷ്യൂത്തിന്റെ പ്രവർത്തനത്തിനാവശ്യമായ ബാക്കി Machineries & Accessorise എത്രയും വേഗം കൈപ്പറ്റിയ ശേഷം പരിചയസമ്പത്തുള്ള ഒരു ട്രെയിനറുടെ നേതൃത്വത്തിൽ ജിനേഷ്യൂത്തിന്റെ ഉദ്ഘാടനം നിർവ്വഹിക്കുക.

ലിറ്റററി:

കലാ സാഹിത്യ വാസനകൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനായി താൽപര്യമുള്ള അംഗങ്ങളെ കോർത്തിണക്കി 5 Aug 2018ന് വേദിക എന്ന നവ മാധ്യമ സാഹിത്യ കൂട്ടായ്മ രൂപീകരിച്ചു. അംഗങ്ങളുടെ സാഹിത്യസൃഷ്ടികൾ അവതരിപ്പിക്കുവാനും ചർച്ചചെയ്യുവാനും അതോടൊപ്പം മറ്റു പ്രശസ്തരായ സാഹിത്യകൃതികളുടെ ചർച്ചകൾ സംഘടിപ്പിക്കുവാനും വേദിക-യിലൂടെ CSRCഇയ്ക്ക് സാധിച്ചുവരുന്നു.

5 Sept 2018ന് വേദികയുടെ Introductory Meeting നടത്തി. ഓരോ മാസവും അഞ്ചാം തീയതി ക്ലബ്ബ് അംഗങ്ങളിൽ ഒത്തുചേർന്ന് ഓരോ സാഹിത്യ ചർച്ചകൾ സംഘടിപ്പിച്ചുവരുന്നു. 5 Oct 2018ന് പ്രശസ്ത സാഹിത്യകാരൻ സന്തോഷ് ഏച്ചിക്കാനത്തിന്റെ ബിരിയാണി എന്ന ചെറുകഥയുടെ ചർച്ച സംഘടിപ്പിച്ചു. അംഗങ്ങളുടെ സജീവ സാന്നിധ്യത്തോടെയും ഉത്സാഹത്തോടെയും വേദിക - എന്ന കൂട്ടായ്മ തീർത്തും അർത്ഥസമ്പുഷ്ടമായി മുന്നേറുന്നു.

ഭാവി പരിപാടികൾ:

സായാഹ്നങ്ങളിൽ CSRC ലൈബ്രറിയിലെ വായനാമുറിയിൽ ഒത്തുചേരുന്നതിനും വായനയെ സമ്പുഷ്ടമാക്കുന്നതിനും ലൈബ്രറി ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനുമായി ശ്രമിച്ചുവരുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി ഈ ഭരണസമിതിയുടെ കാലയളവിൽ ഏറ്റവും കൂടുതൽ ബുക്കുകൾ വായിക്കുന്ന ഒരംഗത്തെയും ഒപ്പം ലൈബ്രറിയിൽ പുതുതായി തുടങ്ങിയ ആസ്വാദനക്കുറിപ്പുകൾ എന്ന രജിസ്റ്റർ ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തുന്ന ഏറ്റവും നല്ല ആസ്വാദകനെയും തിരഞ്ഞെടുത്ത് സമ്മാനം നൽകി അഭിനന്ദിക്കുന്നു.

മറ്റു സേവന പരിപാടികൾ:

- വിവിധ കലാ-കായിക പരിശീലന ക്ലാസ്സുകൾ
- ജീവകാരുണ്യ പ്രവർത്തനത്തിന്റെ ഭാഗമായി നടത്തിവരുന്ന മെഡിസിൻ വിതരണം.
- സംഗീതത്തിൽ അഭിരുചിയുള്ളവരെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനായി ബുധനാഴ്ചകളിൽ നടത്തിവരുന്ന കരോക്കെ പ്രാക്ടീസിംഗ്
- വായനയുടെ മാഹാത്മ്യം പങ്കുവെക്കുന്ന ലക്ഷ്യബോധത്തോടെ CSRC ലൈബ്രറി പ്രവർത്തനങ്ങൾ. ■

INVESTMENT –

Don't let the critics scare you..

Asha V Rao

INSURANCE NOT A MUG'S GAME

When you hear insurance, you scream blue murder. There is even a joke attributed to the irrepressible Captain Haddock of Tintin comics, who before slamming the door on the face of an insurance agent says, "The only thing I am not insured against is the insurance agent."

Why is this object of public welfare so frowned upon? Professional estimates peg the number of insured Indians at a mere 5 per cent of our population.

WHY THE RESISTANCE

There are two reasons for the cold shoulder given to life insurance in general.

One is that agents mis-sell the products in order to achieve business targets. They contravene the guiding

recurring deposit in a bank, you accumulate premiums with the insurer that is paid back as the sum assured on survival along with an additional bonus amount, that is earned as interest.

The interest is invariably higher than a piffling bank deposit return, one that barely offsets rising inflation and loss of monetary value.

USEFULNESS OF INSURANCE

There are policies that service the varying needs of different people. For the moneyed, there are traditional plans that accrete deferred savings.

For those in need of periodic payments, there are money-back plans and child plans which pay neat packages intermittently. More adventurous people choose market-based products. Retirees opt for annuities. Hospital insurance safeguards a person against the unexpected travails befalling an otherwise healthy human being.

Thus an entire range of human needs and wants are addressed by life insurance policies, which protect us from the consequences of 'black swan' eventualities.

A recent advertisement on TV features the agent of an insurance company who doesn't hesitate to speak the truth about potential returns to a prospective client.

It seeks to right the image of the much-maligned insurance salesman, who is caricatured in people's minds as a person who puts his own expediency before that of his client's.

When the client seeks to know what returns he can expect, the insurance agent counters with the response that insurance is also a long-term savings plan.

Insurance, then, is not to crimp on taxes, neither to hedge his bets on earning a big buck, but rather to protect himself and his dependents in the probable event of stoppage of his income flow.

NEW PENSION UMBRELLA

Retirement planning is of crucial importance to every individual. The break-up of traditional families makes it imperative for every person to be financially prepared for a long and fruitful life.



principle of the code of conduct for agents which expressly sanctions a need-based selling of insurance.

Second, people may be chary of immersing themselves in a pecuniary scheme that reminds them of their own mortality. A tertiary reason could be stinginess on money for a future untoward event, when they are surrounded by the concerns of the present.

But such considerations apart, insurance is firstly an effective means of saving money for the future. Like a

Unless a timely savings plan is worked out well in advance, the going becomes tough as old age creeps in. So what are the different options that offer succour to the retired?

A number of noteworthy savings schemes vie for investors' attention. The recently popularised National Pension Scheme (NPS), courtesy the Pension Fund Regulatory and Development Authority (PFRDA), is a useful means for building a retirement kitty.

INTERESTING OPTIONS

A minimum sum of Rs 6,000 a year is acceptable in a personal NPS account. One has to contribute to the account till he turns 65 years of age. The accumulated amount accrues interest at attractive rates.

On turning 60, the account holder is entitled to receive 60 per cent of the fund value and has to farm out the balance 40 per cent to buy annuity, from one of the approved fund managers empanelled with PFRDA. The Government by bringing in the NPS has done a great service for to the countless multitude, bereft of a public service pension.

Insurance companies offer attractive annuity and pension plans, that seek to invest a lumpsum amount and provide the annuitants with periodic payments for life. The added advantage here is the concomitant insurance coverage that comes at no extra expense.

Should the insured die in the vesting period of the annuity, his nominee stands to receive the sum assured plus the accreted bonuses in the account. The one main disadvantage of the annuity insurance scheme is that a huge outflow of money is called for, unlike the sizeable and calibrated contributions to schemes like the NPS.

A third option for twilight saving is via pension schemes peddled by mutual funds. Though mutual fund investments are fraught with market risks, the long-term horizon available to build and foster wealth, evens out the sharp falls associated with equity and other risky asset classes.

PORTFOLIO MIX

Moreover, you can further average out systemic risks through the means of SIPs, or systematic investment plans. These seek to collect regular contributions, involving rupee cost averaging, which is basically, buying more fund units when the chips are down and less units as the markets turns bullish.

Funds that invest in G-secs, rated fixed income or corporate bonds, do generally deliver the benchmark rate of return or more. By choosing, any of these separately or jointly, in a judicious mix of debt and equity, one can certainly hope to beat retirement blues.

The author is Sr. Manager (Finance) in the company

THE IMPORTANT LESSONS DISASTERS TAUGHT ME

Sharada Sivaram

Be it Okchi or the Kerala floods, or any other natural disaster, they leave destruction and devastation behind. Yet there is a silver lining, they also show us that when nature decides to play Mr. Hyde, both the rich and the poor are equal before it. The middle class and the rich surround ourselves with a cloak of invincibility and touchability which a natural calamity shatters to pieces.

There are important lessons that one learns while being at the mercy of natural forces.

Firstly, there is life beyond network connectivity. The breakdown of communication spelt doom for those stranded and in desperate need of help. However for those like me who were better off, it only meant that we could not access our gadgets at will and pleasure. After the initial hiccups, we learnt to live without the same and enjoy smaller pleasures of life. These included chatting with the next door neighbours, honing our rusted music and other skills and so many sweet nothings which we had forgotten in our technology driven world.

We thought that life could be controlled with the click of a button. Apps ruled our life. From buying day to day stuff to travelling, to every conceivable need, we turned to our mobile phone. However when the phone went dead, so did the apps. We suddenly realised that one could hail an auto by walking a few paces; one could still purchase items going to a shop and so on. An online platform was after all not real and when reality struck, it ducked. And not the least, we developed the habit of noting down an important number in a diary instead of the paperless way in which we were storing information.

Cooking without the array of gadgets that our modern kitchens are lined with became a pleasure. For once, there was no refrigerator to stock left overs to be carried forward the next day. So we learnt to cook for a single meal at a time. With nothing much to do, we cooked with care and passion and the result was steaming hot simple meals which the family enjoyed.

We realised how precious resources were. When there was no water from the tap, we learnt to draw water from the common sources. And this taught us to be judicious. We learnt how to bathe with a single bucket of water instead of letting the tap run itself while we busily sang and shampooed ourselves. Conservation of natural resources suddenly became a practical thing to be implemented instead of a concept for school debates and projects.

This article is in no way an attempt to trivialise or make light of the enormous hardships that people of Kerala are facing. Rather it is just a small way to lighten an otherwise grave situation. Salutations to the people and the spirit of Kerala.

The author is the wife of Mr. Sivaram Swamy, DGM (BD)

VETERANS SPORTS MEET



Kudos to the veterans from the Shipyard made a mark in the 33rd World Masters Athletic Meet 2018, which was held on 04 Sep 2018 at Malaga, Spain.

Ms Sobhana Kumari, Code No. 2558 Asst. Engineer, Shri Vinu K R, code No. 4351, Fireman and Shri Jackson C J, Code No. 3882, Rigger participated in the events Triple jump, Long Jump and High Jump respectively. ■



MARATHONER ANENTHU ACHIEVES YET ANOTHER FEAT.



Anenthu Sukumaran, Code No.3610, working as Manager in Outfit Department of Cochin Shipyard has come first place in 100 Mile Tiger Hill Challenge of 2nd edition of Kargil International marathon on 02 Sep 2018 covering a distance of 160 KM. He took 29 hours and 49 minutes to achieve this feat.

WELCOME TO SHIPYARD



SHRI ANOOP K K

Shri Anoop K K joining CSL as Executive Trainee (Naval Architect). He has completed B Tech (Naval Architecture & Ship Building) from CUSAT, Kochi. He is a native of Kozhikode.



MS. SURI BHASKARA AKHILA

Ms. Suri Bhaskara Akhila joining CSL as Executive Trainee (Naval Architect). She has completed B Tech (Naval Architecture & Marine Engineering) from Andhra University. She is a native of Visakhapatnam, Andhra Pradesh.



SHRI GUDLA ANANTA SURYA TEJA

Shri Gudla Ananta Surya Teja joining CSL as Executive Trainee (Naval Architect). He has completed B E (Naval Architecture & Marine Engineering) from Andhra University & M. Tech (Ocean Engineering & Naval Architecture) from IIT Kharagpur. He is a native of Srikakulam, Andhra Pradesh.



SHRI VIVEK VISWESWAR

Shri Vivek Visweswar joining CSL as Executive Trainee (Naval Architect). He has completed B Tech (Naval Architecture & Ocean Engineering) & M Tech (Applied Mechanics) from IIT Madras. He is a native of Thiruvananthapuram.

JULY



1) **Dinesan P.**, Code No.2746, Chargeman (Pipe), 2) **Radhakrishna Pillal G.**, Code No. 2860, Asst. Engineer (SG) with their family members and senior management team of CSL. CSL wishes them happy, healthy, peaceful and prosperous retired life.

AUGUST



1) **Reynold N.J.**, Code No.2026, Chargeman (Electrical), 2) **Rajan P.G.**, Code No. 2527, Asst. Engineer-SG, 3) **Ramanujan S.G.**, Code No. 2724, Asst. Engineer-SG, 4) **Joy C.V.**, Code No. 2529, Deputy Chargeman (Welder), 5) **Joy P.L.**, Code No. 2029, Deputy Manager (Mech.), 6) **Thomas M.O.**, Code No. 2045, Sr. Manager (Mech) with their family members and senior management team of CSL. CSL wishes them happy, healthy, peaceful and prosperous retired life.

SEPTEMBER



1) **Shri Thomas C J**, Code No.2657, Chargeman(Welding), 2) **Shri Peter P G**, Code No.3256, Service Assistant Canteen with their family members and senior management team of CSL. CSL wishes them happy, healthy, peaceful and prosperous retired life.

CSL's NEW CVO



Shri Srikrishna Karuturi (on the right), ITS, took charge on 10 Aug 2018 as Chief Vigilance Officer of Cochin Shipyard from Shri Deepak Chaturvedi.

പ്രളയാനന്തരം.. ഇത് മനുഷ്യർക്ക് മാത്രമല്ല; പക്ഷികൾക്കും ഇത് അതിജീവനത്തിന്റെ നാളുകൾ.
നാട്ടിൻപുറത്തുപോലും ദുർലഭമായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഇണക്കുരുവികൾ

ചിത്രം പകർത്തിയത്: അജേഷ് കുമാർ വി.എ., ജെ.ടി.എ, കോഡ് നം. 3941





The Shipyard project office - The first office of the Shipyard in the sixties
A photograph from the archives

TOMYAS